

II TALLER HEMISFERICO SOBRE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

“Los desafíos de la Salud y Seguridad Ocupacional frente a los mandatos de la IV Cumbre de las Americas y las experiencias sub-regionales”

**“Una Experiencia Exitosa en cuanto a SST desde la
Perspectiva Sindical”**

CONSEJO SINDICAL DE ASESORAMIENTO TÉCNICO (COSATE)

San Salvador, El Salvador CA, 16 y 17 de Mayo 2006

El sindicalismo un medio de prevención

- "Hay que reconocer que a través de las frecuentes historias trágicas de salud y enfermedades de los trabajadores, estos desempeñan un papel fundamental de piedra angular de cada importante mejora que se conquista en la legislación.... Desde los tiempos de la Revolución industrial hasta nuestros días, el sector laboral organizado ha constituido el factor central para la mayoría de las mejoras obtenidas en materia de salud y seguridad en el lugar de trabajo "

Herbert K. Abrams, 2001. "Corta Historia de la Salud Laboral. Diario de Políticas de Salud Públicas, Vol. 22 N° 1

Experiencia del Sindicato de Trabajadores Industria del Cemento, Cal Yeso.. en SST

RELACION LABORAL



Empresas medianas y pequeñas productoras de cal y yeso

AFILIACIÓN: Sindicato más representativo en la Industria en el País.

Plantas Cemento: 4800 Trab.

Concreteras: 5000 Trab.

Plantas Caleras: 2300 Trab.

Yeseras: 900 Trab.

En la gran mayoría de las empresas cementeras y concreteras, se están implementando el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad Ocupacional.

La Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

- En la actualidad, se busca mejorar la calidad de los productos para tener mayor competitividad en los mercados
- Sobre todo en los países desarrollados, en las multinacionales y en las grandes empresas en los países en desarrollo.
- Esto implica el mejoramiento de los procesos de producción y la incorporación de nuevas tecnologías
- Que a su vez, provocan la aparición de nuevos riesgos en el trabajo, así como, nuevas formas de gestión de los mismos.
- Las nuevas normativas que rigen los mercados, generan exigencias de los países compradores hacia los países exportadores, tales como: el respeto de los derechos laborales y el mejoramiento de las condiciones de trabajo.

La Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y la participación de los empleadores

- Como consecuencia se están estableciendo iniciativas voluntarias de buenas practicas por parte de las grandes empresas enmarcadas la mayoría de ellas en la denominada Responsabilidad Social Empresarial.
- Al mismo tiempo que sistemas de gestión de la calidad del producto (ISO 9000) y de gestión ambiental (ISO 14000), existe un cambio de actitud orientado hacia la construcción de una "cultura" de la seguridad y la salud en el lugar de trabajo a través de la gestión adecuada de la prevención.
- Propiciando el establecimientos de Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Logros y desafíos sobre los SGSST desde la perspectiva sindical

LOGROS

- Elevación niveles de seguridad y salud
- Prioridad a labores de prevención
- Capacitación constante
- Dialogo bilateral
- Instancias de participación
- Inclusión dentro competencias de la SST
- Compensaciones por propuestas de mejora en SST
- Programas de rehabilitación

DESAFIOS

- La subcontratación y la elevación del trabajo precario y el aumento en los accidentes de trabajo.
- Nuevos sistemas y materiales de trabajo.
- Incrementar su capacidad de generar alternativa
- Manejo Códigos Etica
- Como incorporar a los compañeros de las medianas y pequeñas empresas del sindicato a este cambio de cultura en las secciones del cemento.

La Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y la participación de los trabajadores

- Esto contribuye a la reducción de los riesgos de accidentes y lesiones, por lo tanto de los costos directos e indirectos, favoreciendo a los trabajadores así como la productividad.
- Sin embargo la participación de los trabajadores en estos espacios en nuestra región aún no es representativa.
- Ya que se encuentra localizada sobre todo en empresas grandes orientadas a la exportación.
- Y la mayoría de los trabajadores en nuestra región, se encuentran laborando en pequeñas y medianas empresas si no es que en la economía informal.

Experiencia exitosa en impulso a la SST en el ámbito sindical

- En base en un diagnóstico nacional realizado en México en 2002 por la OIT, respecto del sistema de salud y seguridad y en el trabajo del país.
- La OIT, propuso a la COPARMEX y la CTM, desarrollar un programa de formación de Instructores en SST
- Que perseguía el Fortalecimiento institucional de los actores sociales en temas de seguridad y salud en el trabajo
- Propuesta que la CTM decidió aceptar y apoyar

Características de la colaboración OIT-CTM en el Proyecto para el Fortalecimiento de la Capacidad en Seguridad y Salud en el Trabajo

- Un esfuerzo conjunto OIT-CTM
- Abarcaría toda la República Mexicana
- Con dirigentes sindicales de todos los sectores
- Invitando a sindicatos fraternos y
- Representantes de las empresas
- Buscando fortalecer la interlocución del sector sindical en cuanto a SST a partir del efecto multiplicador del mismo.
- Con el objetivo primordial de prevenir los accidentes y enfermedades de trabajo.

Primera etapa

- Dentro de la primera etapa del proyecto se convocó en diferentes momentos del año 2003, a 3 seminarios regionales sobre SST.
- Dividiendo a los convocantes por regiones geográficas, a saber Norte, Centro y Sur de la República.
- Asistiendo a estos seminarios 67 participantes.
- Representativos de diversos estados y sectores económicos de nuestro país.
- Algunos de los cuales estaban trabajando en sus empresas en Sistemas de Gestión de la SST.
- La gran mayoría de ellos pertenecientes a organizaciones de la CTM.
- Además de representantes de otras centrales sindicales, empleadores y algunas agencias gubernamentales.

Segunda etapa

- Durante el año 2004 se realizó una selección, y se convocó a 24 participantes, a los cuales se les formó como instructores en SST, en dos seminarios formativos y uno de evaluación y seguimiento.
- A los cuales se les proporcionó una amplia formación en materia de SST, además de herramientas metodológicas y técnicas didácticas, junto con diversos materiales sobre SST.



Logros fundamentales



- El diseño de un manual en la materia, realizado por especialistas, instructores y con la aportación de los participantes.
- El compromiso de replicar en sus respectivas organizaciones los conocimientos adquiridos durante el desarrollo de sus formación.



Tercera Etapa

- Esta inicia en el 2005, con la realización de diversos cursos sobre SST.
- Realizando 14 eventos donde los instructores realizan su práctica.
- Donde asisten principalmente los integrantes de las Comisiones de Seguridad e Higiene de las empresas de las regiones donde se realiza.
- Conformando grupos donde en algunos de ellos, asisten además de los representantes de los trabajadores, representantes de los empleadores y algunos funcionarios gubernamentales.

Saldos Positivos

- La formación de 24 compañeros como instructores en SST, 17 hombres y 7 mujeres.
- La capacitación de 691 dirigentes y delegados en SST a un nivel básico.
- Mismos que representan a un universo de más de 100, 000 trabajadores en sus centros de trabajo.
- De 564 empresas de industrias diversas entre grandes, medianas y pequeñas.
- La elaboración de un manual en SST, que se diseñó en base a las aportaciones y necesidades de los participantes.

Impulso de buenas prácticas en SST

- Como producto inmediato de la realización de estas actividades se logro
- La conformación de un Comité bipartito sobre cuestiones ergonómicas entre un Sindicato de la industria maquiladora que agrupa a más de 30,000 trabajadores y un grupo de empleadores que se reúnen periódicamente para analizar específicamente este problema en la Ciudad de Matamoros, Tamaulipas, México.



- Además se contribuyo a la solución de un problema de tipo ergonómico en una de las secciones más importantes del Sindicato de la Industria Metalmeccánica, en Celaya, Guanajuato a través de propuestas conjuntas.

Problemas

En línea de producción, por dolores en el brazo, muñecas y dedo gatillero.

Causa

Herramientas inadecuadas, pistolas neumáticas pesadas un torque excesivo, mal diseño del puesto de trabajo.

Acciones a tomar

Se llamo al proveedor de las herramientas, al jefe de diseño de la planta a la Comisión de Seguridad e Higiene y al Sindicato. De esa reunió determino rediseñar el puesto de trabajo, cambiar las pistolas neumáticas por unas más ligeras, el torque fue más suave, y se aprovecho mejor el espacio y el tiempo.

Resultados

Se redujeron las visitas al servicio medico y las incapacidades, ya que se afectaban 15 compañeras por turno.

Conclusiones sobre la la SST desde la perspectiva sindical

- Para el sector sindical en el momento actual las tareas en torno a la SST y el avance del trabajo decente en nuestro continente son una prioridad insoslayable.
- La aportación de los organizaciones sindicales en las tareas de SST son fundamentales e insustituibles.
- La formación y capacitación en el sector sindical en torno a la SST son indispensables para mejorar la interlocución social y fortalecer el dialogo social.
- En el momento actual la colaboración y cooperación en materia de SST, con organismos e instituciones nacionales e internacionales juegan un papel estratégico.

Conclusiones sobre la GSST desde la perspectiva sindical

- Si bien los Sistemas de Gestión de SST en nuestra región, se implementa en la mayoría de los casos en las grandes empresas exportadoras, es necesario rescatar las experiencias exitosas y adecuarlas a la realidad de la mayoría de nuestros centros de trabajo.
- Para el éxito de los Sistemas de Gestión de la SST, es indispensable garantizar la participación de los trabajadores y sus organizaciones.
- La atención a las tareas de SST y el cuidado del Medioambiente son la garantía de lograr empresas socialmente sustentables, competitivas y productivas.

Muchas gracias

Vicente Juárez Rivera