

SEMINARIO RIAL SOBRE EMPLEO DE JÓVENES

Rio de Janeiro, Mayo 20 y 21, 2008

Panel 2 - Resumen de Presentación de CEATAL

La Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX) es un sindicato patronal de afiliación voluntaria, que aglutina empresarios de todos los sectores, que buscan mediante ella su representación en el ámbito laboral y social. De la libre afiliación de poco más de 36 mil socios, se desprende de su independencia, su fuerza y autoridad moral.

Nace el 26 de Septiembre de 1929, por iniciativa del industrial Don Luis G. Sada y su trabajo integral ha influido en la adopción, por parte del gobierno, de políticas más acordes al pensamiento empresarial. En COPARMEX trabajamos por lograr una armonía en las relaciones de los empresarios entre sí y con los trabajadores, a través de promover una Nueva Cultura Laboral; promovemos el desarrollo de una economía de mercado con Responsabilidad social; motivamos la participación activa de nuestros socios, encaminada a generar las condiciones necesarias para el bien común; defendemos los legítimos derechos de nuestros asociados en su carácter de empresarios e impulsamos las reformas sociales, económicas, jurídicas y políticas que fomenten el desarrollo nacional.

La labor de Coparmex involucra a más de veinte comisiones de trabajo entre las que destacan la Comisión Nacional de Empresarios Jóvenes y la Comisión Nacional de Desarrollo Empresarial e Incubadora de Negocios, cuya misión es generar más y mejores empresarios para México, fomentar la creación de empresas como motor del desarrollo del país y satisfacer las necesidades de cada uno de nuestros socios en pro de su crecimiento y consolidación.

Coparmex es miembro activo de CEATAL, Comisión Laboral de Asesoramiento Técnico en Asuntos Laborales, y de varios otros organismos internacionales.

Preguntas:

1. ¿Cuáles son las estrategias clave para promover alianzas intergubernamentales entre instituciones dirigidas a los jóvenes? ¿Qué estrategias se emplean para promover alianzas entre los gobiernos y otros actores sociales?

- Generar espacios de diálogo que permitan a las instituciones interactuar para generar acuerdos, definir acciones y desarrollar iniciativas para mejorar las condiciones de vida y empleo de la juventud.
- Implementar grupos de trabajo con objetivos claros y medibles que promuevan acciones en pro de mejoras en las condiciones de vida para la juventud.
- Promover iniciativas de ley que fomenten la interrelación entre instituciones, gobierno y sociedad.

2. ¿Cuáles son los elementos cruciales de las alianzas y cuál es la contribución de los que participan en ella?

- Los elementos cruciales en las alianzas son: la clara definición de los objetivos, un marco legal que sustente la consecución de los objetivos y la operación de los programas, un diseño minucioso del plan de trabajo estipulando cuáles son los recursos necesarios para implementarlo y cuáles serán los indicadores de desempeño y los resultados esperados.
- Los participantes deben contribuir exponiendo sus visiones del programa y dejar claro cuál es su interés en el diseño e implementación de la colaboración, deben tener claros los resultados que esperan obtener y que recursos pueden aportar a la causa. Las alianzas

deben respetar la autonomía de quienes la conforman pero debe comprometerlos a trabajar eficientemente por los resultados.

3. ¿Cuáles son los incentivos más eficaces para mantener estas relaciones?

- El bienestar social debe ser el mayor incentivo, los jóvenes son la base de la cultura y economía de los países y es prioritario generar las condiciones de prosperidad que les permitirán un sano desarrollo de sus capacidades productivas y una vida digna.
- La generación de más y mejores empresas que permitan la generación de empleo y riqueza para la sociedad.
- Las relaciones de colaboración también deben generar esquemas ganar ganar que le permitan a los participantes cumplir con sus objetivos particulares y hacer sustentable el desarrollo de los programas puesto que muchos organismos o agencias tienen presupuestos limitados.

4. ¿En qué etapa es más valiosa la participación de los aliados? ¿En la implementación? ¿En el diseño? ¿En el diagnóstico?

- En todas las etapas es valiosa, el correcto diagnóstico de las diferentes problemáticas y necesidades de la juventud, organismos y agencias es la base de una eficiente colaboración entre las partes. En cuanto al diseño los participantes deberán tener claros los objetivos y alcance de la colaboración así como establecer indicadores claros y operativamente medibles. El diseño de las colaboraciones y los programas debe permitir su rápida implementación para permitir a los participantes resultados tangibles.

5. ¿Cómo se focalizan los programas de capacitación de manera que ésta se dirija a las industrias y ocupaciones de mayor demanda?

- Por medio de un convenio entre la Secretaría de Educación Pública del gobierno mexicano y la Coparmex, se han generado Consejos de Vinculación Escuela – Empresa cuyo objetivo es generar retroalimentación estrecha entre los sectores productivos y educativos para satisfacer tanto la demanda de personal calificado como empleos bien remunerados.
- Así mismo estos Consejos de Vinculación buscan generar normas técnicas que le permitan a los organismos de capacitación contar con información actualizada sobre los requerimientos de los empleadores y que permitan así ofrecer una mejor remuneración al contratar jóvenes técnicos y profesionistas.

6. ¿Qué resultados se han obtenido o podrían esperarse, en términos de generación de empleos productivos y dignos para los jóvenes, al promover alianzas intergubernamentales o público-privadas?

- Mediante el convenio que tiene la Coparmex con el Instituto Mexicano de la Juventud se promueve el programa de Primer Empleo que el Ciudadano Presidente de los Estados Unidos Mexicanos, Felipe Calderón ha instaurado para detonar la generación de nuevos empleos para los jóvenes egresados de la educación superior estableciendo incentivos para aquellas empresas que cubran plazas existentes o generen nuevas para que más jóvenes puedan tener un empleo digno.
- Así mismo tenemos una fuerte alianza con la Subsecretaría para la pequeña y mediana empresa por medio de la cuál establecemos colaboración con las mejores incubadoras de empresas y programas de fomento emprendedor para generar nuevos y mejores empresarios que desarrollen nuevas fuentes de empleo.