

TRABAJO DECENTE



OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO

DESAFÍOS EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, EN EL MARCO DE LOS PROCESOS DE INTEGRACIÓN ECONÓMICA

VALENTINA FORASTIERI
Especialista en Condiciones de Trabajo
Seguridad y Salud Ocupacional

Oficina Regional para Centroamérica
Haití, Panamá y República Dominicana



SafeWork

Trabajo Seguro

Programa de la OIT sobre
Seguridad, Salud y Medio
Ambiente



DEMANDAS ACTUALES DE LOS MERCADOS EN EL MARCO DE LA GLOBALIZACIÓN

- PROCESOS DE INTEGRACIÓN ECONÓMICA
- MODERNIZACIÓN PRODUCTIVA
- COMPETITIVIDAD
- FLEXIBILIZACIÓN



IMPACTO LABORAL DE LAS DEMANDAS DE LA GLOBALIZACIÓN

Reducción del gasto social y aumento de la pobreza

Reducción de costos a través de la precarización de las relaciones laborales y condiciones de empleo:

- Nuevas formas de contratación
- Trabajo temporal
- trabajo a tiempo parcial
- Inestabilidad en el empleo
- Subempleo y desempleo



SafeWork

LA INTEGRACION REGIONAL Y LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Políticas Laborales:

- **TLCAN:** Acuerdo de Cooperación Laboral ACLAN (1994)
- **MERCOSUR:** Subgrupo relaciones de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (1992)
- **SAI:** Convenio Simón Rodríguez (2001)
- **CARICOM:** Council for Human and Social Development
- **CAFTA:** Declaración Derechos fundamentales OIT, Condiciones de Trabajo, Seguridad y Salud (2006?)



OPORTUNIDADES DE LOS PROCESOS DE INTEGRACIÓN ECONÓMICA

- Cooperación horizontal
- Mejora de normativa nacional y regional
- Mejora de niveles de prevención de riesgos
- Aumento de la competitividad

Respuesta al repliegue de las funciones del Estado

- Auditoria Social (Certificación ONG's)
- Normas Internacionales y Declaración de la OIT relativa a los Derechos y Principios Fundamentales en el trabajo



LA INTEGRACION REGIONAL Y LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

¿Los estándares nacionales de SST actuales pueden garantizar una adecuada protección de la salud de los trabajadores en los países de la región?





CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN EN AMÉRICA LATINA OIT:

60 % de la población bajo el umbral de la pobreza (Panamá 40%)

36% de la PEA con ingresos por debajo del salario mínimo

17.5 millones de niños trabajando
2.5 millones en Centro America y Rep. Dominicana

40% de la fuerza de trabajo urbana es femenina, (empleo precario, economía informal)



ESTIMACIONES DE LA OIT SOBRE LESIONES Y ENFERMEDADES DEL TRABAJO (2005)

- MUNDO
- PEA mundial: 2.8 mil millones
- 270 millones accidentes de trabajo
- 350 mil accidentes fatales a nivel mundial
- 160 millones enfermedades relacionadas con el trabajo
- 2,2 millones muertes relacionadas con el trabajo
- 4% PIB mundial perdido en accidentes y enfermedades del trabajo



ESTIMACIONES DE LA OIT SOBRE LESIONES Y ENFERMEDADES DEL TRABAJO AMÉRICA LATINA (2005)

- PEA: 219 millones
- 30 millones Accidentes de trabajo (estimados)
- 39,400 Accidentes fatales (estimados)
- Accidentes mortales informados a OIT 2,009
- 11% Tasa de siniestralidad: (3 lugar mundial)
 - Argentina 13%
 - Brasil 16%
 - Colombia 6%
 - Costa Rica 9.3%
 - Guatemala 4.3%
 - El Salvador 3.1%
 - Panamá 9.1%
 - Perú 4.43%
 - Venezuela 11%
- solo del 1 a 5% de los casos se reportan
- PIB perdido en la región 10% (4% al 14% por país)
-





COBERTURA DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN AMERICA LATINA

Cobertura regional de la seguridad social en Riesgos del trabajo 30%

Brasil 40%

Chile 62%

Colombia 31%

Costa Rica 55%

Guatemala 28%

Panamá 66%

Perú 25%

Venezuela 12%

Parcial o totalmente excluidos:

pequeña empresa
economía informal
jornaleros agrícolas
trabajadores por cuenta
propia

+ 50% PEA

Trabajadores desprotegidos y en condiciones precarias (7 de cada 10 empleos en el sector informal)





IMPACTOS NEGATIVOS DE LA GLOBALIZACION

INCREMENTO DE RIESGOS EN SECTORES TRADICIONALMENTE PELIGROSOS:

Agricultura y trabajo forestal
Construcción
Minería
Pesca

PRECARIZACION DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Agricultura
maquila
Pequeñas y microempresas
economía informal





RIESGOS EMERGENTES EN AMERICA LATINA

- Condiciones de trabajo precarias (maquila, economía Informal)
- Estrés, trastornos psicosociales y problemas de salud mental
- Accidentes Mayores Impacto ambiental
- Alcoholismo, drogadicción
- Exposición a nuevas Sustancias químicas
- Conflicto social y violencia en el trabajo
- Incremento de los problemas ergonómicos
- Riesgos asociados a la Biotecnología (GMO)
- Impacto en la salud de las nuevas tecnologías y procesos de trabajo
- VIH/SIDA en los lugares de trabajo
- Nuevas enfermedades del trabajo





ESTRUCTURAS NACIONALES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN MEXICO Y CENTROAMERICA:

- Legislación en SST en proceso de actualización. Flexibilización vs reducción de prevención y protección de la salud de los trabajadores
- No hay Políticas Nacionales en SST
- Existen estructuras nacionales de coordinación (Consejos de Salud Ocupacional) e Institutos de Salud en el Trabajo en varios países. Algunos han definido estrategias de acción.
- Para la definición de necesidades y prioridades, las instituciones no se basan en diagnósticos nacionales en SST, lo cual limita la implementación de las estrategias





ESTRUCTURAS NACIONALES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

- Sistemas de Registro y Notificación de Riesgos del Trabajo Inadecuados: Solo se reportan las lesiones graves y las fatalidades
- Inexistencia de Sistemas Nacionales de Vigilancia Epidemiológica de la salud de los trabajadores
- Coordinación entre las Autoridades Competentes limitada, los roles y responsabilidades no están claramente definidos
- En la mayoría de los países no hay servicios preventivos de salud en el trabajo



ESTRUCTURAS NACIONALES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

- Los Sistemas de Inspección en el Trabajo son deficientes
- Escasa participación de los trabajadores y los empleadores en SST en estructuras nacionales
- Limitada participación de los trabajadores en SST. La salud de los trabajadores no es prioridad en las agendas sindicales.
- La acción bipartita en SST a nivel de la empresa es limitada (CMSH)
- Deficiente percepción de la relación entre condiciones de trabajo y productividad por los empleadores





ESTRUCTURAS NACIONALES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

- Recursos humanos no especializados en SST
- Demanda creciente de profesionales de la SST
- Proliferación de consultores, asociaciones y redes de profesionales de la SST
- Proliferación de Cursos de Postgrado en Salud Ocupacional, Seguridad Industrial y SST
- Programas nacionales de certificación de competencias

IMPACTOS POSITIVOS DE LA INTEGRACIÓN EN EL AMBITO NACIONAL:

- Reformas a la legislación
- Nuevas medidas para la aplicación de la legislación: Certificación, Auditoria Social, Sistemas Nacionales de Gestión voluntarios
- Reactivación de Mecanismos Nacionales y subregionales de consulta y coordinación
- Responsabilidad Social Empresarial (buenas practicas laborales)
- Atracción de recursos a promover el mejoramiento de las condiciones de trabajo, la seguridad y la salud ocupacional.
- Enfoque de Sistemas Nacionales de SST
 - Reformas Sistemas de Seguros de Riesgos del Trabajo





EL RETO DE UNA NUEVA CULTURA PREVENTIVA:

MARCO INTERNACIONAL:

- códigos de conducta
- sistemas de gestión voluntarios
- acuerdos marco multinacionales & sindicatos internacionales
- responsabilidad social empresarial

EN LA EMPRESA:

Integración de los Sistemas de Gestión de SST, de la Calidad del Producto y de Riesgos Ambientales

Programas de SST eficientes:

- Inversión en los trabajadores:
- Prevención de riesgos en el trabajo
- Mejoramiento de CYMAT
- Capacitación
- Participación CMSH



TRABAJO DECENTE

Trabajo Seguro

Trabajo productivo

METAS

Libertad e igualdad de oportunidades

Proteger a los Trabajadores en ocupaciones peligrosas

Ingresos adecuados y seguridad económica

Extender la protección a los trabajadores que no tiene acceso

Protección de derechos
Protección social y

Promover la salud y el bienestar de los trabajadores

Acceso a oportunidades de empleo de calidad

 Mostrar que la prevención es una inversión



PRIORIDADES AGENDA HEMISFERICA OIT 2006-2015

1. POLITICA NACIONAL EN SST: Promoción programas Nacionales de *Trabajo Seguro*
2. ACTUALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE LA LEGISLACION EN SST
3. SISTEMA NACIONAL DE INFORMACION EN SST
4. REFORZAR COMPETENCIAS DE LA INSPECCION DEL TRABAJO EN SST
5. SISTEMAS DE GESTION EN SST (acción a nivel de la empresa)





EL ÁMBITO DE ACCIÓN DE LA OIT PARA CENTROAMERICA: EN EL MARCO DEL CAFTA

LA AGENDA LABORAL SUBREGIONAL TRIPARTITA DE OIT (2004)


EL FORO TRIPARTITO DE EMPLEO (2005)

LA DECLARACION TRIPARTITA PARA EL FOMENTO DEL EMPLEO Y EL TRABAJO DECENTE DEL CONSEJO DE MINISTROS DEL TRABAJO DE CENTROAMÉRICA, PANAMÁ Y REPÚBLICA DOMINICANA (2005)

DECLARACIÓN DE LA XXXVII REUNIÓN ORDINARIA DE JEFES DE ESTADO Y DE GOBIERNO DE LOS PAÍSES DEL SISTEMA DE INTEGRACIÓN CENTROAMERICANA (SICA) 2005)

COMISIÓN TRIPARTITA SUBREGIONAL DE ALTO NIVEL Y PLAN DE ACCIÓN SUBREGIONAL DE LA OIT (2005)





**EL MARCO DE ACCIÓN DE OIT:
MEJORAR LA SALUD Y LA SEGURIDAD DE
LOS TRABAJADORES EN EL MARCO DEL
CAFTA**

**SST Y CONDICIONES DE TRABAJO EN LOS
ACUERDOS DE LIBRE COMERCIO CON ESTADOS
UNIDOS Y CANADÁ**

**LA DECLARACIÓN DE LA OIT DE PRINCIPIOS Y
DERECHOS FUNDAMENTALES Y EL TRABAJO
DECENTE**

**LA DECLARACIÓN TRIPÁRTITA DE LA OIT SOBRE
EMPRESAS MULTINACIONALES**

**TRABAJO DECENTE/ TRABAJO SEGURO:
PROGRAMAS NACIONALES DE TRABAJO SEGURO**



Trabajo Seguro

Áreas prioritarias de acción identificadas en Centroamérica

- Programas nacionales de trabajo seguro enfoque sectorial (Agricultura, construcción, sector textil)
- Buenas prácticas en SST y Responsabilidad Social Empresarial
- Sistemas de Gestión de la SST en las empresas
- Instituto sindical centroamericano en seguridad y salud en el trabajo ISSAC
- Sistemas nacionales de registro y notificación de accidentes y enfermedades del trabajo
- Trabajo infantil peligroso IPEC
- Prevención del HIV/SIDA en los lugares de trabajo



RETOS DE LAS AUTORIDADES COMPETENTES Y LOS PROFESIONALES EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO:

Desarrollo de políticas nacionales en SST e incorporación en políticas sociolaborales

Mejorar la coordinación interinstitucional en SST

Mejorar las competencias profesionales en SST

Mejorar infraestructura de gestión y de servicios de SST

Construir los modelos de servicios de SST de acuerdo con las necesidades locales

Promover la sensibilización e intercambio de información y de experiencias



RETOS DE LAS ORGANIZACIONES DE EMPLEADORES EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO:

Modernización productiva y competitividad con responsabilidad social empresarial

Visibilidad, actuación ética y socialmente responsable

Evolución de los enfoques de gestión de riesgos del trabajo y riesgos ambientales,

Incorporación del principio de mejora continua.
Sinergias en otros ámbitos de la empresa

Una cultura organizacional que valora la SST entre las competencias de la organización y la participación de los trabajadores en la aplicación de los SGSST





RETOS DE LOS TRABAJADORES Y SUS ORGANIZACIONES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La mejora de las condiciones de trabajo y la protección del derecho a la salud y la vida

Integración en los lugares de trabajo de una cultura orientada a la prevención

Cambio de prioridades y de modelos conceptuales en las agendas de los sindicatos

Integración de la salud y seguridad en el trabajo en las políticas sindicales y nacionales

Desarrollo de competencias sindicales en SST para participar en SST a nivel nacional y en la empresa (CMSH)


SafeWork

AGENDA HEMISFERICA EN SST NECESIDADES

- RECONOCER QUE LA SALUD Y LA VIDA EN EL TRABAJO SON UNA PRIORIDAD PARA LA PROMOCION DEL TRABAJO DECENTE Y LA PUESTA EN PRACTICA DE LOS ACUERDOS DE LA CIMT
- VISION INTEGRAL PARA DAR UNA RESPUESTA A LA POLITICA A LOS MANDANTES FRENTE A LAS PROPUESTAS TECNICAS Y FINANCIERAS DE LA ALIANZA OIT/OEA/OPS



SafeWork



www.oit.or.cr
www.ilo.org/public/english/protection/safework

sanjose@oit.or.cr
forastieri@ilo.org

