**COOPERACIÓN BILATERAL RIAL/OEA ENTRE LOS MINISTERIOS DE TRABAJO DE EL SALVADOR Y COLOMBIA SOBRE MODELO DE INCLUSIÓN LABORAL CON ENFOQUE DE CIERRE DE BRECHAS**



Modalidad: Virtual

Primera sesión: 10 de julio de 2024

Segunda sesión: 06 de agosto de 2024

Tercera y última sesión: 18 de septiembre de 2024

Toda la información de esta cooperación está disponible en

http://rialnet.org/?q=es/SV\_Col\_ModeloInclusionLaboral

(Versión: 19 de junio - Este documento se estará actualizando a medida que transcurra el intercambio)

**CONTENIDOS**

Descripción…………………………………………………………………………………………….. 1

Objetivos y producto…………………………………………………………………………….. 1

Metodología ………………………………………………………………………………………….. 2

Sesiones de cooperación – Contenidos y agendas propuestos……………..… 2

Participantes………………………………………………………………………………………..… 3

**DESCRIPCIÓN:**

La Actividad de Cooperación Bilateral entre el Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTyPS) de El Salvador y el Ministerio del Trabajo (MT) de Colombia sobre inclusión laboral con enfoque de cierre de brechas fue seleccionada en el marco de la 17ª Convocatoria de la Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL) de la OEA en abril de 2024, para realizarse de manera virtual.

La RIAL, coordinada por la OEA, busca fortalecer las capacidades humanas e institucionales de los Ministerios de Trabajo de las Américas a través de la cooperación y asistencia técnica entre ellos. Más información en [www.rialnet.org](http://www.rialnet.org).

**OBJETIVOS Y PRODUCTO**

**Objetivo general:** Diseñar un protocolo de actuación que fortalezca las capacidades institucionales para desarrollar programas de sensibilización y concientización al tejido productivo para mitigar barreras de acceso para la población de difícil inserción laboral en El Salvador.

**Objetivos específicos:**

* Conocer las buenas prácticas de programas y acciones y servicios del Servicio Público de Empleo con enfoque de cierre de brechas, impulsados por el Ministerio de Trabajo de la República de Colombia a través de la Unidad del Servicio Público de Empleo, Unidad del SPE, como ente articulador del Servicio de Empleo en Colombia, SPE.
* Brindar atención especializada para eliminar las barreras de inclusión laboral en los servicios de gestión y colocación de empleo.

**Producto:** Al final de la cooperación, el MTyPS espera contar con un **“Protocolo de sensibilización y concientización sobre la eliminación de las barreras de inclusión laboral en los servicios de gestión y colocación.”**

**METODOLOGÍA**

El intercambio virtual se realizará siguiendo la metodología definida por la RIAL-OEA y comentada en la reunión de coordinación.

1. Reunión de coordinación para definir contenidos - Realizada el 24 de abril con participación de ambos Ministerios y la OEA, con el objetivo de conocer a los equipos participantes, y definir los contenidos de las sesiones de acuerdo con las expectativas e intereses de El Salvador y fortalezas de la experiencia de Colombia.
2. Intercambio de documentos e información: Ambos Ministerios, en el caso coombiano, a través de la Unidad del SPE en lo referente al MODELO DE INCLUSIÓN LABORAL CON ENFOQUE DE CIERRE DE BRECHAS intercambiarán la información que consideren pertinente para cumplir los objetivos de la cooperación antes de la primera sesión y entre las sesiones subsecuentes. En el [sitio web de la cooperación](http://rialnet.org/?q=es/uruguay_argentina_prevencion_violencia_acoso) la OEA hará disponible esta información a las delegaciones a lo largo del intercambio.
3. Sesiones de cooperación: Se acordó que se realizarán 3 sesiones de cooperación virtuales con una duración de entre 2 y 3 horas, aunque esto puede modificarse en el transcurso del intercambio, los contenidos y la retroalimentación durante las sesiones entre las partes. Se utilizará la plataforma Teams del Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo de la OEA.

* Primera sesión: Miércoles 10 de julio de 2024, 9:00 a.m. a 12:00 p.m. (ES)/ 10:00 a.m. - 1:00 p.m. (Col)
* Segunda sesión: Martes 6 de agosto de 2024, 9:00 a.m. a 12:00 p.m. (ES)/ 10:00 a.m. - 1:00 p.m. (Col)
* Tercera y última sesión: Miércoles 18 de septiembre de 2024, 9:00 a.m. a 12:00 p.m. (ES)/ 10:00 a.m. - 1:00 p.m. (Col)

**SESIONES DE COOPERACIÓN - CONTENIDOS Y AGENDAS PROPUESTOS**

En la reunión de coordinación el 24 de abril, se acordaron las fechas preliminares de las sesiones de cooperación, las cuales fueron posteriormente ajustadas considerando que desde la Unidad del Servicio Público de Empleo se requirió un tiempo mayor para la preparación de contenidos y consolidación de documentos para la revisión previa del MTyPS. En la reunión mencionada igualmente se acordó que:

*Previo a la primera sesión, el Ministerio de Trabajo de Colombia enviará una propuesta tentativa sobre el contenido de las sesiones, con el fin de que El Salvador pueda comentarla y así llegar a un acuerdo para orientar las 3 sesiones a realizar. Asimismo, se intercambiarán documentos e información relevante para la cooperación.*

La Unidad del Servicio Público de Empleo envió al Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo (DDHEE), los documentos de revisión previa y que serán comentados durante las dos primeras sesiones el 20 de junio. Los documentos y contenidos de las sesiones son referidas a continuación:

1. **PRIMERA SESIÓN – 10 de junio de 2024:**  Durante la primera sesión se conocerán los fundamentos del modelo y sus enfoques así:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Sesión** | **Fecha** | **Tema** | **Contenidos** |
| 1 | miércoles, 10 de julio de 2024 | Introducción al servicio público de empleo | Generalidades |
| Qué es el modelo | Guía de acción |
| Propuesta de interpretación |
| Representación |
| Explicación |
| Teorización - Conceptualización |
| Propuesta práctica |
| Líneas del modelo |
| Enfoques | Derechos |
| Diferencial |
| Psicosocial |
| Territorial |
| Sesión de preguntas | |

Son los documentos de revisión previa:

1. Guía ampliada de Gestión con Empleadores
2. Diagnóstico OIT-SPE
3. ABC Gestión Empresarial
4. Guía del Modelo de Inclusión Laboral del Servicio Público de Empleo
5. Módulos Caja de Herramientas, el cual comprende 7 módulos:

* Modulo 1. Documento conceptual
* Modulo 2. Enfoques del modelo
* Módulo 3. Servicios de gestión y colocación
* Módulo 4. Fortalecimiento red de prestadores y articulación de actores
* Módulo 5. Seguimiento, monitoreo y prospectiva
* Módulo 6. Promoción y comunicaciones
* Módulo 7. Financiación.

***Entre la primera y segunda sesión:*** Considerando que el producto final de la cooperación será un “Protocolo de sensibilización y concientización sobre la eliminación de las barreras de inclusión laboral en los servicios de gestión y colocación”, luego de la 1ª sesión, el MTyPS empezará a elaborar dicho Protocolo, incorporando lecciones y buenas prácticas de la experiencia colombiana.

***Previo a la segunda sesión (Fecha por definir):***El MTyPS de El Salvador enviará, por escrito, un listado de preguntas para profundizar por parte de Colombia (surgidas de su ejercicio de elaboración del producto).

1. **SEGUNDA SESIÓN – 17 de julio de 2024:** En la segunda sesión se conocerán conceptos, medios y niveles de gestión, así como el seguimiento y monitoreo de las brechas y barreras. Igualmente se presentarán los instrumentos con los que cuenta la Unidad del Servicio Público de Empleo que permiten caracterizar las poblaciones, comprender el mercado laboral y dar a conocer esta información a los diferentes públicos. Finalmente se conocerán las líneas de acción para promover el uso del Servicio Público de Empleo y las estrategias enfocadas a las diferentes poblaciones priorizadas así:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Sesión** | **Fecha** | **Tema** | **Contenidos** |
| 2 | martes, 6 de agosto de 2024 | Brechas y Barreras  (Resultados del estudio de Barreras y Brechas. Unidad del SPE – Universidad del Rosario) | Líneas del modelo |
| Políticas, principios e institucionalidad |
| Niveles de gestión y colocación |
| Seguimiento y monitoreo |
| Alianzas |
| Instrumentos | Visor de Empleo |
| Estudios, anexos estadísticos y otros |
| Sistema de Información |
| Sitio web, redes sociales y otros |
| Sesión de preguntas | |
| Revisión 1 producto MTyPS | Protocolo de sensibilización y concientización sobre la eliminación de las barreras de inclusión laboral en los servicios de gestión y colocación |
| Líneas de acción | Promoción |
| Estrategias poblacionales |

Son los documentos de revisión previa:

* 1. Orientación
  2. Manual de Candidato Saber Hacer Vale
  3. Ley 2040 de julio 27 de 2020
  4. Guía de Inclusión Laboral Enfoque de Género
  5. Guía de Inclusión Laboral de Jóvenes. Enrútate para el Empleo
  6. Circular No 0004
  7. ABC Ruta Empleabilidad Adulto Mayor

Será parte de la jornada la primera revisión del Protocolo de sensibilización y concientización sobre la eliminación de las barreras de inclusión laboral en los servicios de gestión y colocación del MTyPS.

***Entre la segunda y tercera sesión:*** El MTyPS continuará con la elaboración del producto final de la cooperación “Protocolo de sensibilización y concientización sobre la eliminación de las barreras de inclusión laboral en los servicios de gestión y colocación”.

*Definir fecha:* El MTyPS enviará la versión preliminar del Protocolo y, de ser necesario, cualquier consulta adicional o aspecto que desee profundizar.

**TERCERA SESIÓN – 18 de septiembre de 2024**: En la última sesión se efectuará larevisión final del Protocolo de sensibilización y concientización sobre la eliminación de las barreras de inclusión laboral en los servicios de gestión y colocación del MTyPS y se resolverán desde cuenta la Unidad del Servicio Público de Empleo, las preguntas finales derivadas del proceso de construcción del protocolo así:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Sesión** | **Fecha** | **Tema** | **Contenidos** |
| 3 | miércoles, 18 de septiembre de 2024 | Sesión de preguntas | |
| Revisión final producto MTyPS | Protocolo de sensibilización y concientización sobre la eliminación de las barreras de inclusión laboral en los servicios de gestión y colocación |

**PARTICIPANTES**

**EL SALVADOR**

* Ana Teresa Quiteno, Jefa Nacional de Empleo, MTyPS
* Fabiola Aquino, Técnico de la sección de sectores vulnerables, MTyPS
* Sonia Barrios, Jefa de sectores vulnerables, MTyPS
* Carlos Peña, Director de Relaciones Internacionales, MTyPS
* Gabriela Cordova, Técnico de la dirección de Relaciones Internacionales, MTyPS
* Ernestina Reyes, Consejera de la Misión Permanente de El Salvador ante la OEA
* Carla Rivera, Consejera de la Misión Permanente de El Salvador ante la OEA

**COLOMBIA**

* Mayra Alejandra Arias, Asesora de la Dirección General, Unidad de Servicio Público de Empleo, Ministerio de Trabajo, MT
* Evelyn Peña Álvarez, profesional especializada, Unidad de Servicio Público de Empleo, MT
* Tatiana Gelvez, asesora Promoción, Unidad de Servicio Público de Empleo, MT
* Carolina Franco, Líder de cooperación, Unidad de Servicio Público de Empleo, MT
* Magda Yaneth Alberto Cubillo, Asesora de la Ministra de Trabajo
* Liubka Buitrago Ramirez, Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral con enfoque de género, Equipares empresa
* Yuly Paola Artunduaga Trejo, Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral, Equipares rural
* Marta Gladys Arenas, Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral, Equipares rural
* Magnolia Agudelo Velásquez, Grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y la Equidad Laboral
* Lorena Arboleda, Oficina de cooperación y Relaciones Internacionales, MT

**ORGANIZACIÓN DE ESTADOS AMERICANOS**

* María Claudia Camacho, Jefa de la Sección de Trabajo y Empleo, Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo (DHDEE), SEDI
* Mariana Vieyra, Oficial de programas de la Sección de Trabajo y Empleo, DHDEE
* María Paz Rodríguez, Consultora de la Sección de Trabajo y Empleo, DHDEE