

Inteligencia artificial, plataformas digitales y derechos laborales en las Américas

Bogotá, Colombia

11 y 12
de septiembre de 2025

www.oas.org/es/sedi
@RIAL_OAS
in X

www.mintrabajo.gov.co
@MinTrabajoCol
@ f X

DISCURSO DE APERTURA DE JESÚS SCHUCRY GIACOMAN

DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO, EDUCACION Y EMPLEO, SECRETARÍA
EJECUTIVA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL

ORGANIZACIÓN DE LOS ESTADOS AMERICANOS

Sr. Antonio Sanguino, Ministro del Trabajo de Colombia;

Sra. Pia Glover-Rolle, Ministra de Trabajo de Las Bahamas;

Estimados delegados y delegadas de los Ministerios de Trabajo de las Américas y de España, como invitado especial;

Representantes de trabajadores y empleadores de la región;

Colegas de organismos internacionales y aliados;

Es un honor darles la bienvenida, en nombre de la Organización de los Estados Americanos, a este **Taller Hemisférico sobre “Inteligencia Artificial, Plataformas Digitales y Derechos Laborales en las Américas”**.

Saludo tanto a las delegaciones que se encuentran presentes en esta sala, como a quienes nos acompañan de forma virtual.

Señor Ministro Sanguino, gracias a usted y a su excelente equipo de trabajo por su hospitalidad y, sobre todo, por su liderazgo. Este encuentro demuestra el compromiso con el que usted ha asumido la Presidencia de la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT) de la OEA - foro primordial de diálogo político y cooperación que delinea las prioridades y acciones a seguir en materia de trabajo y empleo a nivel hemisférico.

Justamente en la más reciente Conferencia, celebrada aquí en Bogotá en octubre pasado, los Ministros y Ministras de Trabajo definieron como una prioridad regional el impacto de las tecnologías emergentes, y en particular la inteligencia artificial, en el mundo del trabajo. Además, en la Declaración y Plan de Acción de Bogotá se comprometieron a aprovechar las oportunidades que brinda la innovación, proteger el trabajo decente y asegurar transiciones justas en el marco de la economía digital.

Para responder a estos mandatos, el Plan de Trabajo 2025-2027 de la Conferencia incluyó este Taller regional, que tiene como gran objetivo: “Aumentar los conocimientos y fortalecer las capacidades de los Ministerios de Trabajo y de los actores sociales para responder de manera estratégica a los desafíos y oportunidades que plantean los avances tecnológicos, en particular la inteligencia artificial en el mundo del trabajo, promoviendo la innovación institucional, el trabajo decente y una regulación acorde con las nuevas formas de empleo.”

Estos dos días de trabajo nos dan una oportunidad privilegiada para analizar y discutir, como región, tres temas que son de la mayor relevancia y actualidad:

- 1) Los **efectos de la inteligencia artificial en el empleo y las habilidades**. Sabemos que la automatización y la inteligencia artificial generativa están transformando sectores enteros, creando oportunidades inéditas para la innovación, pero también riesgos de exclusión laboral. En América Latina y el Caribe, persisten profundas brechas digitales que pueden traducirse en desigualdad y pérdida de competitividad si no actuamos con decisión. Para ello, el diálogo tripartito es esencial para definir políticas que permitan a nuestros trabajadores y trabajadoras transitar con éxito hacia la nueva economía digital.
- 2) También podremos analizar cómo la **inteligencia artificial aporta a modernizar y fortalecer a los Ministerios de Trabajo**. Estas instituciones son el corazón de la política laboral y del resguardo de los derechos de las y los trabajadores. Hoy enfrentan limitaciones estructurales que pueden abordarse con un uso ético, estratégico y transparente de la Inteligencia Artificial. Desde la inspección laboral estratégica hasta la mejora de la atención ciudadana, las oportunidades son innumerables para hacer más eficiente y efectiva la administración laboral.
- 3) Por último, el día de mañana discutiremos el **trabajo en plataformas digitales**, una modalidad en expansión que ya involucra a miles de personas en la región y que, como hemos podido identificarlo en Talleres de la RIAL en el pasado (especialmente el Taller sobre futuro del trabajo que celebramos en Costa Rica en 2024), ofrece beneficios que debemos aprovechar y desafíos que debemos atender. Algunos países de la región, incluyendo a nuestro anfitrión, ya han avanzado en marcos regulatorios específicos sobre el trabajo en plataformas, pero aún estamos ante un desafío incipiente. Hay avances legislativos importantes en otras latitudes con los que podemos nutrir la discusión regional; por eso celebro la presencia de España. Además, en el marco de la OIT el mundo entero está discutiendo este fenómeno con miras a aprobar un nuevo Convenio internacional. Todo esto hace aún más pertinente y necesaria la discusión y cooperación regional en materia de trabajo en plataformas digitales.

Este taller nos ofrece, entonces, una oportunidad única para intercambiar experiencias, analizar marcos regulatorios, explorar soluciones y elaborar recomendaciones de política que permitan a nuestros

países responder de manera estratégica a los desafíos de la inteligencia artificial y de las nuevas formas de empleo.

La Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo de la OEA y su red de cooperación (la Red Interamericana para la Administración Laboral - RIAL) han demostrado, a lo largo de los años, ser espacios muy fructíferos de diálogo y cooperación regional. Gracias a ellos hemos podido compartir buenas prácticas, fortalecer capacidades institucionales y promover consensos entre gobiernos, empleadores y trabajadores. Hoy, más que nunca, necesitamos profundizar esa cooperación para que la innovación tecnológica vaya de la mano con el trabajo digno.

Quisiera, para finalizar, agradecer la presencia de 27 Ministerios de Trabajo de la región. La presencia de representantes de trabajadores y empleadores, agrupados en los órganos consultivos de la Conferencia (COSATE y CEATAL), cuya contribución es fundamental para enriquecer este diálogo tripartito e inclusivo.

Reconocer y agradecer a nuestros aliados estratégicos: el CARICOM, la OIT, el Banco Mundial, el BID, la CEPAL, y la OCDE, que acompañan este proceso de la OEA de manera permanente, y saludar a nuevos aliados: a la Universidad de Johns Hopkins y el programa FairWork, y los Centros de Excelencia en ciencia y tecnología de la OEA (representados por el Centro Nacional de Inteligencia Artificial – CENIA de Chile, y Audacia de la Universidad Simón Bolívar de Colombia).

Con los conocimientos y experiencias de todos y todas ustedes podremos sostener un diálogo informado y constructivo de política pública, para continuar abogando porque la innovación tecnológica y las grandes transformaciones del mundo del trabajo sean un motor de inclusión, igualdad y prosperidad para las Américas.

Muchas gracias.