

SEMINARIO RIAL SOBRE EMPLEO DE JÓVENES

Rio de Janeiro, 20 y 21 de mayo de 2008

Panel 5 – Resumen de la presentación de la Coalición Latina

- **¿Qué parámetros se emplean para definir la población objetivo?**

Nuestro grupo está integrado por jóvenes latinos de 14 a 21 años en una de las siguientes dos categorías:

- a) Alto riesgo: desertores escolares, jóvenes embarazadas, consumo o abuso de drogas o alcohol, participación o afiliación a pandillas, vida en situación de pobreza, hermanos o hermanas con alguna de estas características negativas.
- b) Procesados: Jóvenes que han comparecido ante algún tribunal por cualquiera de las situaciones arriba descritas o algún delito menor o grave.

- **¿Cuáles son los mecanismos que se adoptan para promover la participación de los jóvenes vulnerables en la definición de políticas, programas y acciones de inserción laboral?**

Convocatoria: Invitamos a organizaciones comunitarias o religiosas de base que han establecido ya programas para la juventud en los vecindarios objetivo.

Reclutamiento: Reclutamos a las organizaciones para que recluten a jóvenes vulnerables que muestran interés por programas que pueden permitirles cambiar su vida y suministramos asesores de vida para cada participante individual.

Conservación: Evaluamos los programas de cada organización y proporcionamos asistencia técnica y fortalecimiento de capacidades para ayudar a mejorar o ampliar sus programas de manera que aumente su cobertura, ofrezcan más soluciones y conserven a un número mayor de jóvenes como candidatos empleables por empleadores locales.

Reproducción: Generación de más líderes mediante programas de mentores y desarrollo de liderazgo, que a su vez se convierten en la rama de convocatoria en los vecindarios. El ciclo se reinicia y se mantiene gracias a los nuevos líderes jóvenes que sirven como ejemplo para empleadores y empleados en la comunidad.

- **¿Qué resultados se han obtenido en la inserción de jóvenes vulnerables en el mercado laboral?**

En un período de tres años se ha atendido a un total de 2,951 jóvenes de alto riesgo y procesados. Mil doscientos catorce jóvenes de alto riesgo o procesados han ingresado por primera vez a la fuerza de trabajo, se han enlistado en las fuerzas armadas, han ingresado o concluido su capacitación ocupacional a largo plazo o se han inscrito de tiempo completo en una institución educativa posterior al nivel medio. Doscientos catorce jóvenes de alto riesgo o procesados han recibido su diploma de educación media, certificado de equivalencia GED u otro certificado.

- **¿Cómo se crean entornos que favorezcan el desarrollo positivo de los jóvenes y su alejamiento de las actividades y ambientes nocivos relacionados con las pandillas? ¿Cómo apoyan este objetivo el empleo y las actividades de capacitación?**

Mediante el uso de las artes, como música, teatro y danza, generamos un entorno que apela a la cultura y expresión de los jóvenes, atrae su interés y les proporciona una oportunidad única de

descubrir y desarrollar sus dones y talentos innatos. Existe también un elemento de espiritualidad con el que es posible hacer frente a ciertas necesidades para ayudar a los miembros de las pandillas a transformarse desde su propio interior. El empleo y la capacitación les permiten a los jóvenes desplegar sus habilidades y pasiones personales para construir una comunidad a la vez que reciben un salario, lo que puede disuadirlos de participar en pandillas o en actividades negativas.

- **¿Qué estrategias se utilizan para suministrar servicios de rehabilitación educativa para jóvenes con niveles muy bajos de alfabetización o matemática elemental?**

Los programas se adaptan para que sean flexibles. Hay programas de asesoría después de las horas de actividad escolar, nocturnos o de fin de semana ajustados a los horarios y lugares en que los jóvenes están más disponibles.

- **¿Cómo establecen alianzas entre los diversos proveedores de servicios y sistemas para coordinar estos servicios, incluidos los policiales, judiciales, organizaciones comunitarias, programas gubernamentales, etc.?**

Las mejores alianzas se establecen mediante la creación de relaciones de confianza. La confianza facilita la comunicación abierta, la cual permite la coordinación comunitaria de los servicios entre todos los proveedores mencionados. Las alianzas descritas siempre dependen de que se identifiquen y desarrollen líderes en las bases.

- **¿Cómo se ajustan los programas a las características locales?**

La competencia cultural del personal de las organizaciones religiosas y comunitarias es imprescindible para la sensibilidad que se requiere para efectuar los ajustes necesarios para la eficacia de los programas.