

GUIA DE PREGUNTAS

Nota: Estas preguntas orientarán las presentaciones y sesiones de diálogo durante el Taller, por lo que agradecemos a todos los participantes enviar sus respuestas antes del **15 de octubre** a la OEA (aangarita@oas.org). Dada la cantidad de preguntas, sugerimos a los participantes dar énfasis a aquellas donde su país tenga mayor trayectoria y lecciones aprendidas.

Tema 1 - Promoción de la seguridad y la salud en el trabajo y de protección de los trabajadores: garantizando trabajo decente

- ¿Existe una política nacional sobre Seguridad y Salud Ocupacional (SSO), en línea con el convenio 155 y el convenio 187 de la OIT en su país? ¿Existe una estrategia/plan nacional de acción en SSO? ¿Cuáles son las fortalezas, desafíos y lecciones aprendidas en el diseño, desarrollo y aplicación, en ambos casos?
- ¿Se recurrió a diagnósticos y/o análisis de situación de país en SSO, para desarrollar la política y/o la estrategia en esta temática, de qué manera fueron utilizados?
- ¿Se ha recurrido a utilizar como referencia directrices internacionales (tales como las de la OIT, OPS /OMS, otras), para las acciones realizadas en materia de SSO, (tales como legislación, políticas y programas actividades técnicas y promocionales, y capacitación)?, Por favor cite ejemplos.
- ¿Esta al corriente del compromiso adquirido por los Estados miembros de la OIT para cumplir con el paradigma de trabajo decente en el ámbito de la SSO a través de la Agenda Hemisférica para las Américas 2006-2015? ¿Cuáles son algunos de los indicadores de trabajo decente relativos a SSO que están siendo desarrollados actualmente a nivel nacional? ¿De qué manera estos indicadores están evaluando las acciones en SSO y la contribución de estas acciones al desarrollo de políticas en SSO?
- ¿Existe coordinación entre los distintos Ministerios en su país para implementar las intervenciones y políticas de SSO? ¿Hay un mecanismo institucional para realizar esta coordinación? Cuáles son las fortalezas y desafíos de esta coordinación?
- ¿Cómo han participado los empleadores y trabajadores y sus respectivos representantes en la definición, implementación y/o evaluación de las políticas de SSO?
- Identifique experiencias exitosas que demuestren el compromiso de los empleadores, los trabajadores y sus representantes, para mejorar la SSO en los lugares de trabajo. Esto puede incluir su participación en estructuras nacionales tripartitas con competencias en el tema, tales como los Consejo de Salud Ocupacional, los comités paritarios de SSO en los lugares de trabajo e iniciativas para la promoción de lugares de trabajo saludables.

En colaboración con:

Tema 2 - Ampliación y fortalecimiento de los esquemas de prevención y control de riesgos ocupacionales

- Identifique y describa los programas y servicios de salud ocupacional en su país que sean efectivos en prevenir y controlar las lesiones y enfermedades en el trabajo. ¿Estos programas han sido ampliados o fortalecidos durante los últimos 5 años?
- ¿Cuál es el rol de los sistemas de información en estas intervenciones de prevención? ¿Qué tan efectivos son en proveer información actualizada, que permita monitorear y evaluar la intervención?
- ¿Que institución o instituciones tienen sistemas de información en SSO en su país? ¿Comparten o coordinan entre si el intercambio de información? ¿Cuáles son las características de los sistemas de información de SSO en su país? ¿Estos están enfocados en lesiones de trabajo, enfermedades o ambos? ¿Cuáles son las fortalezas y desafíos de estos sistemas?
- ¿De qué manera la inspección de trabajo contribuye al fortalecimiento de la cultura de prevención y control de riesgos ocupacionales en su país?
- ¿Cómo se puede maximizar la calidad y sostenibilidad de los sistemas de información para contribuir a las intervenciones y los programas en materia de SSO?

Tema 3- VIH/SIDA en el lugar de trabajo.

- ¿Existe una legislación, política o estrategia específica en su país que aborde el tema de VIH/SIDA en el lugar de trabajo?
- De ser así,
 - ¿Cómo fue diseñado? ¿a partir de un diagnóstico situacional de la condición laboral, social y económica de las personas viviendo con VIH/SIDA?; ¿se trata de una respuesta nacional o sectorial? ¿ha sido concordada con diversos sectores e instituciones públicas y privadas?
 - ¿Cómo está siendo implementado? ¿Existen iniciativas directas por parte de los empleadores, los trabajadores y sus representantes, o se cuenta con su participación en iniciativas nacionales?
 - ¿Existen mecanismos que permitan medir los resultados (costo efectividad y costo eficiencia) de las intervenciones realizadas en el lugar de trabajo como respuesta al VIH/SIDA?
- ¿Cómo están siendo implementados actualmente el Repertorio de Recomendaciones Prácticas de la OIT sobre VIH/SIDA y el mundo del trabajo y las Directrices Mixtas OIT/OMS sobre VIH/SIDA en su país?
- ¿Cuáles son algunos de los desafíos que ha enfrentado su organización/país para implementar el Repertorio y las Directrices? ¿Cuáles pueden ser las soluciones potenciales para abordar estos desafíos?

- ¿Cuáles son en su experiencia, algunas intervenciones efectivas para reducir la discriminación / estigmatización en los lugares de trabajo de personas infectadas o enfermas de VIH/SIDA?
- ¿Cuáles son en su experiencia, algunas intervenciones preventivas efectivas para proteger a aquellas categorías de trabajadores expuestos a contraer el virus/la enfermedad por motivos laborales?
- ¿Cuáles son en su experiencia, algunas intervenciones efectivas para la prevención y promoción de la salud en los lugares del trabajo con respecto al VIH/SIDA?