



“Diálogo social  
para una  
recuperación  
sostenible,  
justa y  
equitativa”



Ministerio de  
**TRABAJO, EMPLEO  
Y SEGURIDAD SOCIAL**



## BUENAS PRACTICAS DE PARAGUAY EN DIALOGO SOCIAL

- La experiencia de Paraguay en materia de Diálogo Social, ha sido muy provechosa. En ese sentido, contamos con mesas permanentes de diálogo por temas y se han fortalecido las instancias tripartitas:
- Consejo Consultivo Tripartito
- La CONAETI
- La CONTRAFOR
- Mesas Sectoriales del SNPP
- Mesa de Política Laboral
- Órgano rector de Sinafocal



## Diálogo social en la recuperación:

Estrategia Nacional de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil

Fortalecimiento de Instancias Tripartitas

Estrategia Nacional de Prevención del Trabajo Forzoso

Estrategia Nacional de Formación Profesional

Verificaciones de ambientes laborales

### I. ELEMENTOS DE ÉXITO

Plan Nacional de Empleo 2022-2026

Estrategia Integrada de formalización del empleo

Política de Salud y seguridad ocupacional

Resultados en el marco del Diálogo Social en Paraguay



## FORTALECIMIENTO DE INSTANCIAS TRIPARTITAS

**CONSEJO CONSULTIVO  
TRIPARTITO**



**ÓRGANO RECTOR  
SINAFOCAL**



**NUEVA MESA DE POLÍTICA  
LABORAL**  
(150 miembros)



**15 NUEVAS MESAS  
SECTORIALES DEL SNPP**  
(370 empresas)



**PARTICIPACIÓN ACTIVA, DEBATES Y CONSENSOS PARA EL BENEFICIO DE  
TRABAJADORES Y EMPLEADORES**



## ESTRATEGIA NACIONAL DE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO FORZOZO / 2021 -2024

### • EJES DE IMPLEMENTACIÓN:

1. Fortalecimiento Institucional.
2. Prevención.
3. Detección.
4. Atención a víctimas.
5. Sanción.

### • TALLERES DE CAPACITACIÓN PARA PREVENCIÓN:

- Boquerón
- Filadelfia
- Mariscal Estigarribia
- Loma Plata
- Ciudad del Este
- Paraguari
- Asunción

➤ **PRINCIPALMENTE A COMUNIDADES INDÍGENAS** ◀

➤ **ENTREGA DE EJEMPLAR DEL CÓDIGO LABORAL** ◀

**TOTAL DE CAPACITADOS: 1.394**



# PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y DEL TRABAJO FORZOZO

## • FORTALECIMIENTO:

- Estrategia de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y Protección del Trabajo Adolescente.
- Conformación de Comisiones Departamentales de Erradicación del Trabajo Infantil (CODETI) (2021: 8).
- Vinculaciones laborales a Madres y Padres del Programa Abrazo.
- Campaña Comunicacional “Paraguay sin Trabajo Infantil”.
- 2021: 1.464 referentes departamentales capacitados.
- Ampliar la inscripción de adolescentes en el Registro Adolescente Trabajador (RAT).
- Respuesta rápida ante detección de trabajo infantil: denuncia, suspensión de actividades laborales, procedimiento específico sumarial.

## ► CUIDSU

“Cuidadores de sueños” - Primer juego didáctico para que adolescentes aprendan sus derechos laborales.



# POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

## AGENTES SSO. AMBIENTES LABORALES SEGUROS



2021: **650**

Total a 2022: **8868**

## EGRESADOS EN SEGURIDAD OCUPACIONAL



2021: **12.039**

2022: 2 cursos con

SNPP en proceso para

instructores

## REGISTROS PROFESIONALES DE TÉCNICOS EN SEGURIDAD OCUPACIONAL



2021: **550**

2022: **450**

**PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN EN AMBIENTES LABORALES REALIZADOS CON LA OIT Y EL MSPYBS  
TRATADOS EN REUNIONES DEL CONSEJO CONSULTIVO TRIPARTITO**



# PLAN NACIONAL DE EMPLEO

## ► OBJETIVO GENERAL

Fomentar el empleo digno impulsando políticas y acciones que contribuyan a la reactivación y el crecimiento económico, la estimulación de la demanda, la reconversión laboral, el potenciamiento de adecuadas habilidades y competencias, la intermediación y el fortalecimiento institucional en un contexto inclusivo y sostenido.

## ► META 1: MÁS EMPLEOS

Estimular acciones públicas y privadas para la generación de empleo formal en función del crecimiento económico, para la recuperación del empleo por la COVID-19 con énfasis en jóvenes, mujeres y grupos vulnerables.

## ► META 2. MÁS PRODUCTIVIDAD Y MEJOR EMPLEABILIDAD

Potenciar actividades económicas más sostenibles y más productivas, fortalecer los programas de formación en oficios y tecnicaturas, fomentar la reconversión laboral e impulsar la mejora de competencias para una mayor empleabilidad de la mano de obra paraguaya.

## ► META 3. MÁS CALIDAD DEL EMPLEO

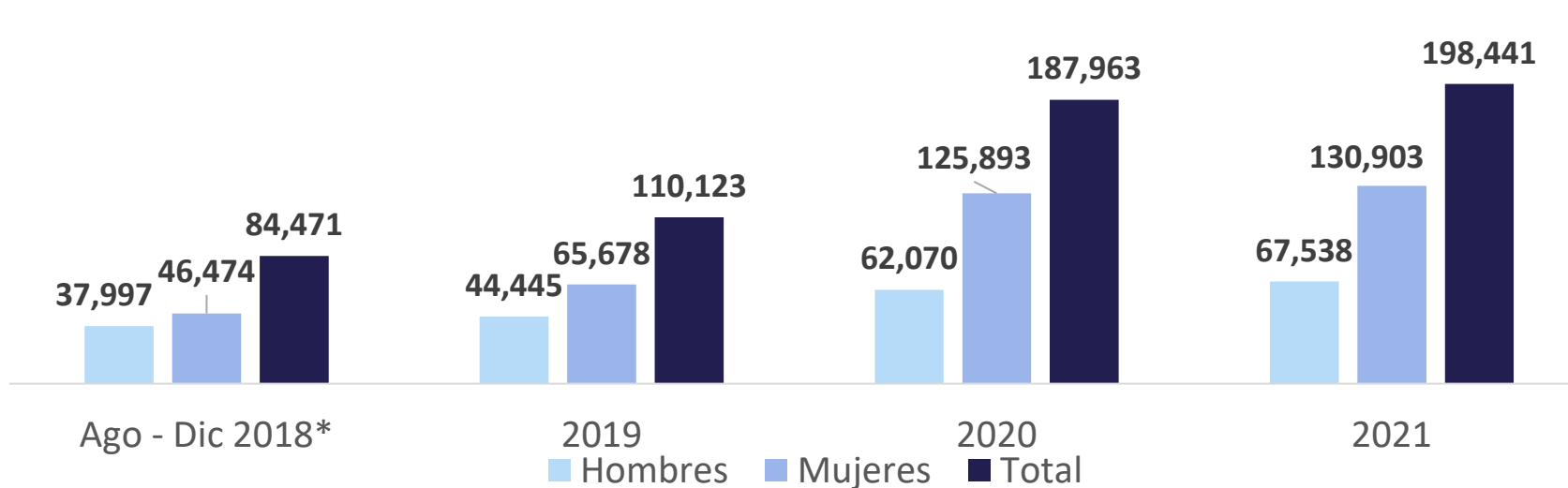
Favorecer el acceso de los trabajadores a la seguridad social, la mejora de sus ingresos y la transición a la formalidad, a través de actividades de control y la construcción de mayores ventajas e incentivos.





## ESTRATEGIA NACIONAL DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Egresados del SNPP y Sinafocal. Periodo Ago 2018 - 2021



**Total: 580.998 egresados**

### 2021

- 99% más mujeres se capacitan que los hombres.
- 10.203 cursos de formación.
- 61.970 universitarios 35%.
- 57 Unidades Operativas en los 17 departamentos del país.
- 8 Centros Tecnológicos.
- 1.134 certificaciones ocupacionales.



## BUENAS PRACTICAS DE PARAGUAY EN DIALOGO SOCIAL

- Los elementos necesarios para tener instancias de dialogo social eficaces, en nuestra experiencia son:
  - 1) Participación activa de los actores sociales en los temas
  - 2) Presentar temas que permitan el involucramiento de los mismos por interés manifestado por ellos o la necesidad de abordarlos.
  - 3) Para elaborar políticas públicas que sean efectivas, es importante escuchar a los representantes de los diferentes departamentos del interior del país. Para ello hay que realizar consultas a nivel nacional.





## BUENAS PRACTICAS DE PARAGUAY EN DIALOGO SOCIAL

- Recomendaciones para fortalecer las instancias de diálogo social en nuestra experiencia:
  - 1) Participación activa de los actores sociales en los temas
  - 2) Presentar temas que permitan el involucramiento de los mismos por interés o la necesidad de abordarlos
  - 3) Realizar (en lo posible) consultas a nivel país
  - 4) Fortalecer a los actores sociales que participan en los espacios de diálogo.



## Diálogo social en la recuperación:

### II. LECCIONES APRENDIDAS

- ▶ **Importancia del consenso.**  
.....
- ▶ **Relevancia de la sectorización de las mesas de trabajo.**  
.....
- ▶ **Importancia de ampliar los mecanismos de comunicación.**  
.....



## Diálogo social en la recuperación:

### III. RECOMENDACIONES

- ▶ **Buscar el consenso y no solo el voto de la mayoría.**  
.....
- ▶ **Trabajar en mesas de trabajo organizadas, sectoriales y con responsables específicos.**  
.....
- ▶ **Utilizar todos los medios tecnológicos posibles para tener fluida comunicación entre las partes.**  
.....
- ▶ **Elaborar documentos técnicos que respalden las buenas intenciones de las políticas públicas y que sea defendido por el tripartismo.**  
.....



Muchas Gracias!



Ministerio de  
**TRABAJO, EMPLEO  
Y SEGURIDAD SOCIAL**

