

4

Diálogo de Género entre Ministerios de Trabajo CREANDO LA RED DE PUNTOS FOCALES DE GÉNERO



Marzo 15 2022



10:00 AM EST



DOCUMENTO INFORMATIVO

15 de marzo de 2022 – Virtual
10:00 a.m. a 1:00 p.m. (EST – Verificar horario local)

Toda la información del evento se actualizará en la página web:

http://rialnet.org/?q=es/4_dialogo_genero

[Registro en línea aquí](#)

CONTENIDO

1. Descripción y antecedentes..... 1
2. Agenda preliminar 2
3. Ideas sobre la Red de puntos focales y preguntas..... 3
4. Información técnica y de conexión.....3

1. DESCRIPCIÓN Y ANTECEDENTES

Entre 2020 y 2021, la OEA propició diálogos hemisféricos entre las unidades o áreas de género de los Ministerios de Trabajo de las Américas, a través de la Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL) y con apoyo de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM). Estos diálogos se suman a las múltiples acciones que la OEA ha realizado para fortalecer la institucionalización de género en los Ministerios de Trabajo y, a través de ello, contribuir a la igualdad de género en el mundo del trabajo. Este es un compromiso regional, según lo han manifestado las autoridades laborales en la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT) de la OEA.

En los tres diálogos realizados (noviembre de 2020, mayo y noviembre de 2021), participaron directoras(es) y funcionarios(as) de 29 Ministerios de Trabajo de las Américas. El objetivo de estos espacios ha sido promover la reflexión y el intercambio sobre la situación actual, temas emergentes, desafíos y oportunidades para las unidades o áreas de género. En el primer diálogo el énfasis fue en la operación de las unidades de género en tiempo de pandemia; en el segundo, el eje fue el

teletrabajo y la corresponsabilidad de los cuidados para lograr una recuperación con enfoque de género; y en el tercero, el objetivo fue revisar y definir el Manual para la creación y funcionamiento de dichas Unidades.

Objetivo del Diálogo: Conformar la Red de puntos focales de género en los Ministerios de Trabajo, en respuesta a las recomendaciones planteadas en los diálogos anteriores. Definir sus objetivos y principales líneas de acción para seguir profundizando y apoyando mutuamente la institucionalización de género en los Ministerios de Trabajo.

Participantes: Directivas y representantes de las unidades o áreas de género de los Ministerios de Trabajo de la OEA.

2. AGENDA

15 de marzo, 2022

10:00 a.m. a 1:00 p.m. EST – Horario de Washington DC

(Por favor, verificar horario local)

10:00 – 10:10 Apertura – Saludo

10:10 – 10:40 Diálogo abierto sobre avances de las Unidades de Género de los Ministerios de Trabajo desde el 3er Diálogo

10:40 – 10:55 Introducción sobre la constitución de la Red de puntos focales de género dentro de la RIAL/OEA

10:55 – 12:30 Construcción colectiva de la Red

- Parte 1: ¿Qué queremos lograr con la Red? – Objetivos
 - o Dinámica de grupo / introducción (10 minutos) – *Se necesitará una hoja en blanco y un marcador, se pedirá a las/os asistentes que abran sus cámaras*
 - o Ejercicio en sub-grupos (20 minutos)
 - o Trabajo grupal (15 minutos)
- Parte 2: ¿Qué acciones concretas debería realizar la Red?
 - o Dinámica de grupo / introducción (10 minutos)
 - o Ejercicio en sub-grupos (20 minutos)
 - o Trabajo grupal (15 minutos)

12:30 – 12:45 Retomando las discusiones y próximos pasos

12:45 – 13:00 Cierre

3. IDEAS SOBRE RED DE PUNTOS FOCALES DE GÉNERO Y PREGUNTAS

El 4º Diálogo es el espacio para construir de manera colectiva los cimientos de la Red de puntos focales de género. A continuación se presentan algunas ideas para discutir durante el mismo.

Descripción de la Red

Esta Red es una comunidad especializada de la Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL).

Gran propósito: Fortalecer a las unidades o áreas de género dentro de los Ministerios de Trabajo de las Américas.

¿Qué queremos lograr con la Red?

- Compartir buenas prácticas y experiencias desarrolladas por los Ministerios de Trabajo para aprender mutuamente.
- Compartir información y recursos pertinentes para mantener a las Unidades actualizadas.
- Debatir sobre temas prioritarios y tendencias relevantes para la igualdad de género.
- Contar con un canal permanente de apoyo, consulta y comunicación.

¿Qué acciones concretas debería realizar la Red? - Esta es una pregunta abierta. Agradecemos a las Unidades de género enviarnos sus respuestas antes del Diálogo, ojalá a más tardar el **11 de marzo**.

Composición: La Red estará integrada por 2 representantes de cada Ministerio: 1) el/la titular de la Unidad Especializada de género o, en caso de que esta Unidad no exista, el/la titular del área/sección/oficina responsable por los asuntos de género, y 2) otra persona de la misma área.

4. INFORMACIÓN LOGÍSTICA Y DE CONEXIÓN

Registro: Favor completar el Registro en línea a más tardar el 10 de marzo, el cuál puede realizarse [dando click aquí](#)

Acceso a la plataforma y conexión: La reunión se llevará a cabo a través de la plataforma ZOOM. El enlace de conexión se enviará automáticamente a los(as) participantes una vez registrados.

Pruebas de audio: En el diálogo se espera la activa participación de todas las delegaciones. En este sentido, agradecemos a las(os) delegadas(os) conectarse 30 minutos antes del inicio de la reunión para hacer pruebas de audio, conexión e interpretación.

Idioma: La reunión contará con interpretación simultánea español e inglés.

MÁS INFORMACIÓN:

Si requiere información adicional, por favor escriba a trabajo@oas.org