

MINISTERIO DE TRABAJO EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

PROGRAMA JÓVENES CON MÁS Y MEJOR TRABAJO

MAYO 2008

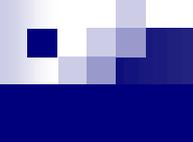


MINISTERIO *de*
TRABAJO
EMPLEO y SEGURIDAD SOCIAL

Secretaría de Empleo

Situación laboral y social 2003 vs. 2007

		2003	2007
■ Desocupación		21,3%	7,3%
■ Pobreza		54,0%	16,3%
■ Indigencia		26,3%	8,7 %



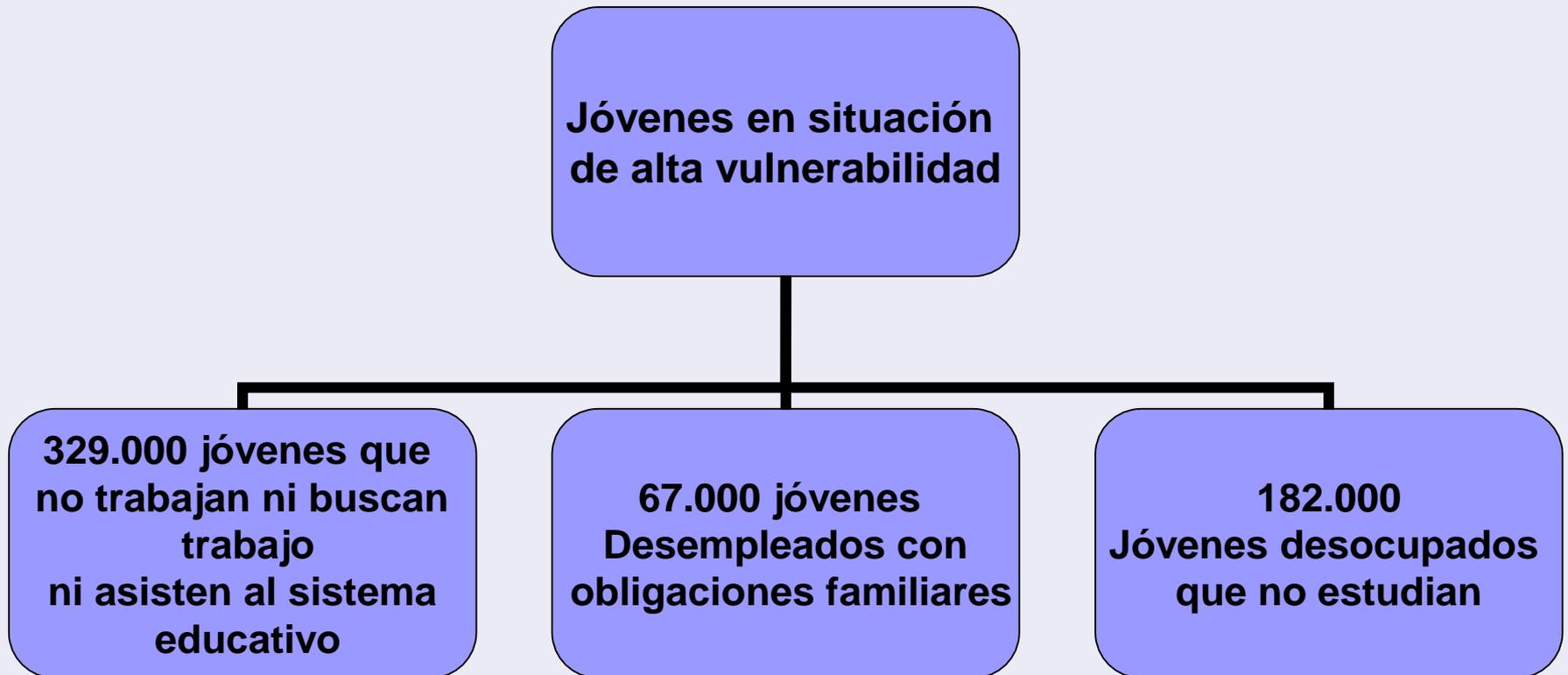
Se crearon miles de puestos de trabajo.

Sin embargo, el desempleo juvenil sigue constituyendo un problema.

La tasa de desempleo juvenil triplica la del promedio de la población económicamente activa.

Los grupos más afectados

Según datos de la EPH, se pueden identificar tres grupos de jóvenes que constituyen una prioridad para las políticas públicas:



Población Objetivo

- Jóvenes de **18 a 24** años de edad:
 - Desocupados
 - Con estudios básicos incompletos (primarios o secundarios)
 - Con escasa, o nula, experiencia laboral
 - Pertenecientes a hogares en situación de vulnerabilidad social

Por qué una política específica para jóvenes

- Son los más afectados por el desempleo.
- Constituyen el 44% de los desempleados.
- La tasa de desempleo para las personas entre los 15 y 24 años es triplica 3 veces y medio que la tasa promedio de la PEA.

Algunas características

- El 42,8% de los jóvenes desocupados provienen del 20% de los hogares con menos recursos.
- La tasa de desempleo es más alta entre las mujeres jóvenes (30,1%) que entre los hombres jóvenes (21,3%).
- El tiempo de búsqueda de empleo de los jóvenes no es mayor que el de los adultos, pero presentan una mayor dinámica en el tránsito de empleo-desempleo y una mayor precariedad laboral.

Algunas características

- Más del 70% de los jóvenes que buscan trabajo, han tenido un trabajo anterior.
- El 62,2% de los jóvenes entre 18 y 24 años han trabajado en empleos precarios o no registrados.
- Cerca del 40% de los jóvenes desempleados no ha iniciado, o completado, la educación secundaria. Por ende, no cuenta con calificaciones adecuadas para insertarse en empleos decentes.

Plan Más y Mejor Trabajo:

Política de Empleo para Jóvenes

- Financiar el desarrollo de planes de capacitación y de terminalidad educativa para mejorar la empleabilidad.
- Promover la inserción en los contextos locales y en los sectores de actividad más dinámicos, fortaleciendo la vinculación con el mundo empresario.

Ideas Fuerza

- Propender a la **inclusión** social y laboral, a través de la articulación entre Educación y Trabajo.
- Promover procesos de definición de un proyecto formativo-ocupacional que implique la **orientación, acompañamiento y tutorías** durante las distintas etapas del Programa.
- La **articulación** inter/intra institucional entre los diferentes niveles de gobierno, el sector privado, los sindicatos y la sociedad civil.

Objetivo Principal

Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo

Generar oportunidades de inclusión social y laboral a las y los jóvenes a través de acciones que de manera integrada constituyan una trayectoria de inserción en el mercado de trabajo:

- recuperar la idea de un proyecto de vida basado en la formación y el trabajo,
- finalizar sus estudios obligatorios,
- formarse en un oficio,
- realizar prácticas calificantes en ambientes reales de trabajo,
- iniciar un emprendimiento productivo de manera independiente o asociativa,
- insertarse en un empleo, brindando beneficios económicos a las pequeñas y medianas empresas que contraten jóvenes.

El Programa contará con un esquema de becas e incentivos económicos.

Metas

- Para los próximos 5 años (2008/2013), el Programa se propone alcanzar a, al menos, **300.000 jóvenes**.
 - Promoviendo la certificación de los estudios.
 - Brindando formación profesional.
 - Desarrollando nuevos microemprendimientos productivos.
 - Generando prácticas calificantes.
 - Facilitando la inserción laboral.

Estrategia de Intervención

Articulación de los siguientes recursos:

- **Red de Servicios de Empleo:** integradas por 250 Oficinas Municipales de Empleo brindándoles herramientas para la implementación de políticas de capacitación y empleo junto a grupos poblacionales de especial dinámica en materia de aprendizajes .
- **Red de Instituciones de Formación Continua:** conformada por más de 400 centros de formación, lo cual permitirá contar en el territorio con ofertas pertinentes y de calidad, y otras instituciones de formación existentes en cada Municipios.
- **Áreas Provinciales y Municipales de Juventud:** incorporando cada una de estos organismos en las diferentes etapas del Programa, fomentando la inclusión en su trabajo cotidiano de las dimensiones de formación y empleo.
- **Instituciones vinculadas al Mundo del Trabajo** definiendo con las empresas, sindicatos y otras entidades del territorio:
 - **Proyectos de formación en el trabajo** (prácticas calificantes), o la **integración** en su cadena de proveedores con los emprendimientos productivos que se generen o
 - **Puestos de trabajo genuinos**