

DOCUMENTO BASE

(Agenda actualizada al 25 de febrero)

CONTENIDO

1. Antecedentes.....	1
2. Marco conceptual	3
3. Descripción y objetivos	6
4. Agenda actualizada al 25 de febrero	8

1. Antecedentes

La Organización de los Estados Americanos (OEA) promueve el diálogo político, la construcción de consensos y la cooperación orientada a resultados entre los gobiernos de la región en áreas sectoriales clave. En ese marco, actúa como Secretaría Técnica de la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT) de la Reunión Interamericana de Ministros y Altas Autoridades de Desarrollo Sostenible y la Comisión Interamericana para el Desarrollo Sostenible (CIDS) y, por ello, la OEA se encuentra en una posición privilegiada para fomentar el diálogo intersectorial y la acción concertada entre las autoridades laborales y de desarrollo sostenible en las Américas.

En el marco de la XXII CIMT, celebrada en octubre de 2024, los Ministros y Ministras de Trabajo de la región abordaron por primera vez en los 60 años de historia de la Conferencia los temas de cambio climático, la agenda de descarbonización y el rol de los Ministerios de Trabajo en la transición hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles. Su compromiso se refleja en el siguiente mandato:

“Reconocemos que la crisis climática y ambiental, como consecuencia del cambio climático, es uno de los desafíos más apremiantes de la región, así como la interconexión entre el disfrute de los derechos humanos y el cuidado y la protección del medio ambiente. Afirmamos la necesidad de contar con una intervención urgente y decidida de los gobiernos, a través del diálogo tripartito, para transitar hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles. Destacamos el trabajo que la OEA está desarrollando en la implementación del Plan de Acción Interamericano sobre el Cambio Climático 2023-2030 y las contribuciones de nuestros Ministerios de Trabajo en la construcción de estrategias laborales para lograr transiciones justas, mejorar y adecuar la formación para el trabajo, y proteger la salud y seguridad en el trabajo y la actividad económica.”
(Art. 8, Declaración de Bogotá, adoptada en la XXII CIMT en 2024)

Paralelamente, el Plan de Acción Interamericano sobre el Cambio Climático 2023-2030, aprobado por los Ministros y Ministras de Desarrollo Sostenible, incluye entre sus objetivos fortalecer la cooperación; priorizar la sostenibilidad mediante un enfoque holístico que considere las dimensiones económicas, sociales y ambientales del desarrollo; apoyar la adaptación al cambio climático y la resiliencia climática; responder a los impactos del cambio climático; y fortalecer los esfuerzos multilaterales en materia climática.

Bajo la Secretaría Ejecutiva para el Desarrollo Integral (SEDI) de la OEA, el Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo (DHDEE) y el Departamento de Desarrollo Sostenible (DSD) actúan, respectivamente, como unidades técnicas responsables de coordinar la implementación del Plan de Trabajo 2025-2027 de la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT) y el Plan de Acción Interamericano sobre el Cambio Climático 2023-2030. Ambos departamentos han estado promoviendo iniciativas que fomentan el desarrollo de la fuerza laboral y las habilidades, la resiliencia climática, el desarrollo con bajas emisiones y las políticas de transición justa en toda la región.

Por parte del DHDEE, estas iniciativas incluyen la cooperación técnica entre los Ministerios de Trabajo para fortalecer las estrategias de formación, reentrenamiento y reconversión laboral; modernizar los sistemas de inspección laboral; y abordar las nuevas tendencias laborales y las nuevas formas de empleo, incluido el trabajo en plataformas digitales, entre otras. Por su parte, el DSD brinda asistencia técnica para integrar estrategias de adaptación y mitigación climática en los planes nacionales de desarrollo; promueve la economía circular y la creación de empleos sostenibles en consonancia con la transición hacia economías verdes y azules; y apoya el fortalecimiento de la capacidad institucional y el desarrollo de habilidades climáticamente inteligentes para mejorar la preparación de la fuerza laboral para las oportunidades emergentes en los sectores sostenibles y bajos en carbono.

La OEA también mantiene una asociación de larga data con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), el organismo de las Naciones Unidas encargado de promover el desarrollo económico y social de la región mediante la acción regional coordinada, la cooperación económica, la investigación, los servicios de asesoramiento y la asistencia técnica a los gobiernos. La CEPAL está ejecutando actualmente, en el marco de su Cuenta de Desarrollo de las Naciones Unidas, el proyecto *“Inclusión laboral para abordar el cambio climático y sus impactos en el futuro del trabajo en América Latina y el Caribe”*, que proporciona un marco y un mandato ideales para la colaboración con la OEA en esta materia.

Reconociendo la oportunidad de cooperación intersectorial e intergubernamental que presenta este contexto, los Ministros y Ministras de Trabajo de la OEA han designado “transición justa, empleos verdes y azules, y contribuciones del mundo del trabajo a las economías y sociedades ambientalmente sostenibles” como tema prioritario en el Plan de Trabajo 2025-2027 de la CIMT. Este Plan de Trabajo prevé la organización del taller descrito en este documento, que será coorganizado por la OEA -a través de la Red Interamericana de Administración Laboral (RIAL)-, los Ministerios de Trabajo y de Asuntos Económicos de Las Bahamas, y la CEPAL en el marco del proyecto mencionado. El Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe (CAF) también brindará apoyo financiero para este taller regional.

2. Marco conceptual

El cambio climático y la degradación ambiental representan desafíos profundos y multifacéticos para el mundo del trabajo en las Américas. La creciente frecuencia e intensidad de los fenómenos meteorológicos extremos tienen consecuencias directas para la productividad, la seguridad y la salud en el trabajo, y la sostenibilidad de las empresas. Al mismo tiempo, el esfuerzo mundial por alcanzar emisiones netas cero y construir economías ambientalmente sostenibles crea nuevas y diversas oportunidades de empleo, innovación y crecimiento. Esta realidad sitúa las políticas laborales en el centro de la agenda climática y subraya el papel clave de los Ministerios de Trabajo y los actores sociales en la configuración de transiciones que no sólo sean verdes y azules, sino también justas, inclusivas y decentes.

El concepto de transición justa, tal y como lo articula la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y lo ha adoptado la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT) de la OEA, hace hincapié en que el impacto de la acción climática en el mundo laboral debe abordarse de manera integrada y participativa. Una transición justa requiere enfoques sistémicos, multidimensionales y con múltiples partes interesadas que optimicen las oportunidades sociales y económicas de la acción climática, al tiempo que minimizan los riesgos y gestionan los retos para los trabajadores, las empresas y las comunidades¹. Este marco permite que las estrategias climáticas contribuyan no sólo a la protección del medio ambiente, sino también a la justicia social, la reducción de la pobreza y el desarrollo inclusivo. En este contexto, tres temas se destacan como fundamentales para el debate: (i) alinear las agendas laborales y ambientales para un futuro sostenible; (ii) la formación, reconversión laboral y la mejora de las habilidades para empleos verdes y azules²; y (iii) la protección social y la inclusión laboral en las transiciones verdes.

Basadas en este marco conceptual, las siguientes secciones exploran las principales áreas temáticas de la transición justa en las Américas, que se abordarán en el Taller Hemisférico RIAL/OEA “Transición justa, empleos verdes y azules en las Américas: Contribuciones del mundo del trabajo a economías y sociedades ambientalmente sostenibles”, descrito en este documento.

Articulación de las agendas laboral y ambiental para un futuro sostenible

En 2024, en el Taller Hemisférico RIAL/OEA “Futuro del trabajo y nuevas dinámicas del empleo en las Américas”³, los Ministerios de Trabajo acordaron que el cambio climático no debe abordarse desde una única perspectiva. Subrayaron que las respuestas también deben tener en cuenta las implicaciones para el mundo del trabajo, ya que el cambio climático no sólo plantea riesgos para la seguridad laboral, la productividad y las empresas, sino que también crea oportunidades para nuevas ocupaciones, industrias

¹ OIT (2023). [Empleos verdes, una oportunidad para las mujeres de América Latina](#)

² Para definiciones sobre empleos verdes y azules, consultar: OIT (2023) [Empleos verdes, economía verde, transición justa y conceptos relacionados](#); CEPAL (2025). [Empleos verdes y sistemas de protección social](#)

³ RIAL/OEA (2024). [Futuro del trabajo y nuevas dinámicas del empleo en las Américas](#)

y sectores productivos. Este reconocimiento replanteó la acción climática como un desafío multidimensional con dimensiones sociales, económicas y laborales, en lugar de una cuestión exclusivamente medioambiental, lo que también es coherente con la Declaración de Nassau, adoptada por los Ministros y Altas Autoridades de Desarrollo Sostenible de las Américas en su 4ª Reunión en el marco de la OEA en 2023.

Sobre la base de este consenso, las autoridades subrayaron que sólo se pueden lograr economías y sociedades ambientalmente sostenibles mediante una visión estratégica y una acción intersectorial. Los Ministerios de Trabajo, en colaboración con las instituciones medioambientales, energéticas y de desarrollo, desempeñan un papel fundamental a la hora de garantizar que el empleo y la inclusión ocupen un lugar central en las estrategias de transición. En dicho taller, las delegaciones coincidieron en que, si bien existen oportunidades para las políticas del mercado laboral en el marco de las medidas contra el cambio climático, persisten importantes retos. Entre ellos figuran la desconexión entre las políticas del mercado laboral y la agenda del cambio climático, así como la insuficiencia de estrategias, financiación y mecanismos de gobernanza interinstitucional necesarios para satisfacer las exigencias de la agenda verde. Los delegados hicieron hincapié en que la transición justa debe ser integral y abarcar las dimensiones social, económica e industrial.

Por esta razón, y en consonancia con la Declaración y el Plan de Acción de Bogotá, resulta esencial fortalecer las agendas interinstitucionales y reforzar los vínculos entre los Ministerios de Trabajo y otras autoridades pertinentes para abordar la crisis climática y medioambiental en el mundo del trabajo. El presente taller ofrece un espacio para avanzar en ese compromiso, intercambiar experiencias nacionales y promover estrategias regionales coherentes que alineen las agendas laborales y medioambientales en la búsqueda de economías sostenibles, inclusivas y resilientes.

Formación, reconversión laboral y mejora de las habilidades para empleos verdes y azules

La articulación de las agendas laborales y medioambientales también evidencia que es esencial preparar a las personas trabajadoras para las transformaciones de las transiciones verde y azul. A medida que las economías se descarbonizan y adoptan modelos de producción sostenibles, los mercados laborales sufren una importante reestructuración: algunas ocupaciones desaparecerán, otras se redefinirán y aparecerán funciones completamente nuevas. Las estimaciones de la OIT y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) sugieren que el avance hacia una economía baja en carbono podría generar una ganancia neta de más de 15 millones de puestos de trabajo en América Latina y el Caribe para 2030, y más de 22 millones si se alcanza el objetivo de 2° C del Acuerdo de París⁴. Sin embargo, estas ganancias no se materializarán automáticamente, sino que dependen de inversiones oportunas en el desarrollo de competencias y habilidades para dotar a los trabajadores de las capacidades necesarias en los sectores verdes y azules en expansión.

Una gran parte de estos nuevos puestos de trabajo potenciales, alrededor de 13,5 millones, se concentrarían en ocupaciones de cualificación media, lo que pone de relieve el papel fundamental de los sistemas de formación técnica, profesional y vocacional. El fortalecimiento de la educación y la formación técnica y profesional, la ampliación de las oportunidades de aprendizaje permanente y la incorporación de metodologías de anticipación de competencias son fundamentales para garantizar que la formación se

⁴ OIT & BID (2020). [El empleo en un futuro de cero emisiones netas en América Latina y el Caribe](#)

ajuste a la demanda del mercado laboral. Los programas que fomentan el aprendizaje a lo largo de la vida, los programas de aprendizaje y las alianzas público-privadas pueden facilitar estas transiciones, proporcionando a los trabajadores oportunidades para adquirir las habilidades necesarias para un empleo sostenible y orientado al futuro. En este contexto, también es fundamental comprender y abordar las necesidades de la juventud, así como aprovechar su potencial empresarial y de crecimiento.

Las políticas activas del mercado laboral, como los servicios de empleo, la reconversión laboral, los incentivos a la contratación y el apoyo al emprendimiento, complementadas con medidas como el seguro de desempleo, se han identificado como herramientas fundamentales para aprovechar las oportunidades de las transiciones verde y azul, al tiempo que se reducen las desigualdades y la vulnerabilidad en el mercado laboral. Para alcanzar estos objetivos es necesario fortalecer y modernizar los sistemas de formación, una necesidad reconocida explícitamente por los Ministros y Ministras de Trabajo en el Plan de Acción de Bogotá. El Plan insta a desarrollar habilidades relevantes para un mundo laboral en rápida evolución, como las habilidades digitales, socioemocionales y de gestión empresarial, junto con competencias técnicas en sectores de alto crecimiento como la tecnología y las energías renovables, así como formación en derechos laborales fundamentales. También hace hincapié en el refuerzo del diálogo social y la participación efectiva de los interlocutores sociales, al tiempo que promueve mecanismos de coordinación intersectorial que integren las perspectivas locales, regionales y sectoriales para mejorar las políticas de formación profesional y potenciar los programas de reconversión laboral y mejora de las habilidades.

Protección social e Inclusión Laboral en Transiciones Verdes

Para abordar los efectos del cambio climático en los trabajadores, la seguridad y la salud en el trabajo (SST) es una preocupación fundamental. El aumento de las temperaturas, el estrés térmico, la exposición a sustancias peligrosas y los fenómenos meteorológicos extremos suponen riesgos directos para la salud de los trabajadores, en particular para aquellos que trabajan al aire libre, en el sector informal o en sectores de alto riesgo⁵. Reconocer la SST como un tema clave garantiza que la salud y el bienestar de los trabajadores se protejan como elemento fundamental de una transición justa, destacando que una mano de obra segura y saludable es esencial para el éxito de las transformaciones de la economía verde y azul.

Además de las cuestiones relacionadas con la seguridad y la salud en el trabajo, las dimensiones más amplias de la protección social y la inclusión también son fundamentales para garantizar que ningún trabajador se quede atrás en la transición ecológica. Estas dimensiones más amplias reconocen que el cambio climático y la reestructuración de los mercados laborales afectarán a los trabajadores de manera diferenciada en función de su edad, género, ubicación geográfica, discapacidad y acceso a recursos financieros y sociales⁶. Para las transiciones verde y azul, la protección social va más allá de los mecanismos tradicionales y requiere respuestas adaptadas por parte de los Ministerios de Trabajo. Esto incluye no sólo la protección contra el desempleo, la cobertura sanitaria, las pensiones y las prestaciones en efectivo o en especie, sino también políticas activas del mercado laboral, como programas de empleo público e incentivos para la inclusión de las mujeres, los jóvenes y los trabajadores de la economía informal. Mediante el diseño de estrategias de protección social inclusivas, los países pueden abordar los efectos

⁵ OIT (2023). [Seguridad y salud en el trabajo en una transición justa](#) (en inglés)

⁶ CEPAL (2025). Op.cit.

desiguales del cambio climático, apoyar la resiliencia y permitir que todos los trabajadores participen en un crecimiento económico sostenible.

Garantizar la inclusión es fundamental para las transiciones verdes y azules. Sin medidas focalizadas, los grupos vulnerables –en particular las mujeres, los jóvenes, las poblaciones indígenas y los trabajadores de las economías informales o rurales– corren el riesgo de quedar excluidos de las nuevas oportunidades en sectores como la energía, la construcción y el transporte. Por ejemplo, el estudio mencionado de la OIT y el BID proyecta que más del 80 % de los nuevos puestos de trabajo generados en el proceso de descarbonización se concentrarán en sectores tradicionalmente dominados por los hombres, como el de la energía, lo que pone de relieve cómo las disparidades de género existentes en el mundo laboral pueden verse agravadas en la agenda de descarbonización y respuesta al cambio climático⁷. Así, las estrategias inclusivas requieren acciones como el acceso específico a la protección social, la formación y el apoyo financiero, así como medidas para reducir las barreras creadas por la discriminación, el aislamiento geográfico o la falta de recursos tecnológicos. Al dar prioridad a la inclusión, los Ministerios de Trabajo pueden contribuir a garantizar que la transición hacia economías sostenibles promueva la equidad, reduzca las disparidades sociales y no deje atrás a ninguna persona trabajadora.

El diálogo social desempeña un papel fundamental en la promoción de estos objetivos. Mediante la colaboración coordinada entre los gobiernos, los empleadores y las organizaciones de trabajadores, el diálogo puede ayudar a identificar los grupos prioritarios, definir políticas inclusivas y supervisar la aplicación de medidas de protección social. Este enfoque colaborativo garantiza que la transición hacia economías verdes y azules sea participativa, equitativa y sensible a las necesidades de todas las partes interesadas.

La transición hacia modelos de producción sostenibles y con bajas emisiones de carbono, en particular mediante el desarrollo de empleos verdes y azules, presenta tanto oportunidades como retos para el diseño de políticas laborales eficaces, inclusivas y basadas en derechos. En este contexto, el diálogo entre los Ministerios de Trabajo, los Ministerios de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente, las personas trabajadoras y los empleadores es esencial para identificar estrategias que promuevan el trabajo decente, garanticen el acceso equitativo a los sectores emergentes y fortalezcan la resiliencia de los trabajadores. El intercambio de buenas prácticas sobre estos temas mejora la capacidad de los Ministerios para responder a las transformaciones ambientales y económicas y promueve una transición inclusiva, justa y sostenible para las Américas.

3. Descripción y objetivos

El taller **“Transición justa, empleos verdes y azules en las Américas: Contribuciones del mundo del trabajo a economías y sociedades ambientalmente sostenibles”** reunirá a representantes de los Ministerios de Trabajo, los Ministerios de Desarrollo Sostenible, las organizaciones de trabajadores y empleadores –agrupadas en COSATE y CEATAL–, así como a organizaciones internacionales, con el fin de compartir experiencias y elaborar recomendaciones de política sobre estas cuestiones prioritarias, en consonancia con los objetivos que se exponen a continuación.

⁷ OIT & BID (2020). Op.Cit.

Se trata de una actividad de la Red Interamericana de Administración Laboral (RIAL), coorganizada por la OEA, los Ministerios de Trabajo y de Asuntos Económicos de Las Bahamas, y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). El Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe (CAF) también brindará apoyo financiero. El Taller forma parte del Plan de Trabajo 2025-2027 de la CIMT y del proyecto de la Cuenta de Desarrollo de las Naciones Unidas “Inclusión laboral para abordar el cambio climático y sus impactos en el futuro del trabajo en América Latina y el Caribe”, ejecutado por la CEPAL.

Objetivo General

- Mejorar los conocimientos y fortalecer las capacidades de los Ministerios de Trabajo y los actores sociales de la región para promover procesos de transición justa que generen empleos verdes y azules, fomenten la inclusión laboral, protejan los derechos laborales y contribuyan a economías y sociedades ambientalmente sostenibles.

Objetivos Específicos

- Identificar, intercambiar y analizar iniciativas y soluciones propuestas por los Ministerios de Trabajo para abordar y mitigar los efectos negativos del cambio climático en el mundo del trabajo –incluidas estrategias de seguridad y salud en el trabajo, protección social e inclusión laboral–, así como promover la creación de empleos verdes y azules mediante iniciativas de formación, reconversión laboral y mejora de las habilidades.
- Fortalecer los vínculos entre los Ministerios de Trabajo y los Ministerios de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente, con el fin de facilitar la coordinación interinstitucional de políticas públicas que aborden de manera integral y coherente los desafíos de la crisis climática y ambiental, como resultado del cambio climático, en el mundo del trabajo.
- Desarrollar recomendaciones de políticas que orienten a los Ministerios de Trabajo en el diseño y la implementación de políticas públicas que promuevan procesos de transición justa que generen empleos verdes y azules, promuevan la inclusión laboral, protejan los derechos laborales y contribuyan a economías y sociedades ambientalmente sostenibles.

Participantes

- Funcionarios(as) de los Ministerios de Trabajo de la OEA responsables o involucrados(as) con las temáticas abordadas en el Taller.
- Funcionarios(as) de los Ministerios de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente de la OEA que lideran el proceso de la CIDS.
- Representantes de trabajadores y empleadores, agrupados en los órganos consultivos de la CIMT –COSATE y CEATAL–.
- Representantes de organismos internacionales y otros actores interesados.

4. Agenda actualizada al 20 de febrero

26 de febrero

9:00 – 9:50

Bienvenida y palabras de apertura

- Jesús Schucry Giacomán, Director del Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo, Organización de los Estados Americanos
- Alberto Arenas, Director de la División de Desarrollo Social, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)
- Oscar Avalué, Representante para El Salvador y el Norte del Caribe, Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe (CAF)
- Hon. Pia Takita Glover-Rolle, Ministra de Trabajo y Servicio Público de Las Bahamas y Presidencia del Grupo de Trabajo 1 de la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT)
- Hon. Glenys Hanna Martin, Ministra de Educación y Formación Técnica y Vocacional de Las Bahamas

9:50

Fotografía oficial del evento

10:00 – 13:00

1ª Sesión –Articulación de las agendas laboral y ambiental para un futuro sostenible (*Sesión intersectorial)

Pregunta orientadora para las presentaciones y diálogo:

1. ¿Cómo está integrando su país las agendas laboral y ambiental para promover una transición justa y abordar los impactos del cambio climático en el mundo del trabajo?

Por favor, considere en su respuesta: mecanismos de coordinación institucional; políticas intersectoriales; estrategias o acciones concretas desarrolladas de manera conjunta entre el Ministerio de Trabajo y el Ministerio (o autoridad) de Medio Ambiente/Desarrollo Sostenible; así como la participación del Ministerio de Trabajo en agendas regionales o globales de cambio climático o desarrollo sostenible, entre otros aspectos.

10:00 – 10:30

Presentaciones introductorias y de contexto

- **Organización de los Estados Americanos** – Agendas hemisféricas sobre trabajo y medio ambiente: diálogo político y acción técnica en el marco de la OEA – Presentación conjunta de Jesús Schucry Giacomán, Director del Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo, y Mark

Lambrides, Director del Departamento de Desarrollo Sostenible, SEDI, OEA

- **Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)** – El papel de los Ministerios de Trabajo en la agenda ambiental - Andrés Espejo, Oficial de Asuntos Económicos, División de Desarrollo Social

10:30 – 11:40 Diálogo intersectorial (*Receso a las 11:00*)

- **Las Bahamas** – Michael Halkitis, Ministro de Asuntos de Económicos de Las Bahamas y Presidente de la Comisión Interamericana de Desarrollo Sostenible (CIDS)
- **Colombia** – Ministro Antonio Sanguino, Ministro de Trabajo y Presidente de la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo
- **Canadá** – Cori Anderson, Directora, y Jodi Browne, Subdirectora de Empleos Sostenibles, División de Política Energética, Ministerio de Recursos Naturales
- **Ecuador** – Subsecretaria Gabriela Lara, Subsecretaria de Trabajo

11:40 – 13:00 Diálogo abierto entre todas las delegaciones

13:00 – 14:30 **Almuerzo** – Ofrecido por el Gobierno de Las Bahamas a todas las personas participantes

14:30 – 17:00 **2ª Sesión – Protección Social e Inclusión Laboral en Transiciones Verdes**

Pregunta orientadora para las presentaciones y diálogo:

2. ¿Qué estrategias está implementando su país –en particular a través del Ministerio de Trabajo– para enfrentar los impactos negativos del cambio climático en el mundo del trabajo y para garantizar transiciones verdes inclusivas y equitativas? ¿Cuáles han sido los principales logros, desafíos y lecciones aprendidas en el desarrollo de estos esfuerzos?

Por favor, considere estrategias sobre seguridad y salud en el trabajo, protección social e inclusión laboral, entre otras.

14:30 – 15:00	Presentación introductoria/de contexto ○ Organización Internacional del Trabajo – Blanca Patiño, Especialista regional en Empleos Verdes y Transición Justa, Oficina de la OIT para América Latina y el Caribe, y John Bliet, Especialista en Desarrollo Sostenible de las Empresas y Creación de Empleo, Oficina de la OIT en el Caribe ○ CEPAL – Breve comentario de Andres Espejo, Oficial de Asuntos Económicos, División de Desarrollo Social
15:00 – 15:40	Experiencias nacionales – Presentaciones demostrativas y para iniciar la discusión (10 minutos cada una) ○ Bolivia – Ministro Edgar Morales Mamani, Ministro de Trabajo, Empleo y Previsión Social ○ Brasil – Viceministra Luciana Nakamura, Secretaria Ejecutiva Adjunta, Ministerio de Trabajo y Empleo ○ El Salvador – Leticia Ayala, Directora General de Empleo, Ministerio de Trabajo y Bienestar Social ○ Barbados – Imran Best, Oficial de Programas, Ministerio de Trabajo, Seguridad Social y Tercer Sector
15:40 – 16:00	<i>Receso</i>
16:00 – 16:20	Contribuciones de trabajadores y empleadores, agrupados en COSATE y CEATAL ○ Representante de los trabajadores – Marta Pujadas, Presidenta del Consejo Sindical de Asesoramiento Técnico (COSATE) ○ Representante de los empleadores – Sheena Mayers-Granville, Directora ejecutiva de la Confederación de Empresarios de Barbados y portavoz de la Comisión Empresarial de Asesoramiento Técnico en Asuntos Laborales (CEATAL)
16:20 – 17:00	Diálogo abierto entre todas las delegaciones
18:00 – 20:00	RECEPCIÓN DE BIENVENIDA ofrecida por el Gobierno de Bahamas a todos los participantes internacionales – Por invitación únicamente Lugar: One Particular Harbour Lawn - Hotel Margaritaville

27 de febrero

9:00 – 12:30

3ª Sesión – Formación, reconversión laboral y mejora de las habilidades para empleos verdes y azules

Pregunta orientadora para las presentaciones y diálogo:

3. ¿Qué estrategias está implementando su país –en particular a través del Ministerio de Trabajo– para garantizar que la fuerza laboral, incluyendo a la juventud, cuente con las habilidades y competencias necesarias para crear y beneficiarse plenamente de los empleos verdes y azules? ¿Cuáles han sido los principales logros, desafíos y lecciones aprendidas en el desarrollo de estos esfuerzos?

Por favor, considere estrategias de formación, reconversión laboral, mejora de habilidades, prospección laboral y anticipación de habilidades requeridas por el mundo laboral, entre otros elementos

9:00 – 9:40

Presentaciones introductorias y de contexto

- **NewClimate Institute** – Rory Geary, Analista de Política Senior
- **Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe (CAF)** – Lian Allub, Economista principal, Dirección de Investigación Socioeconómica
- **Banco Interamericano de Desarrollo** – Dulce Baptista, Especialista Senior, División de Protección Social y Mercados Laborales
- **Representante de la juventud** – Shante Hanna, Embajadora de Juventud de Las Bahamas para los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2025-2026 y representante del Foro de Juventud de las Américas del Young Americas Business Trust (YABT)

9:40 – 10:40

Experiencias nacionales – Presentaciones demostrativas y para iniciar la discusión (10 minutos cada una)

- **Santa Lucía** – Ministra Emma Hippolyte, Ministra de Equidad, Trabajo, Género y Asuntos de la Tercera Edad, Justicia Social y Asuntos del Consumidor
- **Guyana** - Ministro Keoma Griffith, Ministro de Trabajo y Planificación de Recursos Humanos
- **Chile** – Nicolás Ratto, Director de la División de Políticas Laborales, Ministerio de Trabajo y Bienestar Social
- **Costa Rica** - Gindra Brenes Poveda, Directora del Departamento de Generación de Empleo, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
- **Paraguay** – Fernando Ovando, Director de Formación Profesional, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

- 10:40 – 11:00 *Receso*
- 11:00 – 11:20 Contribuciones de trabajadores y empleadores
- Representante de los empleadores – Alfonso Palacios, Vicepresidente Jurídico de la Asociación Nacional de Industriales (ANDI) de Colombia y Vocal de CEATAL
 - Representante de los trabajadores - Nahuel Placanica, Confederación General de Trabajadores de Argentina y representante de la Presidencia de COSATE
- 11:20 – 12:30 Diálogo abierto entre todas las delegaciones
- 12:30 – 14:00 **Almuerzo** – Ofrecido por el Gobierno de Las Bahamas a todas las personas participantes
- 14:00 – 16:00 **4ª Sesión – Ejercicio en subgrupos, enfocado en la elaboración de recomendaciones de políticas**

Preguntas orientadoras para sub-grupos:

4. ¿Qué recomendaciones de política pública pueden formularse para integrar de manera más efectiva las agendas laboral y ambiental, y fortalecer la articulación interinstitucional entre los Ministerios de Trabajo y los Ministerios (o autoridades) de Desarrollo Sostenible? ¿Cuáles deberían ser las áreas prioritarias para esta articulación?
5. ¿Qué recomendaciones de política pueden proponerse para orientar los esfuerzos de los Ministerios de Trabajo en:
 - (i) el desarrollo de las habilidades y competencias necesarias para crear y beneficiarse plenamente de los empleos verdes y azules;
 - (ii) el fortalecimiento de la protección social, la seguridad y salud en el trabajo y otras estrategias orientadas a responder a los impactos del cambio climático en el mundo del trabajo, garantizando la equidad y la inclusión?

- 16:00 – 16:30 Receso (Moderadores de sub-grupos afinan conclusiones)
- 16:30 – 17:15 Presentación de conclusiones de sub-grupos
- 17:15 – 17:30 **Sesión de clausura** (Ministerio de Trabajo de Bahamas, OEA y CEPAL)