

Estrategias y perspectivas para una adecuada respuesta al VIH/SIDA en el lugar de trabajo

Experiencias regionales



Ana Catalina Ramírez Abarca
Punto Focal en VIH/SIDA para el mundo del trabajo, OIT
Oficina Subregional para Centroamérica, Panamá Haití y
República Dominicana

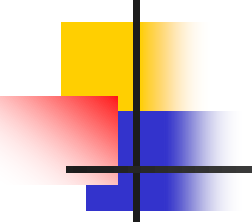
Aplicación del Repertorio de Recomendaciones Prácticas de la OIT para el VIH/SIDA y el mundo del trabajo

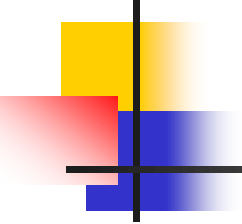




Legislaciones, políticas y normas en el plano regional

- Estado actual en 35 Estados de las Américas:
 - 23 de ellos que cuentan con una política nacional sobre el VIH/SIDA.
 - Todos cuentan con un órgano nacional coordinador y en varios de ellos están representados los Constituyentes de la OIT.

- 
-
- En los países de América Latina encontramos leyes generales de VIH/SIDA que abordan en algunos artículos cuestiones relativas al mundo del trabajo.
 - En el Caribe, Nicaragua y Ecuador además de leyes generales, encontramos la cuestión del VIH/SIDA integrada en la legislación laboral, o bien, normativas específicas para el lugar de trabajo.

- 
-
- En cuanto a políticas regionales, podemos señalar la Política para el Lugar de Trabajo del Caribe y la Declaración de Puerto España.
 - Declaración CIS-OIE: Combatir juntos el VIH/SIDA, programa para un futuro compromiso (2003)
 - 6 políticas de empleadores y 4 de trabajadores a nivel regional



Principios del Repertorio presentes en las legislaciones y políticas de VIH/SIDA:

- VIH/SIDA como cuestión relacionada al lugar de trabajo
- Prohibición de la discriminación y la estigmatización
- Prohibición de las pruebas de detección y confidencialidad (con excepciones diversas)



Logros

- Reconocimiento de la importancia del mundo del trabajo
- Reconocimiento de los derechos fundamentales en el trabajo
- Marco general de acción coherente con el Repertorio



Desafíos

- Desconocimiento de la legislación de VIH/SIDA en el mundo del trabajo
- Desarmonización entre leyes específicas y leyes laborales (Portillos abiertos)
- Centralidad de los entes de salud en las legislaciones y enfoque salubrista
- Ausencia de mecanismos de control



Del dicho al hecho: experiencias prácticas en la región

- Iniciativas desde el sector empleador
 - Creación de Consejo Empresariales: México, Guatemala, Panamá, Jamaica, Brasil
 - Programas en el lugar de trabajo de prevención emprendidos por RRHH u Oficinas de Salud Ocupacional en empresas privadas
 - Escasas experiencias en el sector público



- Iniciativas emprendidas por los Sindicatos

- Acciones sectoriales: transporte y educación
- Investigaciones: experiencia LACCASO y CIOSL
- Comités intersindicales: Brasil, Honduras, República Dominicana



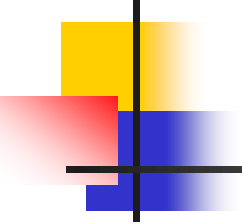
- Iniciativas desde los Ministerios de Trabajo

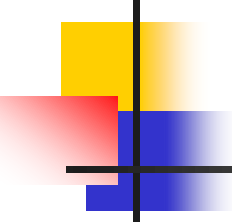
- Esfuerzos por incluir el tema en la agenda de la inspección en República Dominicana y Honduras
- Capacitación del personal del Ministerio de Trabajo en Honduras, con Departamentos clave (inspección, conciliación, mujer trabajadora)
- En el Caribe, políticas para el lugar del trabajo tripartitas



Balance regional

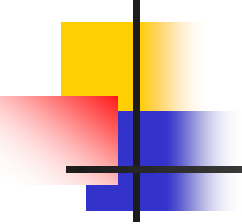
- Ya se han dado los primeros pasos hacia el compromiso pero faltan mecanismos de puesta en práctica
 - Revisión y difusión de las legislaciones existentes en materia laboral
 - Encadenamiento de acciones en marcos estratégicos nacionales
 - Fortalecimiento del rol de los Ministerios de Trabajo, especialmente de la inspección en tanto agente promotor de una cultura de prevención

- 
-
- Divulgación de experiencias prácticas en la región: ¿qué funciona y qué no?
 - Necesidad de incorporar sectores económicos con trabajadores/as vulnerables y empresas locales
 - Al no haber políticas generales no hay seguimiento ni evaluación de resultados generales



Perspectivas: líneas estatégicas de trabajo futuro

- Inclusión del tema en los modelos de capacitación se salud y seguridad por parte de los Ministerios de Trabajo
- Fortalecimiento de la presencia de los sectores del mundo laboral en los entes de respuesta nacional
- Inclusión del tema en instancias de tripartitas

- 
-
- Difusión de buenas prácticas con resultados
 - Creación de marcos de respuesta nacionales

Muchas gracias por su
atención

