



## COOPERACIÓN BILATERAL DENTRO DE LA RED INTERAMERICANA PARA LA ADMINISTRACIÓN LABORAL (RIAL)

### RESULTADOS DE LA DÉCIMO QUINTA CONVOCATORIA

31 de marzo de 2022

#### INTRODUCCIÓN

La cooperación bilateral, que ha tomado también la forma de cooperación sur-sur y triangular, ha sido una de las herramientas más poderosas de la RIAL para apoyar el fortalecimiento institucional de los Ministerios de Trabajo. Funciona a través de Convocatorias donde los Ministerios de Trabajo presentan a la Secretaría Técnica (Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo/SEDI/OEA) propuestas previamente negociadas y que consisten en asesorías especializadas. Hasta la décimo-segunda convocatoria (2019), las actividades se realizaron presencialmente por medio de visitas in-situ o de expertos según el lugar donde se realizan. En 2020, la pandemia de COVID-19 exigió repensar los canales de cooperación y abrió un nuevo canal de intercambio: las cooperaciones virtuales.

A la fecha se han realizado 120 actividades de cooperación bilateral de la RIAL con excelentes impactos; 7 de ellas tuvieron lugar de manera virtual.

La 15ª Convocatoria estuvo abierta del 20 de enero al 10 de marzo de 2022, y se recibieron 53 propuestas, involucrando a más de 15 Ministerios de Trabajo. De ellas, 46 propuestas cumplieron con todos los requisitos y entraron al proceso de selección.

Este documento presenta las propuestas seleccionadas, detalla los criterios de selección y los puntos destacables de esta Convocatoria, hace un recuento de las propuestas recibidas y las temáticas que cubren, y presenta los pasos a seguir para concretar las actividades virtuales de cooperación.

#### PROPUESTAS SELECCIONADAS

En la 15ª Convocatoria se seleccionaron 5 propuestas de cooperación virtual, de acuerdo a lo decidido por las autoridades de la CIMT.

Tabla No. 1 - Propuestas seleccionadas

Ministerio solicitante	Ministerio proveedor	Tema
Perú	Paraguay	Fortalecimiento de competencias digitales para la empleabilidad
Ecuador	Colombia	Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales
Uruguay	Argentina	Violencia y acoso en el ámbito laboral basada en género
Bolivia	Panamá	Empoderamiento económico de las mujeres a través de cooperativas
Guatemala	Argentina	Formación de inspectores de trabajo en la identificación de indicios de explotación laboral



Estas propuestas se evaluaron y seleccionaron utilizando los siguientes criterios:

- Pertinencia y oportunidad de la cooperación - la justificación de la actividad muestra por qué se requiere esta cooperación en este momento. Las necesidades y desafíos de la institución beneficiaria, así como los resultados esperados están explícitos.
- Claridad de objetivos
- Producto final esperado es claro y alcanzable por medio de una actividad virtual\*\*
- Compromiso explícito de las partes involucradas
- Grado de relevancia del tema para la CIMT
- Prioridad a las propuestas que surjan de actividades de la RIAL y la CIMT.

En una primera ronda de evaluación cada una de las propuestas recibidas se calificó siguiendo estos criterios y desde un punto de vista estrictamente técnico. En esta calificación se dio especial énfasis al potencial impacto de la cooperación, es decir, a las propuestas donde puede anticiparse un resultado concreto que redunde en capacidad instalada y mejoras en la operación de los Ministerios de Trabajo. En esta calificación también se consideró especialmente que el producto final pudiera alcanzarse a través de una cooperación virtual. Posteriormente, se tomaron las propuestas más sólidas, se verificó que hubiera una representación amplia de países y se consideró especialmente la situación de aquellos países de menor desarrollo relativo.

\*\*Se destaca que en esta Convocatoria se incluyó un campo nuevo en el Formato de Solicitud sobre un producto final, en el que se solicitó a los Ministerios: “Indicar el producto final concreto que su Ministerio espera lograr como resultado de esta cooperación. El producto final puede incluir un proyecto, propuesta de política, plan de trabajo, reporte, entre otras”. Esto obedece a lecciones aprendidas de cooperaciones anteriores; se ha demostrado que tener claridad sobre el producto esperado contribuye a lograr impactos concretos de la cooperación.

## PUNTOS DESTACABLES DE ESTA CONVOCATORIA

- Se recibieron más propuestas que el promedio de anteriores convocatorias, 53 propuestas vs 46 en promedio, e involucrando a un amplio número de países. También la gran mayoría de propuestas cumplieron con todos los requisitos (87%) y entraron al proceso de evaluación y selección.
- Las propuestas presentadas cubrieron un amplio número de los temas abordados por las administraciones laborales, como puede apreciarse en la Tabla No. 3. Se destaca la cantidad de solicitudes recibidas bajo los temas de Empleo (22), reflejando la amplia preocupación en la región por la formación profesional, la reconversión productiva, el desarrollo de habilidades digitales y la mayor articulación entre el mundo de la educación y el mundo del trabajo, en línea con las prioridades expresadas en la Declaración y Plan de Acción de Buenos Aires, adoptados en la XXI Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo de la OEA en 2021. Dentro de los temas de Empleo, también se destacan las propuestas relativas a la equidad de género (5). Por último, vale la pena mencionar que, por primera vez en estas convocatorias, se recibieron varias propuestas en materia de erradicación de trabajo forzoso y/o explotación laboral (3).



- En las propuestas presentadas, más del 90% de las instituciones proveedoras fueron identificadas a través del Portafolio de Programas de la RIAL, que se encuentra en línea y abierto a todo público en [www.rialnet.org](http://www.rialnet.org).
- La Secretaría Técnica realizó un seminario web (webinar) bilingüe para resolver dudas sobre la 15ª Convocatoria, apoyar a los países en la presentación de propuestas y ayudarlos a encontrar el mejor aliado para sus solicitudes de cooperación (match-making). Si bien seminarios similares se han realizado en convocatorias anteriores, en esta oportunidad se destaca una altísima participación con más de 160 funcionarias(os) de 25 países. Como referencia, en seminario de 14ª Convocatoria en 2021 participaron 80 funcionarias(os) de 14 países.
- Dentro de los Ministerios de Trabajo que presentaron propuestas en esta Convocatoria, se encuentran aquellos que en años anteriores han recibido asistencia técnica de manera virtual, lo que refleja que sus instituciones han encontrado esta modalidad pertinente y útil.
- Por último, dentro de las propuestas seleccionadas se destaca que el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Paraguay participa por primera vez como institución proveedora, luego de haber recibido cooperación a través de la RIAL en 9 oportunidades, y que el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Uruguay es por primera vez institución solicitante, luego de haber brindado asesoría técnica en 4 oportunidades. Felicidades a ambos Ministerios.

## PORTAFOLIO DE PROGRAMAS

El Portafolio de Programas de la RIAL fue la herramienta más utilizada por los Ministerios solicitantes para identificar a sus aliados; como se destacó previamente, el 90% de las instituciones proveedoras fueron identificadas a través de esta plataforma. Esto demuestra la valía de este banco de información, así como la importancia de mantenerlo actualizado. Cabe destacar que el Portafolio cuenta, al día de hoy, con casi 200 programas de la gran mayoría de los Ministerios de Trabajo de la región y cubriendo todas las áreas de la administración laboral. Todos los Ministerios están invitados a subir nuevos programas y actualizar los ya existentes. Dudas con relación al Portafolio, por favor diríjelas a [trabajo@oas.org](mailto:trabajo@oas.org).

## PROPUESTAS RECIBIDAS

Según se muestra en la Tabla No.2, se recibieron 46 propuestas completas que involucraron a 15 Ministerios de Trabajo: 4 como solicitantes, 3 como proveedores, y 8 que participaron como solicitantes y proveedores simultáneamente.



Tabla No. 2 - Propuestas recibidas por país

<b>Propuestas recibidas por país</b> <i>Proposals received by country</i>			
	Min.Trabajo <i>Labor</i> <i>Min.</i>	Solicitante <i>Requestor</i>	Proveedor <i>Provider*</i>
1	Argentina	2	22
2	Bolivia	5	
3	Canada		3
4	Colombia	2	4
5	Chile		2
6	Costa Rica		1
7	Ecuador	5	3
8	El Salvador	2	
9	Guatemala	3	2
10	Honduras	6	
11	Panama	4	1
12	Paraguay	1	6
13	Peru	8	1
14	Republica Dominicana	7	
15	Uruguay	1	1
	<b>TOTAL</b>	<b>46</b>	<b>46</b>
	Propuestas incompletas (no entraron al proceso de selección)	<b>7</b>	<b>7</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>53</b>	<b>53</b>

De las 53 propuestas recibidas en total, 46 cumplieron con los requisitos establecidos: 1) Formato de solicitud, 2) Carta de la institución solicitante y 3) Carta de la institución proveedora, y como tal pasaron al proceso de selección. Los temas de las propuestas recibidas y seleccionadas se encuentran en la Tabla No. 3.



Tabla No. 3 - Propuestas recibidas y seleccionadas por tema

Tema / Subtema	Propuestas recibidas / Proposals received	Propuestas seleccionadas / Proposals selected
<b>Trabajo / Labor</b>	15	1
Inspección del Trabajo / <i>Labor Inspection</i>	2	
Trabajo Forzoso u Obligatorio / <i>Forced Labor</i>	3	1
Salud y Seguridad Ocupacional / <i>Occupational Safety and Health</i>	3	
Trabajo infantil / <i>Child Labor</i>	6	
Condiciones de Trabajo / <i>Working conditions</i>	1	
<b>Empleo / Employment</b>	22	4
Empleo Juvenil / <i>Youth Employment</i>	2	
Equidad de género / <i>Gender equity</i>	5	2
Formación profesional y certificación de competencias / <i>Professional Training and Skills Certification</i>	9	2
Políticas y programas de empleo / <i>Employment policies and programs</i>	2	
Inclusión Laboral de Grupos en Situación de Vulnerabilidad / <i>Labor Inclusion of Vulnerable Populations</i>	2	
Servicios de Empleo / <i>Employment Services</i>	2	
<b>Relaciones Laborales / Labor Relations</b>	5	
Organizaciones Sociales / <i>Social organizations</i>	3	
Registro Sindical / <i>Labor Union Registration</i>	2	
<b>Gestión interna / Operations and management</b>	4	
Organización y funcionamiento / <i>Operations and management</i>	2	
Cooperación Internacional / <i>International Cooperation</i>	1	
Planeación estratégica / <i>Strategic Planning</i>	1	
<b>TOTAL</b>	<b>46</b>	<b>5</b>

## PASOS A SEGUIR Y REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES VIRTUALES

Las actividades de esta 15ª Convocatoria deben realizarse virtualmente entre los meses de mayo a diciembre de 2022 y aquellas que no puedan completarse en este periodo serán canceladas.

La Secretaría Técnica (DDHEE/SEDI/OEA) enviará cartas formales a los Ministerios seleccionados y sus contrapartes para tener una reunión de coordinación y definir conjuntamente las fechas de las sesiones, los contenidos a abordarse, y los pasos para elaborar el producto final.



# OEA | RIAL

Los contenidos de cada actividad deben responder a los objetivos y el producto final planteado por la institución solicitante y a las fortalezas de la institución proveedora; por ello, debe ser elaborada por los técnicos de ambas instituciones que participarán en la actividad, en coordinación con el punto focal de cada Ministerio ante la RIAL y la Secretaría Técnica.

Las actividades se realizarán utilizando la plataforma “ZOOM” del Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo de la OEA. La Secretaría técnica brindará su apoyo técnico y logístico para la realización de las actividades.

Animamos a los Ministerios a explorar la posibilidad de realizar las cooperaciones que no fueron seleccionadas. La Secretaría Técnica de la RIAL/OEA explorará la posibilidad de realizar otras actividades, como encuentros virtuales y diálogos hemisféricos, para atender las necesidades de cooperación planteadas dentro de esta Convocatoria y que no fueron seleccionadas.

Toda la información sobre esta Convocatoria se encuentra disponible en la página web de la RIAL: [www.rialnet.org](http://www.rialnet.org), que se actualiza permanentemente.

Ante cualquier inquietud, por favor no dude en comunicarse con nosotros:

**Sección de Trabajo y Empleo**  
**Departamento de Desarrollo Humano, Educación y Empleo, SEDI de la OEA**  
Red Interamericana para la Administración Laboral  
[trabajo@oas.org](mailto:trabajo@oas.org)