

VIH /SIDA en el lugar de trabajo: tendencias mundiales y regionales

**III Taller Hemisférico sobre Salud y
Seguridad Ocupacional**

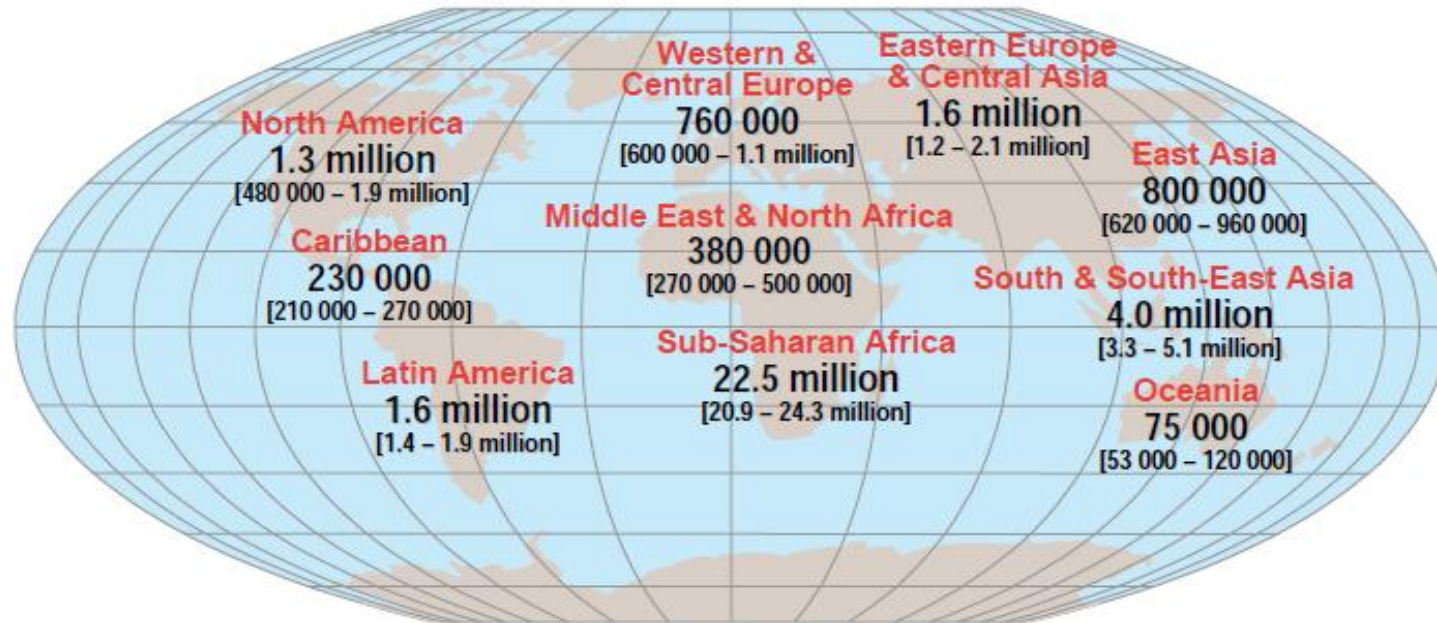
Cusco – Perú

Octubre 2008

**Bertha Gómez M, MD infectóloga, MPH
Asesora subregional en VIH / ITS
Países Andinos
OPS/OMS**

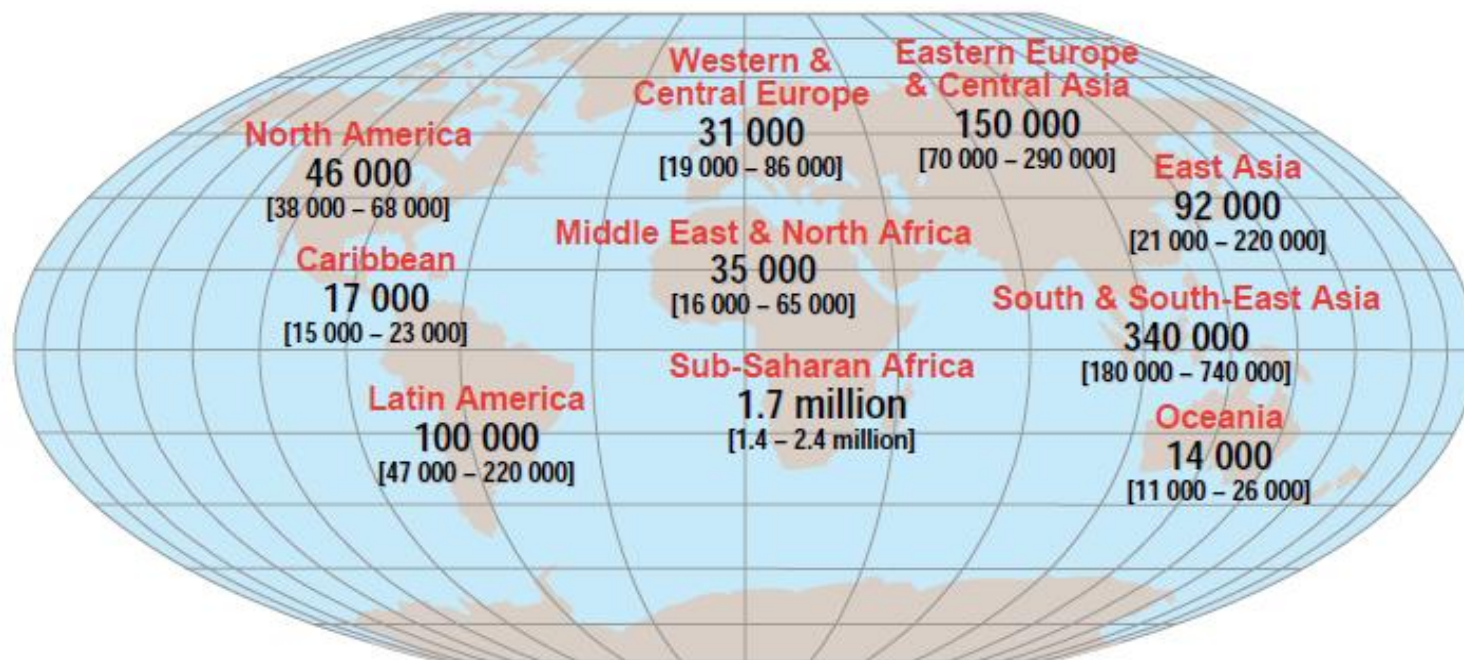


Adults and children estimated to be living with HIV, 2007



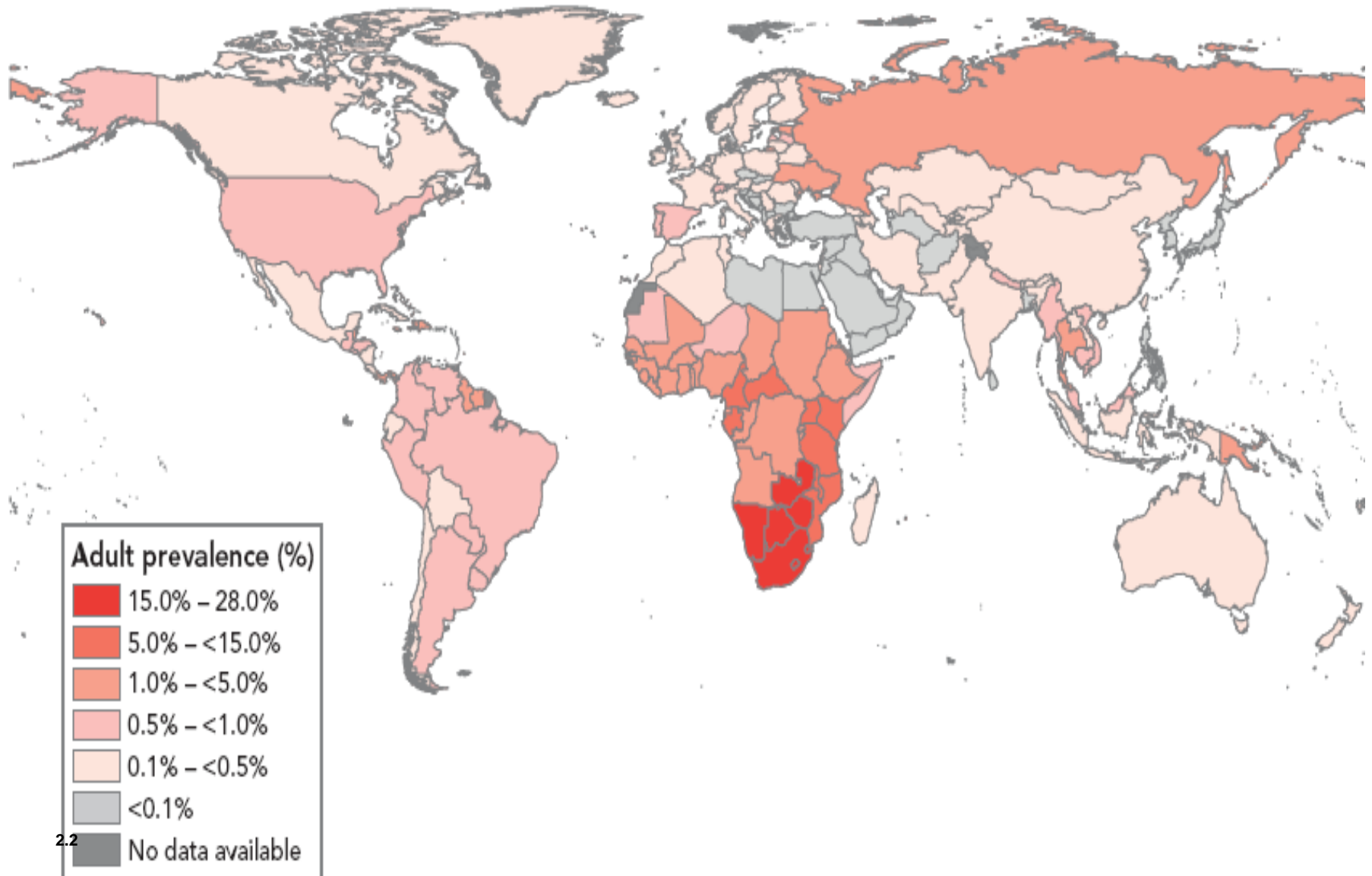
Total: 33.2 (30.6 – 36.1) million

Estimated number of adults and children newly infected with HIV, 2007

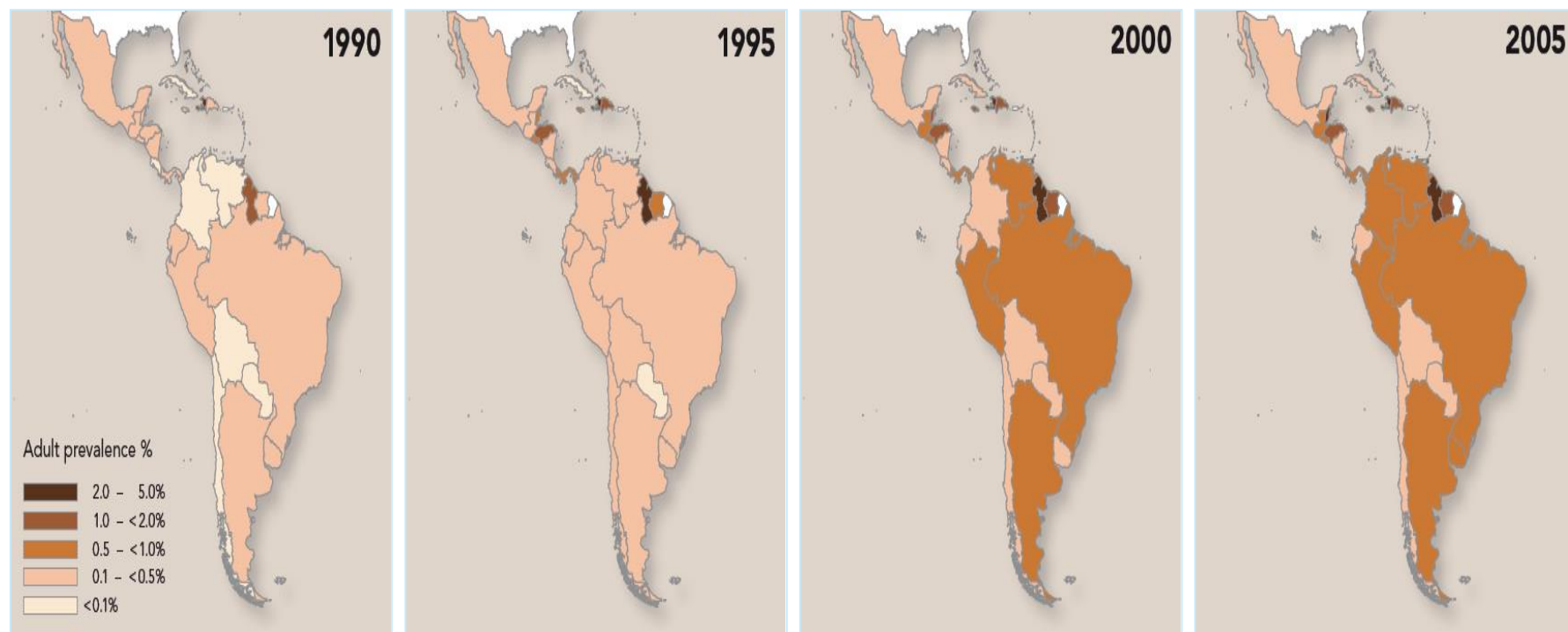


Total: 2.5 (1.8 – 4.1) million

Una mirada global a la infección por VIH



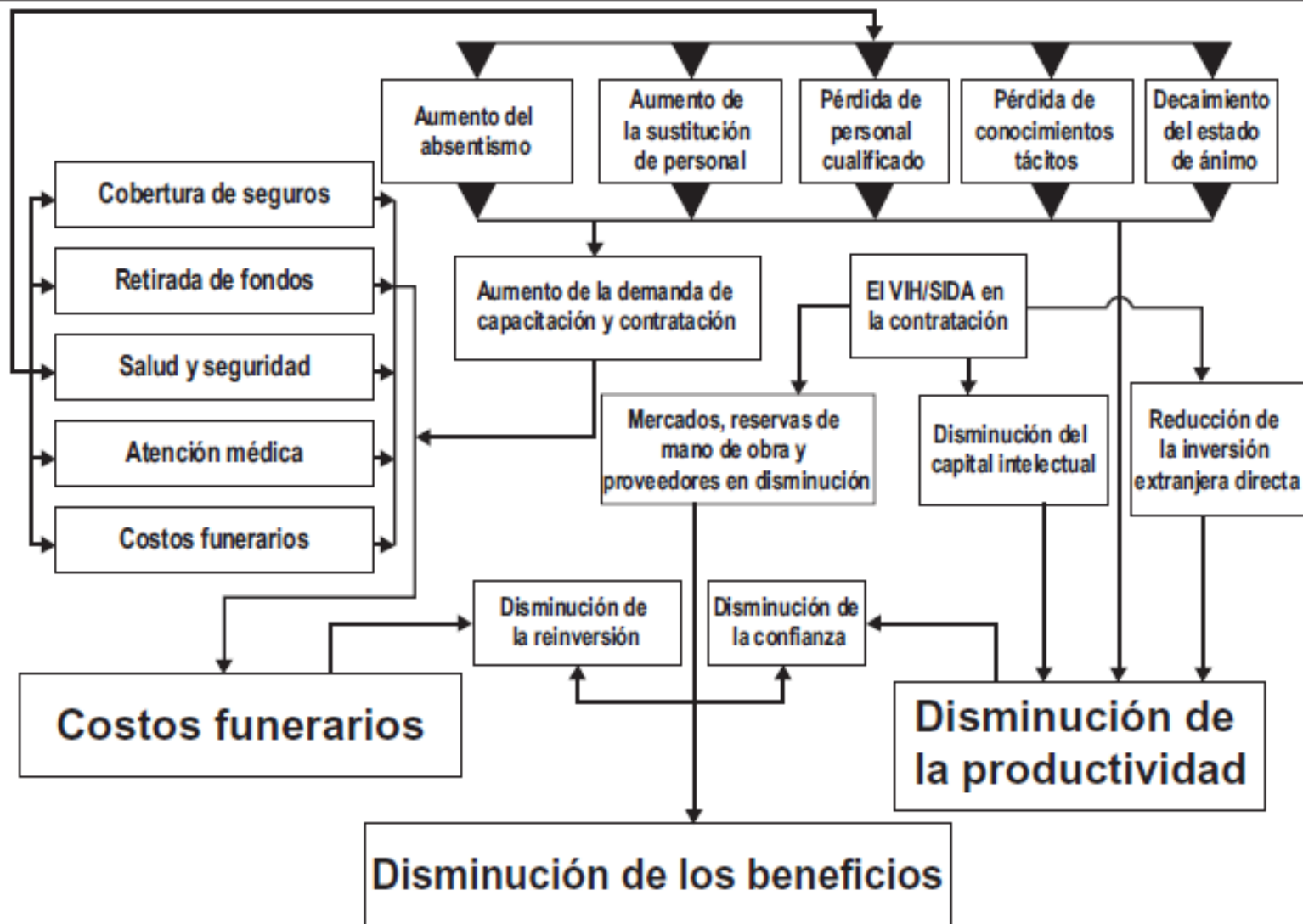
Prevalencia de HIV en adultos en America Latina y el Caribe, 1990-2005



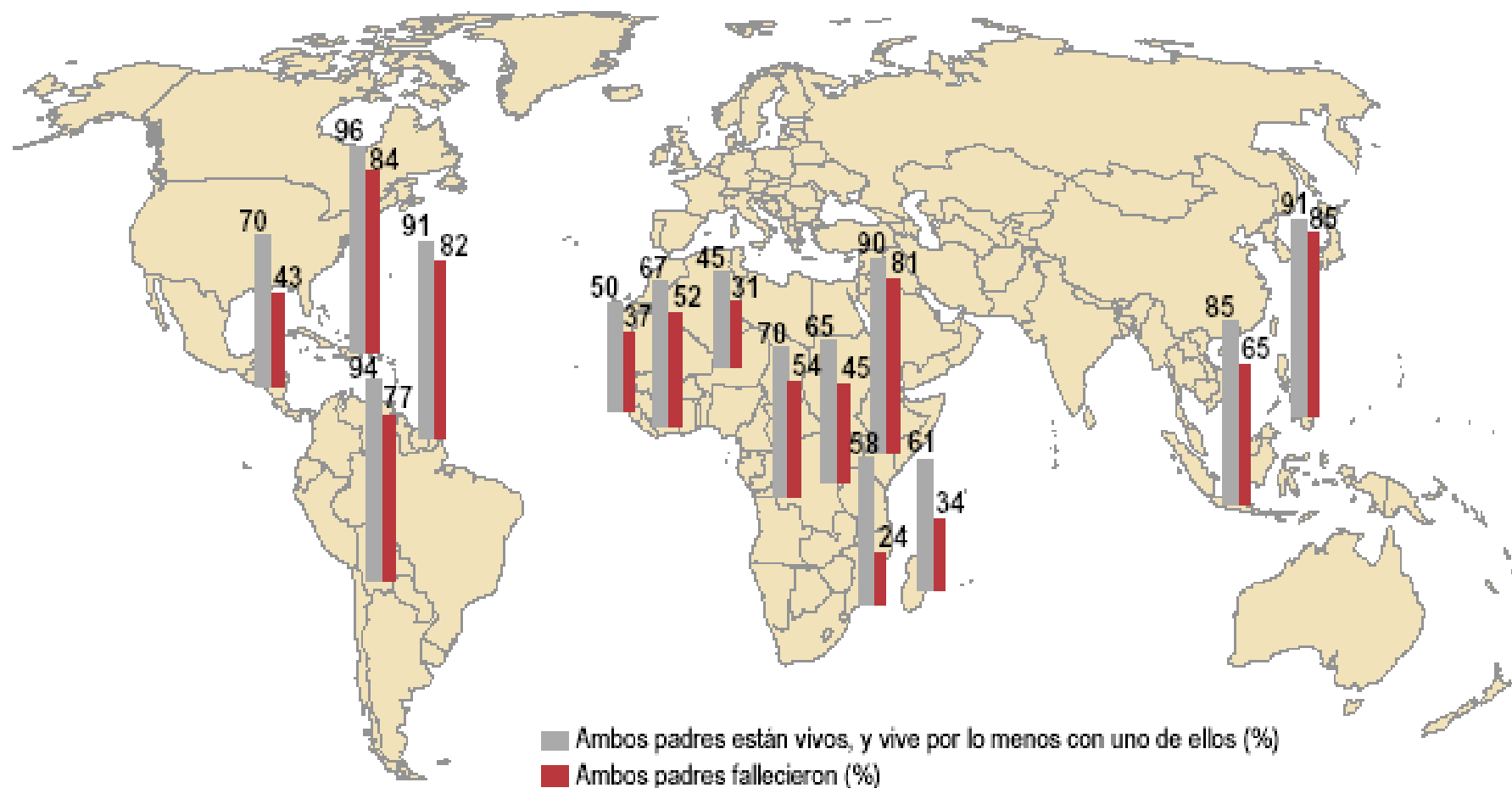
Impacto del VIH en ejemplos

- **Se prevé que en 2020, en los países con una alta prevalencia el VIH/SIDA habrá ocasionado la pérdida de un 10% a un 30% de la fuerza de trabajo.**
- **En un tercio de las familias rurales afectadas por el VIH/SIDA en Tailandia se ha registrado un 50% de reducción de la producción agrícola**
- **En estudios realizados por el Banco Mundial se indica que cuando la prevalencia de VIH en un país alcanza el 5% la repercusión de la epidemia puede ser suficiente para causar una caída del PIB**
- **De acuerdo a las estimaciones, entre 24 y 25 millones de participantes en la fuerza laboral, con edades entre 15 y 64 años viven con VH/Sida en el mundo, para el 2005. De estos 41% son mujeres**
- **En Asia se explica por el VIH el 8% de crecimiento perdido en el empleo y América latina y el Caribe el 7%. África el 80%**

Repercusiones del VIH/SIDA en los empleadores: perspectiva general

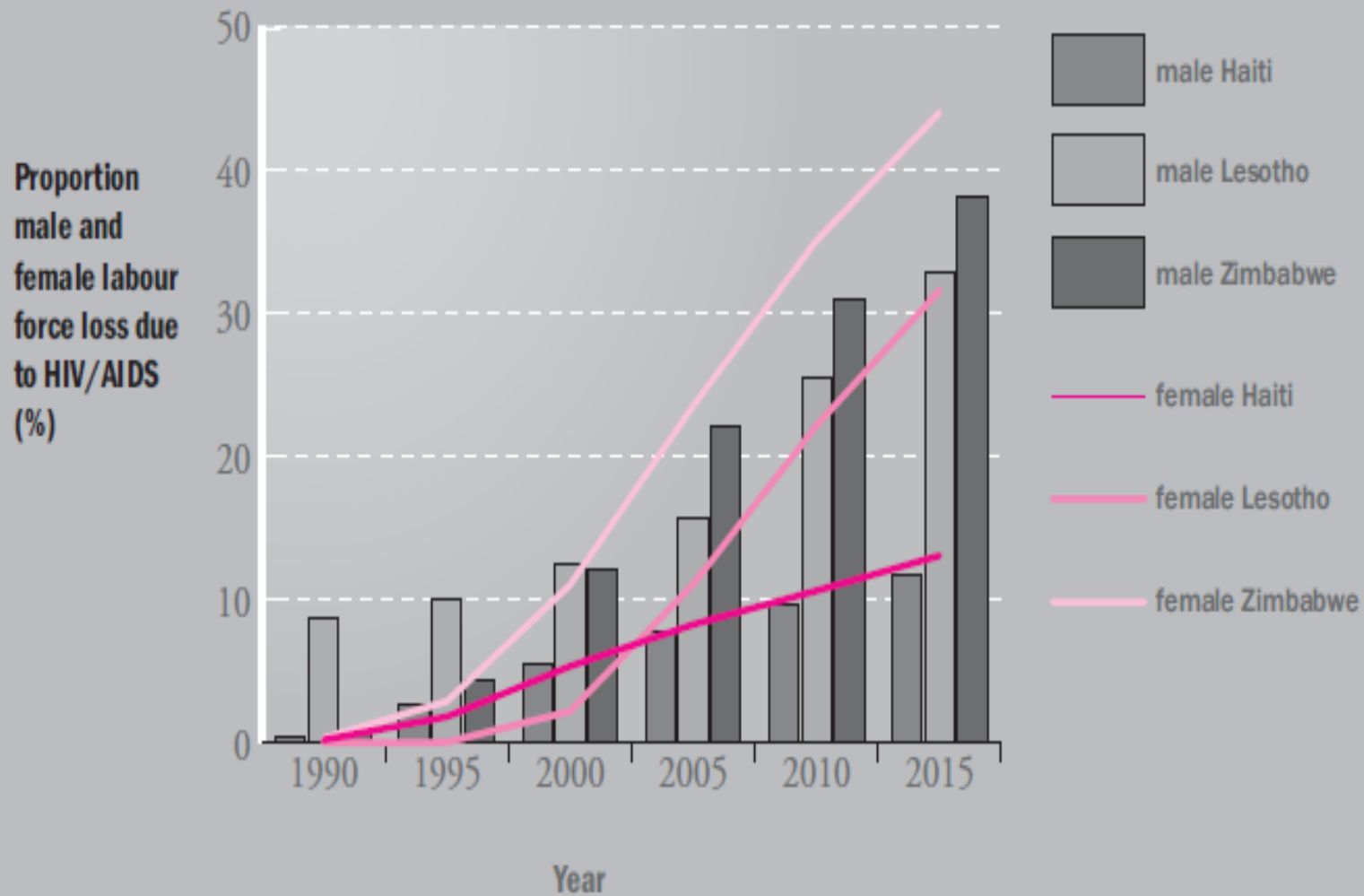


Porcentaje de niños de 10 a 14 años de edad que siguen asistiendo a la escuela, estando con vida o no sus padres, países seleccionados, 1997-2001



Fuentes: UNICEF (1997-2001), Encuestas a base de indicadores múltiples; Macro International (1997-2001), Encuestas demográficas y de salud

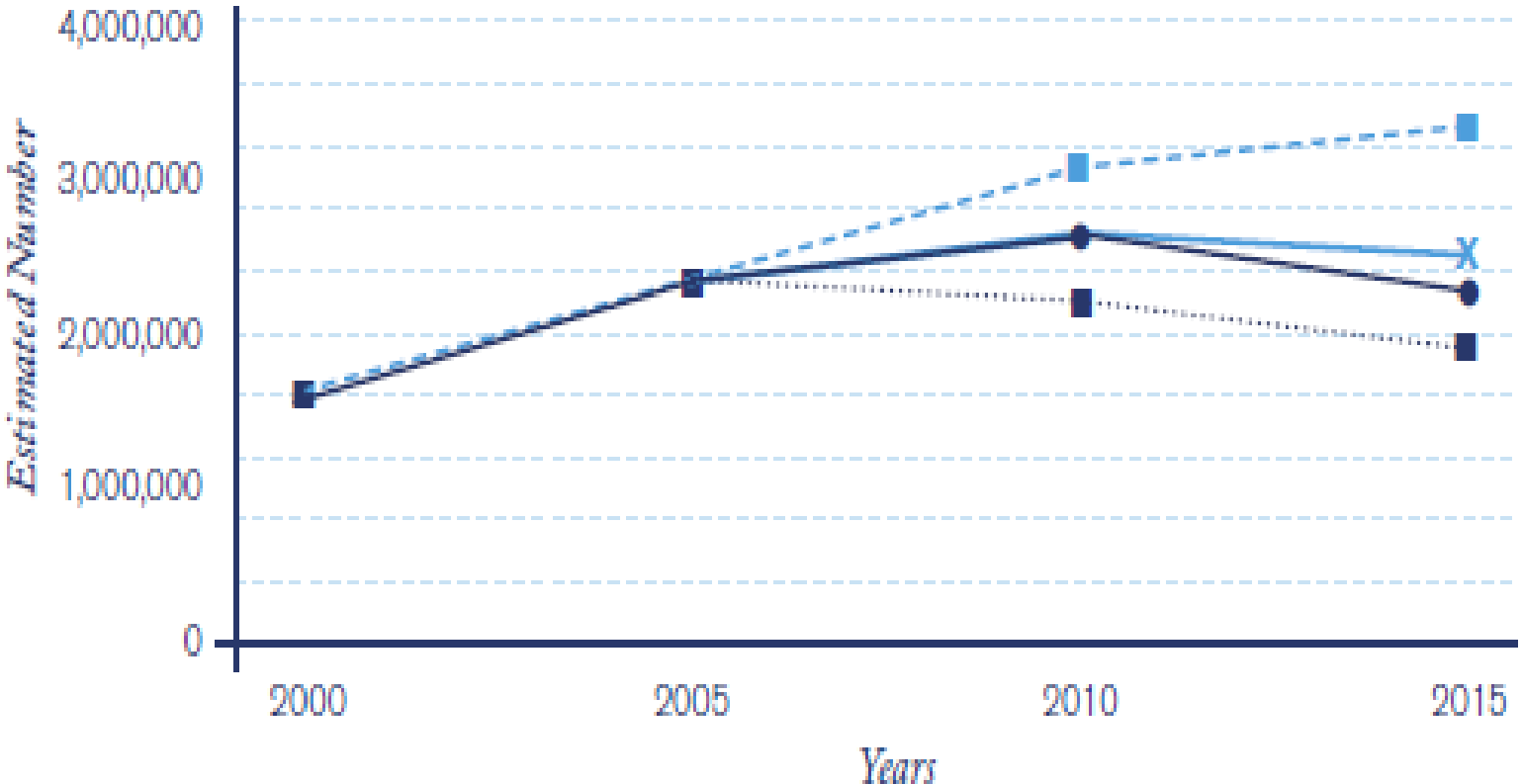
Cumulative proportion of male and female labour force loss in Haiti, Lesotho and Zimbabwe, 1990-2015



Graph 9_Reductions in New HIV Infections and Impact on
 Number of People with HIV 2005-2015: Baseline and 3 Scenarios

Source: PAHO

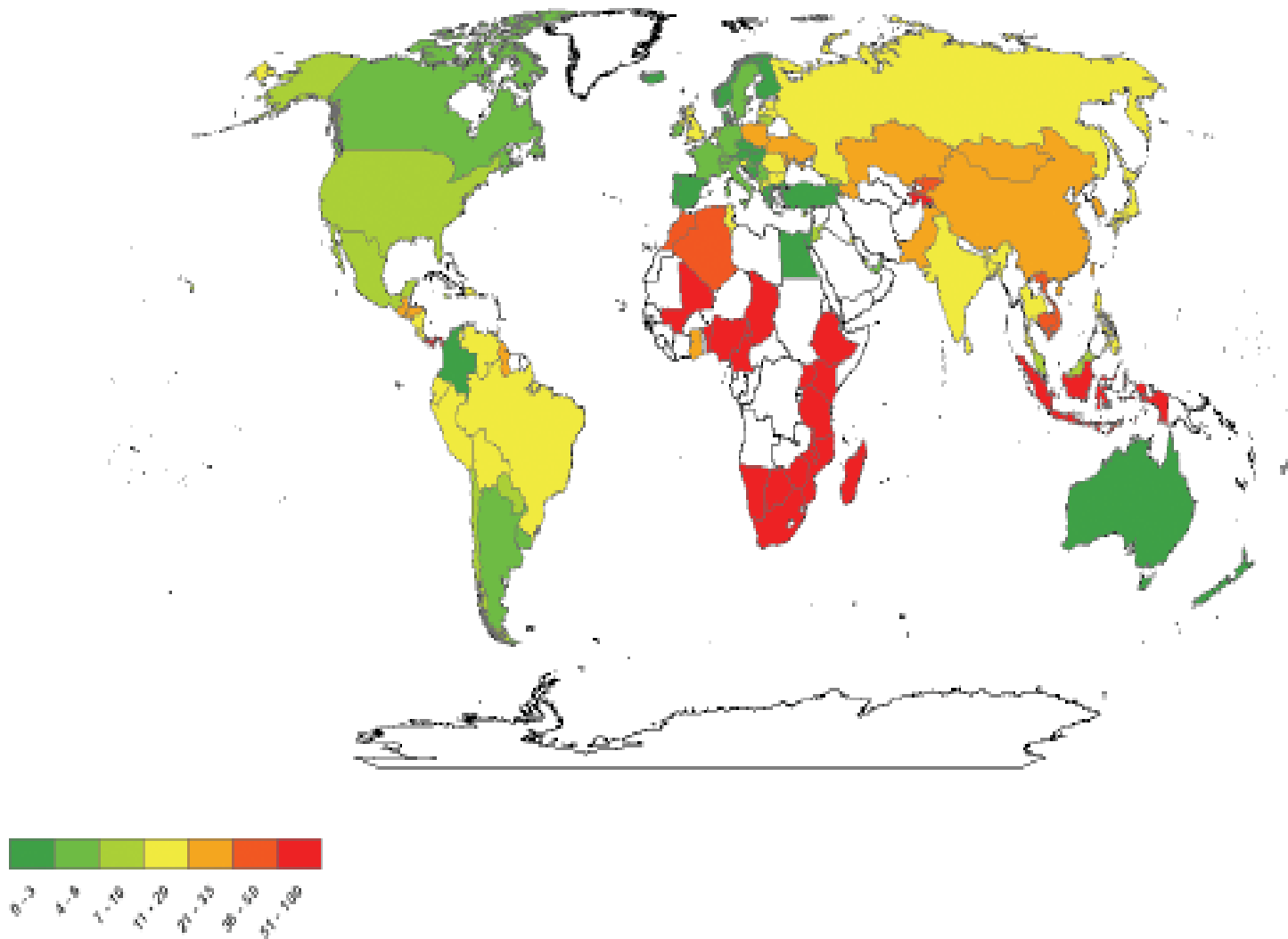
Opt Scen ■ / Med Scen ● / Low Scen ✕ / Baseline ■



	Costos directos	Costos indirectos
Costo individual de un empleado con VIH/Sida	<ul style="list-style-type: none"> • Cuidado medico • Pago de beneficios: discapacidad, muerte, funeral • Reclutamiento y entrenamiento del trabajador reemplazado 	<ul style="list-style-type: none"> • Productividad reducida debido a ausentismo / enfermedad • Tiempo de los supervisores haciendo frente a pérdidas de la productividad • Costo de los reemplazos
Costo organizacional por muchos empleados con VIH/Sida	<ul style="list-style-type: none"> • Primas de seguro • Accidentes relacionados con la enfermedad o la inexperiencia • Costes de los pleitos 	<ul style="list-style-type: none"> • Tiempo de la administración superior • Interrupciones de producción • Moral y motivación deprimidas • Pérdida de trabajadores experimentados • Tensión en relaciones de trabajo

Fuente: Adaptado de Rosen et al., 2003

Map 1 Global concern over current impacts on business of HIV/AIDS (% with some concern)



Manual sobre el VIH/SIDA para empleadores

Guía para la acción

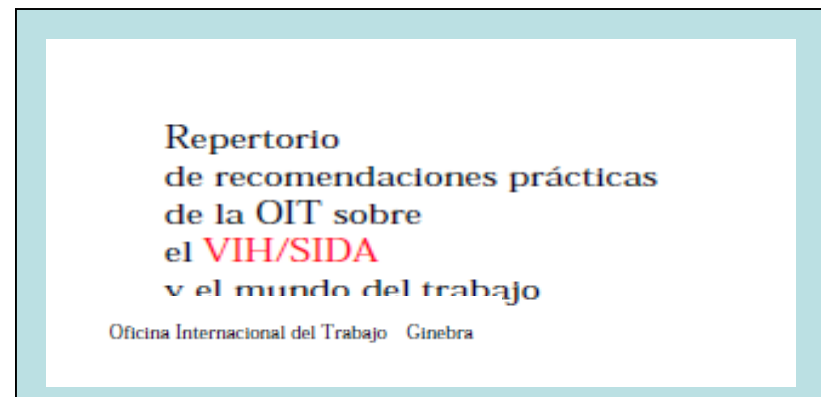
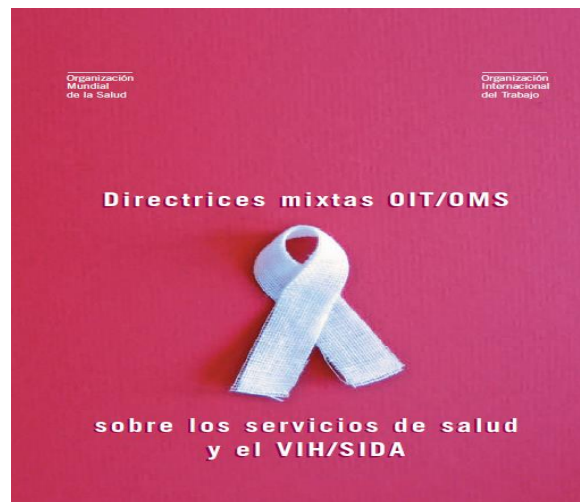
Organización Internacional de Empleadores



Organización Internacional de Empleadores



Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/SIDA
ONUSIDA
UNEP-UNEP/WHO/UNAIDS/UNICEF
UNESCO-OMS-BANCO MUNDIAL



**HIV/AIDS and work:
global estimates,
impact on children and
youth, and response 2006**



Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo

- **Objetivo: establecer directrices para hacer frente a la epidemia del VIH/SIDA en el mundo del trabajo. Se enmarca en la labor de promoción del trabajo decente.**
- **Abarcan las siguientes esferas principales de actuación:**
 - **la prevención del VIH/SIDA;**
 - **la gestión y atenuación de los efectos del VIH/SIDA en el mundo del trabajo;**
 - **la prestación de asistencia y apoyo a los trabajadores infectados por el VIH/SIDA y a los afectados por la epidemia;**
 - **la erradicación del rechazo y de la discriminación contra la persona real o supuestamente infectada por el VIH/SIDA.**

Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo

- **Reconocimiento como un problema de ámbito laboral:** porque afecta a los trabajadores y porque el ámbito laboral puede desempeñar una función esencial en la limitación de su propagación y en la atenuación de sus efectos.
- **Acabar con la discriminación.**
- **Igualdad entre hombres y mujeres:** una mayor equidad en las relaciones de género y la potenciación de la mujer son indispensables para prevenir la propagación del VIH y ayudar a las personas a hacer frente a su impacto.
- **Un ambiente de trabajo sano:** el riesgo profesional deberían minimizarse en el lugar de trabajo, y éste debería adaptarse a la salud y las facultades de los trabajadores.
- **Diálogo social:** para el éxito de las políticas y de los programas requiere la cooperación y la confianza entre los empleadores, los trabajadores y los gobiernos.

Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo

- **Eliminación de las pruebas de detección a los efectos del empleo:** deben ser voluntarias y confidenciales y no utilizarse nunca para solicitantes de empleo o de los empleados.
- **Confidencialidad:**
- **Continuación de la relación de trabajo:** los trabajadores con enfermedades relacionadas con el VIH deberían poder trabajar en condiciones apropiadas mientras sean médicamente aptos para ello.
- **Prevención:** información, la educación y el fomento de la modificación de los hábitos.
- **Asistencia y apoyo:** todos los trabajadores tienen derecho a unos servicios médicos asequibles y al disfrute de las prestaciones de los regímenes obligatorios y profesionales.

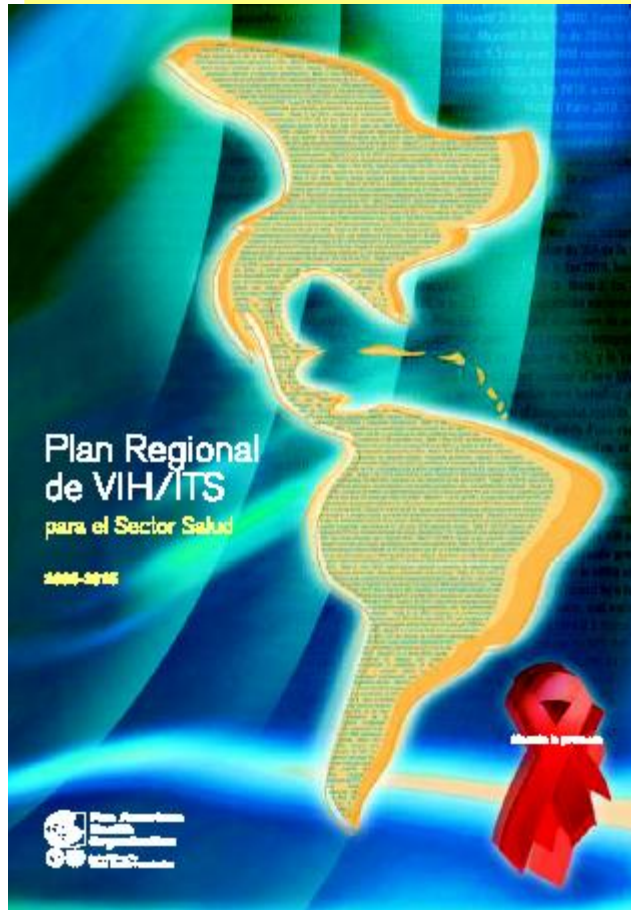
Directrices mixtas OIT/OMS sobre los servicios de salud y el VIH/SIDA

- **Objetivos:**
 - promover una gestión adecuada del VIH/SIDA en los servicios de salud, incluida la prevención de los riesgos profesionales.
 - asegurar a los trabajadores del sector condiciones de trabajo decentes, seguras y saludables
 - proporcionar a los pacientes un cuidado eficaz en el respeto de sus necesidades y derechos, en especial a quienes viven con el VIH/SIDA.
- **Contenido:** función del gobierno y la organizaciones de trabajadores, el sector salud como lugar de trabajo, seguridad y salud en el trabajo, gestión de los incidentes de exposición, cuidados, tratamiento y asistencia y 12 hojas informativas.



1.1.3 Para 2008, todos los países contarán con políticas para la provisión de servicios de salud, que incluirán la adecuada capacitación de los trabajadores de salud, con el fin de eliminar el estigma, la discriminación, las disparidades de género y otras barreras a la prevención, la atención y el tratamiento del VIH y las ITS.

3.1.3 Para 2008, se contará con normas, regulaciones y suministros sobre seguridad en el lugar de trabajo, incluida la profilaxis post-exposición, con el objeto de proteger a los trabajadores de salud que están en contacto con el VIH



2.4.1 Para 2010, se implementarán políticas, leyes y reglamentos que aseguren una adecuada dotación de personal (reclutamiento, despliegue, retención y seguridad en el lugar de trabajo) para la implementación de intervenciones de salud y la provisión de servicios integrales de salud para VIH/sida/ITS.

2.4.2 Para 2010, los programas de educación de profesionales de la salud habrán incorporado en sus programas la prevención, la atención y el tratamiento del VIH/ITS en todos los niveles y disciplinas.

2.4.3 Para 2008, se definirán las necesidades de educación continuada en servicio para trabajadores de salud especializados en VIH/sida/ITS, y se pondrán en práctica, se monitorearán y evaluarán los programas de capacitación.

El papel del gobierno:

- movilización de Recursos
- Legislación y políticas en VIH/Sida
- Estructuras para ejecutarlo.
- Seguridad Social
- M& E
- Llevar la respuesta multisectorial
- Estrategia de reducción de la pobreza

El papel de las instituciones

- desarrollo de una política sobre el VIH/SIDA para la empresa;
- educación sobre prevención del VIH en el lugar de trabajo;
- suministro de atención y apoyo en el lugar de trabajo;
- aplicación del repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT sobre el VIH/SIDA y el mundo del trabajo
- participación de la comunidad.

Razones por lo que es necesario tratar sobre VIH en el lugar de trabajo

- **Porque, el VIH/Sida tiene un impacto enorme en el mundo del trabajo reduciendo las fuente de trabajo y las habilidades disponibles, aumentando los costos de la mano de obra, reduciendo la productividad, amenazando los sustentos de trabajadores y de patrones, y minando sus derechos.**
- **Porque el lugar de trabajo es un buen lugar para abordar el VIH/Sida. Los lugares de trabajo son comunidades donde la gente viene junta y en el discute y aprende de otros. Esto proporciona una oportunidad para el aumento del conocimiento, los programas de educación y la protección de los derechos.**
- **Porque los patrones y los sindicatos son líderes en sus comunidades y países. El liderazgo es crucial a la lucha contra VIH**