



## Taller RIAL sobre Transversalización del Enfoque de Género en los Ministerios de Trabajo de las Américas

Buenos Aires, Argentina - 21 de julio de 2009

*Actividad de la Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL), dirigida a las (os) funcionarias (os) técnicas(os) a cargo del tema de género en los Ministerios de Trabajo de la región*

### OBJETIVOS:

- 1) Presentar la versión preliminar del estudio “La institucionalización del Enfoque de Género en los Ministerios de Trabajo de las Américas” para su análisis y discusión. Este estudio fue elaborado por la Secretaría Técnica (OEA) en el marco de las líneas estratégicas sobre género aprobadas por la XV Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT).
- 2) Identificar y priorizar las necesidades de capacitación de los Ministerios de Trabajo de la región para fortalecer la transversalización de género en sus políticas, programas y quehacer institucional.

### AGENDA:

8:00 – 9:00 **Registro de participantes**

9:00 – 9:15 **Palabras de Apertura**

- Olga Hammar, Presidenta de la Comisión Tripartita de Igualdad de Trato y Oportunidades, en representación del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Argentina

9:15 – 10:15 **Sesión introductoria**

- Presentación a cargo del moderador: Francisco Pilotti, Director, Departamento de Desarrollo Social y Empleo, OEA
- Intervención de Yasmin Solitahe Odlum, Especialista de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM)
- Presentación de los principales resultados y recomendaciones de la sesión “La Igualdad de Género en el Corazón del Trabajo Decente”, 98 Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT, por María Elena Valenzuela, Especialista Regional de Género y Empleo de la OIT

10:15 – 10:30 Receso

10:00 – 11:30 **Sesión 1 – La Institucionalización del Enfoque de Género en los Ministerios de Trabajo de las Américas: Principales hallazgos del estudio. (Tema 1)**

- Presentación de los principales resultados del estudio “La institucionalización del Enfoque de Género en los Ministerios de Trabajo de las Américas”, por Lylian Mires, Consultora
- **Tema 1: La misión y las funciones de las unidades especializadas de género en los MTs.** Sesión de diálogo abierto para comentar los resultados en este tema.
- Propuesta de construcción de la Misión de las unidades especializadas de género en los Ministerios del Trabajo.

*Preguntas orientadoras: ¿Cuál es la misión de las distintas unidades de género? ¿Está la misión relacionada con sus actividades? ¿Cuál sería una “misión ideal”? ¿Cuáles serían los principales campos de actividades para el cumplimiento de esa misión?*

12:00 – 13:15 **Sesión 1 – La Institucionalización del Enfoque de Género en los Ministerios de Trabajo de las Américas: Principales hallazgos del estudio (Tema 2)**

- **Tema 2: Inserción institucional de las unidades especializadas de género en los MTs** - Presentación introductoria (15 min)
- Sesión de diálogo abierto para comentar los resultados del estudio en este tema y analizar (beneficios y dificultades) de los diferentes tipos de inserción institucional.

*Preguntas orientadoras:* ¿Por qué la inserción institucional de las unidades especializadas de género tiene un papel tan importante en el logro de los objetivos? ¿Qué tipo de inserción institucional permite mayor estabilidad e impacto de las acciones? ¿Cuáles son los beneficios y dificultades de los diferentes tipos / vínculos? ¿Qué debería tomarse en consideración para decidir sobre la forma de inserción de las unidades especializadas de género? ¿Existe una relación entre la inserción institucional de las unidades especializadas de género y la asignación de recursos para su funcionamiento?

13:15 – 14:30 Almuerzo

14:30 – 16:00 **Sesión 1 – La Institucionalización del Enfoque de Género en los Ministerios de Trabajo de las Américas: Principales hallazgos del estudio (Tema 3)**

- **Tema 3: Programas y actividades impulsadas por las unidades especializadas de género** y su aporte a la transversalización de género en los Ministerios de Trabajo - Presentación introductoria (15 min)
- Sesión de diálogo abierto para comentar y complementar el estudio en este tema.

*Preguntas orientadoras:* ¿Cómo se eligen los programas y actividades que desarrollan las unidades especializadas de género? ¿Se toman en consideración los objetivos de la institucionalización del enfoque de género en la planificación de las actividades? ¿Existe medición del impacto (indicadores) de los programas y actividades realizados?

16:00 – 16:15 Receso

16:15 – 17:15 **Sesión 2 - Fortalecimiento de la transversalización de género en los Ministerios de Trabajo a través de programas de formación en el marco de la RIAL.**

- Presentación de las necesidades de capacitación detectadas en el estudio realizado; esbozo de ideas sobre los elementos que podría contener un programa de formación, a cargo de Lylian Mires, Consultora (15 min)
- Aportes y comentarios de los participantes (45 min)

17:15 – 17:30 **Sesión de clausura**

- Presentación de los principales insumos aportados por el Taller para la elaboración de la versión final del documento sobre género a ser presentado en la XVI CIMT, a cargo del moderador
- Palabras de Clausura