



Gobierno de
México

Trabajo
Secretaría del Trabajo
y Previsión Social

Programa Anual de Capacitación Especializada 2026

UNIDAD DE TRABAJO DIGNO

Dirección General de Inspección Federal del Trabajo
Dirección de Inspección



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Diciembre 2025

Índice



Gobierno de
México

Trabajo
Secretaría del Trabajo
y Previsión Social

1

Antecedentes.

2

Diagnóstico de Necesidades de Capacitación
2026 (Parte 1).

3

Programa Anual de Capacitación
Especializada 2026 (Parte 2).

Unidad de Trabajo Digno
Dirección General de Inspección Federal del Trabajo
Dirección de Inspección



2026



"DAR SABIDURIA A LOS ROSTROS AJENOS"

ANTECEDENTES

INDICADORES DE DESEMPEÑO	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 Noviembre
Cursos de formación y capacitación especializada en materia de inspección	41	44	10	20	22	22	22	20
Eventos de difusión en materia de inspección	34	24	12	7	06	05	08	11
Asistentes a los foros de difusión en materia de inspección	2,107	562	859	1,577	462	251	1,551	1,356
Asistentes a los cursos en materia de inspección	1,917	1,997	422	413	822	666	1,452	1,155



Justificación de la reducción de cursos:

Cambió la estructura orgánica en el 2019, en la cual la Dirección de Formación y Evaluación dejó de estar alineada a la DGIFT.



Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2026

Parte 1



GOBIERNO DE
MÉXICO

TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2026



**En este ejercicio participaron
484 personas inmersas en el
proceso de inspección.**



DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE FORMACIÓN 2026



Puestos que participaron en el Diagnóstico

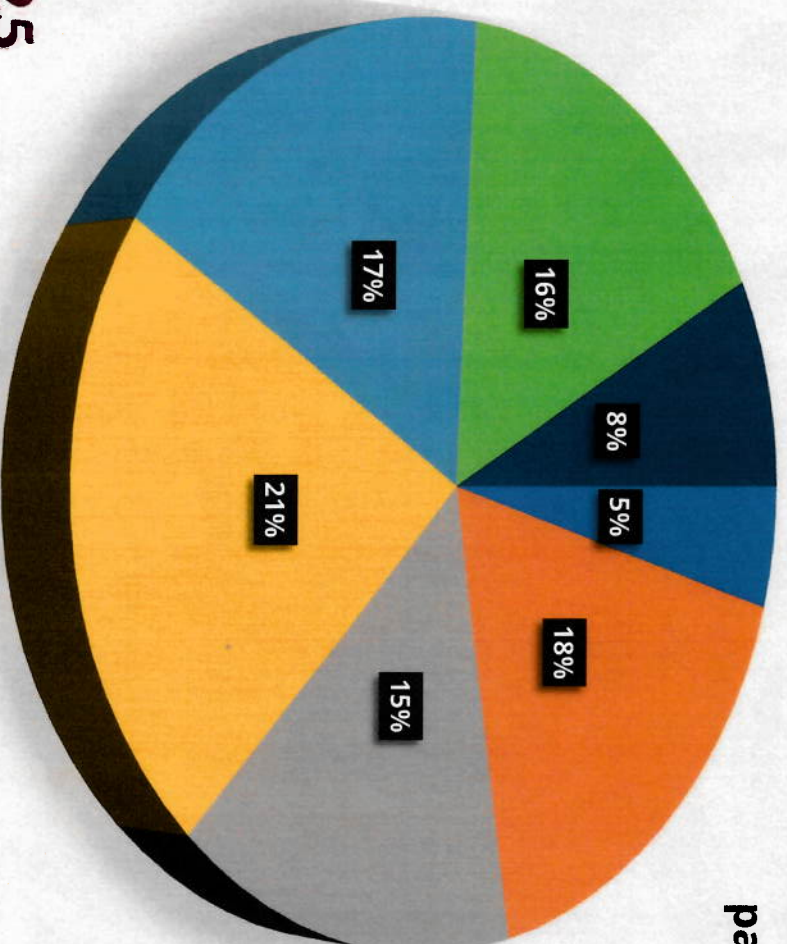
■ Inspector Federal del Trabajo

■ Inspector Federal del Trabajo Calificado

■ Supervisor/Mando

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE FORMACIÓN 2026

Unidades Administrativas que participaron en el Diagnóstico



■ DGIFT
■ Norte 1
■ Norte 2
■ Centro 1
■ Centro 2
■ Sur 1
■ Sur 2



2025
Año de
La Mujer
Indígena



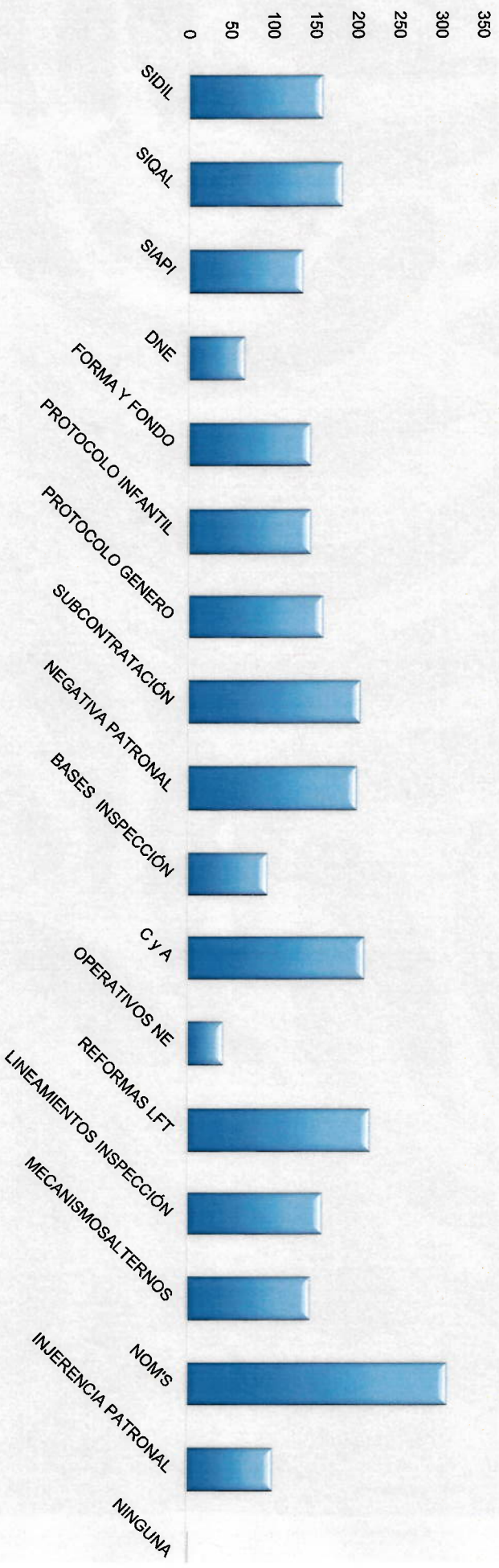
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE FORMACIÓN 2026

Nomenclatura de las solicitudes de cursos

Nomenclatura	Nombre
SIDIL	SISTEMA DE INTELIGENCIA DE DATOS PARA LA INSPECCIÓN LABORAL (SIDIL) - DIRIGIDO A MANDOS
SIGAL	SISTEMA DE QUEJAS Y ACCIDENTES LABORALES (SIGAL) - DIRIGIDO A MANDOS
SIAPÍ	SISTEMA DE APOYO AL PROCESO INSPECTIVO (SIAPÍ) - DIRIGIDO A PROGRAMADORES (MANDOS), INSPECTORES Y CALIFICADORES.
DNE	DIRECTORIO NACIONAL DE EMPRESAS (DNE) - DIRIGIDO A MANDOS
FORMA Y FONDO	REQUISITOS DE FORMA Y FONDO
PROTOCOLO INFANTIL	PROTOCOLO DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO EN MATERIA DE ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y PROTECCIÓN AL TRABAJO ADOLESCENTES PERMITIDO
PROTOCOLO GENERO	PROTOCOLO DE INSPECCIÓN CON PERSPECTIVA DE GENERO
SUBCONTRATACIÓN	SUBCONTRATACIÓN DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS
NEGATIVA PATRONAL	NEGATIVA PATRONAL
BASES INSPECCIÓN	BASES FUNDAMENTALES DE LA INSPECCIÓN DEL TRABAJO
C y A	CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO (REVISIÓN DE LOS FORMATOS DC-1, DC-2, DC-3, DC-4)
OPER ECONÓMICA	OPERATIVOS CON NATURALEZA ECONÓMICA
REFORMAS LFT	REFORMAS A LA LFT
LINEAMIENTOS INSPECCIÓN	LINEAMIENTOS OPERATIVOS QUE EN MATERIA DE INSPECCIÓN FEDERAL DEL TRABAJO DEBE APLICAR EL PERSONAL INMERSO EN EL PROCESO DE INSPECCIÓN
MECANISMOS ALTERNOS	MECANISMOS ALTERNOS A LA INSPECCIÓN
NOMS	NORMAS OFICIALES MEXICANAS
INJERENCIA PATRONAL	INJERENCIA PATRONAL
NINGUNA	NINGUNA

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE FORMACIÓN 2026

Solicitudes de cursos



Las cursos más solicitados son:

1. Con un 63.80 % el temas de Normas Oficiales Mexicanas
2. Con un 44.80 % las Reformas a la LFT
3. Con un 43.40 % Capacitación y Adiestramiento

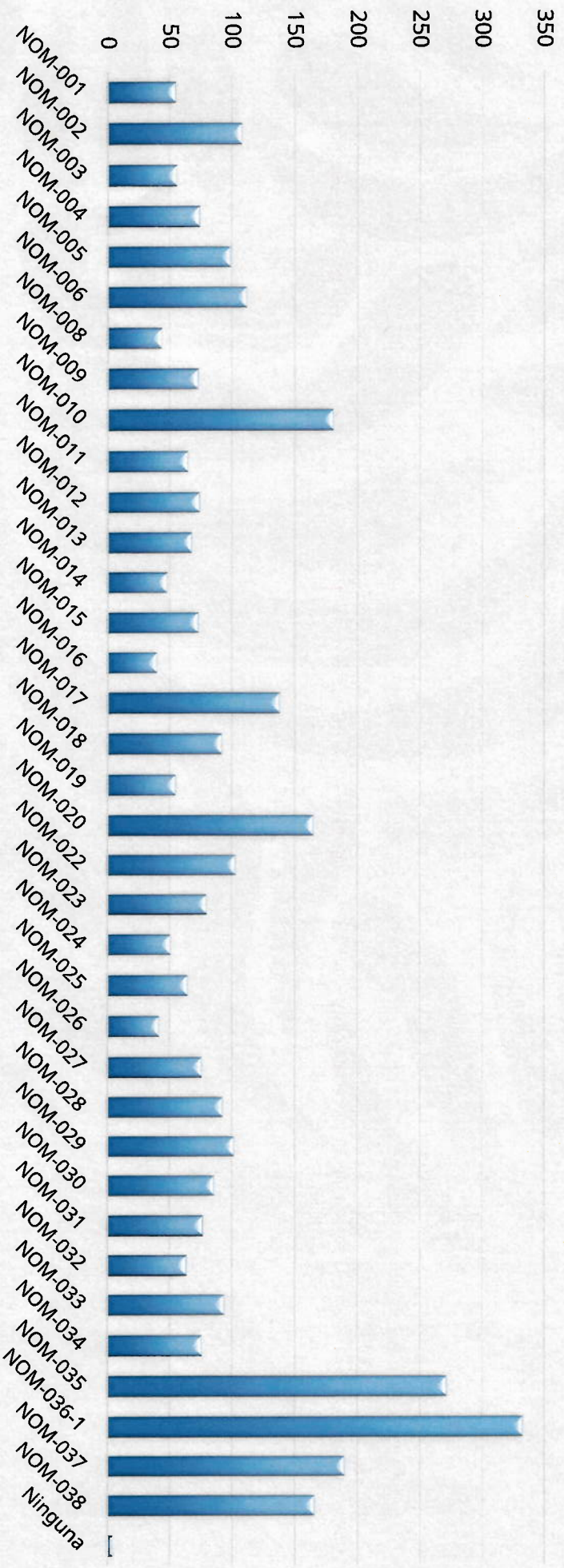


2025
Año de
La Mujer
Indígena



DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE FORMACIÓN 2026

Reforzamiento de Seguridad e Higiene



Las normas solicitadas son:

1. Con un 68.80 % la norma más requerida fue NOM-036-1-STPS-2018
2. Con un 56.20 % la norma que siguió fue NOM-035-STPS-STPS-2018
3. Con un 39.30% continuo la norma NOM-037-STPS-2023

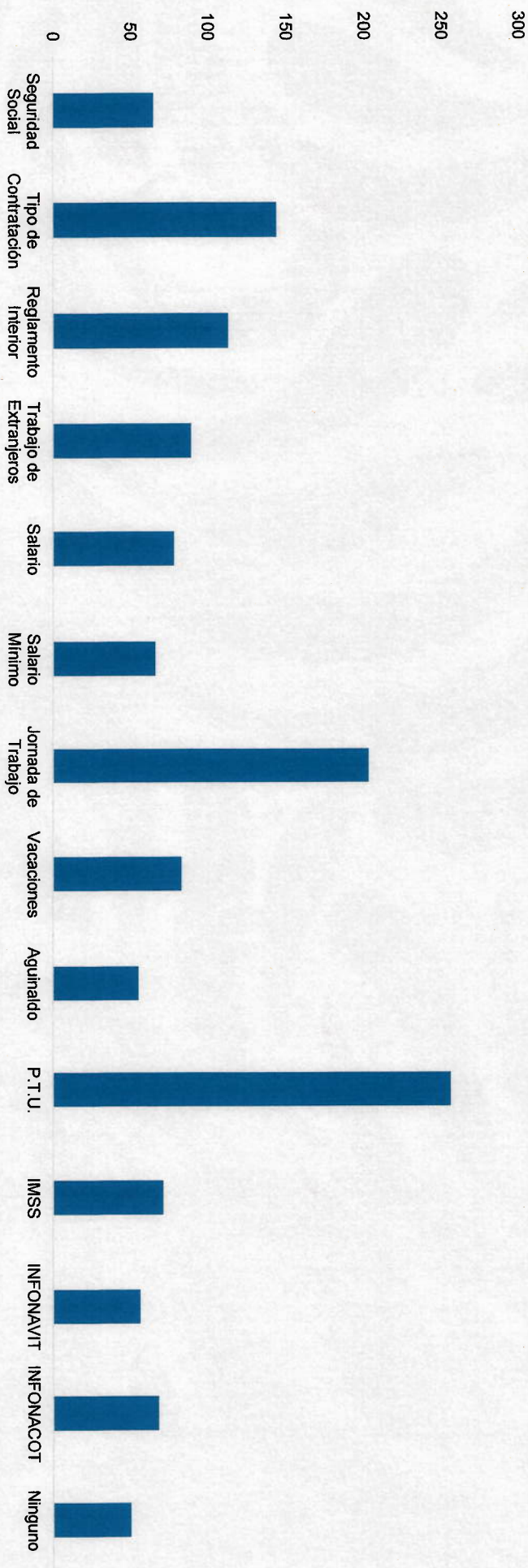


2025
Año de
La Mujer
Indígena



DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE FORMACIÓN 2026

Reforzamiento en Condiciones Generales de Trabajo



Los temas que más requirieron en CGT son:

1. Con un 52.90 % Participación de los Trabajadores en las Utilidades (P. T. U.).
2. Con un 41.90 % Jornada de trabajo.
3. Con un 29.80 % Tipo de Contratación.





Programa Anual de Capacitación Especializada 2026

Parte 2



GOBIERNO DE
MÉXICO

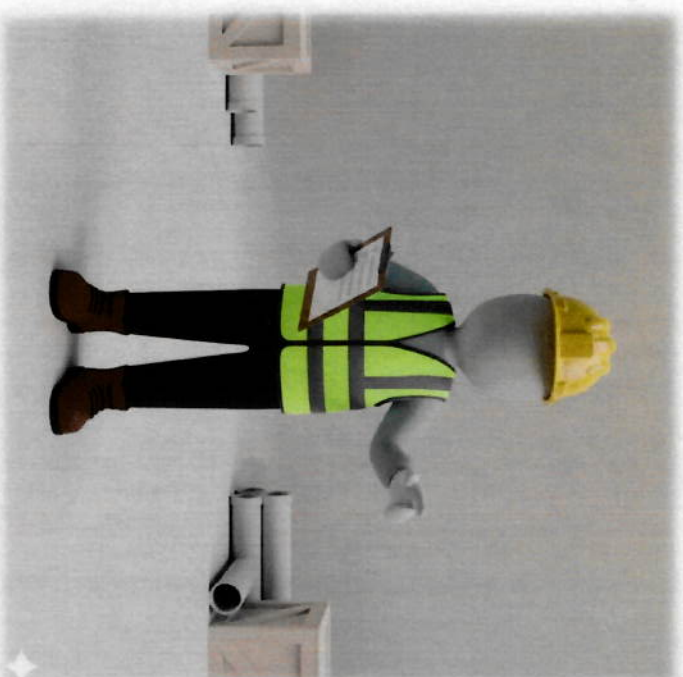
TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA 2026



Objetivo General

Contribuir mediante la capacitación de las personas servidoras públicas inmersas en el proceso de inspección, a reafirmar el enfoque del nuevo modelo de inspección, buscando la aplicación de políticas institucionales para el desarrollo integral de los servidores públicos de la STPS.



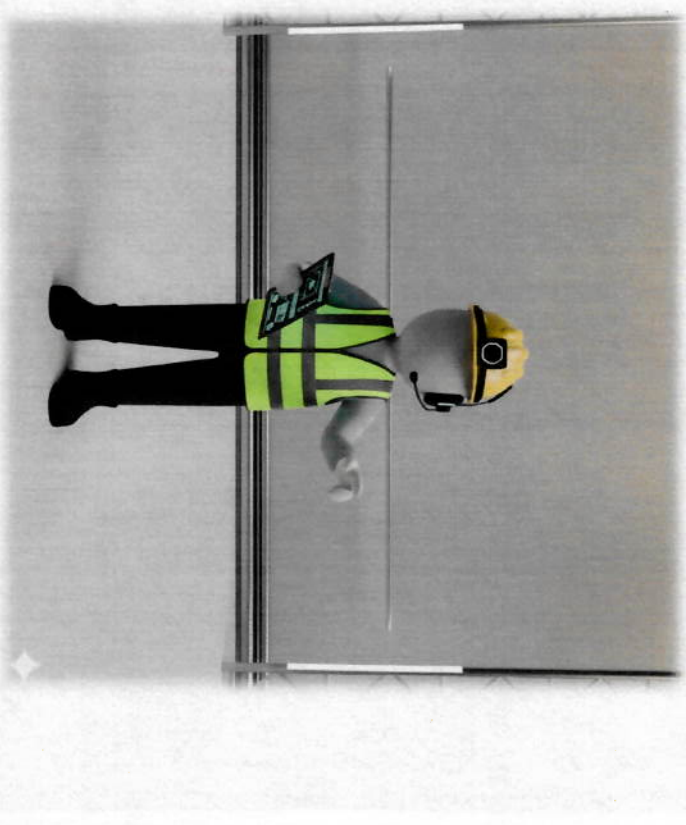
Visión



Conformar una plantilla de personal inmerso en el proceso de la inspección altamente capacitado a nivel nacional y con el nivel de especialización requerido conforme a sus funciones, dignificando la función Inspectiva y en consecuencia a la institución.

Misión

Favorecer el desarrollo integral del factor humano optimizando la calidad en el desempeño laboral, basado en la nueva cultura institucional, fomentando la modernización y profesionalismo de las personas servidoras públicas inmersas en las actividades de la inspección.



Modalidades de capacitación



Los cursos proyectados para este programa serán en línea, atendiendo la Ley Federal de Austeridad Republicana. Sin embargo, se buscará conseguir algunos cursos presenciales para los cuales, se realizará la convocatoria correspondiente.



Programa Anual de Capacitación Especializada 2026



2025
Año de
**La Mujer
Indígena**



PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN 2026

No.	Tema	Subtema	Tiempo en horas Estimado	Participantes	Dirigido a:	Obligatorio	
						Sí	No
1.	Sistemas de Inteligencia para la programación de Inspecciones (SIDIL);	Sistemas de Inteligencia para la programación de Inspecciones (SIDIL);	2	87	Mandos.		X
2.	Sistema de Quejas y Accidentes Laborales (SIQAL);	Sistema de Quejas y Accidentes Laborales (SIQAL);	2	61	Coordinadores y Titulares	X	
3.	Sistema de Apoyo al Proceso Inspectivo (SIAP);	Sistema de Apoyo al Proceso Inspectivo (SIAP);	8	Variable	Programadores / Mandos	X Nuevo Ingreso	
4	Sistema de Apoyo al Proceso Inspectivo (SIAP);	Sistema de Apoyo al Proceso Inspectivo (SIAP);	8	Variable	Inspectores y Calificadores	X Nuevo Ingreso	
5.	Actualización de los Datos y Registro del Directorio Nacional de Empresas (DNE);	Actualización de los Datos y Registro del Directorio Nacional de Empresas (DNE);	4	Variable	Responsables del DNE	X Nuevo Ingreso	



PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN 2026

No.	Tema	Subtema	Tiempo en horas Estimado	Participantes	Dirigido a:	Obligatorio	
						Sí	No
6.	Requisitos de Forma y Fondo	a. Requisitos de las Ordenes de Inspección b. Requisitos de las Actas de Inspección c. Notificaciones Personales d. Notificaciones Electrónicas	6	Variable	Todo el personal	X Nuevo Ingreso	
7.	Protocolo de Inspección del Trabajo en Materia de Erradicación del Trabajo Infantil y Protección al Trabajo Adolescente Permitido	Protocolo de Inspección del Trabajo en Materia de Erradicación del Trabajo Infantil y Protección al Trabajo Adolescente Permitido	6	Variable	Todo el personal	X Nuevo Ingreso	
8.	Protocolo de Inspección con Perspectiva de Género	Protocolo de Inspección con Perspectiva de Género	6	Variable	Todo el personal	X Nuevo Ingreso	
9.	Subcontratación de Servicios Especializados	a. Protocolo de Inspección: Vigilancia en Materia de Subcontratación Laboral, Procedimientos y Lineamientos de Subcontratación; b. Registro de Prestadoras de Servicios Especializados (REPSE); c. Contratación y Subregistro en Materia de Subcontratación.	12	552	Todo el personal	X	



PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN 2026

No.	Tema	Subtema	Tiempo en horas Estimado	Participantes	Dirigido a:	Obligatorio	
						Sí	No
10.	Negativa Patronal	Negativa Patronal	3	Variable	Todo el personal	X Nuevo Ingreso	
11.	Bases Fundamentales de la Inspección del Trabajo	Bases Fundamentales de la Inspección del Trabajo	8	552	Todo el personal		X
12.	Capacitación y Adiestramiento y Revisión de los Formatos DC-1, DC-2, DC-3 y DC-4	Capacitación y Adiestramiento y Revisión de los Formatos DC-1, DC-2, DC-3 y DC-4	3	Variable	Todo el personal	X Nuevo Ingreso	
13.	Operativos con Naturaleza Económica	a. Reparto de Utilidades y Participación de los Trabajadores en las Utilidades (PTU) b. Salario Mínimo c. Aguinaldo	6	552	Todo el personal		X

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN 2026

No.	Tema	Subtema	Tiempo en horas Estimado	Participantes	Dirigido a:	Obligatorio	
						Sí	No
14.	Reformas a la Ley Federal del Trabajo	a. Derechos Laborales de las Personas Trabajadores del Campo (DOF 12/01/2024); b. Erradicación de la Brecha Salarial por Razones de Género (16/12/2024) c. Ley Silla (DOF 19/12/2024); d. Plataformas Digitales (DOF 24/12/2024).	8	552	Todo el personal	X	
15.	Lineamientos Operativos que en Materia de Inspección Federal del Trabajo debe Aplicar el Personal Inmerso en el Proceso de Inspección	Lineamientos Operativos que en Materia de Inspección Federal del Trabajo debe Aplicar el Personal Inmerso en el Proceso de Inspección	8	Variable	Todo el personal	X Nuevo Ingreso	
16.	Injerencia patronal	Injerencia patronal	4	Variable	Todo el personal	X Nuevo Ingreso	



PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN 2026

No.	Tema	Objetivos Específicos	Tiempo en horas Estimado	Participantes	Dirigido a:	Obligatorio	
						Sí	No
17.	Mecanismos Alternos a la Inspección	a. Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo	6	552	Todo el personal		
		b. Programa de Verificación Laboral Voluntaria (VELAVO)					X
		c. Organismos de Evaluación de la Conformidad					
18.	Normas Oficiales Mexicanas	a. Normas de Seguridad	Variable en función de la especificidad	552	Todo el personal		
		b. Normas de Salud					
		c. Normas de Organización					
		d. Normas Específicas					X

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN 2026 A INSPECTORES DEL TRABAJO (ADMINISTRACIÓN SICADIT)

No.	CURSO	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE				OBSERVACIONES
		SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA														
1	Sistemas de Inteligencia para la programación de Inspecciones (SIDIL)	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4									
2	Sistema de Quejas y Accidentes Laborales (SIGAL)																																																	
3	Sistema de Apoyo al Proceso Inspectivo (SIAP)																																																	
4	Sistema de Apoyo al Proceso Inspectivo (SIAP)																																																	
5	Actualización de los Datos y Registro del Directorio Nacional de Empresas (DNE);																																																	



2025
Año de
La Mujer
Indígena



PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN 2026 A INSPECTORES DEL TRABAJO (ADMINISTRACIÓN SICADIT)

No.	CURSO	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE				OBSERVACIONES
		SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA															
6	Requisitos de Forma y Fondo	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4													
7	Protocolo de Inspección del Trabajo en Materia de Erradicación del Trabajo Infantil y Protección al Trabajo Adolescente Permitido																																																	
8	Protocolo de Inspección con Perspectiva de Género																																																	
9	Subcontratación de Servicios Especializados																																																	



PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN 2026 A INSPECTORES DEL TRABAJO (ADMINISTRACIÓN SICADIT)

No.	CURSO	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		OBSERVACIONES
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
10.	Negativa Patronal																									
11.	Bases Fundamentales de la Inspección del Trabajo																									
12.	Capacitación y Adiestramiento y Revisión de los Formatos DC-1, DC-2, DC-3 y DC-4																									
13.	Operativos con Naturaleza Económica																									



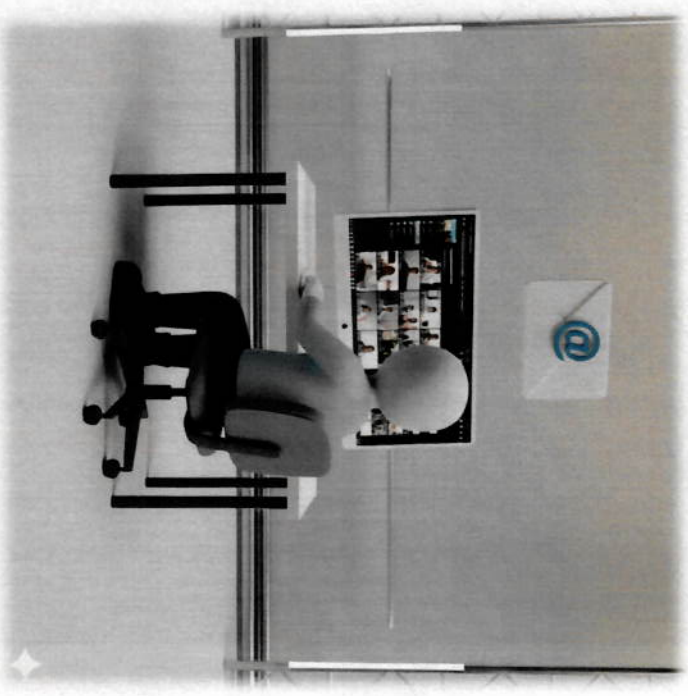
PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN 2026 A INSPECTORES DEL TRABAJO (ADMINISTRACIÓN SICADIT)

No.	CURSO	ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE				OBSERVACIONES
		SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA	SEMANA															
14.	Reformas a la Ley Federal del Trabajo	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4													
15.	Lineamientos Operativos que en Materia de Inspección Federal del Trabajo																																																	
16.	Injerencia patronal																																																	
17.	Mecanismos Alternos a la Inspección																																																	
18.	Normas Oficiales Mexicanas																																																	



Mecanismos de Control

1. Se difundirá el presente Programa de Capacitación a través de una Circular suscrita por el Director General de Inspección Federal del Trabajo y el Director de Inspección, dirigida a los Coordinadores Regionales, así como a los Directores de Área de la DGIFT a fin de que el personal a su cargo tome los cursos correspondientes.
2. Los cursos obligatorios serán monitoreados a través del SICADIT, por lo cual se informará trimestralmente a los Coordinadores Regionales y a los Directores de Área de la DGIFT el avance del personal a su cargo, hasta garantizar la conclusión de los mismos.





Gobierno de
México

Trabajo
Secretaría del Trabajo
y Previsión Social

El presente programa es revisado y aprobado para su ejecución por la DGIFT

Aprobó

Mtro. Fernando Jordan Siliceo del
Prado

Director General de Inspección Federal
del Trabajo

Vo. Bo.

Ing. Julio César León Zúñiga

Director de Inspección

Elaboró

Ing. Jocelyn Aideé Jácome Osornio

Jefa de Departamento



2025
Año de
La Mujer
Indígena



Dirección General de Inspección Federal del Trabajo

Dirección de Inspección

SICADIT

sicadit@stps.gob.mx

55 3067 3000 ext. 65343, 65036, 65049