

SEMINARIO RIAL SOBRE EMPLEO DE JÓVENES

Rio de Janeiro, Mayo 20 y 21, 2008

Panel 3 - Resumen de Presentación de Chilecalifica

1. Problema, diagnosticado por los Ministerios de Economía, Trabajo y Educación, de mala calidad del Capital Humano en el país.
2. Chilecalifica se creó como la instancia de articulación para desarrollar estrategia para enfrentar dicho problema.
3. La primera etapa de Chilecalifica fue profundizar el diagnóstico, a partir del cual se identificaron cinco grandes áreas del problema para el desarrollo del capital humano, a saber:
 - Déficit de competencias básicas de la fuerza laboral (Baja escolaridad).
 - Baja calidad y pertinencia de la Formación Técnica (Media y Superior).
 - Baja calidad, pertinencia y focalización de la Capacitación.
 - Nula articulación entre las modalidades de Formación (Formal, No Formal e Informal).
 - Inexistencia de un Sistema de Información Integrado (tanto para el que demanda y como para el que oferta formación).
4. A partir de estos diagnósticos se han desarrollado una serie de acciones, dirigidas desde Chilecalifica, a través de los Ministerios de Educación, Trabajo y Economía, cuyo propósito final es la instalación de un Sistema de Formación Permanente, el cual permitiría tener una respuesta integrada al problema planteado de baja calidad del Capital Humano (estrategia coincidente con las tendencias internacionales).
5. Las acciones realizadas por Chilecalifica se han enmarcado en 5 líneas de trabajo, Educación de Adulto, Formación Técnica, Capacitación, Competencias Laborales y Sistema de Información.
 - 5.1. Educación de Adulto:
 - Apoyo Instalación Nuevo Marco Curricular.
 - Instalación Modalidad Flexible de Nivelación de Adulto.
 - Formación de Oficios.
 - Fortalecimiento docentes de adulto.
 - Sistema de Evaluación Escolaridad Adultos
 - 5.2. Formación Técnica:
 - Articulación en el territorio de sector productivo con mundo de la formación (37 Redes Sectoriales de Articulación).
 - Diseño de Itinerarios de Formación Técnica.
 - Apoyo Formación Dual.
 - Implementación de sistema de acreditación de oferta de EMTP.
 - Actualización Docentes Técnicos.
 - Experiencia de Reconocimiento de Aprendizajes Previos.
 - 5.3. Capacitación:
 - Promoción de capacitación basada en competencias laborales.
 - Apoyo al Sence para el trabajo con enfoque de competencias laborales.
 - Nch 27/28, de Gestión de las Otec.
 - 5.4. Competencias Laborales:
 - Creación del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales.

- Levantamiento de estándares de Competencias Laborales en 11 sectores productivos (a través de Fundación Chile).
- Experiencia de Evaluación y Certificación de competencias Laborales (a través de Fundación Chile)

5.5. Sistema de Información: -Apoyo en la implementación de una política de Orientación Vocacional y Laboral en Liceos y Omil.
 -Estudios focalizados en regiones del Mercado Laboral.
 -Diseños de oficinas regionales de Información y Orientación en las regiones.

6. La ejecución de estas acciones ha involucrado a profesionales de varios ministerios, principalmente de los ministerios de Educación, Trabajo y Economía, además de la activa participación de Fundación Chile. Para el diseño y ejecución de las acciones se ha trabajado en sociedad con las instituciones del mundo de la Formación (Escuelas Técnicas, Centros de Formación Técnica, Universidades) y del mundo del Trabajo (Asociaciones de empresarios y de trabajadores).

Esquema del Sistema de Formación Permanente que está instalando Chilecalifica

