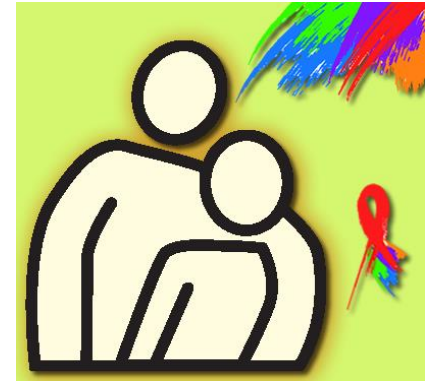




# VIH/SIDA EN EL MUNDO DEL TRABAJO



Valentina Forastieri  
Especialista en Condiciones de  
Trabajo, Seguridad y Salud  
Ocupacional, OIT

**II Taller Hemisférico sobre Seguridad y Salud Ocupacional  
“Desafíos de la SSO frente a los mandatos de la IV Cumbre de las  
Américas y las Experiencias Subregionales”**

***San Salvador, El Salvador  
16-17 de Mayo de 2006***



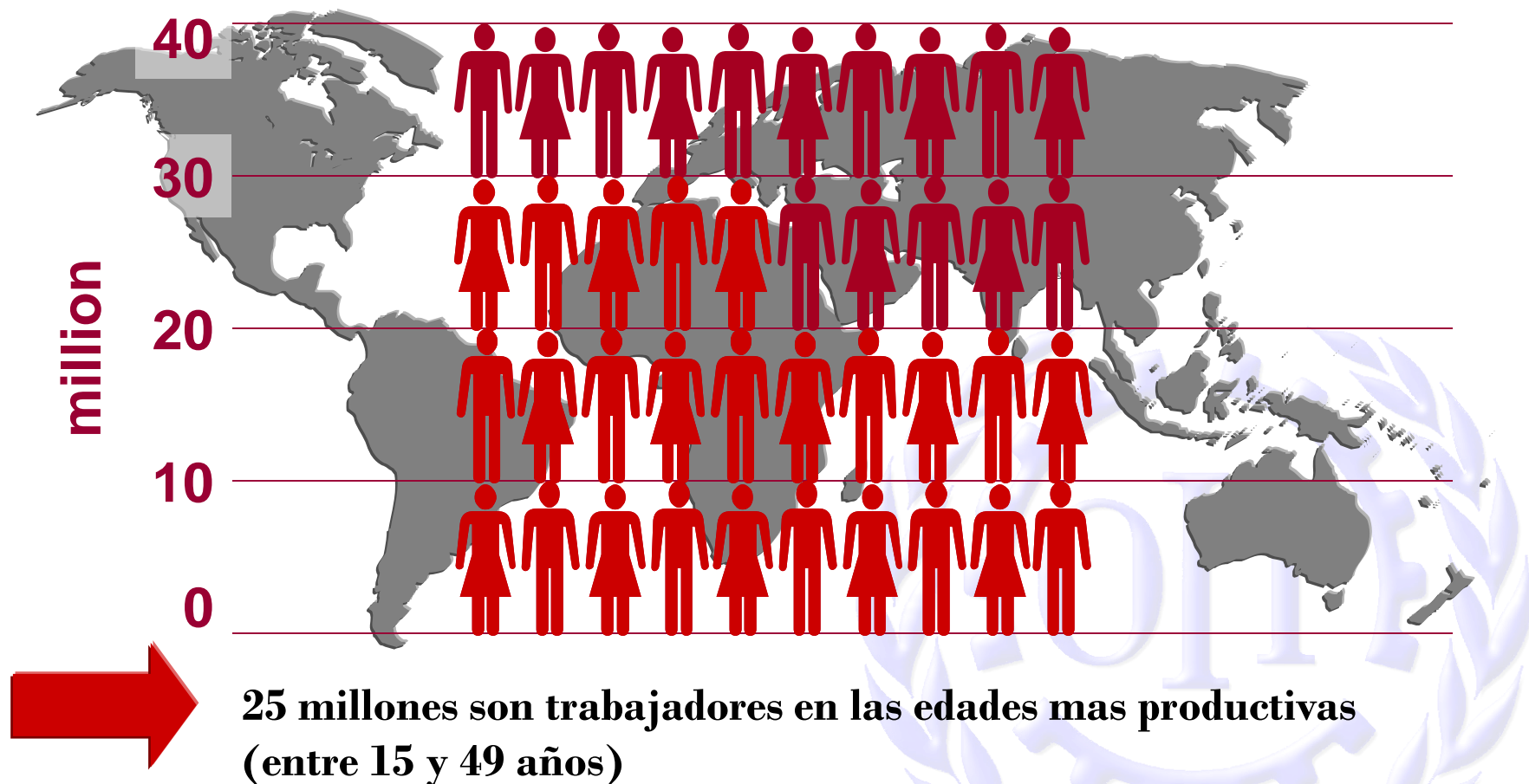
"El SIDA tiene un profundo impacto en los trabajadores y sus familias, en las empresas y en las economías nacionales. Es un tema propio del lugar de trabajo y un desafío al desarrollo".

*Juan Somavia,  
OIT – Director General*



## ¿Porque el VIH/SIDA tiene impacto en el mundo del trabajo?

Al menos **40 millones** de personas en el mundo están infectadas con VIH



En los países más afectados, la población trabajadora habrá disminuida entre un 10 y 30% en el año 2020

### Perdida de mano de obra calificada

País	Año 2020		
	Total fuerza laboral con VIH/SIDA (miles)	Total fuerza laboral sin VIH/SIDA (miles)	Diferencia %
Brasil	95,777	96,817	- 1.07
Rep. Dominicana	5,255	5,615	- 6.41
Guyana	342	382	- 10.49
Haiti	5,065	5,547	- 8.68
Honduras	3,907	4,050	- 3.54



Para el año 2020, la población trabajadora de varios países de América Latina y el Caribe habrá disminuido a causa del VIH/SIDA

### **Impacto en las empresas**

Reducción de la población trabajadora

Pérdida de competencias y experiencia

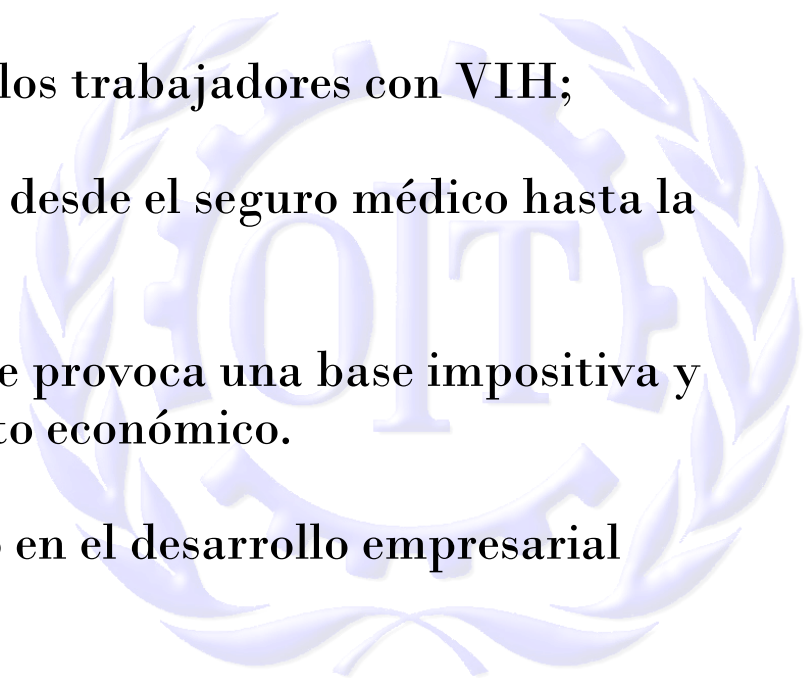
Incremento de costos

Menor productividad

Reducción de la ganancia y la inversión

### La epidemia VIH/SIDA:

- Reducción en la oferta de trabajo;
- Pérdida de trabajadores especializados y con experiencia;
- Ausentismo y jubilación anticipada;
- Estigmatización y discriminación de los trabajadores con VIH;
- Incremento en los costos patronales: desde el seguro médico hasta la nueva formación.
- Reducción de la productividad, lo que provoca una base impositiva y un impacto negativo en el crecimiento económico.
- Desaliento en la inversión y deterioro en el desarrollo empresarial





### **Impacto en los trabajadores**

Pérdida de ingresos y prestaciones de la Seguridad Social

Estigma y discriminación

Presión en las familias, niños huérfanos





## Impacto de la epidemia VIH/SIDA:

- **Debilitamiento de los sistemas de seguridad social. Aumenta los gastos sociales (gastos sanitarios, pensiones, prestaciones de enfermedad y asistencia social).**
  - **Contrae una base contributiva del sistema, la edad de la población trabajadora.**
  - **Pone en evidencia la naturaleza inadecuada de los sistemas existentes de protección social en los países afectados.**
- (la mayoría de la gente infectada por el VIH no tiene seguro social)**

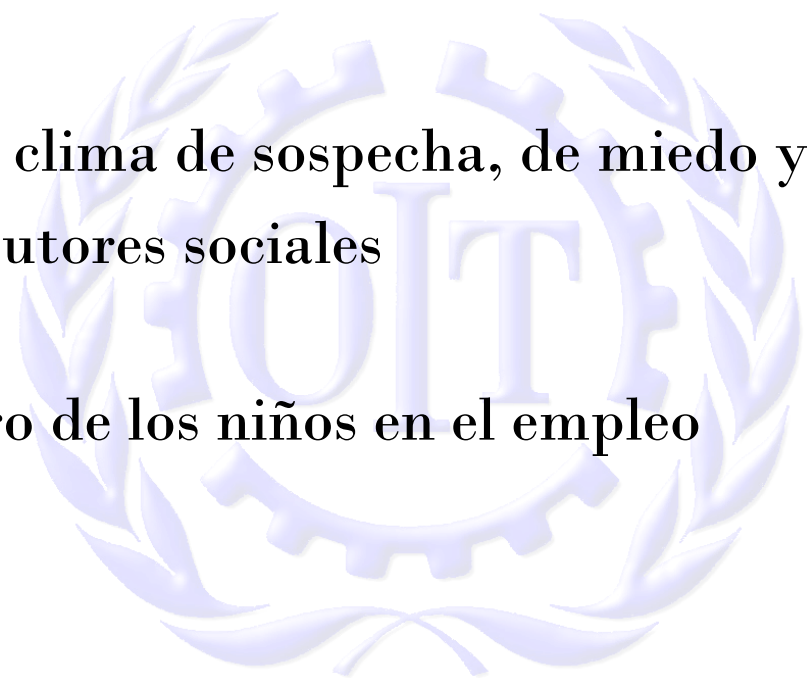




## Cómo el VIH/SIDA afecta el crecimiento económico y el desarrollo social

---

- Reducción del ingreso familiar y de la productividad del hogar, se agudiza la situación de pobreza
- Aumento en el número de mujeres jefes de familia
- La epidemia está fomentando un clima de sospecha, de miedo y de desconfianza entre los interlocutores sociales
- Trabajo infantil: Inicio prematuro de los niños en el empleo activo



- ⌘ Poblaciones móviles y migrantes**
- ⌘ Trabajadores de la maquila**
- ⌘ Trabajadores del sector informal**
- ⌘ Mujeres y niñas trabajadoras domésticas**
- ⌘ Población uniformada**
- ⌘ Trabajadores en el sector salud**





**El SIDA afecta los derechos humanos  
fundamentales tanto en el trabajo como en la  
sociedad**

- La discriminación basada en el VIH/SIDA aumenta las desigualdades existentes en la sociedad.
- La discriminación basada en el SIDA: exclusión del trabajo, de la promoción en el empleo o violación de la confidencialidad.
- El derecho fundamental a la **no-discriminación en el empleo** se puede usar para proteger los derechos y la dignidad de los trabajadores y de sus familias en caso de una violación basada en el estado, conocido o presumido, de VIH.

- De una población de 551 millones, 213 millones de latinoamericano viven en la pobreza y el desempleo.
- La carencia de protección social y el acceso limitado a la Seguridad Social hace a estos trabajadores mas vulnerables a la epidemia.
- El 60%, 103 millones trabajan en la economía informal. El 85% de los nuevos empleos se generan en la economía informal. **7 de cada 10** empleos se generan en la economía informal.
- 2 millones de adultos y niños viven con el VIH. 600,000 han muerto. 567 contraen el VIH cada día.

- 200,000 nuevas infecciones en 2005, la mas alta incidencia en la región desde el inicio de la epidemia
- El número mujeres VIH positivos aumentó casi un 15 % entre el 2002 y el 2004
- La prevalencia en adultos se mantiene en 0.6% en América Latina y en 2.3% en el Caribe
- Incremento de la epidemia en países pequeños. En Belice, Guatemala y Honduras, la prevalencia del VIH en más del 1% de los adultos.

### América Latina y el Caribe

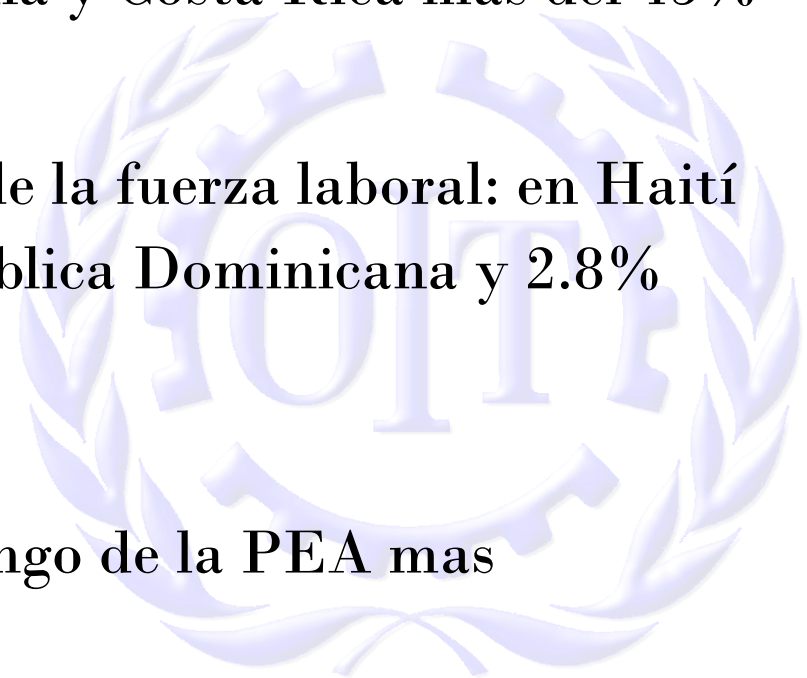
- Incremento en el acceso a tratamiento en un 80% en Argentina, Brasil, Chile y Cuba
- El Caribe (segunda región más afectada del mundo), no ha habido cambios significativos desde 2003
- Barbados, Bahamas, Bermuda, Rep. Dominicana y Haití se ha reducido la prevalencia por medidas preventivas y exámenes voluntarios



# OITSIDA

Diagnostico Subregional sobre el VIH/SIDA en el mundo del trabajo en los países de Centroamérica, Haití y República Dominicana: Impacto en el mundo del trabajo

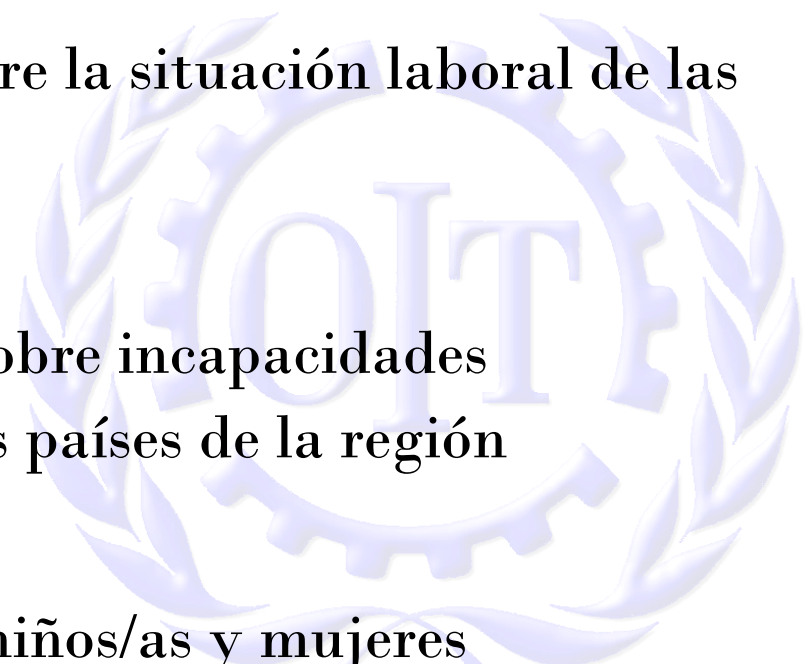
- ⌘ Perdida del crecimiento del PIB: 0.2% en República Dominicana y Honduras, y un 0.9% en Haití
- ⌘ Alto aporte de hogares al financiamiento de la respuesta: en Honduras, República Dominicana y Costa Rica más del 45%
- ⌘ Reducido ritmo de crecimiento de la fuerza laboral: en Haití 10.1%, Honduras 1.7% y República Dominicana y 2.8% menor
- ⌘ En Centroamérica el 78% del rango de la PEA mas productiva esta infectado







- ⌘ Reducida esperanza de vida representa fuerte golpe a la vida productiva de las personas: Costa Rica perdida de 20 años de vida productiva, en Nicaragua 35 años y en Honduras 39,5 años
- ⌘ No se han realizado estudios sobre la situación laboral de las PVVS en los países de la región
- ⌘ No se ha podido obtener datos sobre incapacidades relacionados al VIH/SIDA en los países de la región
- ⌘ No hay datos sobre el efecto en niños/as y mujeres





No hay datos ni estadísticas sobre impacto VIH/SIDA en empresas en la subregión

De acuerdo a *Business and HIV/AIDS: Commitment and Action?*, estudio del Foro Mundial Económico (2005):

- ⌘ Entre 51% y 89% de las empresas no percibió ningún impacto del VIH/SIDA en su empresa en el momento del estudio
- ⌘ El 76% de las empresas no cuenta con una política empresarial sobre el VIH/SIDA, el 9% tiene una política informal y solo un 7% tiene una política escrita.
- ⌘ Casi la mitad de las empresas (44%) cree que la prevalencia del VIH/SIDA en su empresa es mucho más baja que el nivel nacional.
- ⌘ La mayoría de las empresas visualiza un impacto mínimo del VIH/SIDA en sus gastos operativos



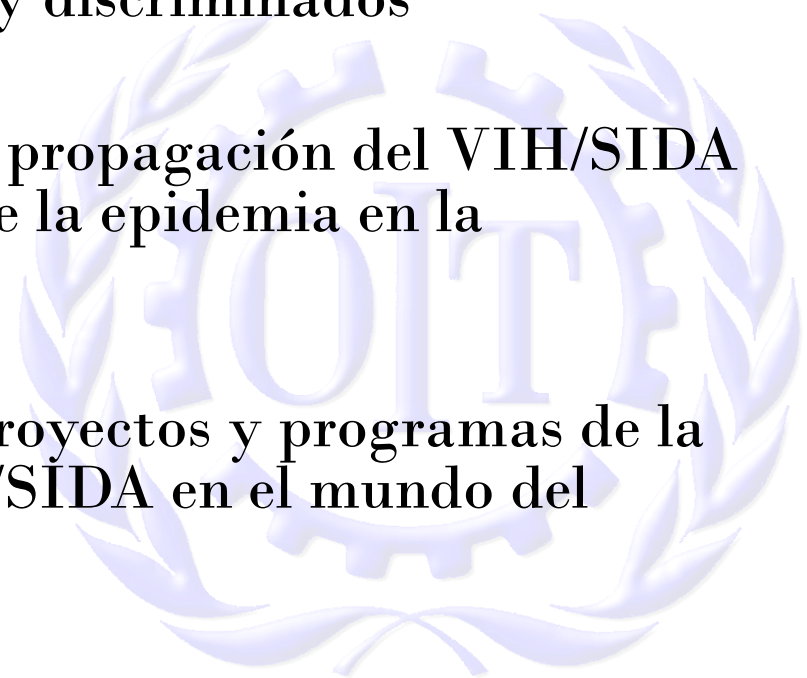
**Diagnostico Subregional sobre el VIH/SIDA  
en el mundo del trabajo en los países de Centroamérica,  
Haití y República Dominicana: CONCLUSIONES**

---

- ⌘ La epidemia en la subregión es creciente y grave.
- ⌘ No existe mucha información sistematizada sobre el impacto del VIH/SIDA en el mundo del trabajo
- ⌘ Se observa una marcada ausencia de planes gubernamentales referidos a la prevención y asistencia del VIH/SIDA en el mundo del trabajo
- ⌘ Las ONG juegan un papel importante en las actividades de prevención y asistencia del VIH/SIDA, aunque son pocas las ONG que desarrollan actividades específicamente sobre el VIH/SIDA en el mundo del trabajo
- ⌘ En 7 países existe una ley específica sobre VIH/SIDA



- ⌘ La aplicación de dichas leyes ha resultado difícil, por falta de mecanismos, y de recursos económicos y humanos dedicados a la atención del problema.
- ⌘ Se han identificados grupos de trabajadores especialmente vulnerables ante el VIH/SIDA y discriminados
- ⌘ Vínculo entre la movilidad y la propagación del VIH/SIDA es una importante dimensión de la epidemia en la subregión
- ⌘ Falta de recursos asignados a proyectos y programas de la prevención y atención del VIH/SIDA en el mundo del trabajo





**Diagnostico Subregional sobre el VIH/SIDA  
en el mundo del trabajo en los países de Centroamérica,  
Haití y República Dominicana: Coordinación institucional**

	<b>Instancia</b>	<b>MiTrab</b>	<b>Seg. Social</b>	<b>Org. de Empleadores</b>	<b>Org. de Trabajadores</b>
Costa Rica	CONASIDA	<b>NO</b>	<b>NO</b>	<b>NO</b>	<b>NO</b>
El Salvador	CONASIDA	SI	SI	SI	<b>NO</b>
Guatemala	Comisión Multisectorial	SI	SI	SI	<b>NO</b>
Haiti	CNLAS	-	-	-	-
Honduras	CONASIDA	SI	SI	SI	<b>NO</b>
Nicaragua	CONISIDA	SI	SI	<b>NO</b>	<b>SI</b>
Panamá	Comisiones interdep. e intersectoriales	No definido por Ley			
Rep Dominicana	COPRESIDA	<b>NO</b>	SI	SI	<b>NO</b>



**VIH/SIDA: una amenaza para el Trabajo Decente y para los objetivos estratégicos de la CIMT**

**Amenaza el objetivo primordial del Trabajo Decente:**  
Oportunidades de trabajo digno y productivo a mujeres y hombres en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad humana.

**Amenaza para las inquietudes legítimas y esenciales de la OIT en cada uno de los objetivos estratégicos de la Organización:**

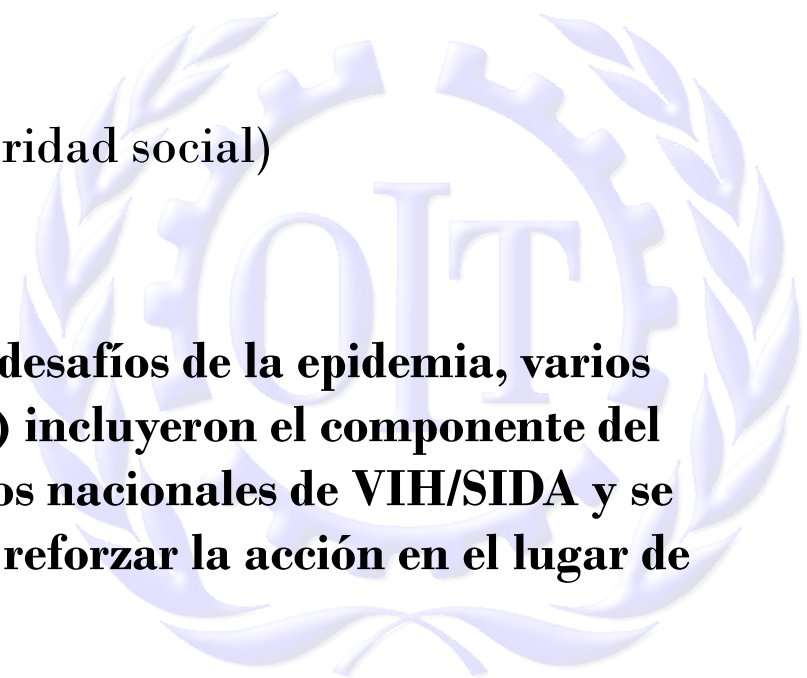
Promoción de los derechos del trabajo

Empleo

Protección social (seguridad y salud /seguridad social)

Diálogo social

**En respuesta a los serios problemas y a los desafíos de la epidemia, varios países en América Latina y el Caribe (LAC) incluyeron el componente del mundo del trabajo en sus planes estratégicos nacionales de VIH/SIDA y se comprometieron a movilizar recursos para reforzar la acción en el lugar de trabajo en mayo de 2006.**



### **LA RESPUESTA DE LA OIT**

Resolución relativa al VIH/SIDA y el mundo del trabajo de la CIT 2000.

Programa OIT/SIDA, 2001

Principales objetivos:

- **Mitigar el impacto de la epidemia en el mundo del trabajo.**
- **Apoyar a sus mandantes tripartitos en la puesta en práctica de políticas y programas con el fin de prevenir la extensión de VIH/SIDA,**
- **Proteger los derechos de los trabajadores afectados**





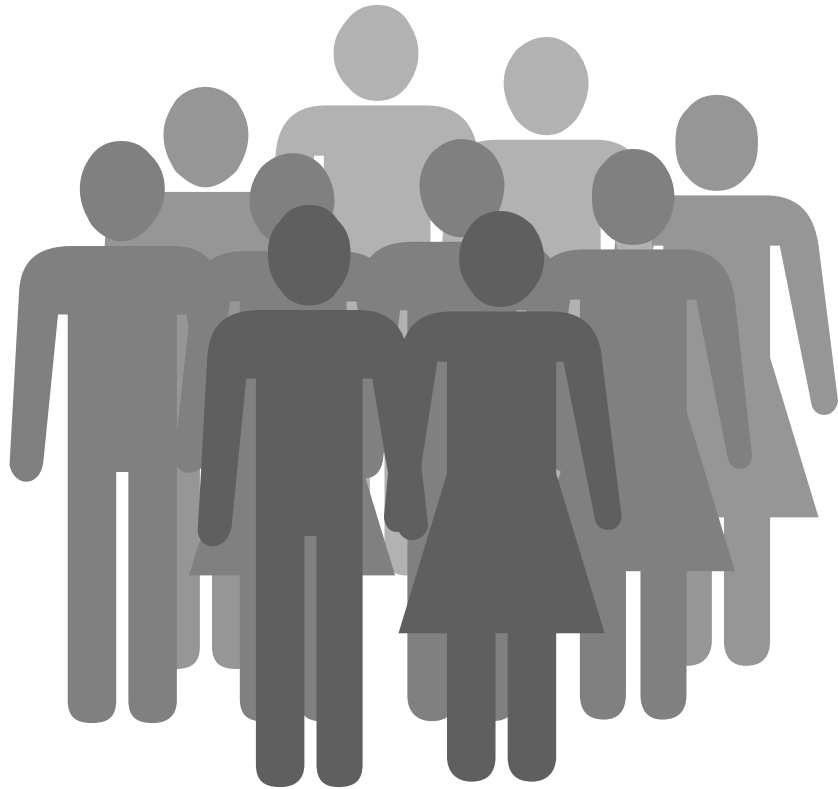
Repertorio de  
recomendaciones prácticas  
de la OIT sobre VIH/SIDA  
y el mundo del trabajo  
2001



 International Labour Office  
Geneva

Pautas, para gobiernos,  
empleadores y trabajadores para  
desarrollar respuestas concretas al  
VIH/SIDA en la empresa, la  
comunidad y en el ámbito  
nacional

- Con un enfoque de derechos laborales
- Resultado del consenso tripartita
- Deberes y responsabilidades



- Prevenir la propagación del **VIH/SIDA**
- Combatir el estigma y la discriminación en el lugar de trabajo
- Mitigar el impacto del **VIH/SIDA**
- Proporcionar atención y apoyo a trabajadores y familiares
- Dar criterios para elaborar políticas y programas en los lugares de trabajo

No discriminación

No pruebas

Confidencialidad

Ambiente saludable  
en el trabajo



El derecho a la  
prevención y  
a la atención

No al despido

Igualdad de  
Género

**¡Es una herramienta para la acción !**

**Marco legal y de políticas:**

- ?** Reforma a la legislación laboral para tomar en cuenta el VIH/SIDA
- ?** Incluir los lugares de trabajo en los planes nacionales.

**Políticas y programas sobre VIH/SIDA en cada lugar de trabajo.**



**Las mujeres se ven afectadas de manera más adversa por la epidemia de VIH/SIDA que los hombres.**

**Las *relaciones de género igualitarias* son vitales para prevenir la expansión de la epidemia y ayudar a las mujeres a afrontarla.**



**Programas para mujeres deber explicar su mayor riesgo de infección, ayudarlas a entender sus derechos y empoderarlas para protegerse.**

**Programas para hombres deben explicar como su comportamiento puede causar riesgo y deben promover la responsabilidad masculina en la prevención de la infección por VIH.**

- Análisis legislativo sobre VIH/SIDA en Centroamérica Aplicación de la legislación, prevención y discriminación en el lugar de trabajo (OIT/IIDH/UNFPA). 2004-2005
- Proyecto de prevención de VIH/SIDA en la industria de la maquila en Centroamérica (OIT/ONUSIDA/UNFIP). 2001-2004
- Apoyo a la estrategia de CIOSL/ORIT contra la discriminación y exclusión laboral por VIH/SIDA en Centroamérica, Haití y República Dominicana. 2004
- Seminario tripartito subregional de información y sensibilización sobre políticas y programas laborales de lucha contra el VIH/SIDA en Centroamérica, Haití, Panamá y República Dominicana. 2005



## En el mundo del trabajo

---

¡Reconozcamos y utilicemos el enorme potencial de los actores tripartitos para ampliar las respuestas nacionales al VIH/SIDA!

¡Prevengamos el VIH/SIDA, protejamos los derechos de los y las trabajadoras infectados y afectados y brindémosles la asistencia que necesiten en los lugares de trabajo!

[www.oit.or.cr/trabajoseguro](http://www.oit.or.cr/trabajoseguro)