

Discurso Ministerial para el Taller Hemisférico de la RIAL de la OEA

Nassau, Bahamas – 26 y 27^{de} febrero de 2026

Presidencia del Taller Hemisférico RIAL/OEA

La Sra. Pia Takita Glover y mis otros distinguidos colegas Ministros

Oficiales técnicos y delegados

Damas y caballeros

Buenos días,

1. Ante todo, permítanme expresar mi más profundo agradecimiento al Gobierno y al pueblo de las Bahamas por su amable hospitalidad y por la cálida bienvenida que nos brindaron a mí y a nuestros hermanos y hermanas de la región. Es un honor para mí representar al Gobierno de Guyana en este taller organizado estratégicamente por la Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL), en colaboración con la Organización de los Estados Americanos (OEA), para estimular el diálogo social entre los Estados miembros y promover procesos de Transición Justa hacia economías verdes y azules.
2. La sesión de hoy, titulada **«Formación, reconversión laboral y mejora de las habilidades para empleos verdes y azules»**, propicia un importante debate en torno al concepto de Transición Justa. Es innegable que esta transición hacia una economía respetuosa con el clima supone un reto para todos los gobiernos, especialmente para los países en desarrollo, que están experimentando una nueva riqueza y un crecimiento exponencial en las industrias energéticas tradicionales.
3. En Guyana, hemos reconocido que, si bien nuestro descubrimiento de petróleo ha acelerado el desarrollo nacional, ampliado la infraestructura y creado oportunidades de empleo,

también nos impone una profunda responsabilidad. Por lo tanto, asumimos la responsabilidad de garantizar que este período de crecimiento no nos condene a un futuro ambientalmente insostenible o económicamente limitado, sino que sirva de base para diversificar nuestra economía e invertir en nuestra gente.

4. A pesar del complejo contexto mundial, el sólido marco de políticas de nuestro Gobierno nos ha permitido en Guyana demostrar consistentemente que el crecimiento económico puede ser sólido y sostenido, priorizando simultáneamente la sostenibilidad climática y la resiliencia. En los últimos cinco años, el actual Gobierno de Guyana ha implementado un cambio deliberado en su enfoque hacia el desarrollo empresarial y nacional, fomentando un entorno económico más estratégico, impulsado por la inversión y centrado en la innovación.
5. **Hoy tengo el placer de informar que se estima que la economía guyanesa se habrá expandido un 19,3 por ciento en general en 2025, con una expansión del 14,3 por ciento observada en nuestro PIB real no petrolero.**
6. Este sólido desempeño de la economía no petrolera es particularmente importante en el contexto de una **Transición Justa**, ya que demuestra que Guyana está construyendo una base económica diversificada y resiliente para respaldar medios de vida sostenibles a largo plazo.
7. El crecimiento experimentado en la agricultura, la minería, la construcción y el sector servicios refleja nuestros esfuerzos deliberados por garantizar que nuestro desarrollo no dependa de un solo sector, sino que genere oportunidades en múltiples industrias. De esta manera, contribuimos a proteger a los trabajadores, ampliar las oportunidades de trabajo decente y garantizar que nuestra transición hacia un futuro con bajas emisiones de carbono sea inclusiva, equitativa y no deje a nadie atrás. Cabe destacar que este crecimiento

generalizado resultó en la creación de más de 100.000 nuevos empleos en todos los sectores entre 2020 y 2025, bajo la actual administración gubernamental.

ESTRATEGIA DE DESARROLLO BAJO EN CARBONO

Damas y caballeros

8. En el centro de nuestra iniciativa de Transición Justa se encuentra nuestra **Estrategia de Desarrollo Bajo en Carbono 2030 (EDBC)**, dirigida por nuestro vicepresidente, Su Excelencia el Dr. Bharrat Jagdeo. Cabe destacar que recientemente recibió el prestigioso Premio al Liderazgo en Desarrollo Sostenible por liderar la **Estrategia** y posicionar al país como líder mundial en conservación forestal y financiación climática.
9. No hace falta decir que nuestra **Estrategia de Desarrollo Bajo en Carbono (EDBC)** promueve esencialmente el crecimiento económico al tiempo que mantiene la conservación forestal, reduce las emisiones y amplía las oportunidades de empleo en sectores bajos en carbono y resilientes al clima, incluidas las energías renovables, la silvicultura sostenible, los servicios ecosistémicos y las soluciones basadas en la naturaleza; en clara alineación con **los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas**.
10. La Estrategia de Desarrollo con Bajas Emisiones de Carbono (EDBC) destaca la creación de empleo, **el desarrollo de la fuerza laboral** y el fortalecimiento de la capacidad institucional como "facilitadores clave de la acción climática". La Estrategia reconoce explícitamente que las respuestas climáticas deben apoyar los medios de vida y fortalecer la resiliencia en el mundo laboral.
11. Con este fin, bajo el liderazgo del presidente Irfaan Ali, hemos buscado realizar inversiones estratégicas, agresivas y descentralizadas en capital humano y desarrollo de habilidades para abordar la **escasez de mano de obra** y, en última instancia, preparar a nuestra gente para

las oportunidades que ofrecen tanto la economía verde como la azul. Solo este año, se han asignado **\$2.500 millones** en nuestro Presupuesto Nacional para la formación técnica y profesional, de los cuales **\$723,1 millones** se destinarán directamente a nuestra Junta de Capacitación Industrial, dependiente del Ministerio de Trabajo, para mejorar la vida de **jóvenes, mujeres y personas con discapacidad**, garantizando que las oportunidades lleguen a quienes más las necesitan.

12. Permítanme entonces destacar algunos de los principales logros que se derivaron de estas inversiones.

LOGROS CLAVE

Junta de Formación Industrial

13. En cumplimiento de los objetivos destacados en la Estrategia Nacional de Desarrollo de la Capitalización (EDC), hemos reconocido además la creciente importancia de un **marco político eficaz para la planificación de la mano de obra**, directamente vinculado con la anticipación de competencias. Por consiguiente, bajo las directrices de Su Excelencia, el Presidente Dr. Mohammed Irfaan Ali, se amplió el mandato del Ministerio, que en septiembre de 2025 pasará a denominarse **Ministerio de Trabajo y Planificación de la Mano de Obra**.
14. Esta decisión estratégica refleja el compromiso de nuestro Gobierno con el fortalecimiento de la infraestructura política para la información sobre el mercado laboral, la previsión de la fuerza laboral y la planificación basada en la evidencia, ante los rápidos cambios que configuran el futuro del trabajo. Este mandato también se extiende a la planificación estratégica y los análisis para la promoción del empleo en las economías verde y azul.

15. Por ello, nuestra Junta de Capacitación Industrial (BIT) ha implementado y continuará implementando iniciativas específicas de capacitación, reciclaje y mejora de habilidades para preparar a la fuerza laboral nacional, con especial prioridad en los jóvenes y las mujeres, para participar en la economía verde y azul.
16. Entre **2020** y **2025**, BIT implementó un total de **49 proyectos de capacitación en habilidades verdes**, lo que resultó en la capacitación de **713 personas**, de las cuales **527 eran mujeres y 186 hombres**. Esto refleja un fuerte énfasis en la inclusión de género y el acceso equitativo a la educación y formación técnica y profesional.
17. Las áreas de habilidades prioritarias abordadas durante este período incluyeron:
- Instalación y reparaciones de energía solar fotovoltaica (PV), entregadas de manera constante durante varios años;
 - agro procesamiento y jardinería/agricultura en invernaderos de sombra, que apoyan la agricultura resiliente al clima y la seguridad alimentaria;
 - Prácticas agrícolas sostenibles, introducidas en 2025, que beneficiaron específicamente a las personas con discapacidad; Y
 - Mantenimiento y reparaciones de vehículos eléctricos (VE) e instalación y mantenimiento de estaciones de carga de VE
18. Otros logros clave en el marco del TBI incluyen la implementación exitosa de programas específicos para mujeres y comunidades del interior, en particular:
- La capacitación de 78 mujeres de las regiones del interior, incluidas las regiones 7 y 9, en la instalación y reparación de energía solar fotovoltaica en el marco del Programa de Diversificación de la Matriz Energética y Fortalecimiento Institucional del Departamento

de Energía (EMISDE), implementado en colaboración con la Agencia de Energía de Guyana (GEA) y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), en 2022.

- La implementación de un programa de aprendizaje femenino que beneficia a 20 mujeres (dos por región administrativa) en Instalación Eléctrica e Instalación Solar Fotovoltaica Básica, financiado por el Banco Mundial en el marco del Proyecto de Edificios Eficientes y Ecológicos del Caribe, siendo BIT responsable del elemento **de Educación y Capacitación Técnica Vocacional (EFTP)** del componente de implementación centrado en el género (2025-2027).
- Además, BIT implementó un programa de capacitación de capacitadores en 2025 en el marco del proyecto Transición Energética Justa, lo que resultó en la capacitación de 22 capacitadores (17 hombres y 5 mujeres) en mantenimiento de vehículos eléctricos (VE), sistemas solares fotovoltaicos (PV) e infraestructura de carga para vehículos eléctricos (VE). Esta iniciativa fortaleció la capacidad nacional de capacitación y apoyó la sostenibilidad de la entrega de habilidades verdes. El éxito de este proyecto se basa en un modelo de colaboración interministerial y con socios para el desarrollo. El Ministerio de Trabajo y Planificación de la Mano de Obra de Guyana, a través de BIT, se asoció con la Agencia de Energía de Guyana (GEA), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Organización Internacional para los Migrantes (OIM), lo que fortaleció la pertinencia del currículo, la dotación de recursos y la alineación nacional.

Otras instituciones

19. También es fundamental para nuestros esfuerzos de capacitación, reciclaje y perfeccionamiento profesional la creación de la **Escuela Técnica de Guyana** en Port Mourant, Región Seis. Esta iniciativa refleja la visión de nuestro Presidente de crear una institución técnica de primer nivel que no solo preste servicio a Guyana, sino también al Caribe en general, mediante la impartición de programas con acreditación internacional y capacitación práctica de primer nivel. Al posicionar la Escuela como un centro regional de excelencia, Guyana invierte deliberadamente en garantizar que nuestra gente cuente con las habilidades necesarias para participar de forma significativa en una economía global en evolución, especialmente a medida que surgen nuevas oportunidades tanto en las industrias energéticas tradicionales como en los sectores con bajas emisiones de carbono y resilientes al clima.
20. Como complemento a esta inversión transformadora, nuestro Gobierno ha implementado el **programa de becas de la Academia Gubernamental de Aprendizaje en Línea (GOAL)** para brindar a miles de personas oportunidades de educación superior; ha establecido una **iniciativa STEM** en colaboración con **Exxon Mobil** para fortalecer la educación en ciencia, tecnología y matemáticas en toda Guyana; y ha eliminado las tasas de matrícula en las instituciones técnicas estatales, así como en la Universidad de Guyana. En conjunto, estas iniciativas representan no solo decisiones políticas, sino también inversiones estratégicas y deliberadas en la capacidad de nuestra población para satisfacer las demandas cambiantes de una economía en transición.

DESAFÍOS Y LECCIONES APRENDIDAS

21. Sin embargo, a pesar de nuestros notables éxitos, persisten desafíos clave. Estos incluyen la necesidad de ampliar la capacitación más allá de las iniciativas piloto, fortalecer la integración laboral mediante una mayor participación de los empleadores y abordar las realidades logísticas de impartir capacitación a nuestras comunidades remotas y del interior. Sin embargo, una de las lecciones más importantes que hemos aprendido es que una Transición Justa no puede lograrse solo por el Gobierno; requiere una colaboración sostenida y significativa con otros ministerios, organismos gubernamentales, el sector privado, empleadores y trabajadores.
22. En reconocimiento a esto, en abril de 2025, el Gobierno de Guyana, a través del Ministerio de Trabajo y Planificación de la Mano de Obra, en asociación con la Organización Internacional del Trabajo y nuestros socios sociales nacionales, firmó **el tercer Programa de Trabajo Decente de Guyana para el período 2025 a 2030**. Este Programa está totalmente alineado con nuestra Estrategia de Desarrollo Bajo en Carbono 2030 de renombre mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y pone un fuerte énfasis en la creación de trabajo decente en sectores de alto crecimiento y emergentes, incluidas las economías verde y azul.
23. A través de esta alianza y muchas otras similares, estamos fortaleciendo las bases de una Transición Justa; una que cree oportunidades, proteja a los trabajadores y garantice que la transformación de Guyana sea inclusiva, equitativa y sostenible.

Gracias.