

# REUNIÓN DE LOS GRUPOS DE TRABAJO DE LA XXII CIMT Y TALLER RIAL SOBRE DIÁLOGO SOCIAL

11 al 13 de mayo, 2026

Asunción, Paraguay

 @RIAL\_OAS  
rialnet.org

 GOBIERNO DEL PARAGUAY

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

 OEA



## TALLER HEMISFÉRICO RED INTERAMERICANA PARA LA ADMINISTRACIÓN LABORAL (RIAL)

### “Diálogo social institucionalizado en las Américas: contribuciones a la formulación de políticas públicas”

Asunción, Paraguay – 13 de mayo, 2026

[https://rialnet.org/?q=es/TallerDialogoSocial\\_Paraguay](https://rialnet.org/?q=es/TallerDialogoSocial_Paraguay)

**Descripción:** Este Taller es una actividad del Plan de Trabajo 2025-2027 de la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT) de la OEA, organizado conjuntamente por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Paraguay y la Red Interamericana para la Administración Laboral con la participación del Consejo Sindical de Asesoramiento Técnico (COSATE) y la Comisión Empresarial de Asesoramiento Técnico en Asuntos Laborales (CEATAL). Se realizará conjuntamente con la Reunión de los Grupos de Trabajo de la CIMT, que tendrá lugar los días 11 y 12 de mayo.

El Taller construirá sobre las conclusiones y recomendaciones del Taller RIAL “Diálogo social para una recuperación sostenible, justa y equitativa”, realizado en Bogotá en julio de 2022,<sup>1</sup> el cual destacó el papel del diálogo social como herramienta fundamental para la formulación de políticas públicas, el fortalecimiento de la cohesión y la gobernabilidad democrática, y la construcción de un futuro del trabajo con justicia social y desarrollo sostenible. Sobre esta base, el Taller permitirá identificar avances, desde entonces, en la institucionalización del diálogo social a nivel regional. Asimismo, el evento responde a los compromisos asumidos en la Declaración y el Plan de Acción de Bogotá, adoptados en la XXII CIMT en 2024, dentro de los que se destaca:

*“Reafirmamos nuestro compromiso con el tripartismo y el diálogo social para lograr un nuevo contrato social en la región, para un futuro del trabajo justo, equitativo, inclusivo, ambientalmente sostenible y centrado en las personas.” (Art. 7, Declaración de Bogotá)*

Además, en el marco de la XXII CIMT, los Ministros y Ministras de Trabajo reafirmaron su compromiso con el fortalecimiento y la institucionalización del diálogo social en las Américas, así como con su promoción como medio para informar y orientar la formulación de políticas públicas, particularmente en las siguientes materias fundamentales: las nuevas modalidades de empleo, el avance en las transiciones energéticas justas y sostenibles, los sistemas de formación para el trabajo y los programas de reconversión laboral, las reformas a los sistemas de seguridad social y los mecanismos

<sup>1</sup> [https://rialnet.org/?q=es/dialogo\\_social\\_colombia](https://rialnet.org/?q=es/dialogo_social_colombia)

de fijación de salarios, entre otros. (Artículos 13, 19, 21 de la Declaración de Bogotá y artículos 6.a, 8.a, 8.f, 8.l del Plan de Acción)

**Objetivo general:** Aumentar los conocimientos y fortalecer las capacidades de los Ministerios de Trabajo y actores sociales para fortalecer e institucionalizar el dialogo social, y, con ello, facilitar la construcción de consensos en la formulación de políticas públicas.

**Objetivos específicos:**

- Identificar avances, aciertos y desafíos en los procesos de fortalecimiento e institucionalización del diálogo social.
- Intercambiar y analizar experiencias exitosas de diálogo social que hayan tenido como resultado la formulación de políticas públicas, especialmente en temas emergentes del mundo del trabajo, como el trabajo en plataformas digitales, el impacto de la Inteligencia Artificial, y los procesos de transición justa, entre otros.
- Analizar el funcionamiento de los mecanismos vinculados a la determinación de salarios, así como el papel del diálogo social, a partir del intercambio de experiencias y casos relevantes, con el fin de identificar buenas prácticas y oportunidades de fortalecimiento institucional.
- Desarrollar recomendaciones de política para fortalecer e institucionalizar el diálogo social, y facilitar la construcción de consensos.

**AGENDA FINAL**

**9:00 – 9:10 Saludo e introducción**

- Palabras del Director del Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo (DDHEE), SEDI, OEA, Jesús Schucry Giacomán,
- Palabras del Viceministro de Trabajo de Paraguay, César Segovia

**9:10 – 10:30 1ª Sesión – Diálogo social institucionalizado: avances, lecciones y recomendaciones**  
*(Sesión basada en Pregunta Orientadora 1)*

- Presentación introductoria sobre antecedentes y resultados de Taller RIAL sobre Diálogo Social de 2022, a cargo de María Claudia Camacho, Jefa de Sección de Trabajo y Empleo, Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo, SEDI, OEA (10 minutos)
- Presentaciones (10 minutos cada una):
  - **Antigua y Barbuda** – Eltonia Anthony David, Comisionada Laboral, Ministerio de Asuntos Legales, Seguridad Pública, Migración y Trabajo
  - **COSATE** – Marta Pujadas, Presidenta del Consejo Sindical de Asesoramiento Técnico
  - **CEATAL** – Daniel Funes de Rioja, Presidente de la Comisión Empresarial de Asesoramiento Técnico en Asuntos Laborales

- Diálogo abierto entre todas las delegaciones (30 min)

Pregunta orientadora:

- 1) Con base en la experiencia de su país, ¿cuáles son los principales aciertos, desafíos y recomendaciones de los procesos de institucionalización y fortalecimiento del diálogo social? ¿Qué avances se han logrado en esta materia en su país? En su respuesta considere las recomendaciones para fortalecer el diálogo social planteadas en el Taller RIAL de 2022.

10:30 – 12:15 **2ª Sesión – Diálogo social y políticas públicas para responder a la transformación del mundo del trabajo**

*(Sesión basada en Pregunta Orientadora 2)*

- Presentaciones de experiencias nacionales (15 minutos cada una):
  - o **Brasil** – Durval Aires de Menezes Neto, Coordinador de Cooperación Internacional, Ministerio de Trabajo y Empleo
  - o **Barbados** – Alison Elcock, Directora Laboral Adjunta, Ministerio de Trabajo, Seguridad Social y el Tercer Sector
  - o **España**, como país observador de la OEA – Gonzalo Giménez, Vocal asesor de la Secretaría de Estado de Trabajo, Ministerio de Trabajo y Economía Social
- Comentarios de:
  - o **COSATE** – Hernan Ruggirello, representante de la Presidencia del Consejo Sindical de Asesoramiento Técnico
  - o **CEATAL** – Daniel Funes de Rioja, Presidente de la Comisión Empresarial de Asesoramiento Técnico en Asuntos Laborales
- Receso (15 minutos)
- Diálogo abierto entre todas las delegaciones (30 minutos)

Pregunta orientadora:

- 2) En el marco de las instancias de diálogo social en su país, ¿hay ejemplos de políticas públicas que hayan sido resultado de procesos de negociación tripartita? Si su respuesta es positiva, ¿cuáles son los ejemplos más recientes y cuáles han sido los elementos clave para alcanzar dichos acuerdos? Si su respuesta es negativa, ¿cuáles son los desafíos encontrados y cómo podrían superarse?

12:15 – 13:30 **3ª Sesión – Diálogo social y mecanismos de fijación de salarios**  
(Sesión basada en Pregunta Orientadora 3)

- Presentación introductoria a cargo de Sonia Gontero, Especialista en Salarios y Tiempo de Trabajo, Oficina de la OIT para el Cono Sur de América Latina (15 minutos)
- Presentaciones (10 minutos cada una):
  - o **Uruguay** – Darío Menciondo, Director Nacional de Coordinación en el Interior, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
  - o **COSATE** – Nahuel Placanica, representante de la Presidencia del Consejo Sindical de Asesoramiento Técnico
  - o **CEATAL** – Juliana Manrique, Directora Laboral de la Asociación Nacional de Industriales (ANDI) de Colombia y vocal de CEATAL
- Diálogo abierto entre todas las delegaciones (35 min)

Pregunta orientadora:

3) ¿Cómo se estructuran y operan en la práctica los mecanismos vinculados a la determinación de salarios en su país? ¿Qué papel cumple el diálogo social en dichos procesos y qué experiencias o aprendizajes podrían compartirse para su fortalecimiento?

13:30 – 14:00 **Sesión de clausura**

- Jesús Schucry Giacoman, Director del Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo (DDHEE), SEDI
- Mónica Recalde De Giacomi, Ministra de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Paraguay

14:00 – 15:00 **Almuerzo de despedida** – ofrecido a todas las personas participantes por los organizadores