**Agenda y Guía Informativa**

**Taller Hemisférico “Diálogo social para una recuperación sostenible, justa y equitativa”**

**12 y 13 de julio, 2022 – Bogotá, Colombia**

Toda la información del evento se actualizará en la página web:

<http://rialnet.org/es/dialogo_social_colombia>

*(Versión: Junio 28, 2022)*

**CONTENIDO**

1. Antecedentes y justificación ….…………………………………………. 1
2. Descripción y objetivos……………………………………………………… 3
3. Agenda preliminar ……………………………………………….…...……… 4
4. Preguntas orientadoras …………………………………….……………… 5
5. Información logística y de viaje ….…………………………………….. 5
6. Información para asistentes vía remota…………………………… 6
7. Formulario de Registro……………………………………………………. 7
8. **Antecedentes y justificación**

El Diálogo Social es fundamental para lograr acuerdos, prevenir y resolver conflictos laborales, formular políticas, tomar decisiones conjuntas sobre temas centrales de las agendas nacional, regional y hemisférica, y construir sociedades más justas y equitativas. Así lo han reconocido los Ministros y Ministras de Trabajo de las Américas, en el marco de la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT) de la OEA.

Las Declaraciones y Planes de Acción aprobados a lo largo de la historia de la CIMT han ido relevando con mayor fuerza el compromiso de fortalecer el diálogo social institucionalizado en la región. Este compromiso se revitalizó de manera contundente durante la XXI CIMT, realizada en septiembre de 2021 bajo la Presidencia del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Argentina.

La pandemia ya llevaba un año y medio haciendo estragos en los mercados de trabajo de la región cuando las autoridades laborales de las Américas se reunieron en la XXI CIMT; por ello los debates giraron en torno a identificar los grandes desafíos y tomar decisiones encaminadas a superar la crisis, construir un mundo del trabajo más resiliente y lograr una recuperación sostenible, justa y centrada en las personas. Durante las discusiones, que incluyeron por primera vez en la historia de la Conferencia una sesión plenaria tripartita, se reconoció ampliamente la importancia del diálogo social en el manejo de la crisis y la recuperación. En la Declaración de Buenos Aires, los Ministros y Ministras de Trabajo de la región reconocieron que:

“el diálogo social es más importante y urgente que nunca para la búsqueda de consensos que permitan una recuperación económica sostenible y apunten a construir un mundo del trabajo nuevo y mejor, con justicia social y desarrollo sostenible. Promoveremos, fortaleceremos y ampliaremos el diálogo social inclusivo, abierto, transparente e intergeneracional.” (Art.21)

Además, los Ministros y Ministras consideraron que:

“el diálogo social amplio y participativo es un instrumento privilegiado para fortalecer las instituciones del trabajo y promover la realización efectiva de los principios y derechos fundamentales en el trabajo; constituye, además, un mecanismo primordial para generar confianza entre gobiernos y actores sociales del mundo del trabajo; alcanzar acuerdos justos, equitativos y duraderos; prevenir y resolver conflictos; fomentar la conducta empresarial responsable y fortalecer las empresas sostenibles. Por ello, apoyamos e impulsamos el diálogo social institucionalizado tanto a nivel nacional como regional para la construcción de un nuevo y mejor mundo del trabajo.” (Art. 22)

Por último, en el Plan de Acción de Buenos Aires, se comprometieron a:

“Fortalecer mecanismos para facilitar un diálogo social institucionalizado para la formulación de políticas en la construcción de un mundo del trabajo que sea más justo, equitativo, sostenible y resiliente.” (Art. 9,a)

El diálogo social ha jugado un rol en el diseño e implementación de las respuestas de los Gobiernos a la crisis económica y sanitaria ocasionada por la pandemia, por medio de la creación de nuevos mecanismos tripartitos o la consolidación de los ya existentes[[1]](#footnote-2). En algunos países el diálogo social ha sido más activo y efectivo, en términos de decisiones de política, que en otros. A más de dos años de iniciada la pandemia, es más que oportuno analizar estas experiencias: cómo funcionaron y respondieron las diferentes instancias de diálogo social durante la crisis, cuáles han sido los elementos diferenciadores o exitosos que han permitido llegar a más acuerdos, y cuáles fueron los principales retos a superar, entre otros. El Taller que se describe en este documento, es la oportunidad para hacerlo.

Es preciso destacar que la OEA promueve el Diálogo Social a nivel hemisférico a través de la CIMT, la Asamblea General y el proceso de la Cumbre de las Américas, que cuentan con espacios en los que representantes de trabajadores y empleadores interactúan con gobiernos y plantean sus perspectivas y recomendaciones sobre diversos temas de la agenda regional. La representación de los actores sociales es posible a través de la Comisión Empresarial de Asesoramiento Técnico en Asuntos Laborales (CEATAL) y el Consejo Sindical de Asesoramiento Técnico (COSATE), órganos consultivos de la CIMT y que agrupan, respectivamente, a los principales gremios empresariales y organizaciones sindicales de todos los Estados miembros de la OEA. También a través de la Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL), la OEA ha aportado al fortalecimiento del diálogo social en la región, facilitando la participación de trabajadores y empleadores en actividades técnicas y permitiendo el intercambio de experiencias y conocimientos.

El Taller que se describe en este documento es parte del proyecto de Plan de Trabajo 2022-2024 de la CIMT, acordado por los Ministerios que lideran la Conferencia. Es una respuesta a los compromisos asumidos en la Declaración y el Plan de Acción de Buenos Aires de fortalecer el diálogo social institucionalizado en la región.

1. **Descripción y objetivos**

El Taller “Diálogo Social para una recuperación sostenible, justa y equitativa” se realizará bajo un formato híbrido, mediante el cual las personas podrán participar de manera presencial en Bogotá, Colombia o de manera virtual. Congregará a representantes de Ministerios de Trabajo, representantes de trabajadores(as) y empleadores(as) -agrupados en COSATE y CEATAL-, y organismos internacionales para intercambiar y analizar experiencias de diálogo social, según los objetivos planteados a continuación.

Es una actividad de la Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL) de la OEA, auspiciada por el Ministerio de Trabajo de Colombia y parte del proyecto de Plan de Trabajo 2022-2024 de la CIMT.

**Objetivo general:**

* Fortalecer las capacidades humanas e institucionales de los Ministerios de Trabajo y actores sociales para promover, consolidar y lograr mayores acuerdos en las instancias de diálogo social institucionalizado a nivel nacional.

**Objetivos específicos:**

* Intercambiar y analizar experiencias sobre el funcionamiento de instancias de diálogo social durante la pandemia, especialmente aquellas donde se hayan acordado de manera tripartita respuestas, soluciones y políticas para atender la crisis económica y sanitaria generada por la misma.
* Identificar elementos o características dentro de las instancias de diálogo social que facilitan la consecución de acuerdos.
* Elaborar recomendaciones para fortalecer e institucionalizar las instancias de diálogo social a nivel nacional.
* Elaborar recomendaciones para consolidar la plena vigencia de la libertad sindical y la negociación colectiva a los niveles correspondientes.

1. **Agenda preliminar**

**12 de julio**

9:00 – 9:30 **Bienvenida e introducción**

* Autoridades del Ministerio de Trabajo de Colombia, OEA, COSATE y CEATAL

9:30 – 12:30 **1ª Sesión** - **Diálogo social en respuesta a la pandemia: ¿Cómo funcionaron las instancias de diálogo social en la respuesta inmediata a la pandemia y durante 2020 y 2021?**

* Presentaciones tripartitas de 5 experiencias nacionales (20 minutos cada una)
* Diálogo abierto entre todas las delegaciones (1 hora y 20 min)

*(Sesión basada en Preguntas Orientadoras)*

12:00 – 2:00 Receso

2:00 – 5:00 **2ª Sesión -** **Diálogo social en la recuperación: ¿Cómo fortalecer el diálogo social institucionalizado en la región?**

* Presentaciones tripartitas de 5 experiencias nacionales (20 minutos cada una)
* Diálogo abierto entre todas las delegaciones (1 hora y 20 min)

*(Sesión basada en Preguntas Orientadoras)*

**13 de julio**

9:00 – 11:00 3ª Sesión – Ejercicio en sub-grupos – basado en las preguntas orientadoras de la 2ª sesión

11:00 – 11:30 Receso (relatores de sub-grupos afinan conclusiones)

11:30 – 12:15 Presentación de conclusiones de sub-grupos

12:15 – 12:30 Clausura

* Autoridades del Ministerio de Trabajo de Colombia, OEA, COSATE y CEATAL

1. **Preguntas Orientadoras**

Las siguientes Preguntas tienen como objetivo orientar las presentaciones y espacios de diálogo, son un insumo importante para dinamizar el debate, por ello, se solicita a los participantes preparar sus respuestas con anticipación y enviarlas a la Secretaría Técnica ([trabajo@oas.org](mailto:trabajo@oas.org)) a más tardar el 22 de junio de 2022 o tan pronto les sea posible. Agradecemos de antemano su colaboración.

Para 1ª Sesión:

1. ¿Qué instancia(s) de diálogo tripartito fueron activadas o creadas para dar respuesta inmediata a la emergencia sanitaria durante 2020? ¿Cuáles fueron los aciertos y desafíos de dichas instancias?
2. ¿Considera que la respuesta inmediata a la emergencia sanitaria fortaleció, relegitimó, o debilitó el diálogo social institucionalizado en su país? ¿Por qué?
3. \*Nueva\*: Las respuestas adoptadas en consulta tripartita, ¿favorecieron su aplicación y/o contribuyeron a un mejor clima en las relaciones laborales durante la pandemia?

Para 2ª Sesión:

1. Con base en la experiencia acumulada, particularmente en el periodo reciente, ¿cuáles son los elementos o las características más importantes que deben tener las instancias de diálogo social para lograr acuerdos tripartitos?
2. ¿Qué recomendaciones tiene su institución para fortalecer el diálogo social institucionalizado en su país?
3. \*Nueva\*: ¿Qué recomendaciones tiene su institución para mejorar la vigencia de la libertad sindical y el desarrollo de la negociación colectiva?
4. **Información logística y de viaje (para quienes acudan al Taller presencial)**

**Sede del evento:**

Hotel Dann Carlton - Bogotá

Dirección: Avenida 15 No. 103-60

**Registro**: Favor completar el Formulario de Registro anexo y remitirlo a la Secretaría Técnica a más tardar el 15 de junio o, pasada dicha fecha, a la mayor brevedad a [trabajo@oas.org](mailto:trabajo@oas.org). Delegados gubernamentales deben enviar este formulario también a través de la Misión Permanente de su país ante la OEA.

**Financiación:** Los gastos de viaje corren por cuenta de las instituciones participantes. La OEA, con recursos de la RIAL, podrá cofinanciar gastos de viaje, cubriendo el alojamiento para algunos representantes de Ministerios de Trabajo, COSATE y CEATAL.

Los recursos son limitados, por lo que las solicitudes se analizarán y adjudicarán por orden de llegada. Aquellos participantes que deseen obtener cofinanciación (gastos de hospedaje) deben indicarlo en el Formulario de Registro y enviarlo lo antes posible, a más tardar el **15 de junio o, pasada esa fecha, a la mayor brevedad.**

**Alojamiento:** Es responsabilidad de cada participante hacer directamente la reservación en el hotel de su preferencia, excepto para aquellos que recibirán asistencia financiera, caso en el cual la OEA se hará cargo de sus reservas en el Hotel sede del evento.

Para reservas en Hotel Dann Carlton - sede del evento

Teléfono: +57 310 2461027 con Alix Moreno (mencionar que son parte de Grupo OEA)

Email: Alix.moreno@hotelesdann.com

**Transporte desde y hacia el Aeropuerto:** Cada delegado/a es responsable de realizar sus arreglos de traslado desde y hacia el Aeropuerto de Bogotá. Recomendamos que, de ser posible, estos se hagan directo con el hotel. Si esto no es posible, les compartimos algunas opciones:

* + 1. **Opción 1 – Hotel Dann Carlton Bogotá –** El hotel sede tiene servicio de transfer para sus huéspedes con un costo de 100,000 COP ida y vuelta. Se puede solicitar al reservar.
    2. [Opción 2 – Empresa de servicio privado “Civitatis](https://www.civitatis.com/es/bogota/traslados/?aid=1842&cmp=vnaerbogota)” – Se puede reservar con anticipación, ofrece transporte para hasta 8 pasajeros. Precio estimado: 100,000 COP   
       (Aproximadamente 25-30 USD) al centro de Bogotá para 3 personas.
    3. [Opción 3 – ZIP Transfer.](https://www.ziptransfers.com/es/traslados-aeropuerto-bogota)  Permite agendar el traslado con antelación, y cuenta con opciones de traslado hasta para 8 pasajeros. Precio estimado: 90.000 – 100.000 COP (23-25 USD) al centro de Bogotá para 3 personas.
    4. Taxi de Aeropuerto**:** Disponible 24 horas. Precio estimado, entre 30,000 y 60,000 COP

(Aproximadamente 7-14 USD).

**Requisitos de entrada y salida del país:** La mayoría de los países de la región[[2]](#footnote-3) no necesitan visa para entrar a Colombia, sólo pasaporte vigente. Para los ciudadanos de la Comunidad Andina (Bolivia, Ecuador y Perú), sólo es necesario presentar una identificación oficial vigente.

1. **Información para asistentes vía remota**

**Registro**: Favor completar el Formulario de Registro anexo y remitirlo a la Secretaría Técnica a más tardar el **15 de junio o, pasada esa fecha, a la mayor brevedad posible** a [trabajo@oas.org](mailto:trabajo@oas.org). Agradecemos enviar este Formulario, también, a través de la **Misión Permanente** de su país ante la OEA.

**Acceso a la plataforma y conexión:** La parte virtual de la reunión se realizará a través de la plataforma ZOOM del Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo.

**Enlace:** <https://us06web.zoom.us/j/88431222177>

**ID de la reunión:** 884 3122 2177

**Nota. Sólo se permitirá la entrada a la sala virtual a los/as delegados/as debidamente acreditados/as**

**Pruebas de audio:** El diálogo incluye algunas presentaciones, pero principalmente estará conformado por espacios en los que se espera la participación de todas las delegaciones. En este sentido, agradecemos a las(os) delegadas(os) conectarse entre 1 hora y 30 minutos antes del inicio de la reunión para hacer pruebas de audio con la sala presencial, conexión e interpretación.

Para cualquier consulta sobre esta reunión puede contactarse con:

**ORGANIZACIÓN DE LOS ESTADOS AMERICANOS**

María Claudia Camacho o Guillermo Calzada

Sección de Trabajo y Empleo, Dpto. Desarrollo Humano, Educación y Empleo, SEDI

Tel:+ 1(571) 723-1952–[trabajo@oas.org](mailto:trabajo@oas.org)

1. **Formulario de registro**

**Taller Hemisférico: “Diálogo Social para una recuperación sostenible, justa y equitativa”**

**Evento híbrido**

<http://rialnet.org/es/dialogo_social_colombia>

12 y 13 de julio, Bogotá, Colombia

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Apellidos | | Nombre |
| Cargo | | |
| Organización | | |
| País | | |
| Teléfono | Correo Electrónico | |

Participará:

\_\_\_\_\_ Presencialmente

\_\_\_\_\_ A distancia

En caso de participar presencialmente, le rogamos marcar esta casilla si requiere cofinanciación (gastos de hospedaje) por parte de la RIAL/OEA \_\_\_\_\_\_\_\_\_

### Agradecemos el envío de este Formulario de Registro antes del 15 de junio o, pasada esa fecha, lo antes posible a: [trabajo@oas.org](mailto:trabajo@oas.org), y a través de la Misión Permanente de su país ante la OEA.

Toda la información del evento se actualizará en:

Síganos en Facebook y Twitter @RIAL\_OAS, #OEA\_trabajo

1. Muchas de estas experiencias quedaron recogidas en el Portafolio de Respuestas de Ministerios de Trabajo a COVID-19, desarrollado por la RIAL/OEA <http://rialnet.org/?q=es/respuestas_COVID19> [↑](#footnote-ref-2)
2. Los ciudadanos de Haití y Nicaragua requieren de una visa para ingresar al país. [↑](#footnote-ref-3)