

PROSPECCIÓN LABORAL

Departamento de Prospección Laboral
División de Políticas de Empleo

Ruta de la presentación

De lo general a lo particular, en cuatro bloques



Quiénes somos

Propósito de la Subsecretaría y de la División
Cómo se organiza la División
El rol ante SENCE y ChileValora



Qué información producimos

El SIMEL
La Comisión Asesora de Prospección Laboral
Los Observatorios Laborales Regionales



Cómo se articula el sistema

El ciclo del 360
RADAR Laboral
Formar, certificar y conectar
La taxonomía de habilidades



En qué estamos trabajando

Líneas del Programa Observatorio Laboral
ENADEL y asistencias técnicas
Trabajo conjunto con el Ministerio de Educación



El recorrido parte en la institución y su gobernanza, y termina en los productos concretos que hoy están en ejecución.

Para qué existimos

Propósito de la Subsecretaría del Trabajo y de la División de Políticas de Empleo



Subsecretaría del Trabajo

Diseña, coordina, supervisa y evalúa políticas, programas e instrumentos que promuevan más y mejores empleos.

Supervigila a los servicios dependientes: SENCE, Dirección del Trabajo y ChileValora, y entrega el soporte técnico y de gestión que ese sistema requiere.



División de Políticas de Empleo

Propone, promueve y coordina el diseño de políticas activas y pasivas del mercado del trabajo, y la entrega de servicios de promoción del empleo, orientación e intermediación laboral, capacitación, certificación de competencias, subsidios al empleo e inserción laboral.

Su fin es mejorar la empleabilidad de las personas desocupadas, inactivas y ocupadas que buscan empleo.



La División articula el sistema de intermediación, capacitación, certificación y prospección laboral, promoviendo un modelo de gobernanza común entre las entidades públicas que lo integran.

Cómo se organiza la División

Cinco áreas, cada una con su ámbito de acción dentro de la política de empleo



El Sistema de Información del Mercado Laboral, SIMEL, depende del área de Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas.

El rol de la División ante SENCE y ChileValora

La División coordina y orienta la política; los servicios la ejecutan



La División propone las definiciones de política y articula los instrumentos. La ejecución de la capacitación, la certificación y la intermediación recae en los servicios.



SENCE

Ejecuta la política de capacitación y los programas de empleo. La División orienta sus definiciones estratégicas, supervigila el Programa de Intermediación Laboral y le entrega la evidencia con la que decide qué cursos compra y qué planes formativos actualiza.



ChileValora

Conduce la certificación de competencias laborales. La División orienta que los perfiles y el catálogo se actualicen según la demanda del mercado del trabajo, para que la certificación reconozca lo que las empresas efectivamente requieren.

DÓNDE SE EJERCE ESA COORDINACIÓN



Comité de Coordinación de Intermediación Laboral



Comisión Asesora de Prospección Laboral



Consejos Regionales de Capacitación



Empleo 360

La Comisión Asesora Ministerial de Prospección Laboral

La instancia que da respaldo institucional a la prospección laboral en Chile



COMISIÓN ASESORA

Creada por el Decreto Supremo N°34 de 2021, presidida por el subsecretario del Trabajo, con secretaría ejecutiva en el Departamento de Prospección Laboral.



ESTRATEGIA NACIONAL

Entrega recomendaciones y valida las orientaciones de la Estrategia Nacional de Prospección Laboral, que ordena las prioridades del sistema.



PROGRAMA Y PRODUCTOS

La estrategia se ejecuta a través del Programa Observatorio Laboral y de sus productos: ENADEL, RADAR Laboral, estudios y asistencias técnicas.

QUIÉNES LA INTEGRAN



Instituciones de gobierno vinculadas al empleo y la formación, representantes de empleadores y de trabajadores, organismos internacionales y personas expertas del mundo académico.

Su rol: dar sostenibilidad técnica y política a la prospección laboral, de modo que la evidencia oriente las decisiones de capacitación, certificación e intermediación.

Observatorios Laborales Regionales

Una red de 16 observatorios que produce evidencia del mercado laboral en cada región



Un observatorio por región, ejecutado por instituciones de educación superior y coordinado por el Departamento de Prospección Laboral en el marco del Programa Observatorio Laboral. Combinan conocimiento del territorio con metodologías e instrumentos comunes a toda la red, lo que permite comparar regiones y sumar los resultados a nivel nacional.



16

observatorios
laborales regionales,
uno en cada región del
país



Levantán información propia

Aplican la ENADEL en las 16 regiones y desarrollan estudios sectoriales y territoriales con actores regionales.



Analizan brechas

Identifican ocupaciones demandadas, dificultades de contratación y habilidades escasas en cada mercado laboral regional.



Entregan asistencia técnica

A SENCE para la compra de cursos y la pertinencia de planes formativos, a los Consejos Regionales de Capacitación y a los CFT Estatales.



Difunden y ponen a disposición

Informes regionales y datos para empresas, instituciones formativas, servicios públicos de empleo y gobiernos regionales.



Cómo funciona el 360.

Cinco instancias articuladas bajo la gobernanza del Ministerio del Trabajo

1	2	3	4	5
INTELIGENCIA	VALIDACIÓN	DECISIÓN	EJECUCIÓN PARALELA	RETROALIMENTACIÓN
Subsecretaría del Trabajo Produce el RADAR Laboral.	Observatorios Laborales Regionales Robustece el RADAR con la realidad productiva local actualizada.	Consejo Regional de Capacitación (Futuro Consejo Regional de Empleabilidad) Instancia tripartita. Levanta alertas de Intermediación y prioriza recursos en habilitación (capacitación y certificación).	BNE · SENCE ChileValora · OMIL Territoriales SENCE Habilitación e Intermediación actúan simultáneamente. Ruta Rápida ≤15 días para urgencias.	Subsecretaría del Trabajo Colocaciones, permanencia laboral y brechas que calibran el siguiente RADAR. 360° real.
RUTA RÁPIDA ≤15 días hábiles Vacantes urgentes o rezagadas (+90 días)			Circularidad real: Los resultados calibran el siguiente RADAR, cada ciclo es más preciso.	



TRABAJANDO PARA USTED

RADAR Laboral: la demanda debe llegar antes que la oferta formativa





TRABAJANDO PARA USTED

Capacitación, certificación e intermediación integradas: reconocer habilidades y conectarlas con empleo



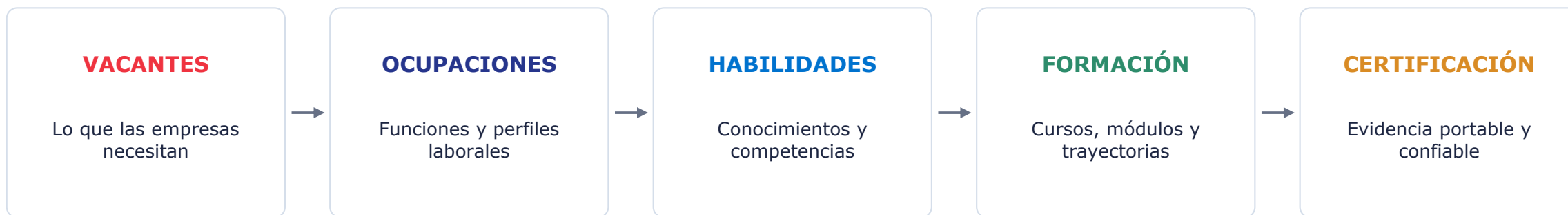
¿Qué gana el sistema?

La certificación transforma capacidades en una señal confiable; la intermediación conecta esa señal con vacantes concretas desde el diagnóstico, no al final del curso.

Una taxonomía de habilidades para Chile: un lenguaje común para todo el sistema

Conectar ocupaciones, habilidades, formación, certificación y vacantes.

Chile tiene una brecha estructural entre lo que forma el sistema educativo y de capacitación y lo que demanda el mercado laboral, en permanente cambio tecnológico, económico, demográfico y climático.



Programa Observatorio Laboral: líneas del plan de trabajo

Fortalecer el conocimiento territorial y sectorial sobre las ocupaciones, su oferta y su demanda



ENADEL

Encuesta Nacional de Demanda Laboral, aplicada por la red en las 16 regiones. Es la única fuente propia y comparable sobre demanda de ocupaciones y habilidades de las empresas.



Asistencias técnicas

Apoyo directo a SENCE, a los Consejos Regionales de Capacitación y a los CFT Estatales para que sus decisiones de formación respondan a la demanda regional.



RADAR Laboral

Integra ENADEL con registros administrativos y proyectos de inversión para entregar recomendaciones de priorización oficio por oficio.



Estudios y difusión

Estudios sectoriales y territoriales de cada observatorio, y difusión de resultados a empresas, formación y servicios públicos de empleo.



CÓMO SE CONECTAN

La ENADEL entrega la evidencia de base, RADAR la convierte en prioridades comparables entre regiones, las asistencias técnicas la trasladan a decisiones concretas de compra de cursos y de oferta formativa, y los estudios regionales explican el contexto productivo que hay detrás de cada resultado.

ENADEL y asistencias técnicas

La evidencia que levanta la red y las decisiones a las que se traduce



Encuesta Nacional de Demanda Laboral, levantada por los observatorios en las 16 regiones del país.

5.576 empresas encuestadas en 2025

16 regiones con muestra representativa

2 versiones: empresas y trabajadores

La versión de trabajadores incorpora la mirada de organizaciones sindicales, aplicada como piloto en todo el país.

ASISTENCIAS TÉCNICAS



SENCE

Dos procesos: recomendación para la compra de cursos y revisión de pertinencia de los planes formativos del catálogo.



Consejos Regionales de Capacitación

Insumos para priorizar la inversión regional en capacitación y para ordenar las alertas de intermediación.



CFT Estatales

Informes regionales de empleabilidad de las carreras priorizadas, entrevistas a egresados y vínculo con la oferta de SENCE y los perfiles de ChileValora.

Trabajo conjunto con el Ministerio de Educación

Cuatro frentes donde la evidencia laboral se encuentra con la formación



Chile Crece TP

RADAR Laboral aporta la inteligencia de demanda que nutre la plataforma Radar de Chile Crece TP. Son complementarios: uno produce la evidencia del mercado del trabajo y el otro la pone al servicio de la formación técnico profesional.



Asistencia técnica a CFT Estatales

Los observatorios elaboran informes regionales de empleabilidad de las carreras priorizadas, entrevistan egresados y vinculan cada carrera con la oferta de SENCE y los perfiles de ChileValora.



Taxonomía de habilidades y ocupaciones

El Ministerio de Educación participa en la mesa que construye un lenguaje común para conectar carreras, ocupaciones y habilidades, anclado en la clasificación CIUO 08.CL.



Información territorial para currículum

Entrega sistemática de evidencia regional al área de currículum. El vínculo con el Marco de Cualificaciones se encuentra en proceso de definición.

Qué es el SIMEL

Sistema de Información del Mercado Laboral, disponible en simel.gob.cl



Servicio que recolecta, sistematiza y difunde información sobre el mercado laboral nacional, proveniente de encuestas y de registros administrativos, para apoyar decisiones basadas en evidencia.



Quiénes lo construyen

Nace de la Mesa para la Coordinación de las Estadísticas del Trabajo, convocada en 2022 por la Subsecretaría del Trabajo y el Instituto Nacional de Estadísticas. La integran además Previsión Social, Dirección del Trabajo, SENCE, la Superintendencia de Seguridad Social y la de Pensiones, con asesoría técnica de la OIT.



Cómo se organiza

Los indicadores de Trabajo Decente son el eje ordenador. Reúne datos de encuestas y de registros administrativos junto con sus metadatos, y permite buscarlos por fuente, tema o palabra clave, con descarga en Excel y CSV.



Para qué sirve

Analizar el mercado del trabajo, monitorear y reportar políticas, y coordinar el intercambio de información entre servicios. El acceso es libre y no requiere registro de usuario.



Dónde se ubica en la División

Depende del área de Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas, antes área de estudios, que representa a la Subsecretaría en la Mesa de Estadísticas del Trabajo.



Cómo se complementa con la prospección

El SIMEL describe con estadísticas oficiales el estado del mercado del trabajo. La prospección laboral anticipa su evolución.



Gobierno
de Chile

gob.cl

**TRABAJANDO
PARA USTED**
