

Enfoque a tres bandas para la seguridad en el lugar de trabajo

Administración de Seguridad y Salud Ocupacional

**Presentado por el Departamento de Trabajo de los
Estados Unidos**
Oficina de Asuntos Laborales Internacionales

Tercer Taller Hemisférico sobre Seguridad y Salud Ocupacional
Cusco, Perú
21 y 22 de octubre de 2008

Departamento de Trabajo de los Estados Unidos

- ❑ Aplica 180 leyes:
 - Salario mínimo
 - Horas extras
 - Trabajo infantil
 - Pensiones privadas
 - Seguridad y salud
 - Y más
- ❑ Cubre a 135 millones de trabajadores
- ❑ 10 millones de empleados

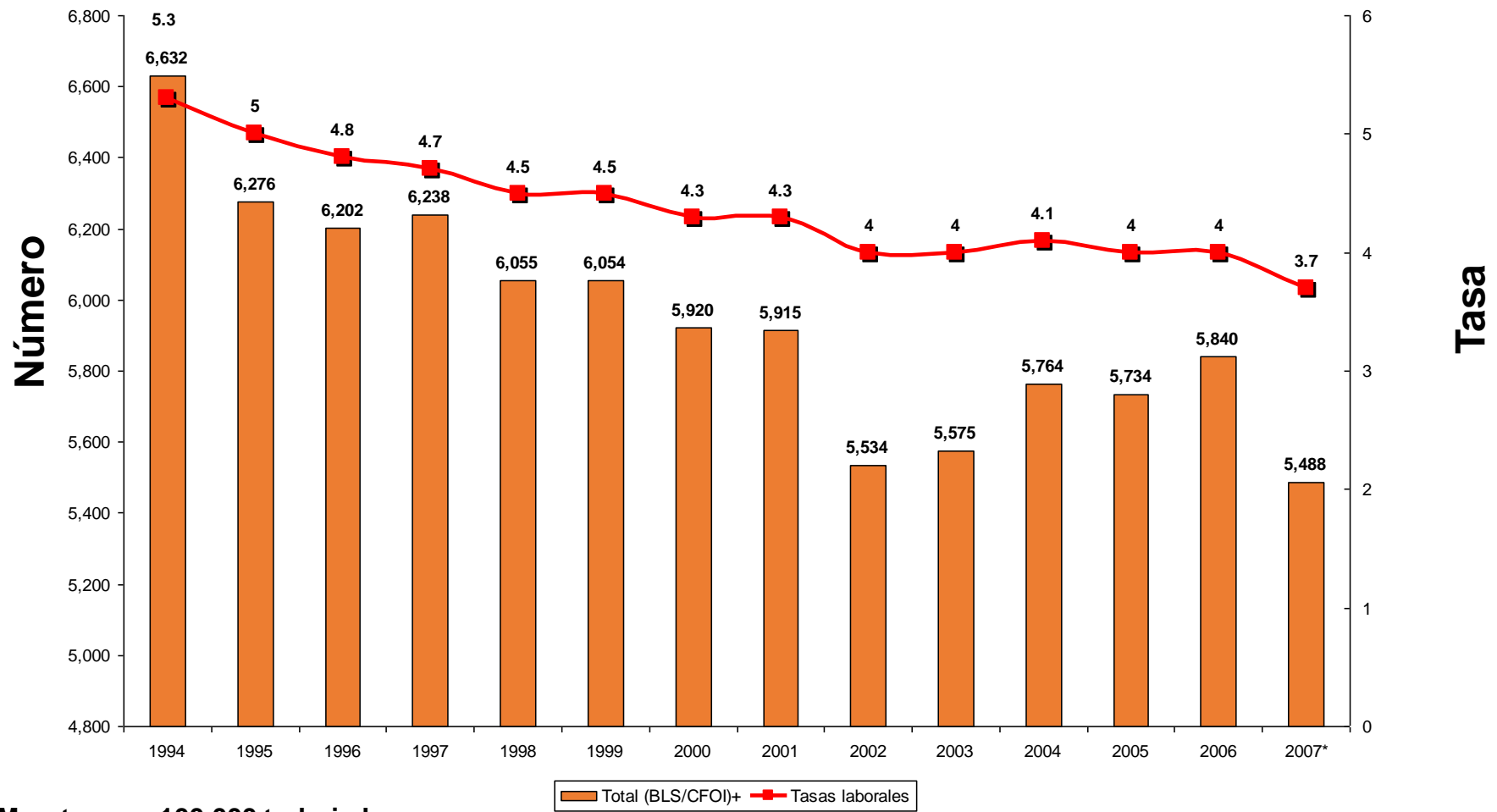
Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA)

- ❑ Creada en 1971 por la Ley de Seguridad y Salud Ocupacional de 1970
- ❑ Cobertura: 135 millones de trabajadores en 7,2 millones de lugares de trabajo
- ❑ Desde su establecimiento, la tasa de muertes laborales se ha reducido un 60%
- ❑ Las tasas de lesiones y enfermedades se ha reducido un 40%
- ❑ La fuerza laboral se ha doblado



Muertes en el lugar de trabajo

(1994-2007)

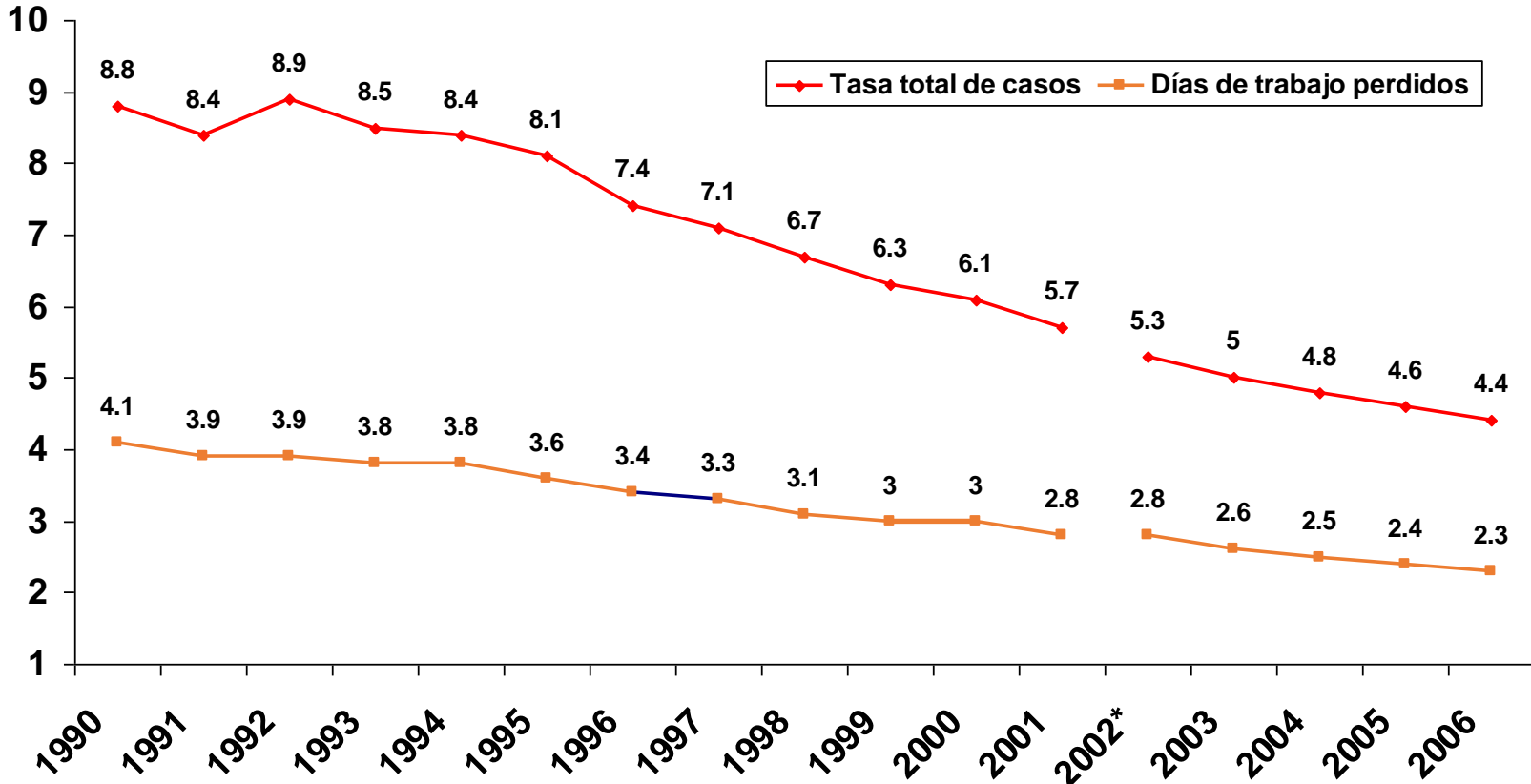


Muertes por 100.000 trabajadores

Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales
2007* - Datos preliminares

Tasas de lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo

(1990-2006)



Lesiones y enfermedades por 100 FTE

Fuente: Oficina de Estadísticas Laborales
2002* - OSHA revisó su regla sobre mantenimiento de registros de lesiones y enfermedades. Las tasas de 2002 no son comparables a las de los años anteriores.

Recursos de la OSHA

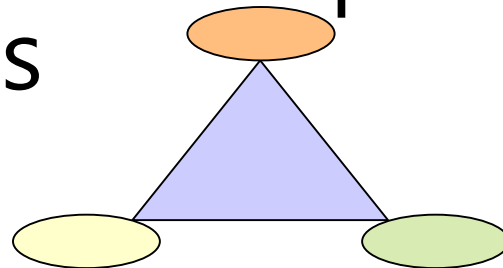
- ❑ Presupuesto: Casi \$500 millones
- ❑ 2150 empleados, incluyendo 1100 inspectores
- ❑ Otros 1300 inspectores estatales
- ❑ 200 oficinas

Programas estatales de la OSHA

- ❑ 22 estados tienen sus propios programas OSHA
- ❑ Programas estatales:
 - Deben cumplir, pero pueden exceder, las normas de la OSHA
 - Deben ser aprobados y son supervisados por la OSHA
 - El costo es compartido con la OSHA, que proporciona un 50%

Enfoque a tres bandas de la OSHA

- ❑ Aplicación sólida, justa y eficaz
- ❑ Actividades de extensión, educativas y de ayuda en la conformidad
- ❑ Asociaciones, alianzas y programas cooperativos y voluntarios



Inspecciones de la OSHA

- ❑ Tres tipos de inspecciones: Las relacionadas con quejas/accidentes; altos riesgos; seguimiento de recomendaciones
- ❑ 2006: La OSHA llevó a cabo 38.579 inspecciones en el lugar de trabajo; encontró 83.913 violaciones; e impuso sanciones por un valor de \$84 millones
- ❑ Las OSHA estatales llevaron a cabo 58.058 inspecciones: Encontraron 127.000 violaciones; e impusieron sanciones por un valor de \$71 millones.

Inspecciones de la OSHA (cont.)

- ❑ Aproximadamente un 20% de todas las inspecciones se deben a una queja o guardan relación con un accidente.
- ❑ De acuerdo con la Ley OSH, los empleados tienen derecho a presentar quejas sobre peligros en materia de seguridad y salud en el lugar de trabajo.
- ❑ De acuerdo con la Ley OSH, los empleados que presentan una queja tienen derecho a solicitar que su nombre no sea divulgado a sus empleadores. Las quejas pueden presentarse en línea, por correo o por teléfono.

Actividades de extensión, educación y ayuda en la conformidad

- ❑ Publicaciones - en inglés y español
- ❑ Capacitación
 - Instituto de Capacitación de la OSHA
 - Centros de Educación del Instituto de Capacitación de la OSHA
 - Programa de Capacitación en materia de Extensión
- ❑ Actividades de extensión vía Internet

Ayuda en la conformidad

❑ La seguridad vale la pena

- Sistema interactivo para ayudar a los empleadores a estimar los costos de las lesiones y enfermedades ocupacionales y su impacto en la rentabilidad de una empresa
- Las empresas utilizan un método basado en una fórmula para predecir los impactos directos e indirectos

❑ Grupos Asesores

- La OSHA dispone de varios comités asesores continuos o especiales que brindan asesoramiento a la agencia
- Los comités incluyen a representantes administrativos, laborales y de organismos estatales, así como a una o más personas designadas por el Secretario de Salud y Servicios Humanos

Asociaciones, alianzas y programas cooperativos y voluntarios

❑ Programa de alianzas

- El foco central es la industria, o los peligros dentro de una industria
- Entre la OSHA y empresas, asociaciones, o sindicatos
- Incluye capacitación y educación, actividades de extensión y comunicación

❑ Servicio de consultas

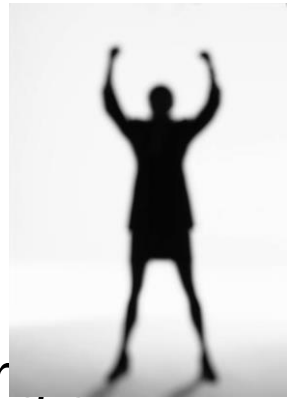
- Consultas gratis previa solicitud
- No se imponen sanciones
- Deben corregirse las deficiencias



Asociaciones, alianzas y programas cooperativos y voluntarios (cont.)

- ❑ Programa de asociaciones estratégicas
 - Suscritos entre la OSHA y grupos de empleadores, empleados, sindicatos y otras partes interesadas.
 - Establecer sistemas eficaces de gestión de la seguridad y la salud; capacitar a los administradores y trabajadores; brindar a los empleados la oportunidad de participar más estrechamente; compartir pericia profesional y otros recursos.
- ❑ Programas de protección voluntaria
 - Programa de reconocimiento de logros
 - Las empresas establecen sus propios programas, aprobados y supervisados por la OSHA
 - Evaluaciones anuales; no inspecciones.

Experiencias positivas



□ Asociación estratégica de la Autoridad de Energía Eléctrica de Jacksonville

- . Establecida en 2000; más de 36.000 empleados y supervisores recibieron capacitación en materia de seguridad
- Antes de su asociación con la OSHA, la tasa de incidentes OSH notificados en el sistema eléctrico de Jacksonville era de 6,16
- En 2007, esa tasa se redujo a solamente un 2,5 – muy por debajo del promedio nacional de 6,3

□ Alianza de la empresa Dow Chemical

- La gerencia de Dow y sus empresas contratistas formaron una alianza para implementar sistemas de gestión de la seguridad y la salud en sus operaciones en el estado de Texas
- Resultado: Una reducción de más del 90 por ciento en su tasa de lesiones de 1995 a 2007
- La alianza se ha ampliado, de 15 empresas contratistas cuando se formó en 1995, a 85 este año

Fuentes de información

- ❑ Proceso normativo y ayuda en la conformidad
 - Iniciativa de Datos de OSHA y Sistema Integrado de Información de Gestión (IMIS)
 - Aviso público, procesos de comentarios y audiencias públicas
 - Solicitudes de información para recopilar datos; presentados en formato impreso o electrónicamente
 - www.regulations.gov sirve de portal para que el público pueda enviar información y obtener documentos públicos que se recopilan y utilizan para el proceso normativo

Fuentes de información

☐ Proceso normativo y ayuda en la conformidad

- Publicaciones y búsquedas en la base de datos
- Participación en conferencias de profesionales
- Visitas al lugar de trabajo
- Asociaciones, alianzas y programas voluntarios
- Socios estatales
- Comités Asesores

Tecnología de la información

- ❑ Mantenimiento de registros: Iniciativa de Datos de OSHA
 - Empleadores deben mantener registros y presentarlos a la OSHA
 - La OSHA rastrea datos y supervisa su propio desempeño
 - Se utiliza para orientar a los inspectores durante las inspecciones
 - Utilizada por empleadores y empleados
 - Sirve de base para la base de datos BLS



Sistema Integrado de Información de Gestión (IMIS)

- Concebido como un recurso informativo para el uso interno del personal y la administración de OSHA, y por organismos estatales que llevan a cabo los programas de OSHA aprobados a nivel federal
- Fuente de información: Oficina local, federal o estatal en la zona geográfica donde ocurrió la actividad
- La información se va incorporando a medida que los acontecimientos ocurren durante el transcurso de las actividades de la agencia. Hasta que no se cierran los casos, las entradas de datos en el IMIS sobre inspecciones específicas de la OSHA están sujetas a correcciones continuas y actualizaciones, especialmente en lo que se refiere a asuntos relacionados con la citación
- Acceso vía Internet para el uso público
- Puede accederse en <http://www.osha.gov/oshstats/index.html> y puede responder consultas según establecimiento, sector, investigación del accidente, normas de OSHA frecuentemente mencionadas, entre otros

Extension electrónica

- ❑ Herramientas electrónicas: Herramientas de capacitación autónomas, interactivas, basadas en la Web. Cualquiera puede acceder a ellas. Asesores expertos ofrecen capacitación y orientación más avanzada. Les invito a visitar <http://www.osha.gov/dts/osta/oshasoft/index.html#eTools>
- ❑ Herramientas de capacitación multimedia: PowerPoint, vídeos, disponibles en <http://www.osha.gov/SLTC/multimedia.html>

Extensión electrónica (cont.)

- Además, el sitio Web de la OSHA incluye varias características especiales:
 - Páginas en español
 - Página para pequeñas empresas
 - Página de ayuda en la conformidad que incluye un portal de recursos de ayuda en la conformidad de OSHA e información sobre los programas cooperativos de OSHA.
 - Página para los trabajadores
 - Página para trabajadores adolescentes
 - Página de los Centros de Educación del Instituto de Capacitación de la OSHA

Extensión electrónica (cont.)

- ❑ Base de datos estadísticos principal: Oficina de Estadísticas Laborales (BLS)
- ❑ Lesiones, enfermedades y muertes (IIF)
- ❑ Disponible en <http://www.bls.gov/iif/home.htm#record>

Para más información...

- Sitio Web de la OSHA : www.OSHA.gov
- La Ley OSH de 1970:
http://www.osha.gov/pls/oshaweb/owasrch.search_form?p_doc_type=OSHACT&p_toc_level=0&p_keyvalue
- Planes estatales OSH: <http://www.osha.gov/dcsp/osp/index.html>
- Capacitación: <http://www.osha.gov/dcsp/ote/index.html>
- Ayuda en la conformidad:
http://www.osha.gov/dcsp/compliance_assistance/index.html
- Asociaciones: <http://www.osha.gov/dcsp/partnerships/index.html>
- Programa de alianzas:
<http://www.osha.gov/dcsp/partnerships/index.html>
- Programas de Protección Voluntaria:
<http://www.osha.gov/dcsp/partnerships/index.html>
- Herramientas electrónicas:
<http://www.osha.gov/dts/osta/oshasoft/index.html>

Muchas
gracias