



GOBIERNO DE
CHILE

MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL
Servicio Nacional de Capacitación y Empleo- **SENCE**

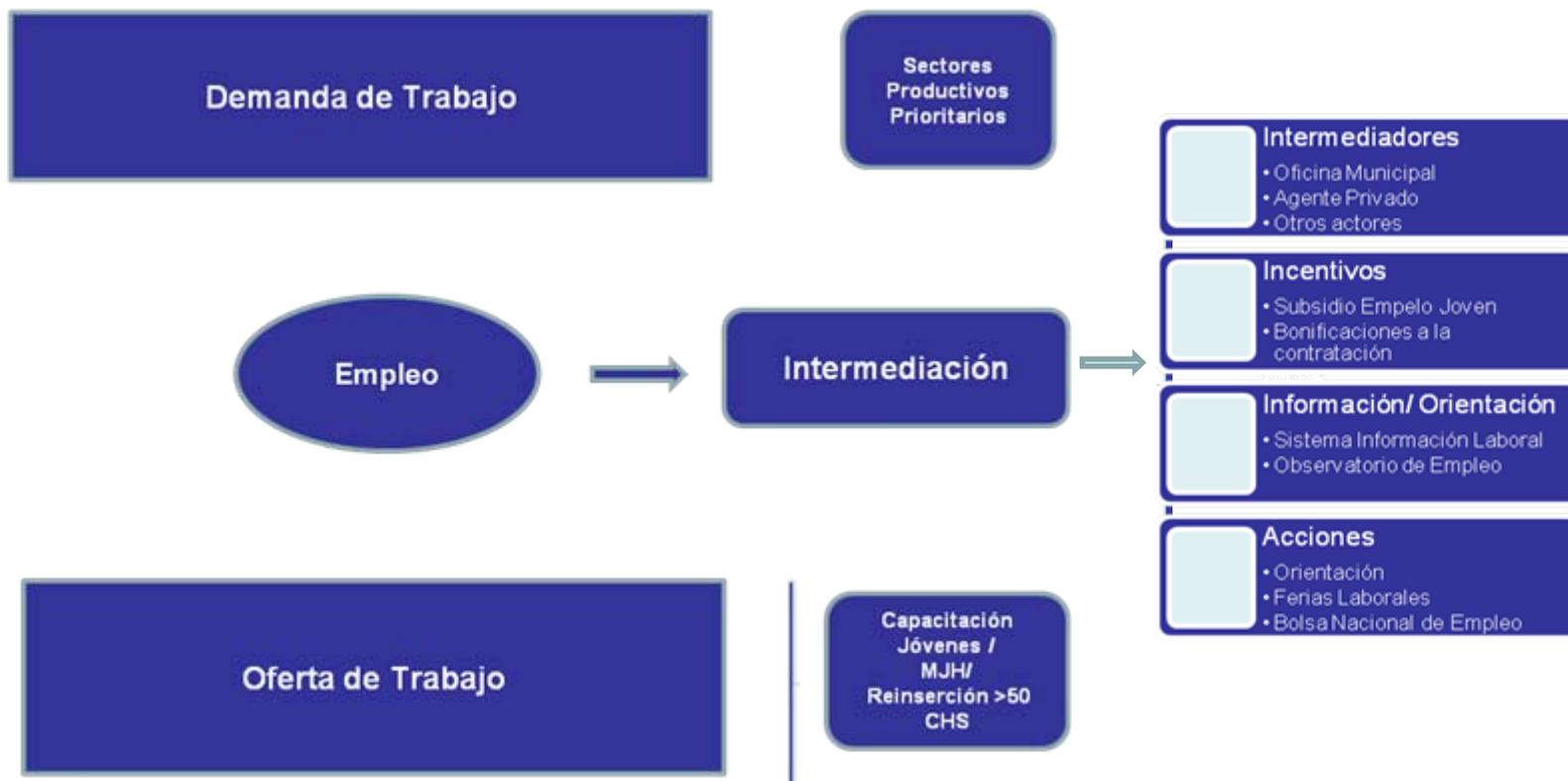
OBJETIVOS PRESIDENCIALES APLICABLES AL SENCE

Objetivo Estratégico	Palancas	Meta
Aumentar acceso al trabajo	Aumentar la oferta laboral	200.000 empleos nuevos cada año
	Conecta Oferta y Demanda	Sistema de Intermediación Laboral
Mejorar la calidad del trabajo	Aumenta la productividad y empleabilidad del trabajador a través de la capacitación	1.250.000 de capacitados al año

(1) Asociado a Ejes Estratégicos Presidenciales, base Discurso 21 de Mayo



VOLCAR LA ORGANIZACIÓN Y LOS PROGRAMAS HACIA LOS “CLIENTES”



POLÍTICA DE EMPLEO EN CHILE

- No existe explícitamente un sistema nacional público-privado de empleo
 - Pluralidad de iniciativas y programas, no necesariamente consolidadas.
 - **Programas orientados a paliar las consecuencias del desempleo**
 - **Seguro de desempleo**
 - **Programas orientados a la retención o aumento del volumen de empleo ofertado**
 - **Programa orientado al incremento de la empleabilidad** (mejor ingresos, posiciones de decisión, mejores de condiciones contractuales)
 - **Intermediación Laboral**, a través de las Oficinas Municipales OMIL



INTERVENCIÓN EN LA OFERTA DE TRABAJO: Intervención pública SENCE con foco en Jóvenes, Mujeres, mayores 50 años y CHS



Dar un fuerte impulso al empleo a través de distintos instrumentos

Objetivo Estratégico	Instrumento	Palancas
Aumentar acceso al trabajo	Programa de Capacitación en Oficios	Aumenta productividad del trabajador
	Programa de Formación en el Puesto de Trabajo	
	Certificación Competencias Laborales	
	Subsidio al Empleo	Aumentar la oferta laboral
	Bono Intermediación Laboral	Conecta Oferta y Demanda
	Programa de Intermediación Laboral OMIL	
	Certificación de Competencias Labores	



Resumen de Focalización de la Capacitación

Grupos	Instrumento	Grupos Vulnerables			Población Total
		Jóvenes	Mujeres	Mayores de 50 años	
Trabajadores	Franquicia Tributaria	X	X	X	X
	Bonos TA/DG	X	X	X	X
Cesantes fácilmente empleables	Formación en el puesto de trabajo	X	X	X	
Cesantes Crónicos/ Primer empleo	Formación en Oficios	X		X	
	MJH		X		



PRINCIPALES ÉNFASIS 2011

- Para el año 2011 destaca :
 - Crear un millón de nuevos y buenos empleos 2010-2014
 - Fortalecer sistema de intermediación laboral mediante la implementación de un bono de colocación, la nueva Bolsa Nacional de empleo y el fortalecimiento OMIL
 - Ampliar número de beneficiarias del subsidio a la contratación de jóvenes
 - Mejorar cobertura y calidad de la capacitación
 - Potenciar el sistema, capacitando a 1.250 mil personas en el año 2011, con aumento de calidad, cobertura, pertinencia y articulación
 - Potenciar uso de Franquicia Tributaria
 - Bono de Capacitación para los trabajadores activos
 - Bono de Capacitación a dueños/gestores de micro y pequeñas empresas
 - Reforzar programa de Formación en el Puesto de Trabajo
 - Focalizar la Capacitación en Oficios para grupos vulnerables
 - Modernizar y Aumentar la eficiencia operacional del Sence
 - Tecnología, Procesos y Organización



EXPLICACIÓN PROGRAMA NUEVO

■ CAPACITACIÓN:

■ Bono de Capacitación Trabajadores Activos:

- La creación de un Bono de capacitación fue parte de las propuestas de la Comisión de Trabajo y Equidad
- Aumentar cobertura de la capacitación y lograr mayor participación del trabajador
- Este grupo no estaba bien cubierto por franquicia ni por FONCAP
- Presupuesto de MM\$20.660; y una cobertura de 66.650 beneficiarios.
- Descripción:
 - Objetivo: permitir a los trabajadores elegir su capacitación dentro de una lista acotada de temas, orientados a mejorar empleabilidad
 - Cursos definidos de acuerdo a las oportunidades regionales de empleo.
 - Orientado a trabajadores activos de los quintiles I, II y III. Priorizar trabajadores activos de menores ingresos
 - Bono de hasta \$300 mil, con un copago(matrícula) de 20% y devolución por término exitoso del curso (Asistencia y Aprobación)



EXPLICACIÓN OTROS PROGRAMAS

■ CAPACITACIÓN:

■ Programa Bono Capacitación MYPE

- Aumenta cobertura actual programas similares- -Sube de 35.500 a 37.500 beneficiarios
- Se redefine la operación del programa, para permitir elección de cursos y oferentes
- Se orienta a herramientas de gestión para mejorar competitividad de las empresas pequeñas y micro
- Definición regional de tópicos de cursos

■ Programa de Formación en el Puesto de Trabajo

- Aumenta cobertura actual programas similares
 - Sube de 8.180 a 12.300 beneficiarios
- Incluye 50% de subsidio Ingreso mínimo por 5 meses más \$200mil para capacitación
- Refuerza el aprendizaje combinando experiencia y capacitación complementaria

■ Programa Formación en Oficios incorpora:

- Aumenta cobertura actual programas similares (Jóvenes Bicentenarios y Especial de Jóvenes) - -Sube de 13.500 a 15.000 beneficiarios
- Programas de 300 a 400 horas, compactos, que incluyen formación en oficio, apresto, orientación e intermediación. Diseño tendiente a reducir deserción.



EXPLICACIONES DE PROGRAMAS

- **SUBSIDIO EMPLEO JOVEN:**
- Aumento de presupuesto de acuerdo a la implementación de la ley 20.338
 - Presupuesto de MM\$ 47.293
 - Descripción:
 - Beneficiarios:
 - Trabajadores dependientes e independientes entre 18 y 25 años, que pertenezcan al 40% más vulnerable de la población
 - Empresas empleadoras de los jóvenes beneficiarios
 - Beneficiarios potenciales: 322 mil jóvenes(Fuente Casen 2009)
 - Monto pago
 - Jóvenes reciben pago de hasta \$34 mil/mes
 - Empresa recibe pago hasta \$17 mil/mes
 - Aumento de presupuesto por mayor número de beneficiarios,:
 - Beneficiarios 2011 : 140 mil
 - Beneficiarios 2010: 105 mil

(



PBCMOSistemaChile Solidario

LÍNEA ADULTOS (CHS)

Características: Bonificación a la contratación de personas desempleadas de 30 o más años cumplidos, del 50% del ingreso mínimo, por un período de 1 a 4 meses, renovables por 2 meses más, \$100.000 para capacitación opcional de 25 horas mínimo y bono mensual por concepto de movilización y colación de \$33.000 y \$22.000 respectivamente.

BONIFICACIÓN MENSUAL: \$86.000

BONIFICACIÓN POR 6 MESES: \$516.000

BONIFICACIÓN A LA CAPACITACIÓN: \$100.000

BONIFICACIÓN BONOS POR 6 MESES: \$330.000

TOTAL BONIFICACIÓN: \$946.000.-

COMPONENTE OMIL

Características: Incentivo a las OMIL, por persona colocada en un puesto de trabajo dependiente.

Para esta línea existe disponibilidad presupuestaria de \$539.784.000.-



PBCMOSistemaChile Solidario

LÍNEA JÓVENES (JCHS)

Características: Bonificación a la contratación de jóvenes desempleados que tengan entre 18 y 29 años de edad cumplidos, del 50% del ingreso mínimo, por un período de 1 a 4 meses, renovables por 4 meses más, \$370.000 para capacitación opcional de 92 horas mínimo y bono mensual por concepto de movilización y colación de \$33.000 y \$22.000 respectivamente.

BONIFICACIÓN MENSUAL: \$86.000

BONIFICACIÓN POR 8 MESES: \$688.000

BONIFICACIÓN A LA CAPACITACIÓN: \$370.000

BONIFICACIÓN BONOS POR 8 MESES: \$440.000

TOTAL BONIFICACIÓN: \$1.498.000.-

COMPONENTE OMIL

Características: Incentivo a las OMIL, por persona colocada en un puesto de trabajo dependiente.

Para esta línea existe disponibilidad presupuestaria de \$359.856.000.-



EXPLICACIONES DE PROGRAMAS

- **SISTEMA DE INTERMEDIACIÓN LABORAL Y CERTIFICACIÓN**
- Implementación Bono de Intermediación Laboral:
 - Presupuesto de MM\$3.099, y una cobertura esperada de 20 mil beneficiarios.
 - Se trabajará con Agentes Privados de Intermediación que tendrán por responsabilidad insertar laboralmente a personas cesantes de los quintiles I y II. El pago se realizará una vez que los beneficiarios tengan un contrato laboral formal.
 - Programa desarrollado en conjunto con MIDEPLAN
- Programa de Intermediación Laboral:
 - Presupuesto de MM\$2.479 y se proyecta hacer convenios de gestión con 300 OMIL
 - Programa destinado al reforzamiento de la gestión de las OMIL, incluyendo orientación e intermediación laboral.
 - Se incluye un pago fijo y un pago variable en función de los beneficiarios que logren encontrar un empleo.
- Programa de Certificación Competencias Laborales
 - Presupuesto destinado a dar continuidad al Sistema Nacional de Competencias Laborales
 - Apoyo a la función que realiza Chilevalora
 - Se incluye un copago privado para certificación por parte de las empresas, lo que permite aumentar coberturas



EN RESUMIDAS CUENTAS....



...Hemos creado sistemas de incentivos a la colocación, con vistas a promover la inserción laboral de: jóvenes entre 18 y 25 años, mujeres jefas de hogar, cesantes de alta duración (más de cuatro meses de cesantía), **beneficiarios del Fondo de Cesantía Solidario**, cesantes mayores de 40 años y beneficiarios del sistema Chile Solidario.

En definitiva: Instalación de un mecanismo de inversión asociado a resultados.



Lógica de Operación

Derivada por el Apoyo Familiar del Programa Puente con quién diagnosticó la CM T1: **A Trabajar**

Finalidad del SL
Colocación Laboral
Elvira
Preguntas claves sobre Elvira

Nivelación de estudios Programa Chile Califica

Talleres de Habilitación Sociolaboral

Desarrollo intensivo de competencias laborales y aprendizaje en oficios

Analizan las fechas estimadas y prioriza las intervenciones

Experiencia de trabajo en puesto dependiente, en empresa que haga uso del incentivo del Programa de Bonificación a la Contratación



¿Cómo llegó al Servicio Local de Empleo?

Detecta habilidades para el trabajo dependiente

Regula expectativas de ingresos que paga el

Analiza exigencias de horario y

Establece posibilidades reales de colocarse en

Diagnóstica nivel educacional

Determina la necesidad de desarrollar habilidades y conocimientos adicionales

¿Cómo se establece su trayectoria personalizada?

