Trabajadores migrantes: Protección de sus derechos laborales y programas de mercado de trabajo

DESAFIOS DE LA MIGRACION EN EL MACRO DEL MERCADO COMUN DEL CARIBE (CSME)

Las experiencias de la República de Trinidad y Tobago

EL MERCADO COMUN DEL CARIBE (CSME)

- Los líderes de seis naciones caribeñas dieron un paso histórico en enero de 2006 cuando formalmente firmaron una declaración que dio vida a una zona de libre comercio que permite mayor movilidad de bienes, servicios y trabajadores calificados.
- Inspirado en la Unión Europea, El Mercado Común del Caribe (CSM) en principio operará en Barbados, Belice, Guyana, Jamaica, Surinam y Trinidad y Tobago.

EL MERCADO COMUN DEL CARIBE (CSME) (continuación)

- Antigua y Barbuda, Dominica, Granada, San Kitts y Nieves, Santa Lucía, San Vicente y las Granadinas, son los seis Estados miembro que han acordado completar los procesos necesarios para unirse al CSME para finales de 2006.
- La adopción del CSME hace al CARICOM el bloque comercial más nuevo que se une a los aproximadamente 194 bloques restantes del mercado mundial.

EL MERCADO COMUN DEL CARIBE (CSME) (continuación)

- Actualmente, Trinidad y Tobago aporta el 80% del comercio dentro de la región. En las primeras dos semanas del CSME, aproximadamente 2000 profesionales del CARICOM solicitaron a la Unidad en Trinidad del CSME una certificación que les permitiera la libre movilidad para fines de trabajo y negocios en el país.

Un vitazo a Trinidad y Tobago

- La República de Trinidad y Tobago comprende las dos islas más al sur del archipiélago caribeño. Ganando su independencia en 1962, se convirtió en República en 1976. El país más pequeño que a la fecha haya calificado a la Copa Mundial de Fútbol en 2006. La República ganó aclamación internacional cuando sus *Guerreros Soca* mostraron pasión y espíritu en las canchas de fútbol en Alemania.

Un vitazo a Trinidad y Tobago (continuació)

- Trinidad y Tobago es la economía más diversificada e industrializada del Caribe angloparlante, y ha ganado reputación como un lugar excelente para invertir para los negociosos internacionales. Hay una cantidad sustancial de reservas de petróleo y gas probadas, tiene industria pesada como hierro y metal, fertilizantes a base de nitrógeno y metanol. La economía está basada en petróleo, gas natural, químicos y manufactura y ha mantenido un crecimiento por encima del 8%, con los servicios representando más del 51% del PIB. Descubrimientos recientes de petróleo y gas natural, así como los crecientes precios del mercado mundial, alimentan un crecimiento más acelerado del país. Trinidad y Tobago experimental actualmente condiciones de pleno empleo (5.9%).

Trabajadores migrantes caribeños – algunas estadísticas

- Desde la década de los sesenta, aproximadamente 10-40% de la fuerza laboral del Caribe ha migrado a las economías de la OCDE.
- Los caribeños representan el 19% de los trabajadores migrantes en Canadá y el 12% en Estados Unidos.
- Las tasas de emigración terciaria: 86% para Guyana, 83% para Jamaica y 78% para Trinidad y Tobago.

Fuente: OIT, *Caribbean labour migration: Minimizing losses and optimizing benefits*, Dr. Andrew Pienkos

Trabajadores migrantes caribeños – algunas estadísticas (continuación)

- Las estadísticas muestran que los ciudadanos del CARICOM representan poco más de la mitad del total de flujos migratorios dentro de la región (52%).
- Entre 1990 – 2000 la cantidad de trabajadores migrantes ha incrementado un 18%.
- Los migrantes forman parte de las poblaciones de diferentes islas caribeñas en las siguientes proporciones: 39% de las Islas Caimán, 36% de Anguila y el 36% de las Islas Vírgenes Británicas.

Trabajadores migrantes en T&T – un doble desafío

- FLUJOS TRADICIONALES
- Seguimos enfrentando flujos tradicionales de profesionales en ciertas áreas, por ejemplo, medicina (doctores), enfermería y magisterio.
- El Programa Canadiense de Trabajadores Agrícolas Temporales (CSAWP) con Canadá desde 1967 – aproximadamente 1500 trabajadores agricultores anuales.

Trabajadores migrantes en T&T – un doble desafío

- DEMAND DERIVADA
- Desarrollo/expansión del Sector Público, por ejemplo, 10,000 casas por año; construcción de tres plantas fundidoras de aluminio; la segunda planta de metal, etc.
- Liberalización del comercio – economía inyectada por el sector privado (compañías de construcción internacionales, e.g. Bechtel requiere de una gran cantidad de trabajadores especializados).

Nota el pie: Trinidad y Tobago es un importador neto de trabajadores migrantes, e.g. doctores, enfermeras (os), trabajadores de la construcción, gas natural, especialistas en construcción de aluminio.

Fuentes de trabajadores migrantes

- República de Cuba – doctores, enfermeras (os)
- Voluntarios de ONU – PNUD – personal médico
- República de las Filipinas – doctores, enfermeras (os), farmacistas, ingenieros, encuestadores cuantitativos, arquitectos, técnicos de Auto Cad, etc.
- Trabajadores calificados del CSME – e.g. Masons, carpinteros, etc.
- Trabajadores calificados de la República de China – construcción, ensambladores, chefs.
- Casas prefabricadas
- Personal de seguridad con base en el Reino Unido (Scotland Yard)
- Hospital Médico en el mar.

Migración – Las experiencias de Trinidad y Tobago

- En el año 2005, 4,434 permisos de trabajo fueron expedidos, reportando un incremento de 1,528 (52.6%) en comparación del año anterior 2004.
- El número más grande de permisos expedidos fue del Grupo Industrial de Petróleo y Gas, con 1,457 (32.9%) del total de permisos expedidos, reportando un incremento de 740 (103.2%).
- Durante el periodo 2001-2005 los permisos de trabajo expedidos aumentaron significativamente en 3,750 (548.2%), de 684 en 2001 a 4,434 en 2005.

La experiencia de Trinidad (continuación)

Durante el periodo 2003-2006 se registró una cantidad limitada de recursos humanos, por lo que el gobierno de Trinidad y Tobago reclutó 150 doctores y enfermeras de la República de Cuba y más de 150 enfermeras y 50 farmacéuticos de la República de las Filipinas. También 100 doctores voluntarios de ONU.

Desafíos principales

- Existe una resistencia de los cuerpos de profesionales, Colegio de Médicos, Consejo de Enfermería y Colegio de Farmacia
- Barreras de lenguaje y culturales
- Solicitud de los sindicatos locales para compensar a los locales igual que a los extranjeros.

Desafíos principales (continuación)

- Aprobación parlamentaria para facilitar el registro
- Alojamiento, visas, bonos de seguridad y permisos de trabajo
- Mayor flujo en la entradas de islas caribeñas, que salidas.
- Reclutamiento de trabajadores calificados y profesionales – balanceando los intereses del sector público y privado
- Diferentes estándares y niveles de desarrollo económico (Cuerpo de Enfermería Regional y CXC)

Trabajadores migrantes – Soluciones

- Necesidad de una mayor vinculación entre la Universidad de las Indias Orientales y los Ministerios para identificar las necesidades de capital humano y las estrategias para satisfacerlas.
- Las políticas de migración laboral deben ser apoyadas con medidas preventivas contra abusos, y promover el trabajo decente y productivo para mujeres y hombres migrantes.

Trabajadores migrantes – Soluciones (continuación)

- Legislación entre las islas del CARICOM para facilitar el libre movimiento del trabajo (*Sunset legislation World Cup Cricket*)
- Corte Caribeña de Justicia
- OSHA
- Ley de salario mínimo (trabajadores no sindicalizados)

Trabajadores migrantes – Soluciones (continuación)

- El Gobierno de Trinidad y Tobago ofrece educación universitaria (terciaria) gratuita a todos los ciudadanos (incluyendo educación pre-escolar, primaria y secundaria gratuita universal)
- Exención de impuestos nacionales hasta $60,000TT para estudiantes en el extranjero.
- Adhesión/refuerzo de los principios de la OIT – e.g. fortalecimiento del cumplimiento de la función de inspección laboral del Ministerio de Trabajo.

Nuevas iniciativas
27ª Reunión de Jefes de Estado y de Gobierno del Caribe – julio 2006

- **Apoyó** la recomendación de establecer un Grupo Técnico de trabajo que realice estudios de políticas.
- **Acordaron** que se debe dar especial atención a:
  - El desarrollo de la política migratoria
  - Retención de mano de obra calificada
  - Bases de datos o sistemas de información
  - Información para mejorar la capacidad nacional; crear sistemas de apoyo social para responder a los requerimientos de los migrantes que regresan voluntaria o involuntariamente.
  - Comunidades de diáspora.

XV Reunión de la Comisión de Desarrollo Humano y Social (COHSOD)

- **Acordó** que dados los movimientos laborales en el área del CSME, debe prestarse particular atención a las implicaciones de la inmigración intrarregional y a las políticas necesarias para enfrentarla;
- **Exhortó** a los Estados Miembros a cooperar con la Secretaría para responder a los mandatos de los Jefes de Gobierno para los estudios de seguimiento.

Declaración y Plan de Acción Tripartitos para Implementar la Agenda de Trabajo Decente en el Caribe

- Promover en conformidad con las estrategias nacionales de empleo y de mercado laboral, políticas y programas de migraciones laborales que optimicen ganancias y minimicen las pérdidas de la migración, mejoren los mecanismos reguladores y protejan a los trabajadores migrantes guiándose por el Marco no Vinculante sobre Migración Laboral de la OIT (2005).

XV Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo (CIMT)

- Trinidad y Tobago será anfitrión en 2007.
- La CIMT es una reunión especial de la OEA y un foro hemisférico vital, en el que los Ministros y funcionarios de trabajo junto con representantes de los sectores trabajador y empleador, tratan temas que atañen al trabajo en el hemisferio (incluyendo la migración) en el contexto de la globalización y la integración económica.

XV CIMT (continuación)

XV CIMT

Puerto España, T&T

Segunda Reunión Preparatoria

Puerto España, T&T

Primera Reunión Preparatoria, Costa Rica (parte de la Reunión de los Grupos de Trabajo para XIV CIMT – 8-11 mayo, 2007)

XV CIMT (continuación)

- En preparación para la XV CIMT, Trinidad y Tobago ha establecido un Comité de Trabajo que ha iniciado la elaboración de propuestas de Declaración y Plan de Acción

- Uno de los subtemas clave de la XV CIMT es la promoción del trabajo decente en el hemisferio, del cual es un componente fundamental la protección de los derechos de los trabajadores migrantes.

XV CIMT (continuación)

Trinidad y Tobago espera contar con su activa participación en la XV CIMT

XV CIMT (continuación)

GRACIAS