



11 de septiembre, 2025
Taller RIAL/OEA

APROVECHANDO Y COMPARTIENDO LOS BENEFICIOS DE LA IA EN LA FUERZA LABORAL

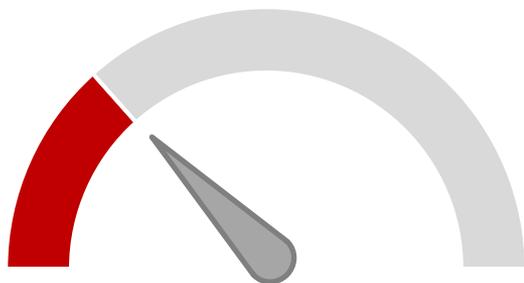
Mark Pearson

Subdirector de Empleo, Trabajo y Asuntos Sociales

Por favor, tome en cuenta que esta presentación es una traducción no oficial que se ofrece únicamente con carácter informativo. La Secretaría Técnica de la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo no garantiza la exactitud de la traducción y declina toda responsabilidad derivada del uso de la información aquí proporcionada.

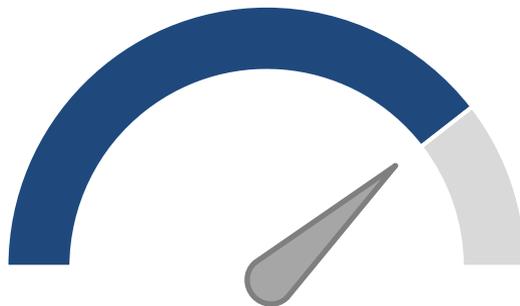


No se observan pérdidas netas de empleo atribuibles a la IA (aún), y su impacto sobre la calidad del empleo es positivo



27%

del empleo total en los países de la OCDE se encuentra en alto riesgo de automatización



79%

de los trabajadores declara que la IA ha mejorado su desempeño laboral



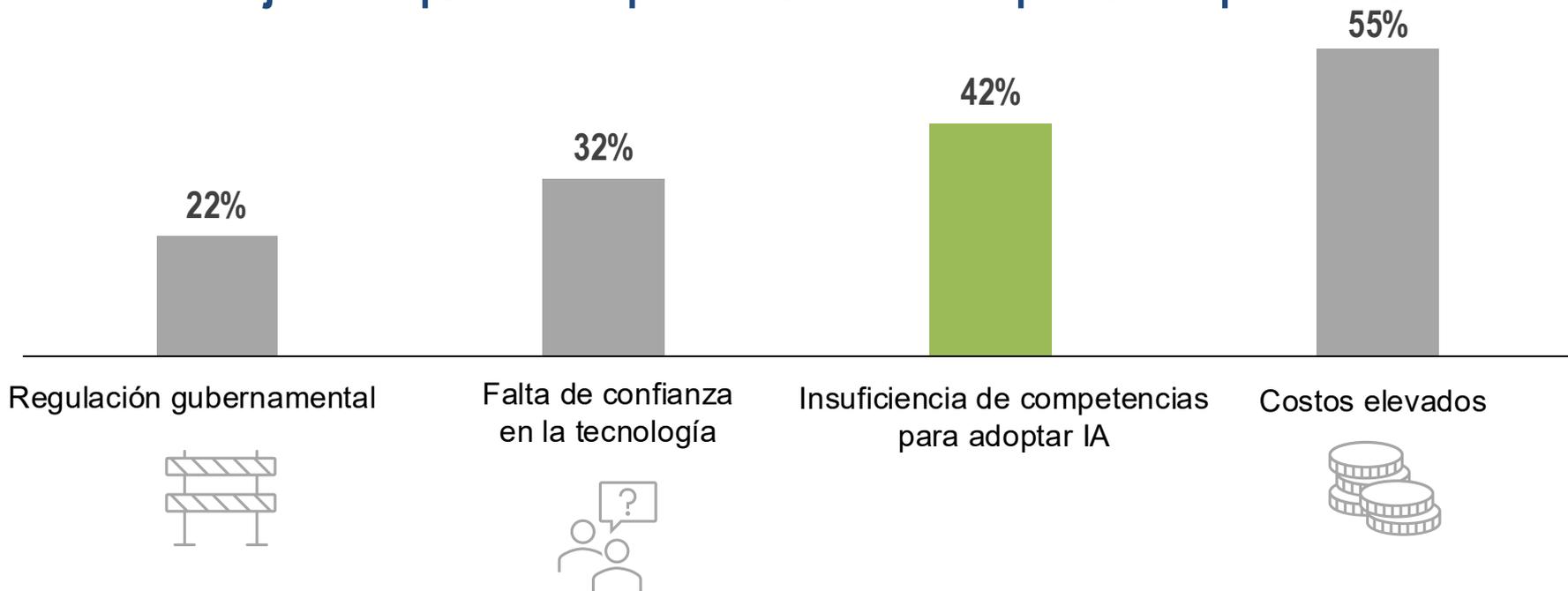
63%

de los trabajadores afirma que la IA ha incrementado Su satisfacción en el trabajo



La falta de competencias representa un obstáculo la adopción de IA

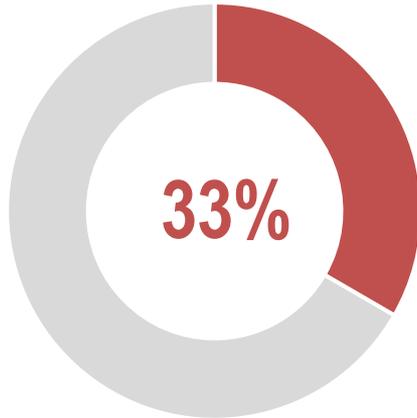
Porcentaje de empleadores que señalan barreras para la adopción de IA



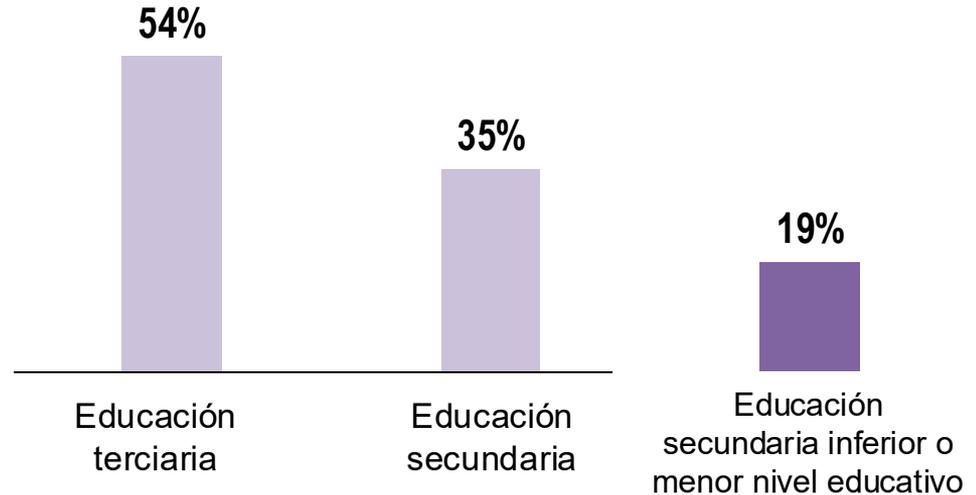


La formación en IA no es generalizada y no alcanza a quienes más la necesitan

Porcentaje de países de la OCDE que brindan formación en alfabetización general en IA con financiamiento público



Participación de adultos en programas de aprendizaje, según nivel educativo alcanzado (promedio OCDE)

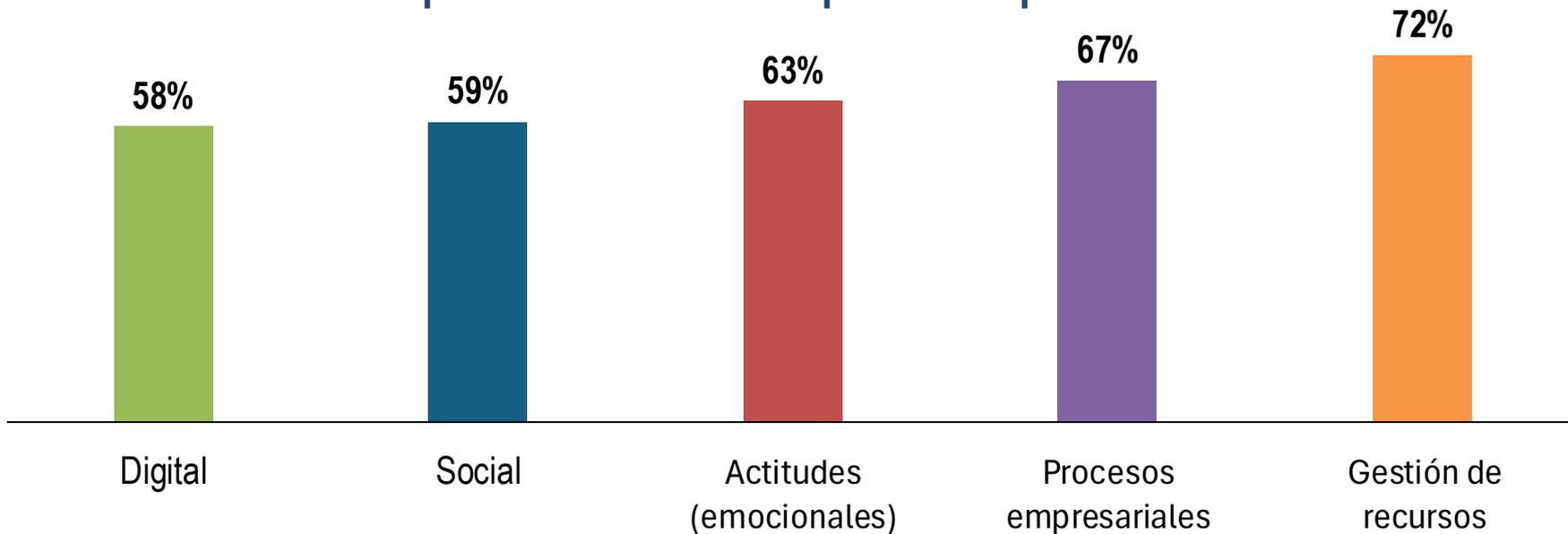


Fuente: OECD (2024), *Training Supply for the Green and AI Transitions* (<http://oe.cd/6a1>) and OECD (2025), *Trends in Adult Learning: Full Report* (<https://oe.cd/6a2>)



La mayoría de trabajadores no requerirá competencias especializadas en IA, sino habilidades complementarias y facilitadoras

Proporción de vacantes con alta exposición a la IA que demandan cada tipo de competencia





Ampliar las oportunidades de uso y beneficio de la IA requiere medidas concretas

Capacitación

- ✓ Mejorar los sistemas de **control de calidad**
- ✓ **Alinear mejor la oferta de formación con la demanda**
- ✓ Ampliar la oferta de **formación relacionada con la IA**, incluyendo la alfabetización general en IA
- ✓ Hacer que las oportunidades de formación sean más **accesibles, flexibles e inclusivas**.

Diálogo social

- ✓ Los resultados para los trabajadores son más favorables cuando se les involucra en las decisiones sobre la implementación de la IA en sus entornos laborales.

Marcos para el uso responsable de IA

- ✓ Promover la **transparencia, la explicabilidad y la rendición de cuentas**.
- ✓ Garantizar que los sistemas de IA **no perpetúen sesgos ni discriminación**.



Próximamente: encuestas de la OCDE sobre IA

- En **2026** se volverán a realizar las **encuestas** sobre el **impacto** de la **IA** en **trabajadores** y **empleadores**.
 - **¡Siempre son bienvenidos nuevos participantes!**



GRACIAS

Más información:

- Gestión algorítmica en el lugar de trabajo (<http://oe.cd/6a4>)
- Uso de la IA en los Servicios Públicos de Empleo (<http://oe.cd/6a5>)
- Superar la brecha de competencias en IA (<https://oe.cd/6a6>)
- Algoritmo y Eva: Cómo la Inteligencia Artificial impactará en el trabajo de las mujeres (<http://oe.cd/6a7>)
- Competencias digitales y de IA en las ocupaciones de salud (<http://oe.cd/6a8>)

Todo nuestro trabajo disponible en: <https://oecd.org/els>