

EL FUTURO DEL TRABAJO EN AMÉRICA LATINA Y POTENCIALIDADES DE AUTOMATIZACIÓN DE LAS OCUPACIONES

Andrés Espejo

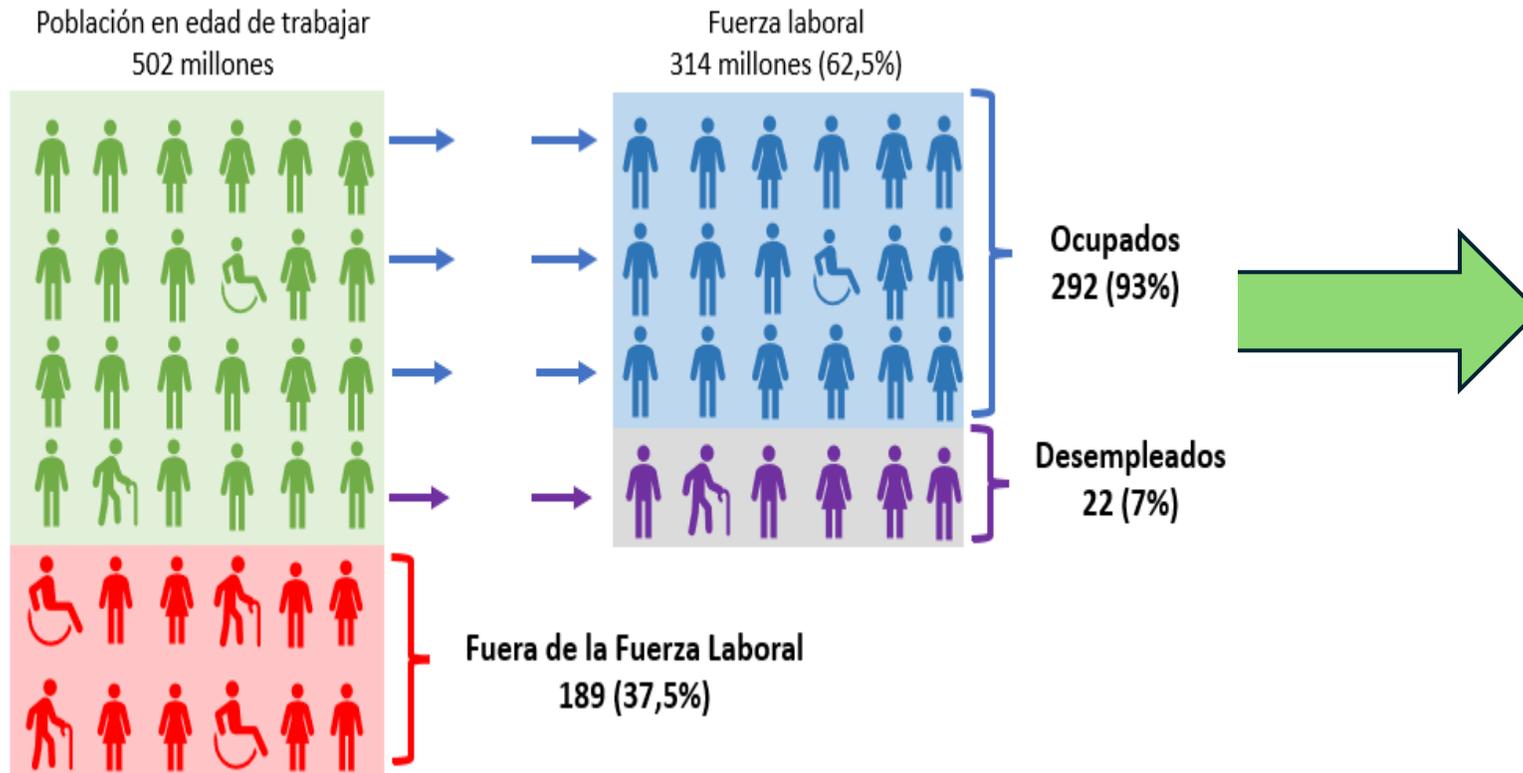
División de Desarrollo Social

16 de mayo de 2024

1. CONTEXTO

La inclusión laboral es un desafío de alta prioridad para la región

América Latina y el Caribe (29 países^a): estructura de la población, 2022



La inserción en el trabajo remunerado es fundamental pero no suficiente para alcanzar la inclusión laboral

- De los 292 millones de personas ocupadas:
 - **1 de cada 2** se encuentra en empleos informales
 - **Cerca de un quinto** se encuentra en situación de pobreza
 - **4 de cada 10** posee ingresos laborales inferiores al salario mínimo
 - **La mitad** de la PEA no cotiza en los sistemas de pensiones

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de estimaciones de ILOSTAT. Disponible [en línea]

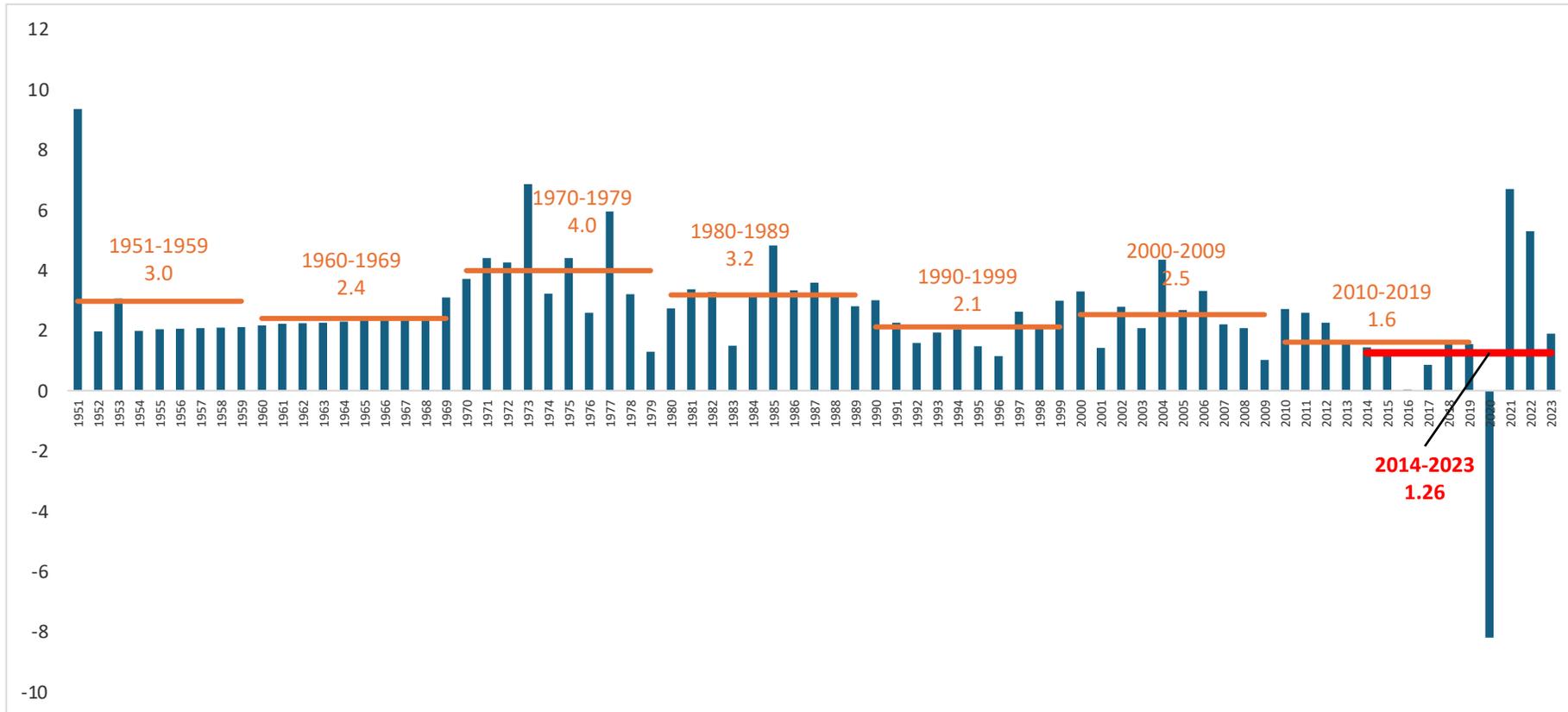
<https://ilostat.io.org/es/data/>

^a Argentina, Bahamas, Barbados, Belice, Bolivia (Est. Plur. de), Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Guayana, Haití, Honduras, Jamaica, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Rep. Dominicana, Santa Lucía, Suriname, Trinidad y Tabago, Uruguay, San Vicente y las Granadinas y Venezuela (Rep. Bol. de).

^b La población en edad de trabajar (PET) corresponde a 15 años o más.

Un contexto de bajo crecimiento dificulta la inclusión laboral: el crecimiento de la ocupación cae a mínimos históricos

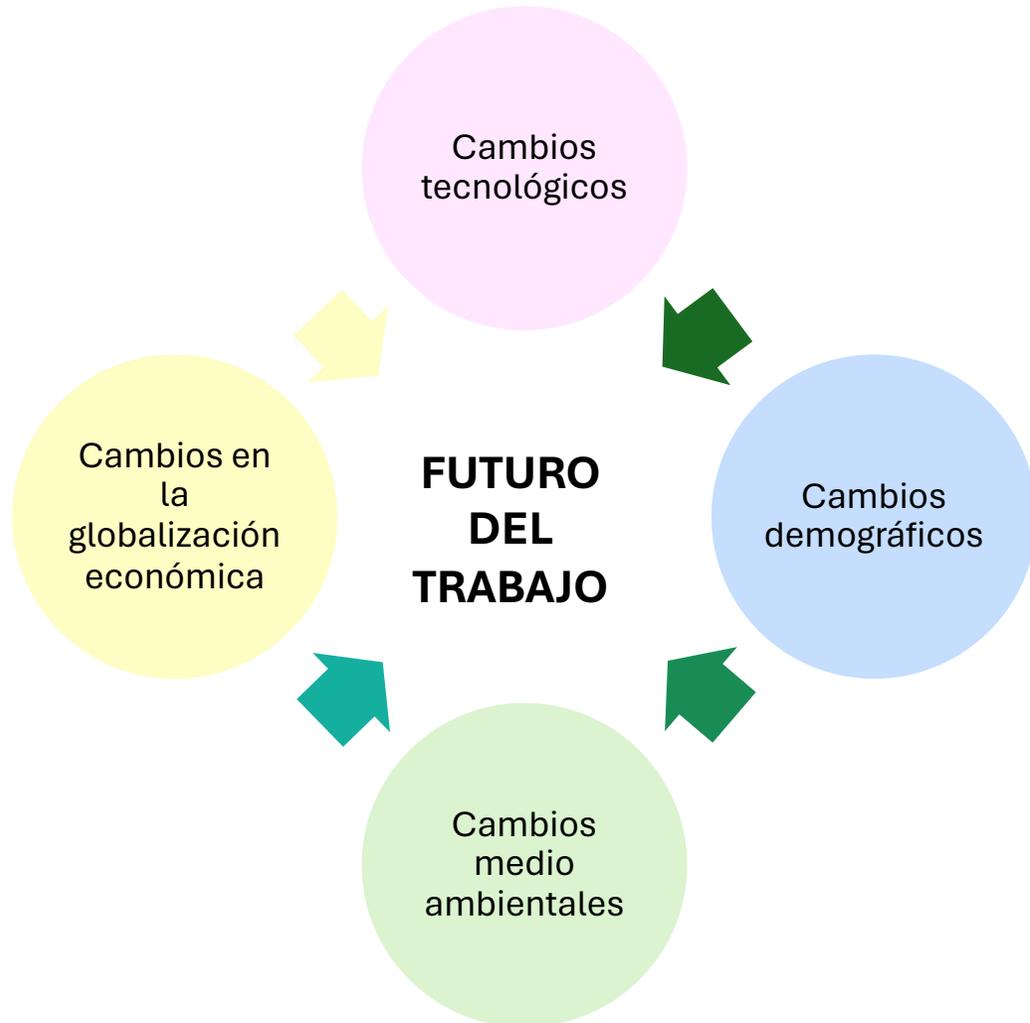
América Latina: Tasa de crecimiento del número de personas en la ocupación, 1951-2023
(en porcentajes)



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de cifras oficiales y datos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Las cifras de 2022 son estimaciones y las de 2023 corresponden a proyecciones presentadas en CEPAL, Balance Preliminar de las Economías de América Latina y el Caribe, 2022 (LC/PUB.2022/18P/Rev.1), Santiago, 2023

- La creación de empleo en la década 2014-2023 es la más baja desde la década del 1950
- En esta década, la tasa de crecimiento del número de personas en la ocupación será de 1,26%, en comparación con un 3,2% en la década de 1980
- En 2020, durante la pandemia, la creación de empleo cayó 8,2%, siendo la **única caída registrada en los últimos 70 años**

El mundo laboral está atravesando importantes transformaciones de distinta naturaleza

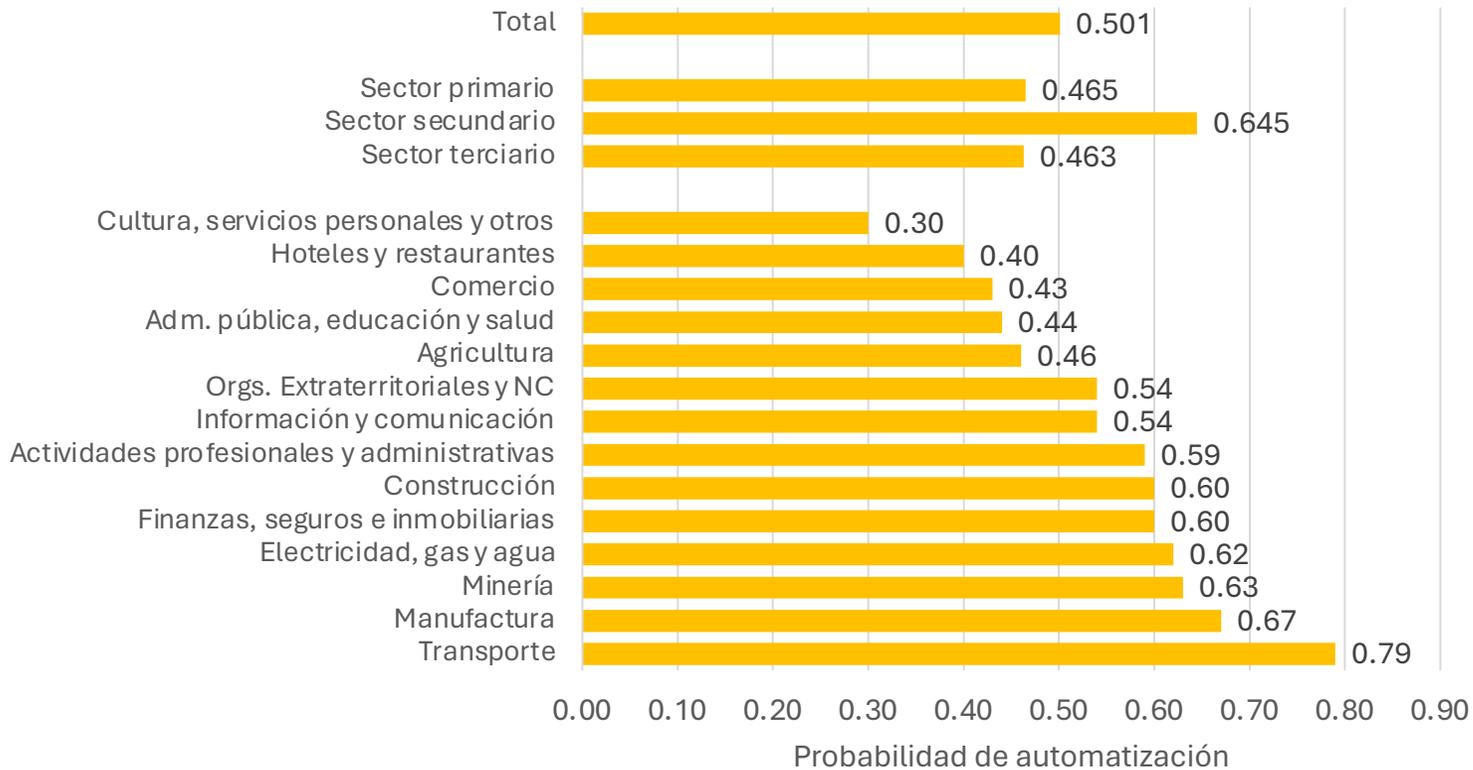


- El futuro del trabajo se caracteriza por altos niveles de **incertidumbre y cambios acelerados**.
- Los trabajadores requerirán **reforzar competencias existentes y adquirir otras completamente nuevas** a lo largo del ciclo de vida.

2. POTENCIALIDADES DE AUTOMATIZACIÓN DE LAS OCUPACIONES

Una proporción importante de tareas o actividades laborales es potencialmente automatizable

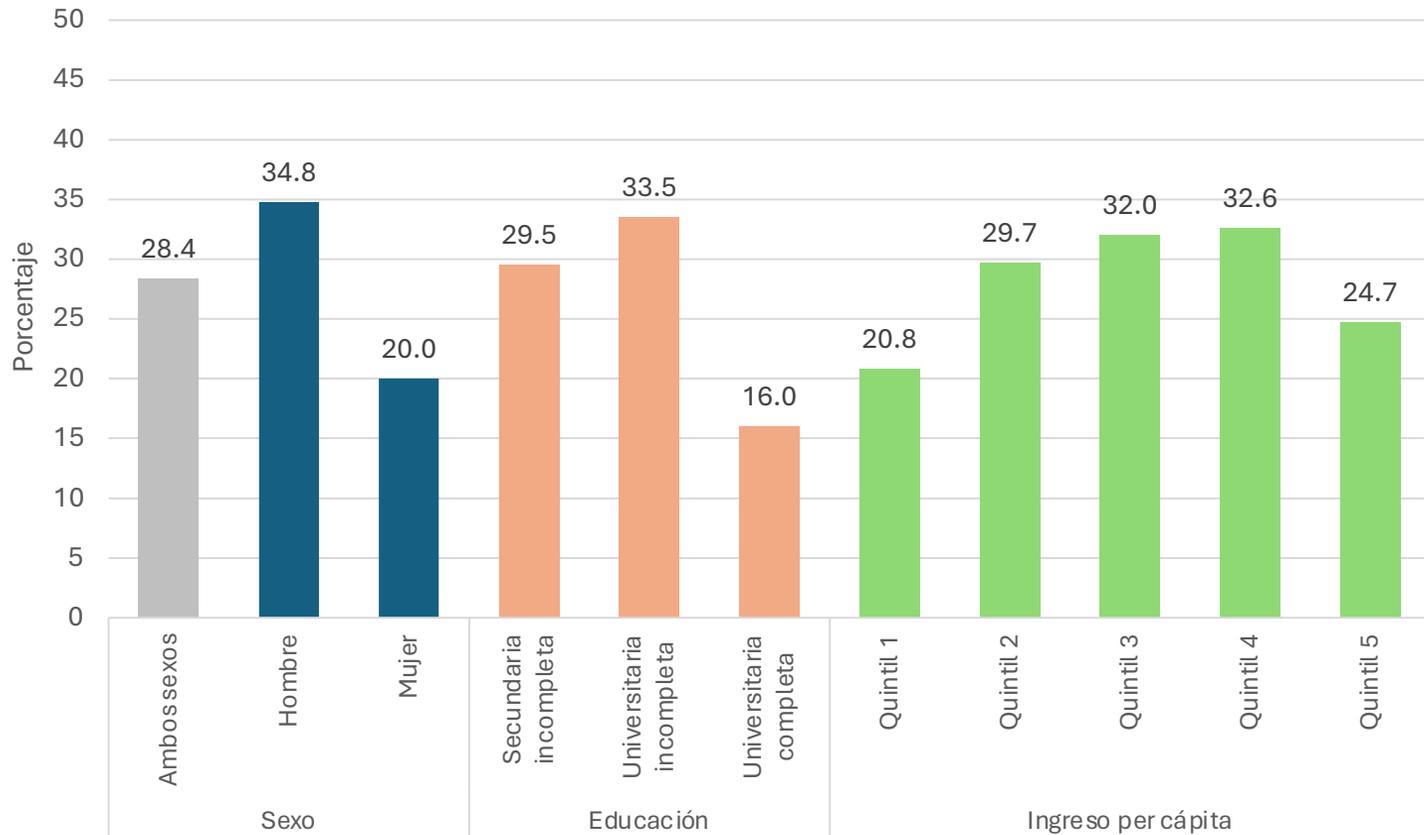
América Latina (14 países): probabilidad promedio de automatización según rama de actividad, alrededor de 2019



- El desarrollo tecnológico reciente ha estado marcado por el avance e integración progresiva de áreas novedosas como la **robótica**, la **inteligencia artificial**, y la **nanotecnología**
- Estas nuevas tecnologías han introducido **nuevas posibilidades de automatizar tareas** antes difíciles de abordar tecnológicamente
- Estos cambios tecnológicos pueden generar una dinámica de **transformación, destrucción y creación de puestos de trabajo**
- En promedio, en la región los puestos de trabajo están tienen una **proporción importante de tareas o actividades potencialmente automatizables**

Los hombres, los que tienen calificación no universitaria y los quintiles intermedios están más expuestos a ocupaciones automatizables

América Latina (14 países): Trabajadores de 15 años y más en puestos de trabajo de alto riesgo de automatización a según sexo, nivel educativo y quintil de ingresos, alrededor de 2019



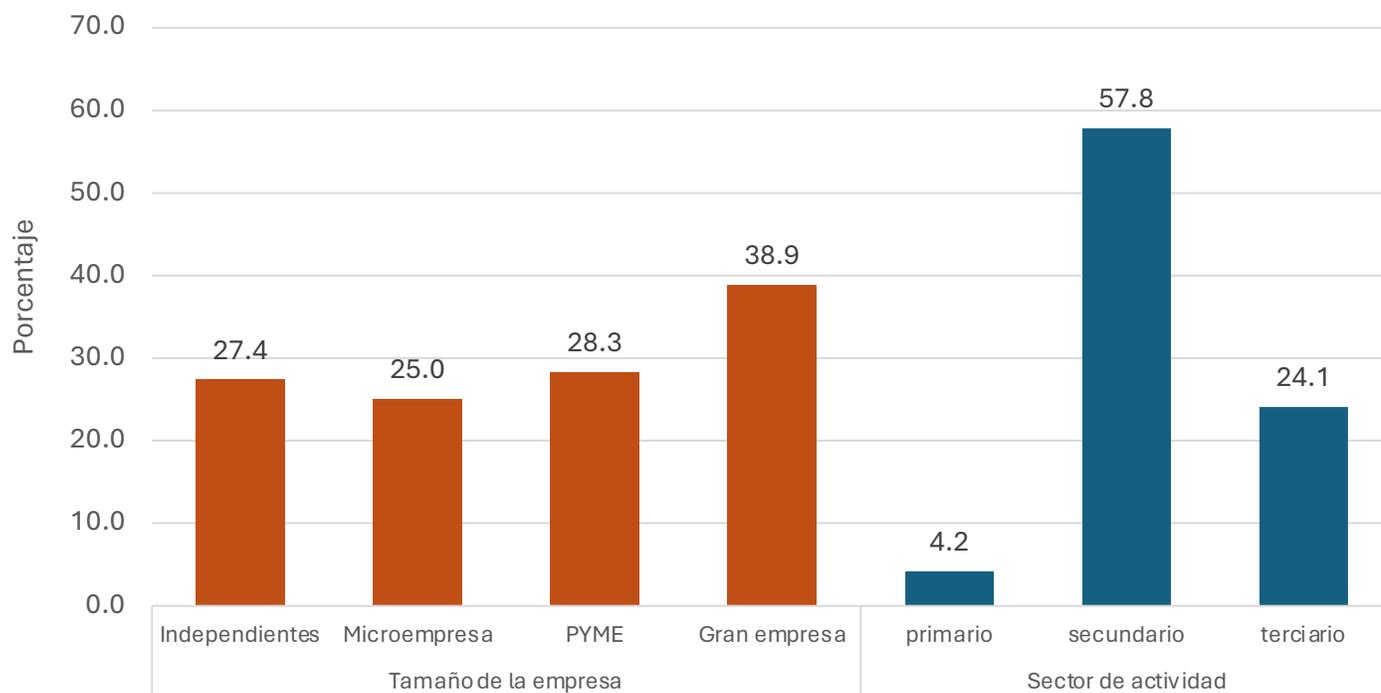
- **28,4% de las ocupaciones tienen alto riesgo de automatización** en América Latina
- Debido a las diferencias en la inserción laboral entre mujeres y hombres, **éstos están más expuestos** al riesgo de automatización
- Las personas con **niveles educativos intermedios** se insertan en ocupaciones por mayores proporciones de tareas automatizables
- Los **ocupados que se encuentran en el medio de la distribución de ingresos per cápita** corren más riesgos de automatización parcial o total de sus ocupaciones.

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de la encuesta PIAAC y el Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG).

a/ Las ocupaciones de alto riesgo de automatización son aquellas con probabilidad superior a 0,7.

Los trabajadores en empresas de mayor tamaño corren mayor riesgo, así como los del sector manufacturero

América Latina (14 países): Trabajadores de 15 años y más en puestos de trabajo de alto riesgo de automatización^a según sector de actividad y tamaño de empresa, alrededor de 2019
(En porcentajes)



- Los **trabajadores de empresas de mayor tamaño están más expuestos al riesgo de automatización**, ya que concentran una mayor proporción de puestos de trabajo con conjuntos amplios de tareas automatizables
- El **sector industrial** es el que tiene mayor proporción de trabajadores en puestos de trabajo con alto potencial de automatización
- En el **sector primario existiría una baja proporción** de puestos de trabajo en alto riesgo de automatización debido al peso de la actividad agrícola (96% de los ocupados) y, dentro de ésta, de los trabajadores independientes y de microempresa (79,9%)

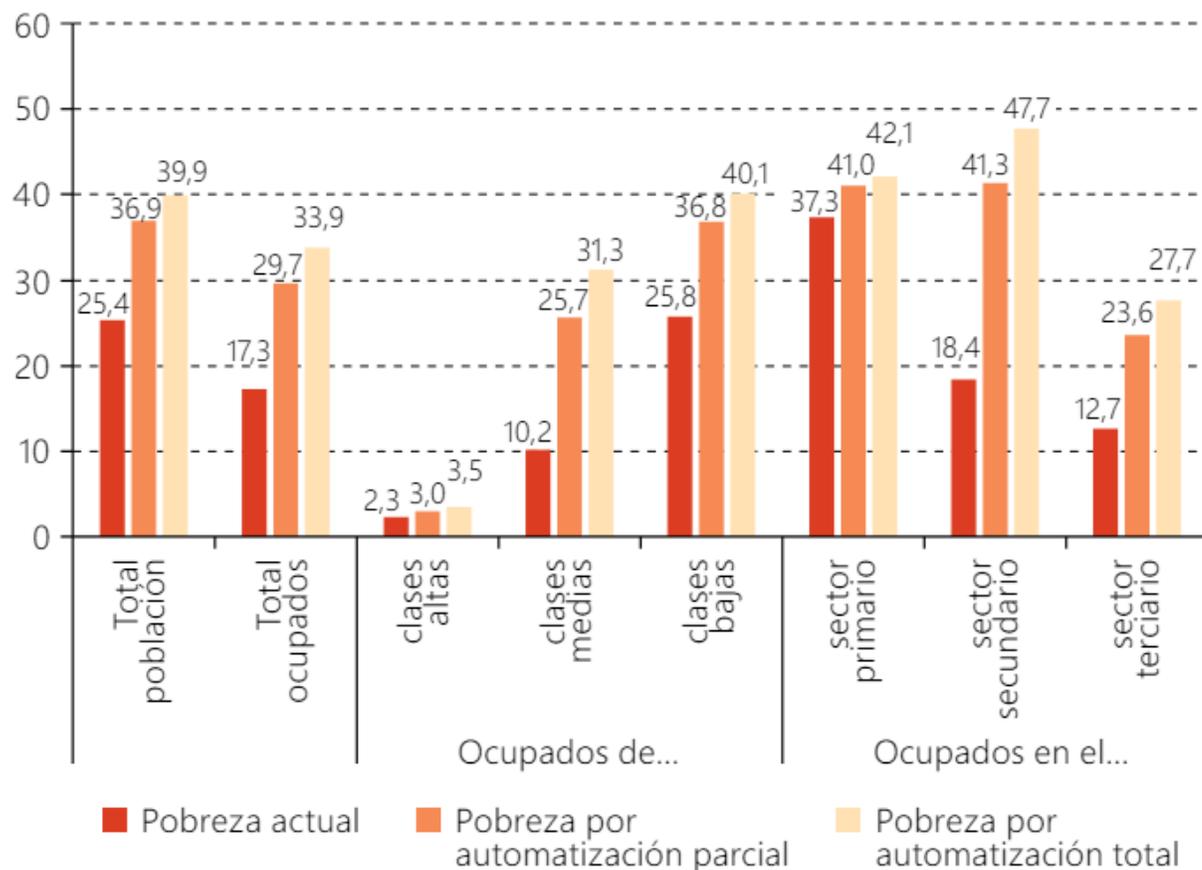
Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de la encuesta PIAAC y el Banco de Datos de Encuestas de Hogares (BADEHOG).

a/ Las ocupaciones de alto riesgo de automatización son aquellas con probabilidad superior a 0,7.

3. Potenciales impactos socioeconómicos

Pérdida potencial de ingresos en los niveles de pobreza

América Latina (14 países ^{a/}): impacto potencial máximo de la automatización en la pobreza en escenarios de pérdida parcial o total del empleo entre trabajadores con alta probabilidad de automatización, alrededor de 2019

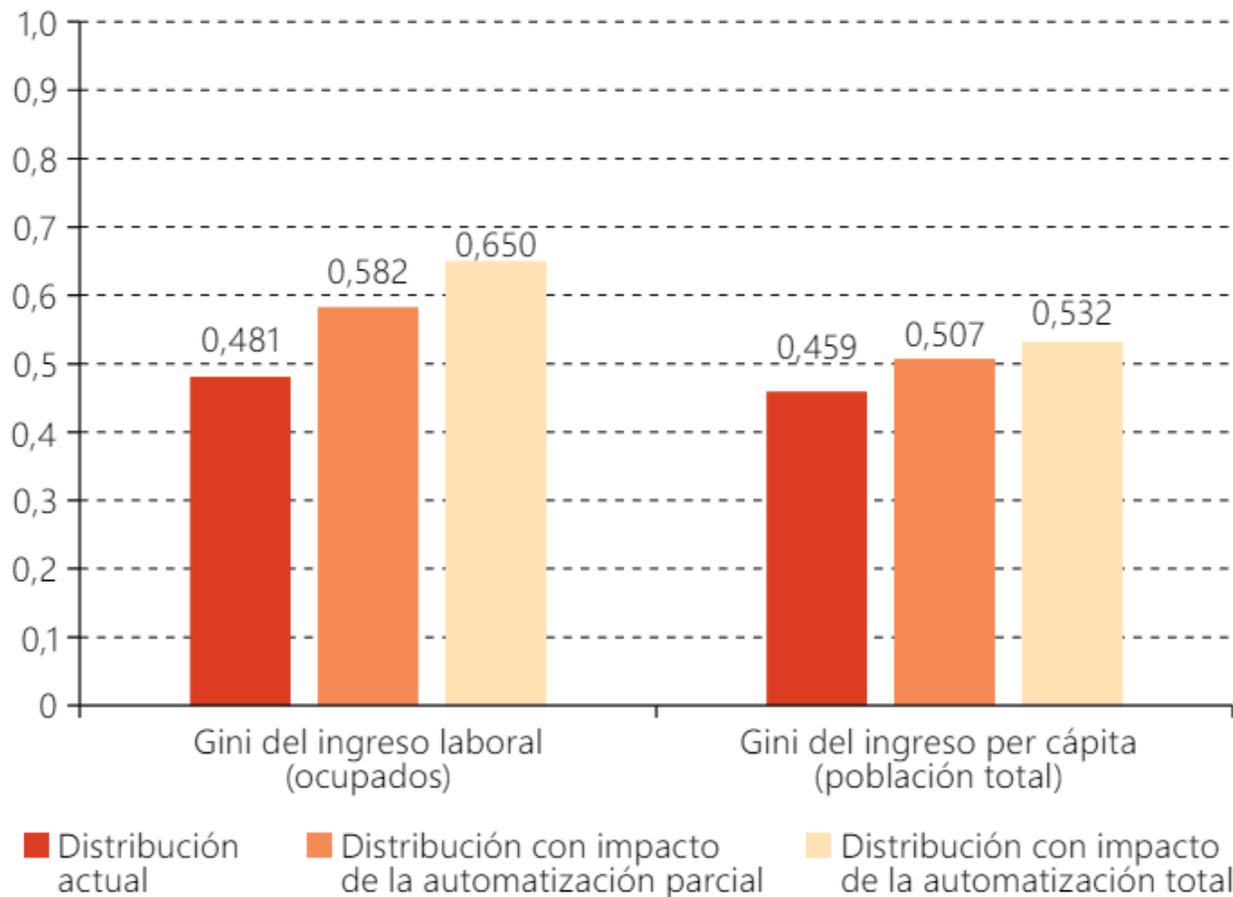


La automatización podría llevar a que la pobreza tenga **un alza potencial de hasta 11,5 puntos porcentuales** si la automatización sólo afectara parcialmente las ocupaciones (pérdida de ingreso correspondiente a las horas automatizables) y de hasta 14,5 puntos porcentuales si la automatización fuera total

Dicho impacto es de carácter teórico, ya que en términos reales los procesos de cambio tecnológico y adaptación son graduales, y las estimaciones de impacto potencial corresponden a modelos de equilibrio parcial

Los efectos distributivos por la potencial pérdida de empleo e ingresos laborales

América Latina (14 países ^a): impacto de la automatización parcial o total de las ocupaciones en alto riesgo en la desigualdad de ingresos laborales y per cápita, alrededor de 2019



La potencial pérdida de empleo **generaría un aumento de 0,17 puntos en el coeficiente de Gini**, pasando de 0,48 a 0,65 (escenario de automatización total).

Este incremento en la desigualdad de ingresos refleja el impacto de la pérdida de ingresos en el mercado laboral, **suponiendo un escenario teórico sin adaptación ni reintegración laboral** para aquellos que pierden sus empleos.

4. Reflexiones finales

La inclusión laboral es un factor crítico para reducir la desigualdad e informalidad en la región

- Es necesario avanzar **desde la inserción hacia la inclusión laboral** para garantizar el acceso a empleos de calidad, con ingresos laborales mayor al salario mínimo y con acceso a la protección social, en particular para **las mujeres y las personas jóvenes;**
- **Identificar cuáles son las habilidades que se demandan desde el mercado laboral.**
- **Articular los sistemas educativos y formativos con el mundo laboral**
- **Se requieren sistemas educativos y de formación con enfoque de ciclo de vida y alineadas con sector productivo, con foco en inclusión y equidad**
- La región debe **avanzar en el diseño, expansión y articulación de las políticas activas el mercado de trabajo**, particularmente centradas en las poblaciones más vulnerables, **fortaleciendo su institucionalidad y garantizando su sostenibilidad financiera**

El trabajo sólo se transforma. Desaparecen algunas tareas y surgen otras

- La automatización no es una fuente de vulnerabilidad en sí misma, sino que debe entenderse como **riesgo potencial** que puede generar vulnerabilidad frente a la ausencia o falta de capacidad de respuesta.
- La **política pública debe anticipar los riesgos derivados de este proceso** y aprovechar las oportunidades que puedan surgir de éste. Existen distintas áreas de políticas para abordar este proceso, tanto desde la educación, la formación para el trabajo, el mercado laboral, la política fiscal, la política industrial, y la protección social.
- Es crucial tener en cuenta que los **riesgos son diferenciados entre diversos grupos sociales** para construir políticas adaptadas y eficientes, y que atiendan las distintas necesidades que este proceso impone.

EL FUTURO DEL TRABAJO EN AMÉRICA LATINA Y POTENCIALIDADES DE AUTOMATIZACIÓN DE LAS OCUPACIONES

Andrés Espejo

División de Desarrollo Social

16 de mayo de 2024