



Organización
Internacional
del Trabajo

Sesión Temática 3 - Protección social e inclusión laboral en transiciones verdes.

Blanca Patiño

Especialista en transición justa y empleos verdes. ORLAC. patinob@ilo.org

John Bliek

Especialista en Desarrollo Empresarial Sostenible y Creación de Empleo. Oficina del Caribe, OIT bliek@ilo.org

Contenido

1. Desafíos y oportunidades del cambio climático para el mundo del trabajo en un marco de transición justa
2. El vínculo entre las políticas de protección social y la acción por el clima
3. Ejemplos de nuestro trabajo en la región del Caribe

Aunque la región de ALC representa una pequeña proporción de las emisiones de GEI, la vulnerabilidad al cambio climático es alta

Panorama regional:



Oportunidad verde
15M de nuevo empleos
verdes al 2030, 7,5 mill
podrían perderse (BID-
OIT)

**Informalidad como
desafío**
1 de 2 trabajadores/as
(BID-OIT)

NDC incorporan TJ
50% a 75% con
referencia en ALC
(OIT)

Brechas de género
80/20 relación hombres
y mujeres en sectores
de la transición (BID-
OIT)

**Estrés térmico afecta
mundo del trabajo**
2 M empleos en riesgo
de pérdida
(OIT)



Organización
Internacional
del Trabajo

La transición justa en el marco de las decisiones de las CIT y en la región

102.^a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo (junio de 2013)

Discusión general sobre el desarrollo sostenible, el trabajo decente y los empleos verdes

Reunión tripartita de expertos (octubre de 2015)

Directrices de política para una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos, elaboradas por la OIT

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo (junio de 2019)

Asegurar una transición justa a un futuro del trabajo que contribuya al desarrollo sostenible en sus dimensiones económica, social y ambiental

111.^a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo

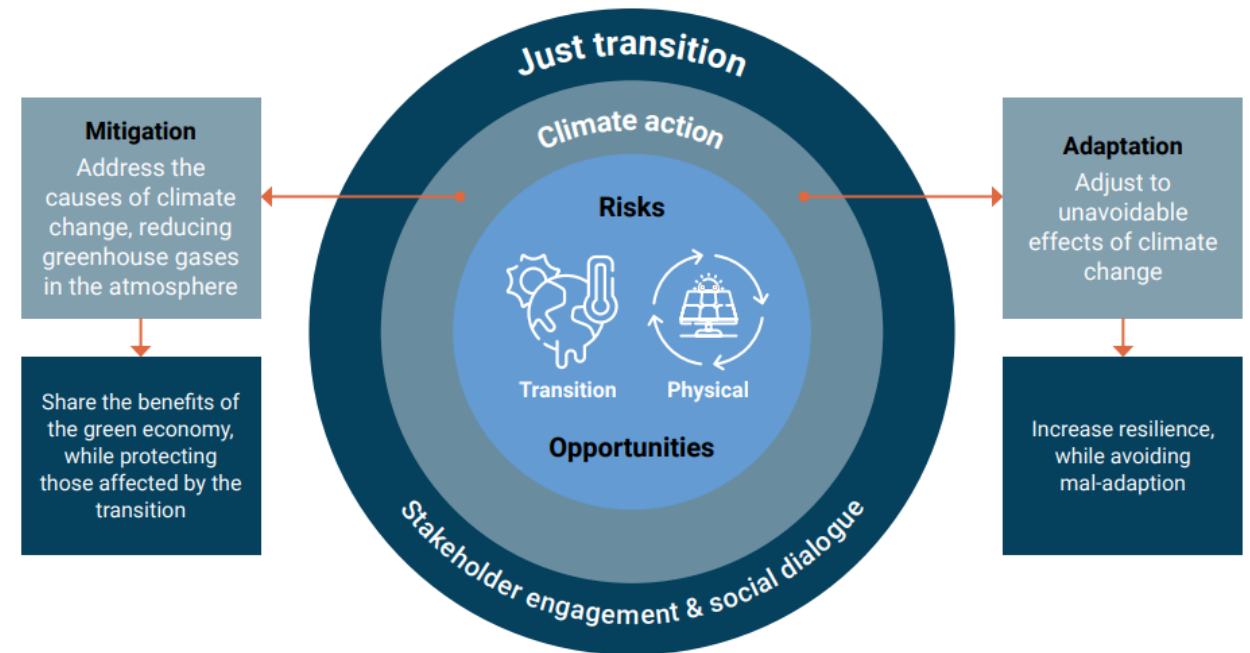
Resolución y conclusiones presentadas a la Conferencia

20 Reunión regional Americana

Declaración de Punta Cana

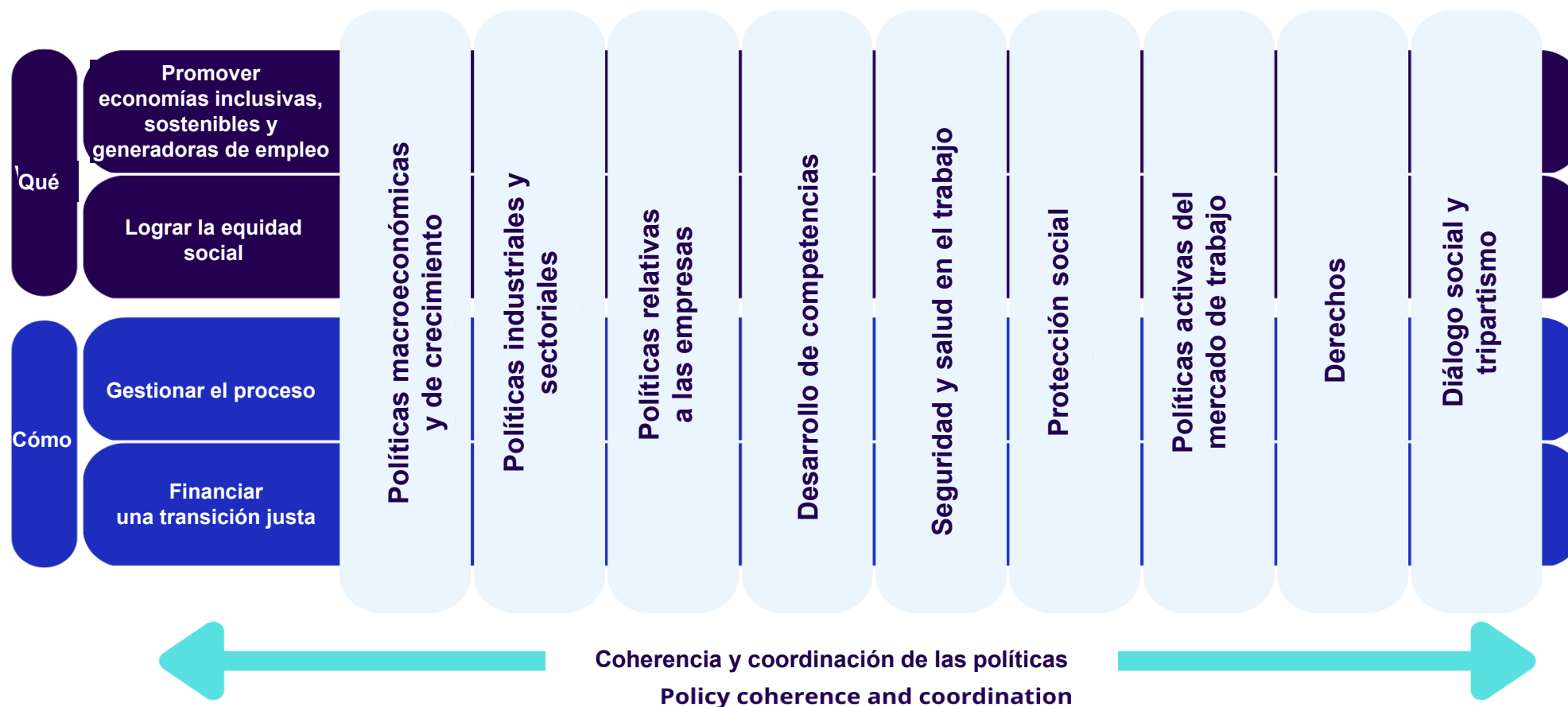
Recap: Qué es transición justa?

- ▶ Manera **justa e inclusiva** de promover economías ambientalmente sostenibles
- ▶ **Maximizar las oportunidades sociales y económicas** de la acción climática y ambiental, al tiempo que se minimizan y gestionan cuidadosamente los desafíos.



- ▶ Es importante para todos los sectores económicos, tanto en las zonas urbanas como rurales.
- ▶ No existe un **enfoque único** que sirva para todos en una transición justa

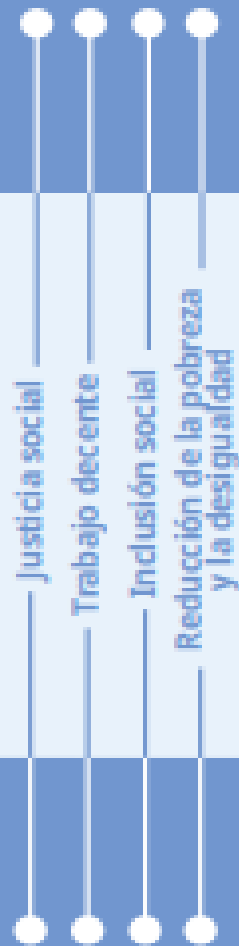
Directrices de política para una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos



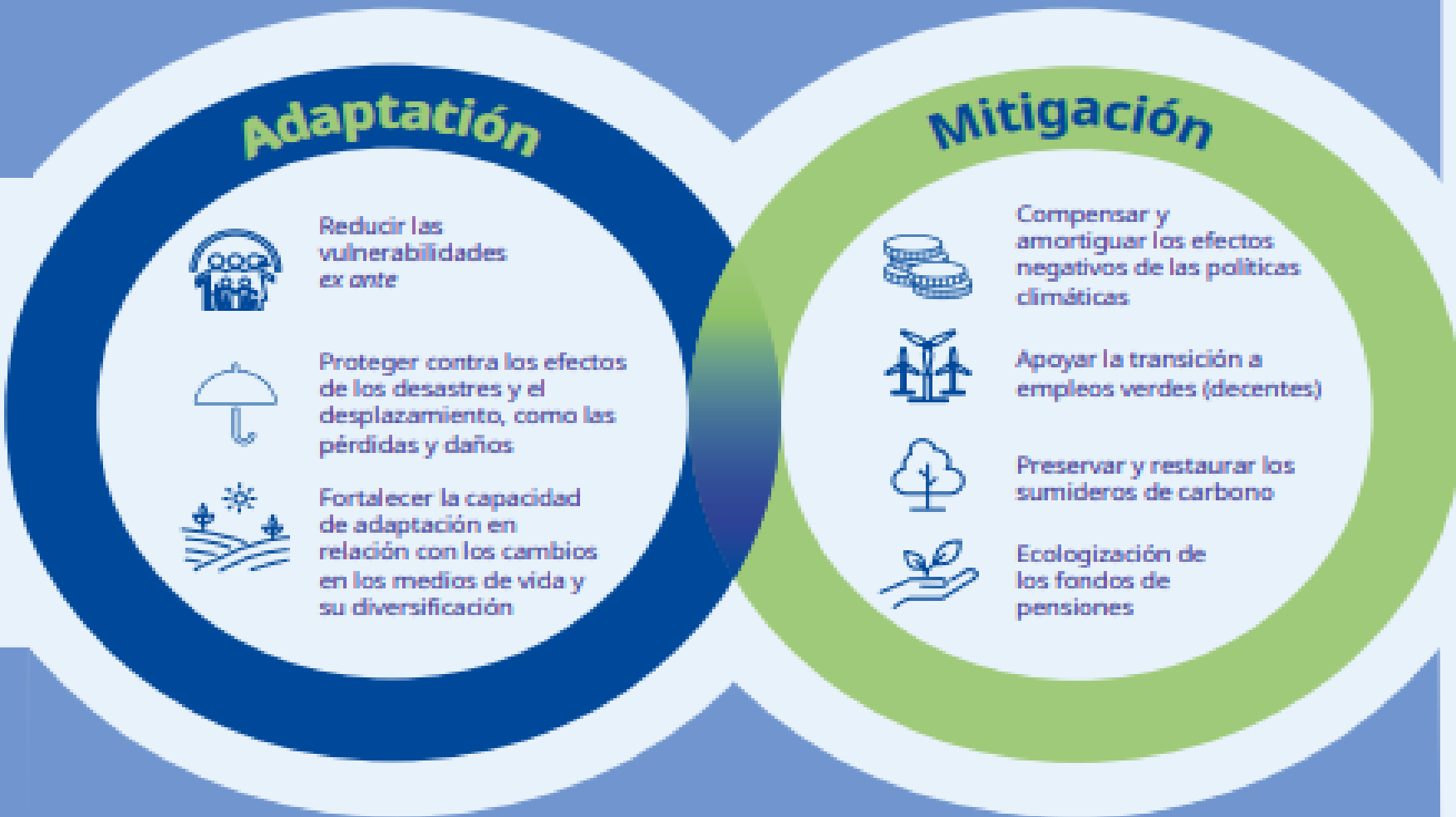


Organización
Internacional
del Trabajo

La simbiosis
todavía no
explotada de
las políticas
de protección
social y
acción por el
clima



Transición justa

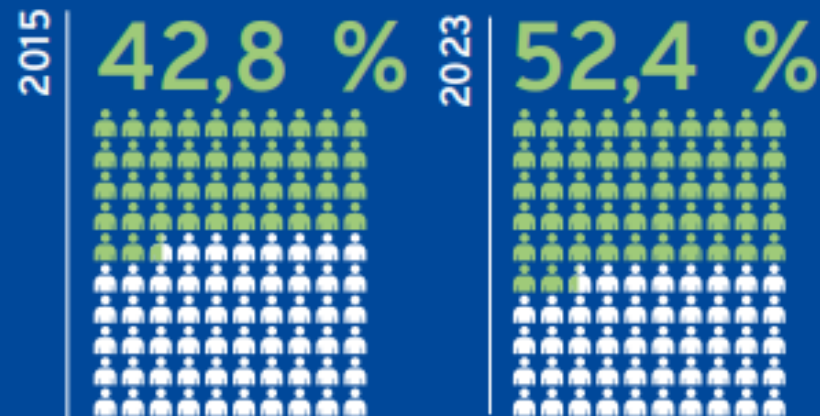


Protección social como parte
de un marco de políticas integrado

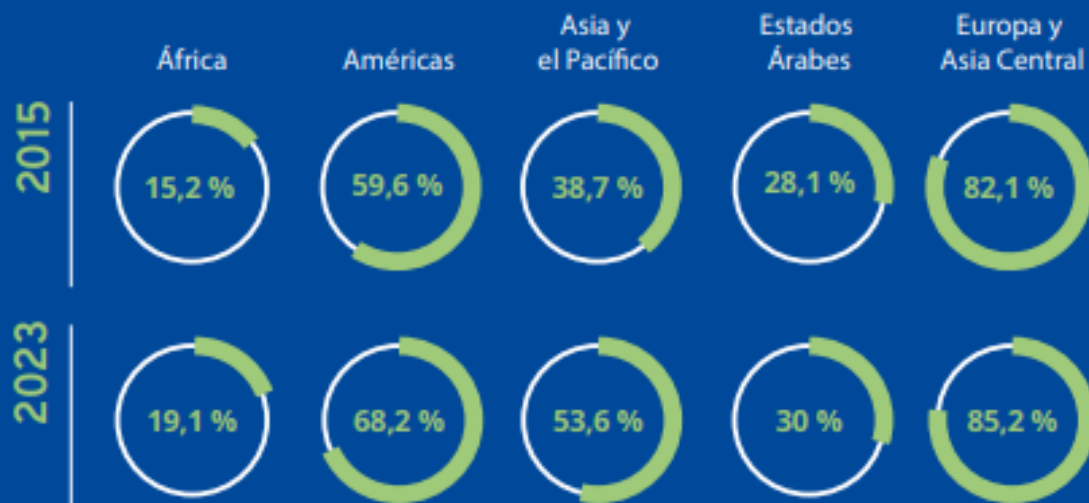
Cobertura efectiva de la protección social (SDG 1.3)

Tendencias de la tasa de cobertura efectiva a nivel mundial, 2015 y 2023

Proporción de la población mundial cubierta por al menos una prestación de protección social en 2015 y en 2023



Población cubierta por al menos una prestación de protección social (indicador 1.3.1 de los ODS), por región, 2015 y 2023



Las tasas de cobertura varían según los riesgos del ciclo de vida

Cobertura de la protección social a lo largo del ciclo de vida (ODS 1.3), 2023



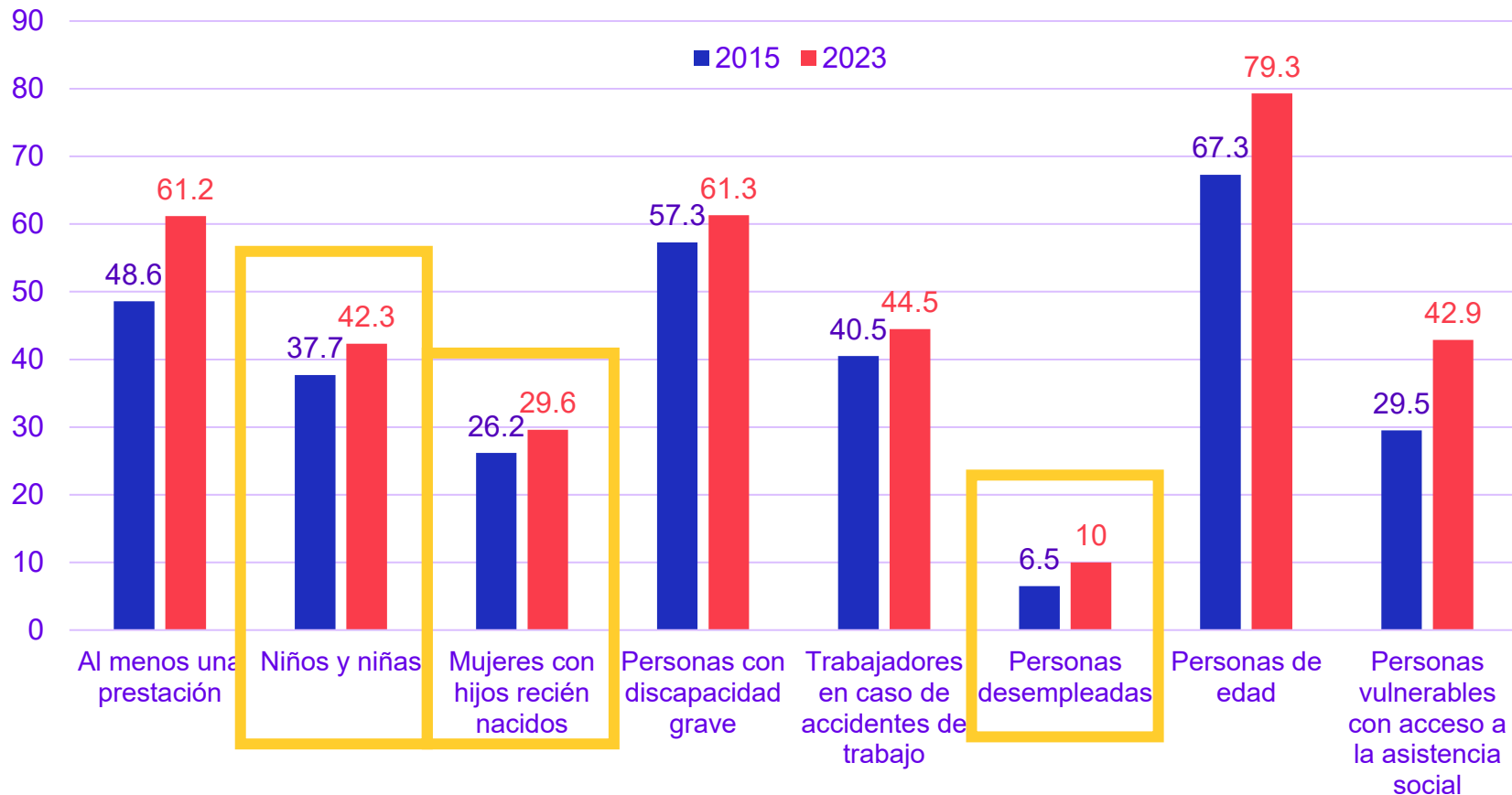
Informe Mundial sobre la Protección Social 2024-2026

Protección social universal para la acción climática y una transición justa



Resumen ejecutivo

...aumenta la cobertura en todas las ramas en particular entre personas mayores de edad...



Fuente: Informe Mundial sobre la protección social 2024-2026: Informe regional complementario



Brasil – Respuesta de protección social ante las inundaciones de 2024

Asistencia social y pensiones

- ▶ Adelanto de pagos y suspensión de condicionalidades
- ▶ 61.000 nuevas familias incorporadas
- ▶ Transferencias únicas para reconstrucción (547.000 familias)

Protección del empleo y del ingreso

- ▶ +2 meses de seguro de desempleo (100.000 personas)
- ▶ Retiros extraordinarios de fondos de cesantía (más de 1 millón de trabajadores)
- ▶ Subsidios salariales por 2 meses en empresas afectadas (112.000 trabajadores)

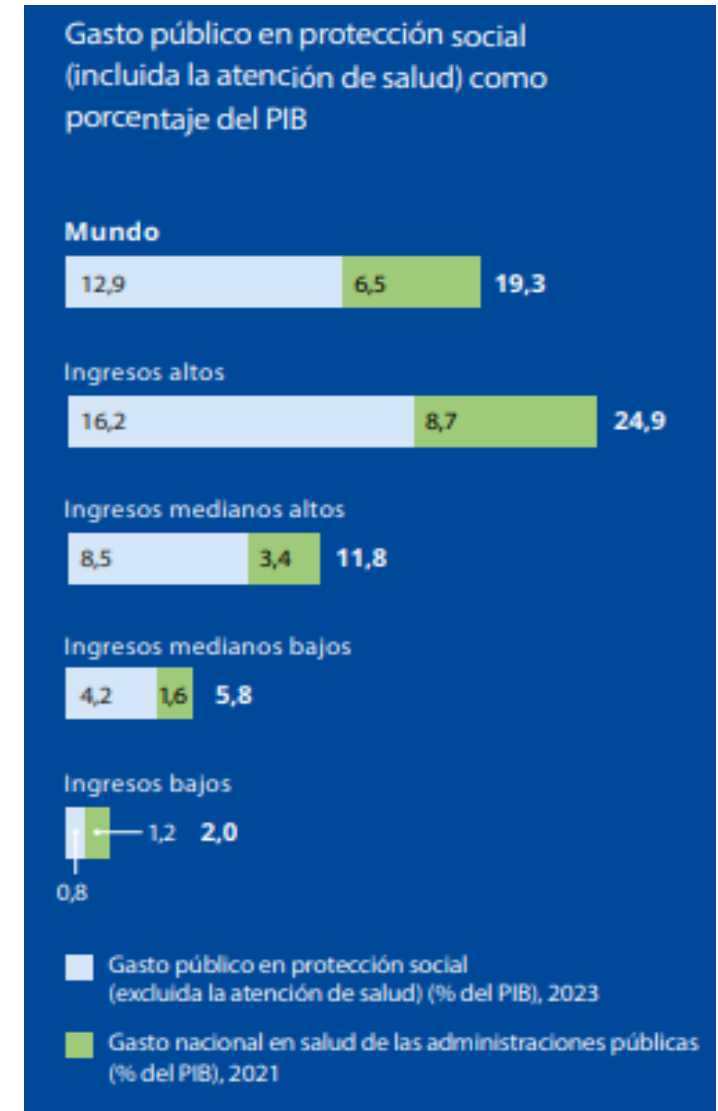
Apoyo a microemprendedores

- ▶ Transferencias de emergencia y capacitación empresarial (29.000 trabajadores)



Transición verde con inclusión: proteger para transformar

- ▶ Transición verde con inclusión: proteger para transformarLa transición climática convierte a la protección social en infraestructura estratégica de resiliencia y cohesión
- ▶ La región alcanza 61,2% de cobertura, pero con brechas estructurales entre países y grupos, en un contexto de alta informalidad (~51,8%)
- ▶ La reconversión productiva genera empleo verde y desplazamientos laborales: sin protección adecuada, aumentan vulnerabilidad y desigualdad.
- ▶ Persisten déficits en protección de ingresos (desempleo, maternidad, edad activa), género y segmentación en salud.
- ▶ La consolidación de pisos universales exige cerrar una brecha de financiamiento cercana a 2,7% del PIB y ampliar el espacio fiscal
- ▶ Prioridad: integrar protección social, empleo y política climática para una transición justa, sostenible y basada en derechos.



► Transición justa en el Caribe



► Casos en el Caribe: Guyana, Jamaica/Belice, Barbados y Suriname

Guyana: Estudios de desarrollo de habilidades ecológicas y una guía para mejorar el currículo de EFTP.

Jamaica/Belice: Evaluación rural rápida para identificar oportunidades para una transición justa, complementada con otros productos de conocimiento (estudios de la cadena de valor y de protección social).

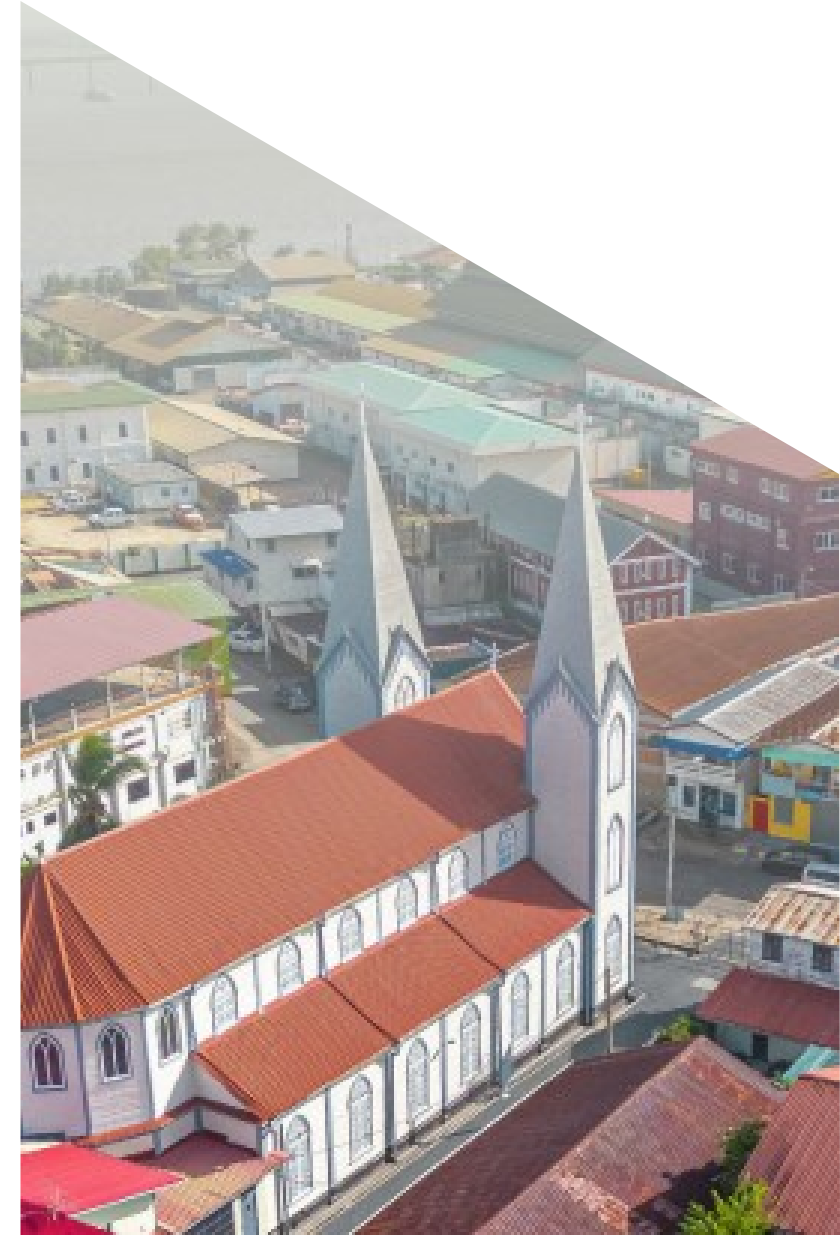
Barbados: Proyecto piloto sobre empresas ecológicas y concienciación general sobre elementos específicos de alto impacto del cambio climático (por ejemplo, estrés térmico en el lugar de trabajo).

▶ Suriname

- ▶ País con la mayor cobertura forestal del mundo
- ▶ País en la encrucijada de una fuerte exploración petrolera
- ▶ Alta informalidad, diversificación limitada, baja productividad y creciente impacto del cambio climático
- ▶ Compromiso con una Transición Justa, pero en la línea de partida

Algunas ambiciones de Suriname

- ▶ Desarrollo de la Estrategia de Desarrollo Verde y las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC)
- ▶ Creación de un comité institucional para debatir la implementación de la Transición Justa
- ▶ Desarrollo de una Política de Transición Justa



► Algunas brechas:

- Sensibilización del público en general sobre la Transición Justa
- Conocimiento de los grupos de interés
- Papel impulsor del sector privado, predominantemente las MIPYMES
- Participación



► Esfuerzos de la OIT en Surinam para apoyar estas ambiciones: cinco ámbitos de un camino hacia una doble transición

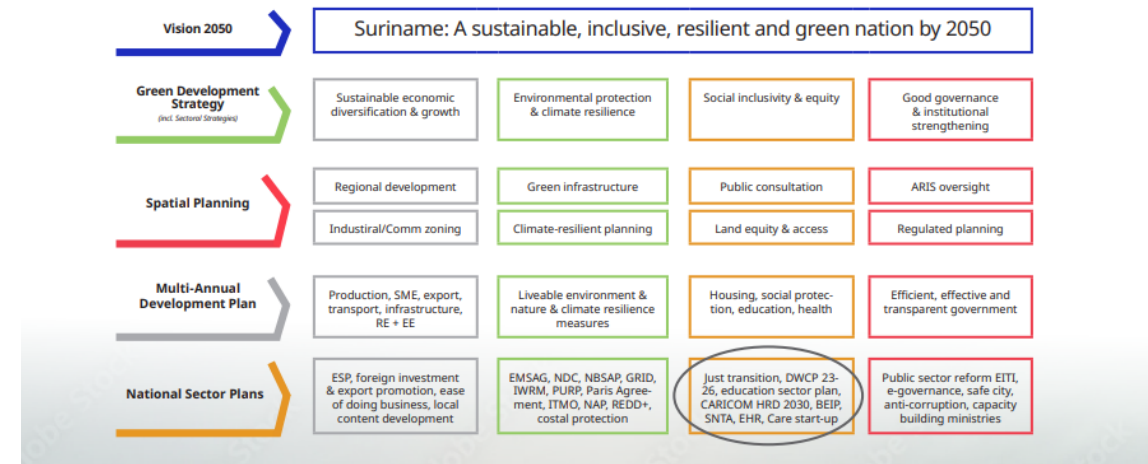
- Creación de conocimiento y datos: decisiones basadas en evidencia
- Diálogo social habilitado
- Discusión tripartita iniciada
- Marco macro-meso-micro (participación efectiva)
- Mipymes preparadas y con potencial de financiamiento.



Algunos resultados

- ▶ Programa Nacional de Trabajo Decente (incluyendo Transición Justa)
- ▶ Enfoque de **Mi Negocio Verde**: capacitación de emprendedores actuales y potenciales.
- ▶ Reducción de la brecha financiera (oferta y demanda); colaboración con proveedores de servicios financieros como bancos nacionales de desarrollo y emprendedores, cooperativas y comunidades.
- ▶ Sólida referencia a la Transición Justa en la Estrategia de Desarrollo Verde y las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC).
- ▶ Las comunidades y los constituyentes pueden participar y contribuir eficazmente.

Green development strategy (GDS) framework



► Gracias por su atención

Blanca Patiño

Especialista en transición justa y empleos verdes. ORLAC.

patinob@ilo.org

John Bliek

*Especialista en Desarrollo Empresarial Sostenible y Creación
de Empleo. Oficina del Caribe, OIT bliek@ilo.org*