

# IA, empleo y habilidades en Argentina

Evidencia, alerta temprana e  
instrumentos de política

# Agenda de la presentación

- 1) IA-Ar y sistema de alerta — qué mide, cómo funciona y para qué se usa
- 2) Aplicación a registros — alcance, fuentes y lectura de señales
- 3) Retos — desalineación formación–demanda; brechas por territorio/empresa; marcos de uso responsable
- 4) Estrategias — líneas de acción en formación, intermediación y diálogo social

# Sistema de Alerta Temprana + Índice IA-Ar

- Primer “termómetro” del potencial impacto de IA en el trabajo formal; desarrollado en 2023 por MTEySS y CID (UBA–MINCyT).
- Integra empleo registrado + modelo de tareas (GPT-4) para estimar sustitución /complementación y construir el mapa de exposición.
- En conjunto con técnicas estadísticas, se utiliza para anticipar alertas que permitan, adecuar formación y focalizar políticas.



**Impacto de la Inteligencia Artificial generativa en el empleo asalariado registrado del sector privado:**  
diagnóstico y respuestas de política

# Exposición vs. Efecto: Del potencial técnico a la realidad del trabajo

## ¿Qué es la "Exposición"? Un techo teórico

La exposición mide el **potencial técnico** de que una IA realice o acelere una tarea hoy. Responde a la pregunta: ¿Puede una IA como GPT-4 hacer más del 50 % de esta tarea?

### **El escenario que mide el Índice:**

Este índice **NO predice el futuro**. Muestra lo que ocurriría en un escenario de máxima, si se adoptara la IA generativa en todo proceso productivo donde sea técnicamente posible, sin considerar barreras inmediatas de costos, cultura empresarial, regulación o acuerdos sindicales.

**Es el máximo impacto posible si la tecnología se desplegara plenamente hoy**

## Del potencial al efecto: ¿Cómo se materializa la exposición?

Una vez que una ocupación se considera "expuesta", este potencial técnico puede traducirse en dos efectos principales sobre el trabajo. El efecto real dependerá de la naturaleza de las tareas, la estrategia de la empresa y la regulación.

Efecto	Descripción	Ejemplo
Complementariedad	La IA asiste al trabajador, aumentando su velocidad, calidad o alcance. Esto lleva a una mayor productividad y a la creación de tareas de más valor.	GPT-4 redacta un borrador de informe, y el analista humano lo revisa, valida y añade su interpretación experta, haciendo el trabajo más rápido.
Sustitución	La IA reemplaza total o gran parte de las tareas que antes hacía una persona. Esto puede reducir la demanda de ese puesto y exigir una reconversión laboral.	Un software de RPA (Automatización Robótica de Procesos) automatiza la carga rutinaria de datos contables, eliminando la necesidad de un rol de digitador.

# Potencial impacto de la IA generativa en el mercado de trabajo argentino

◆ **54% del empleo formal privado** argentino (≈3 M de puestos) está en ocupaciones donde ≥50% de las tareas son automatizables por IA generativa.

◆ **Mayor exposición en ocupaciones calificadas:**

Directivos (99%), profesionales (91%).

No calificados: solo 6% con alta exposición.

◆ **Sectores más expuestos:**

Finanzas (93%) y Enseñanza privada (92%). Comercio (~71%), Salud, Inmobiliario, Servicios sociales.

**Baja exposición:** Construcción, Agricultura, Pesca (~10–20%).

◆ **Exposición similar por tamaño de empresa:**

Grandes: 56% del empleo con ≥50% tareas automatizables.

Pequeñas: 51%. Brecha: solo 5 p.p.

◆ **Complemento > Sustitución:**

71% del empleo se vería **potenciado** por la IA.

Solo 22% está en riesgo de **sustitución completa** (administrativos).

Por cada empleo reemplazable, hay 3 donde la IA **asistiría tareas**.

Qué estamos  
viendo hoy  
(nov 2022 –  
dic 2024)

## Los trabajos con alta exposición a IA crecieron más

**Dato clave:**  $\Delta$  +7,06 puntos (alta exposición vs baja exposición).

Cobertura: 5,5 M de personas · 349 ocupaciones (90,7% del empleo privado).

El total del empleo privado también subió: +2,88%.

**Dónde se expande (complementa):** Finanzas +32,5 p.p.; Agricultura +28,0 p.p.; Industria +10,8 p.p.; Comercio +6,6 p.p.

**Dónde requiere atención:** Salud -7,6 p.p.; Serv. comunitarios -6,4 p.p.; Electricidad/gas/agua -5,3 p.p.

**Caso a destacar:** Programación/IT (CIU 62): empleo total -7,4% (profesionales -25,3%; admin -2,1%) → están pasando un proceso de reorganización interna.

**No hay evidencias de desplazamiento masivo, si de la necesidad de política diferenciada por sector y reskilling focalizado.**

# Retos prioritarios

- Desalineación oferta educativa–demanda laboral ante cambios acelerados por IA.
- Heterogeneidad sectorial/territorial; pymes con menor capacidad de adaptación.
- Reasignación desde tareas repetitivas hacia roles con análisis/creatividad/gestión.
- Asegurar resultados: evaluación y certificación reconocida por empleadores.
- Gobernanza: uso responsable, datos/privacidad, sesgos y transparencia.

# Estrategias – Formación y habilidades

- Alfabetización en IA (módulos intro y ML) para trabajadores.
- Programas EPT y PIL: alfabetización digital y reskilling.
- Microcredenciales (Lengua, Matemática, habilidades digitales) con rutas claras y reconocimiento de empleadores.

# Estrategias – Empleo e intermediación

- Perfilamiento vocacional/laboral + recomendadores en Portal Empleo (con auditoría de sesgos y revisión humana).
- Autotest del emprendedor y asesoría para adopción responsable de IA.
- Integración de datos empleo–educación–formación para orientar programas y presupuesto.

# Estrategias – Diálogo social y gobernanza

- EMINC: actualización de convenios colectivos ante IA con protagonismo paritario.
- Evidencia primero, coordinación interinstitucional, debate anticipado en paritarias.
- Marcos de uso responsable: transparencia, sesgos, privacidad de datos.