

# POLIGONO INDUSTRIAL DON BOSCO

# ESTRATEGIAS DE INCLUSION LABORAL PARA LOS GRUPOS DE JOVENES MAS VULNERABLES

# REALIDAD SOCIO-LABORAL SALVADOREÑA

1. Reducción del empleo ante nuevas tecnologías y ante reingenierías de medianas y grandes empresas.
2. Alto costo de la vida: en el 2004, \$704.00 dólares mensuales para una familia de 4 miembros, frente a menos de \$200.00 dólares de salario mínimo (PNUD).
3. Alta migración, primero del campo a la ciudad, después al exterior.
4. Énfasis en el comercio y maquilas, deterioro de la industria nacional y marginación agrícola.

# GRANDES CARENCIAS NACIONALES

1. El país adolece de una clase media generalizada y basada en la pequeña empresa.
2. No cuenta con una empresa próxima e imitable para los grupos juveniles vulnerables.
3. No existe una educación formal para la vocación empresarial.

# CONSECUENCIAS

1. Migración externa excesiva: 1/3 del total del país
2. Creciente pérdida de identidad nacional y de unidad nacional.
3. Desintegración familiar.
4. Pérdida de los líderes en el agro, por carencia de oportunidades: subdesarrollo, dependencia y pobreza continuas.
5. Deportaciones crecientes:
  - Mayor inestabilidad
  - Incremento cuantitativo y cualitativo en la delincuencia (las 19 cárceles saturadas y la pandilla juvenil se convierte en mafia).

# ENSAYOS Y BUSQUEDAS DE RESPUESTAS

1. Evitar: Alternativas cortoplacistas, politiqueras, pseudo-religiosas o mágicas, externas y deductivas o apriorísticas.
2. Tendencia de la propuesta:
  - No reducir la acción a lo que se sabe hacer, a lo que se tiene, o a lo que se cuenta, al mero hacer algo por hacer algo, a la simple buena voluntad (= narcisismo egoísta).
  - Ir decidida y apasionadamente al encuentro del joven más vulnerable, consensualizar su problemática y ofrecerle interinstitucionalmente la totalidad de su necesidad.

# INICIO DE LA EXPERIENCIA DEL POLIGONO DON BOSCO

1. LUGAR: El basurero de la comunidad marginal con el índice más alto de violencia a nivel nacional.
2. DESTINATARIOS: Jóvenes, muchachos y muchachas de alta vulnerabilidad.
3. OBJETIVOS:
  - Evitar la “fuga de cerebros”
  - Ante la delincuencia y prostitución ofrecer alternativas productivas industriales.

# REALIDAD DE LA EXPERIENCIA DEL POLIGONO DON BOSCO

1. LUGAR: El territorio nacional.
2. DESTINATARIOS: Jóvenes más vulnerables, expandilleros y con medidas judiciales.
3. CAMBIOS:
  - Del barrio al territorio nacional.
  - De pequeñas empresas industriales a procesos industriales y agroindustriales integrales.
  - De capacitación informal a sistematización académica empresarial:
    - ✓ Ahorro = Capital de Trabajo
    - ✓ 7º, 8º y 9º, 5 talleres, 5 horas diarias
    - ✓ 1º, 2º y 3º bachillerato = empresas, 5 horas diarias.



# DINAMISMO Y FUTURO DE LA EXPERIENCIA DEL POLIGONO DON BOSCO

1. Consolidar, diversificar e incrementar los procesos productivos integrales.
2. Sistematizar las investigaciones.
3. Popularizar la cultura y vocación empresarial.
4. Convertir el Instituto Técnico en Tecnológico y añadirle la “incubadora de empresas”.

**GRACIAS**