

# Situación de los Sistemas de Información de Siniestralidad Laboral en las Américas

Taller Hemisférico Sobre Seguridad y Salud Ocupacional

San Salvador, 16-17 de Mayo de 2006

**Eugenio Cantuarias**  
**Asociación Chilena de Seguridad**



Autor: Pedro Lobos

Obra: Familia Chilena - 1990

Pilares Seguridad Ocupacional

# Pilares de la Seguridad Ocupacional

## Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales

### Algunas cifras preocupantes (OMS-OIT)

- Anualmente se pierden más de 2 millones de vidas por accidentes del trabajo y enfermedades profesionales
- Se registran unos 268 millones de accidentes no mortales
- Se registran unas 160 millones de enfermedades no mortales
- Según estimaciones los costos ascienden al 4.0-6.0% del Producto Interno Bruto – PIB. En Chile es menor al 1% PIB.



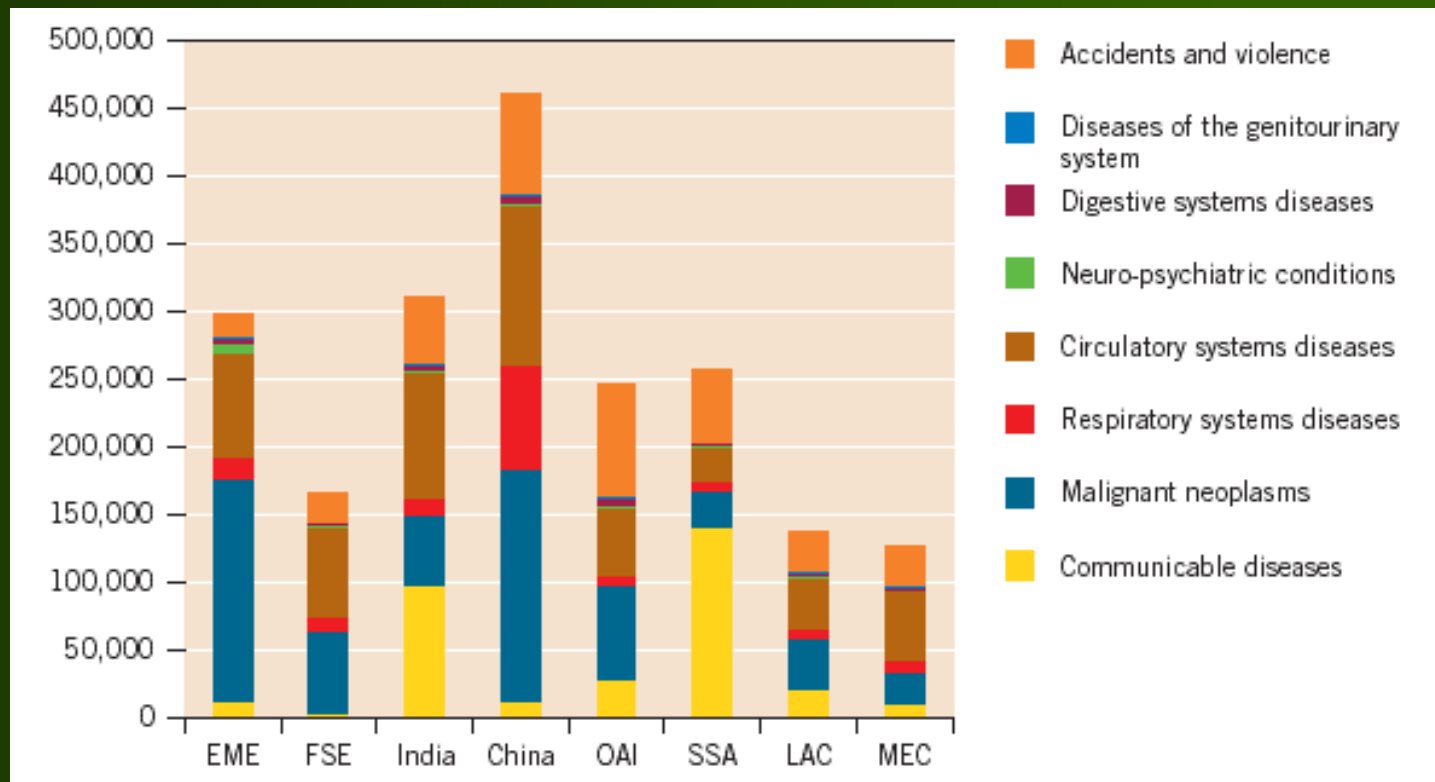
# Pilares de la Seguridad Ocupacional

## Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales

### Principales Mandatos de la Seguridad Ocupacional:

- Ético - trabajos seguros y saludables
- Social - desarrollo humano
- Económico - pérdidas \$ y competitividad

# Estimación Global Accidentes Fatales por Región

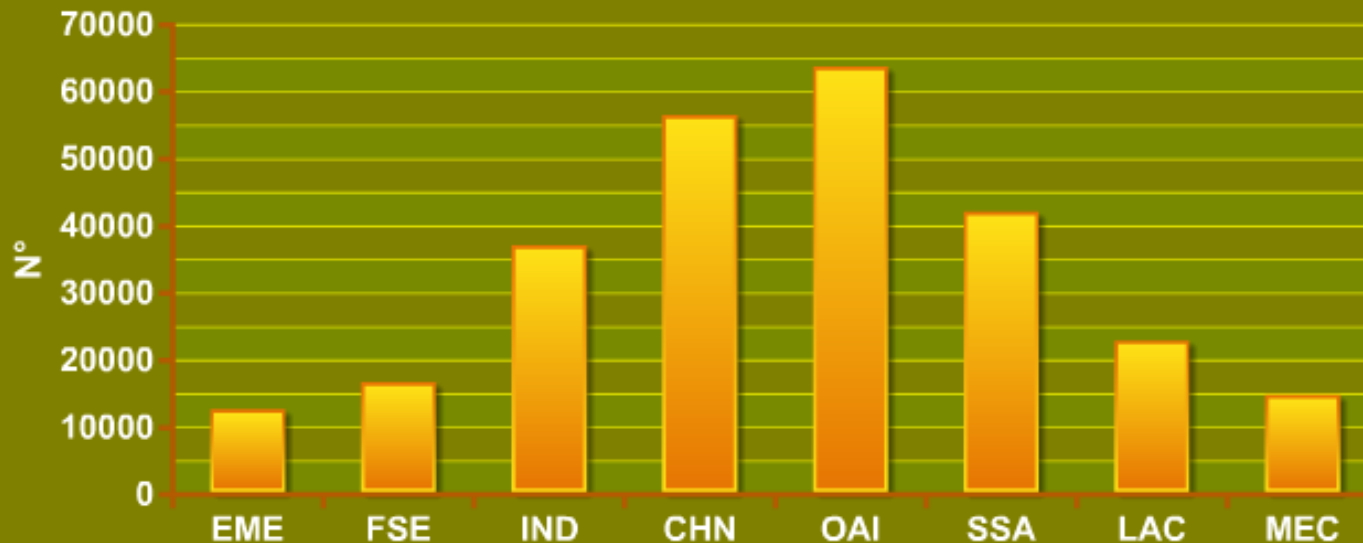


Fuente: International Labour Organization – ILO

# Estimación Global Accidentes del Trabajo por Región

## Non-fatal accidents, at least 3 days' absence

(1.000 accidentes)

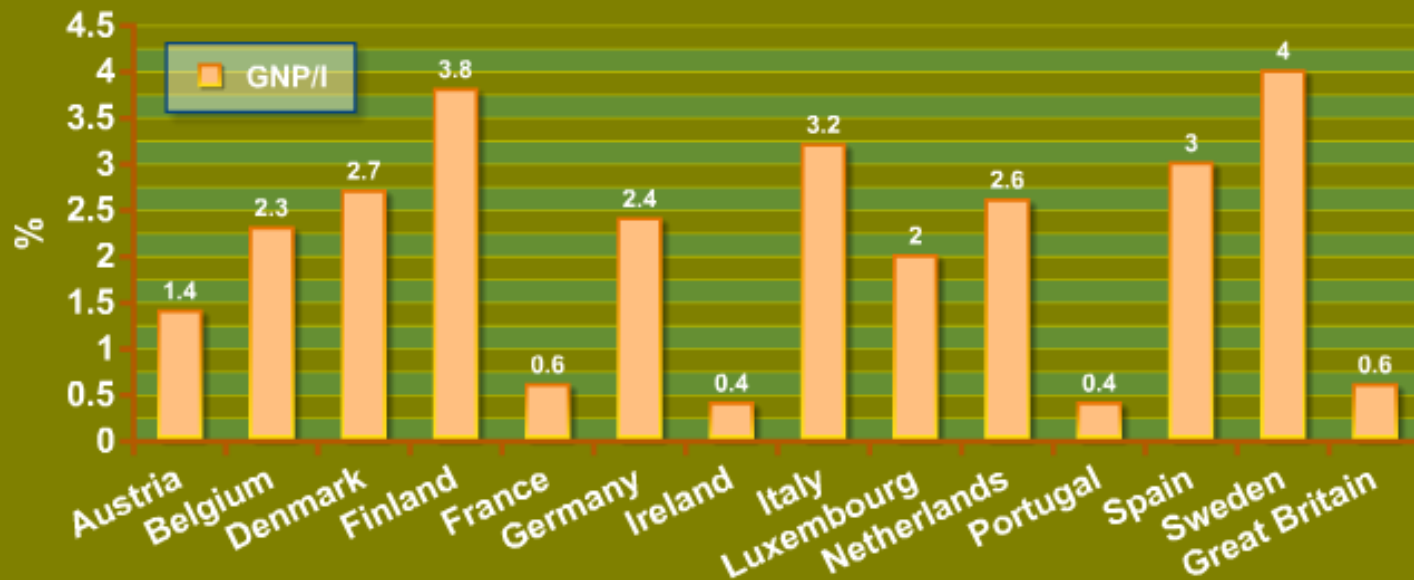


Fuente: International Labour Organization – ILO

# Costos de la Seguridad Ocupacional

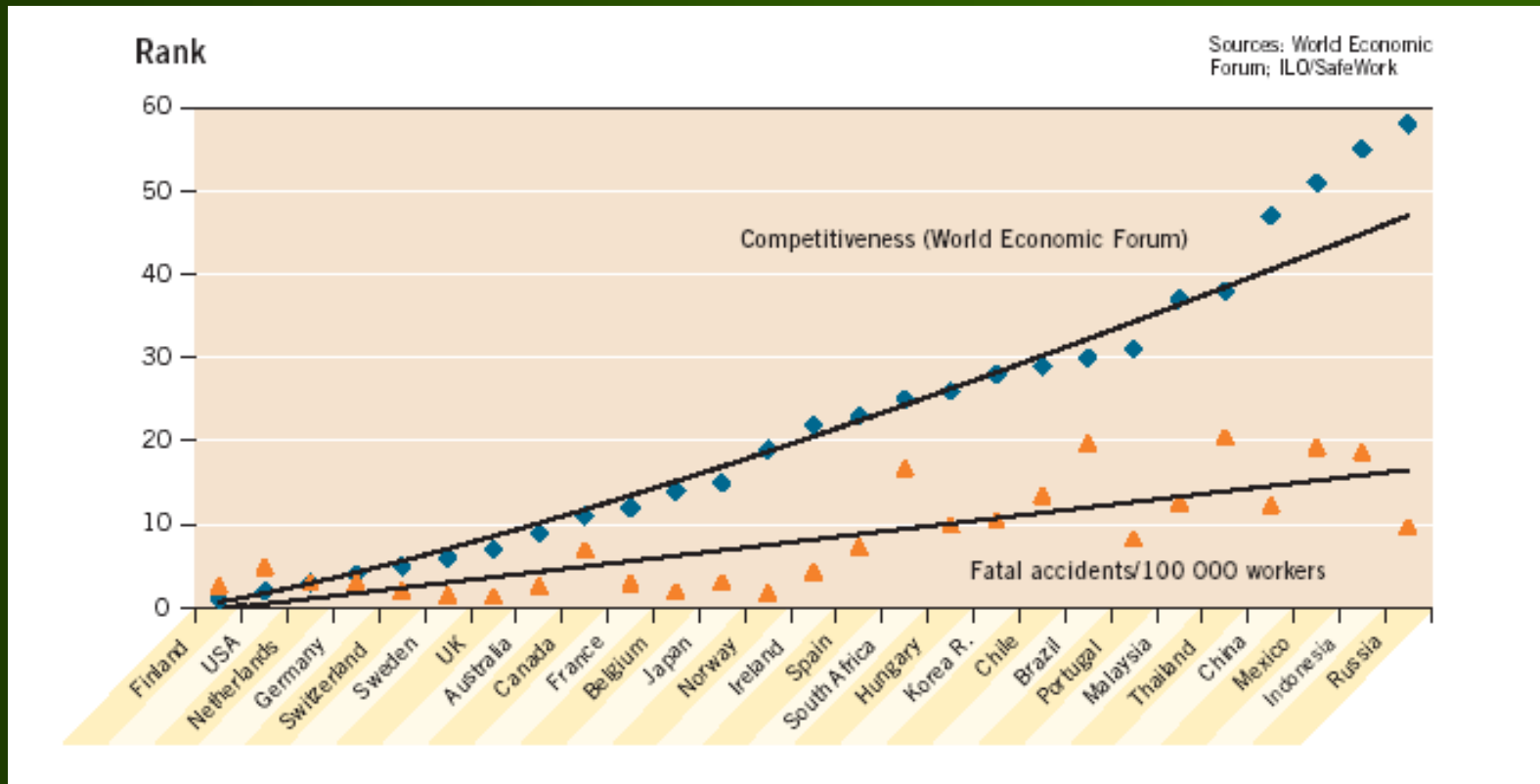
## Estimates of costs occupational injuries and non-injuries accidents

Cost as a percentage of GNP/I



Fuente: Health & Safety Executive – HSE

# Competitividad y Seguridad



Fuente: International Labour Organization - ILO





Autor: Claudio Di Girolamo  
Obra: El Trabajo - 1998

Seguridad Ocupacional LAC

# Diagnóstico de Riesgos Profesionales **Iberoamerica**

1. Diversidad de legislaciones en protección de riesgos profesionales
2. Sistemas estatales, privados y mixtos
3. Diferentes definiciones, por ejemplo, de accidentes del trabajo
4. Diferentes exigencias legales
5. No todos los países contemplan Comités Paritarios



# Diagnóstico de Riesgos Profesionales **Iberoamerica**

6. Descoordinación y duplicidad de funciones entre ministerios e instituciones
7. Amplio rango de cotizaciones
8. Escasa (nula ?) investigación científica
9. Legislación desactualizada - necesidad reformulación
10. Interés creciente por resolver problemas



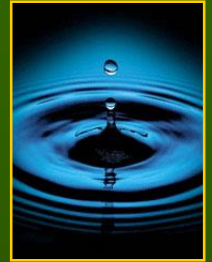


Autor: Francisca Aninat  
Obra: Composición Amarillo 2 - 2006

# Características Sistemas de Información

## Latino América y el Caribe

1. **Baja representatividad**, dado que no cubre el total de la población laboral formal. Menos considera el trabajo informal (aprox. 30% de la población trabajadora - ¿ o más ?).
2. **Baja cobertura** de eventos de Salud Ocupacional (principalmente vigilancia de accidentes fatales). Pocos países tienen sistemas que abarquen morbilidad.
3. **Validez de la información**, no hay procesos sistemáticos que permitan validar los datos que se recolectan y registran.
4. **Múltiples fuentes**, con registros recolectados para objetivos distintos. Difícil que coincidan.



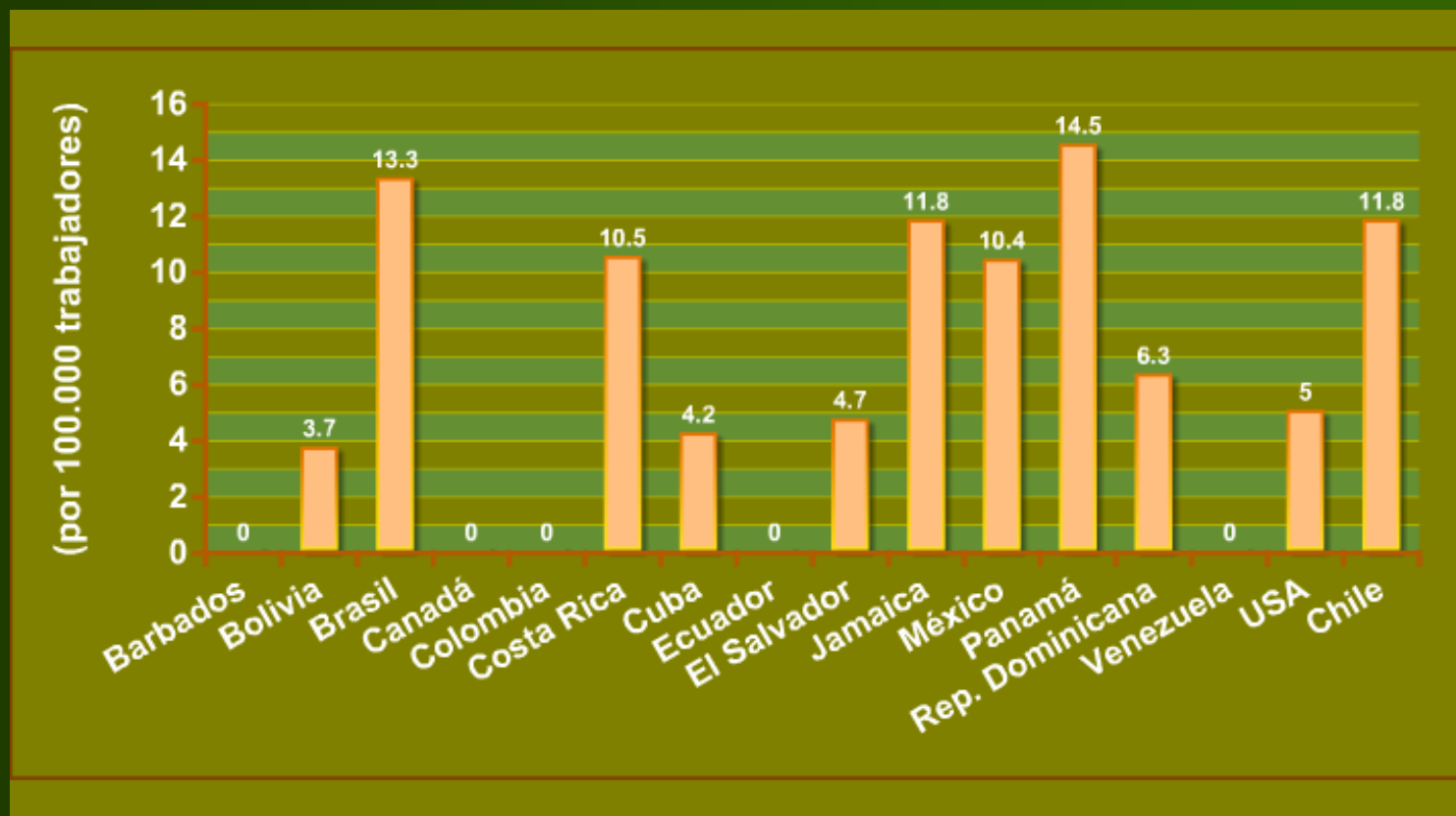
# Características Sistemas de Información

## Latino América y el Caribe

5. **Heterogeneidad y comparabilidad** de los registros. Difícil comparación de datos entre países (ej. límites permisibles por agentes de riesgo, codificaciones internacionales, otros).
6. Relación entre **administración y financiamiento** inexistente. En general, sistemas dirigidos y financiados por organismos públicos son los que tienen mayor cobertura e integralidad.
7. Limitado uso de la información para la **toma de decisiones**. Lo que no permite organizar e integrar información y conseguir una mayor cobertura.

# Tasas de accidentes mortales en el trabajo

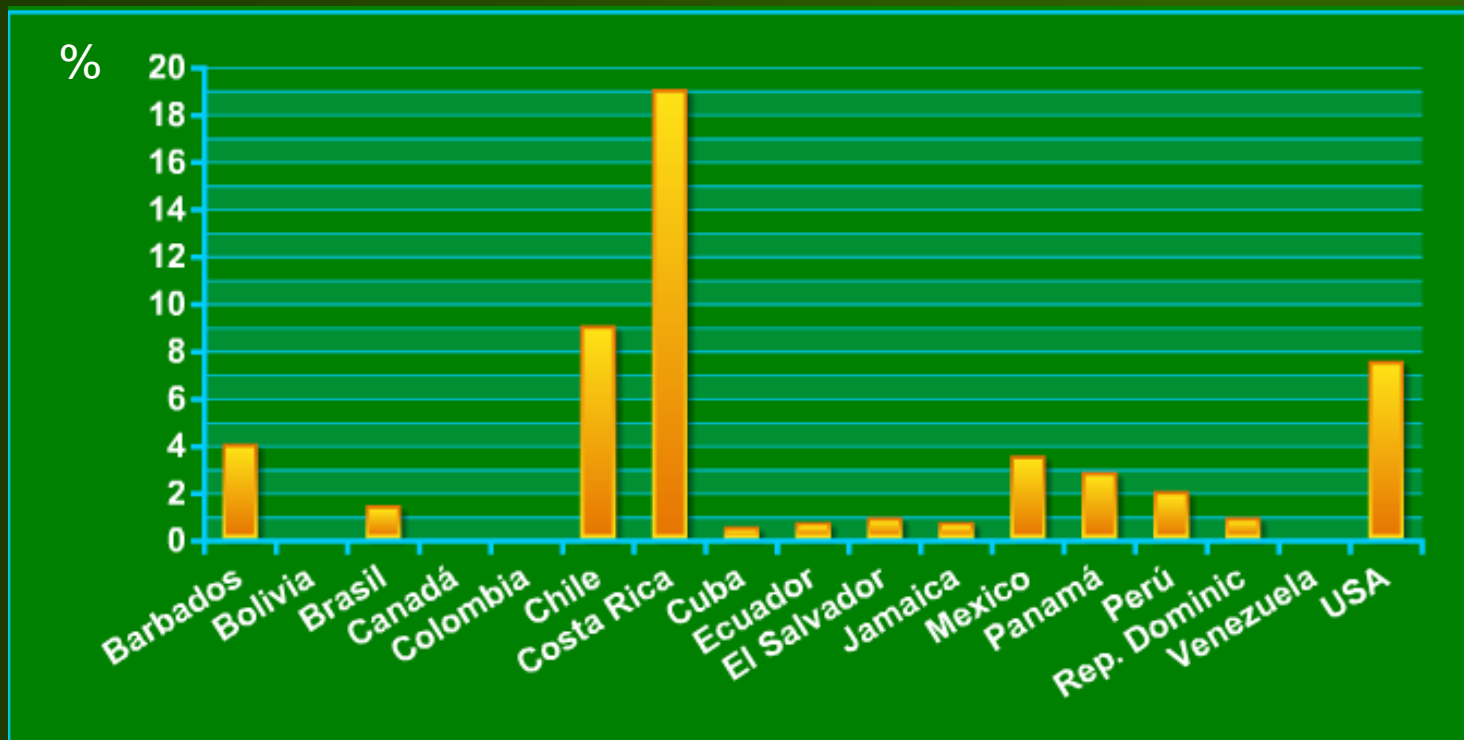
## Países de América



Fuente: OPS – Sistematización Datos Básicos de Salud

# Tasas de accidentes del trabajo no mortales

## Países de América



Fuente: OPS – Sistematización Datos Básicos de Salud





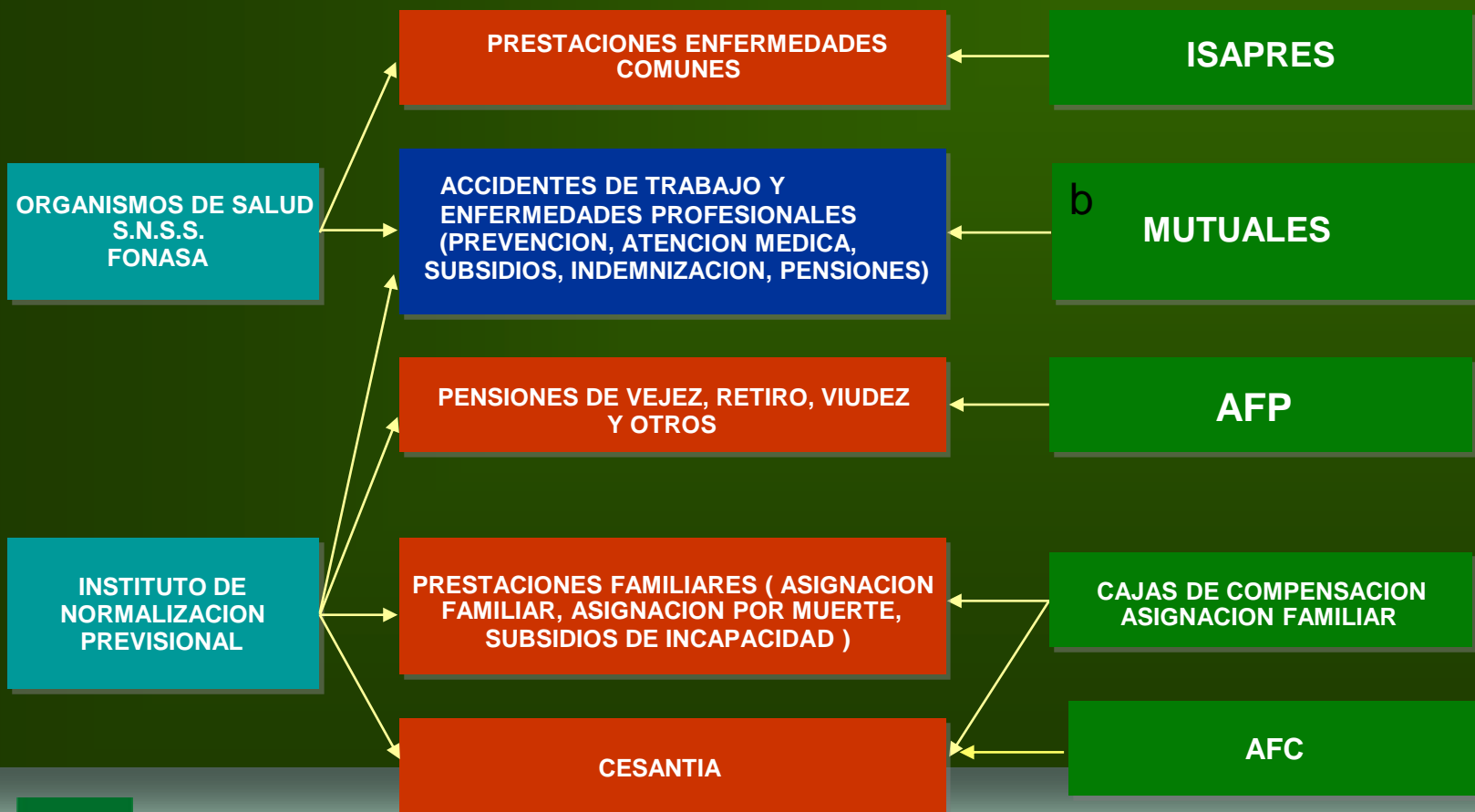
Autor: Marcela Illanes  
Obra: Todos los paisajes - 2005

# Esquema de la Seguridad Social en Chile

INSTITUCIONES ESTATALES  
( OPTATIVO )

PRESTACIÓN

INSTITUCIONES PRIVADAS  
( OPTATIVO )



# Características Sistema Mutual Chileno

**1- CORPORACIONES PRIVADAS, SIN FINES DE LUCRO**

**2- OBJETIVOS :**

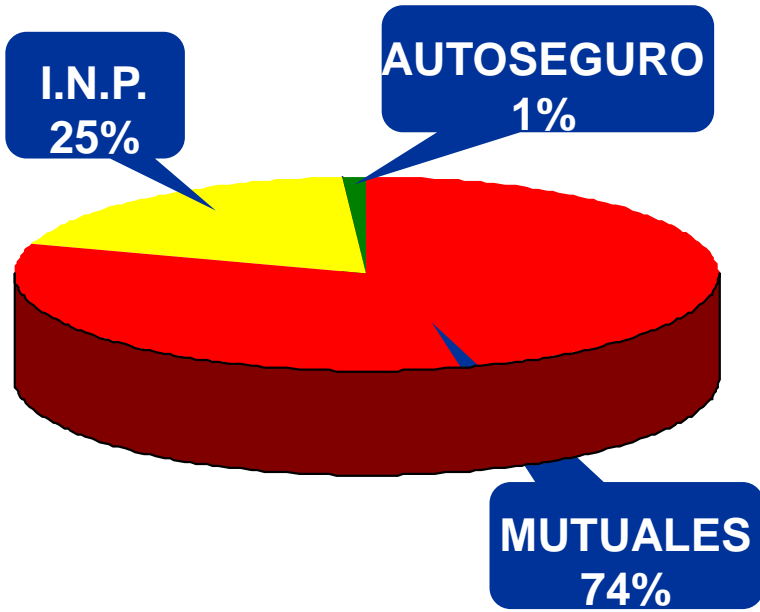
- 3 PREVENCIÓN**
- 3 ATENCIONES MÉDICAS**
- 3 PRESTACIONES ECONÓMICAS**

**3- DIRECTORIO PARITARIO**

**4- LIBERTAD DE AFILIACIÓN DE EMPRESAS**

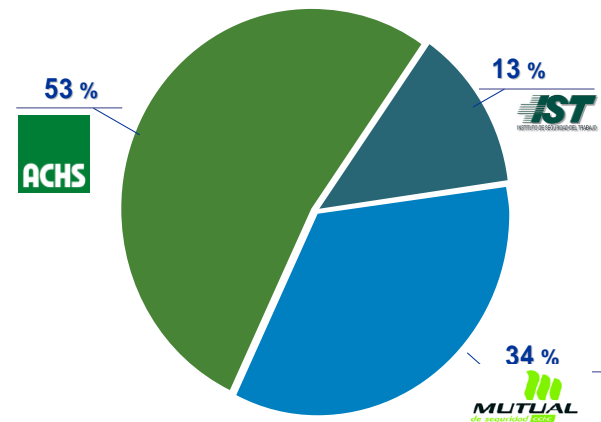
**5- FINANCIAMIENTO: 1,7% SOBRE REMUNERACIONES (0,95% a 7,7%)**

**6- RESPONSABILIDAD SOLIDARIA**



Distribución Cobertura Sistema Mutual

## Participación Mercado Mutual



# Sistemas de Información en Chile

Principales instituciones con información de salud de los trabajadores

- Banco Central de Chile
- Instituto Nacional de Estadísticas
- Departamento de Planificación y Estudios - MIDEPLAN
- Programa Salud Ocupacional MINSAL
- Superintendencia de Seguridad Social



# Sistemas de Información en Chile

## Sistema Mutua

### Atributos del Sistema Mutua Chileno

- Alta Cobertura (100% población dependiente y 65% PEA)
- Organismo que administra - otorga los beneficios
- Sistemas estables y de registro activo
- Validez e integralidad de los registros
- Forman parte del sistema de información de salud nacional
- Uso de la información para la toma de decisiones
- Se desarrollan sistemas de vigilancia y prevención

# Sistemas de Información en Chile

## Asociación Chilena de Seguridad

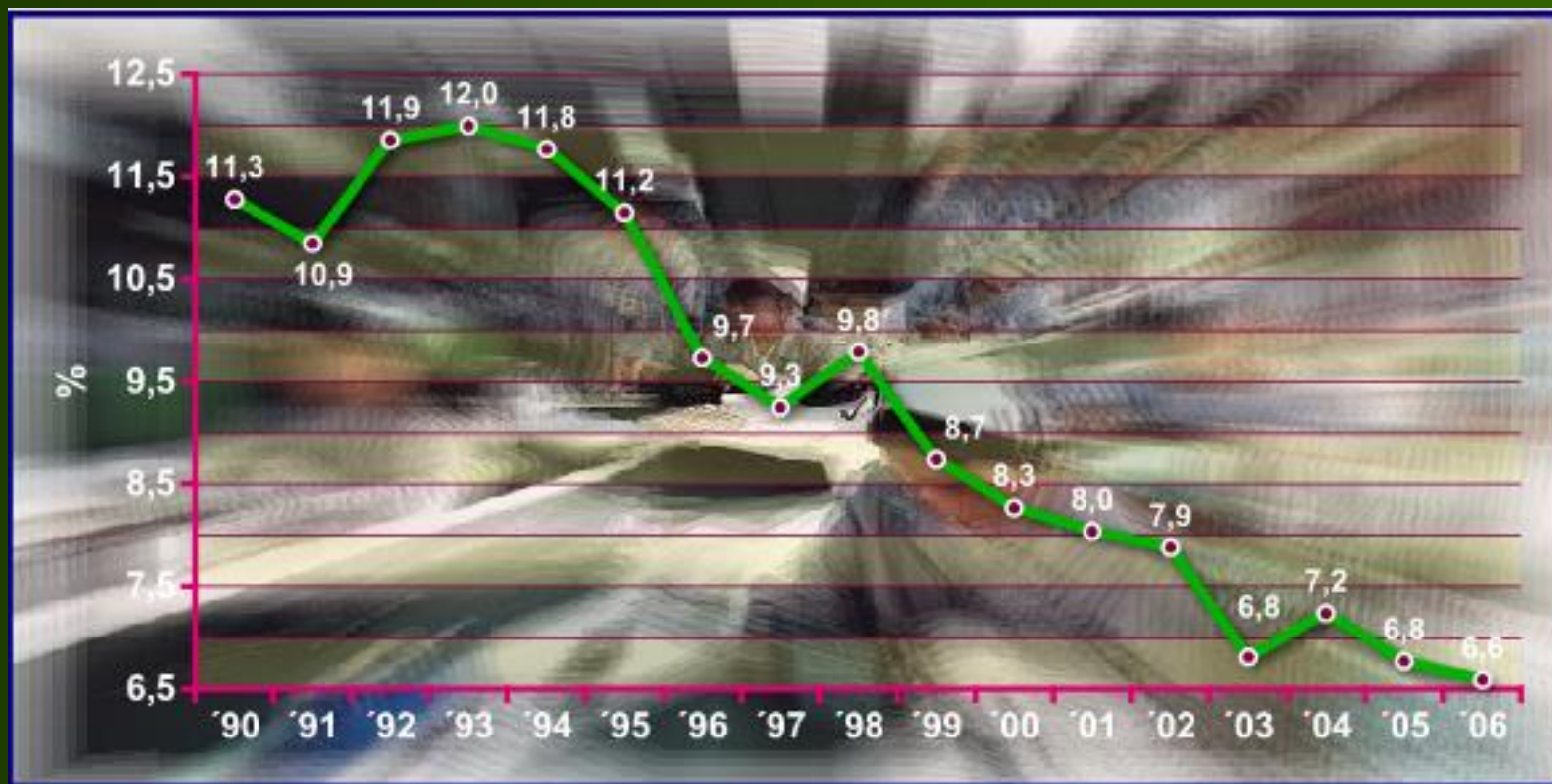
Sistemas de información ocupacional existentes:

- Sistema de accidentes del trabajo y trayecto
- Sistema de enfermedades profesionales
- Sistema de accidentes fatales
- Sistema de intoxicaciones por plaguicidas



# Resultados Operativos ACHS

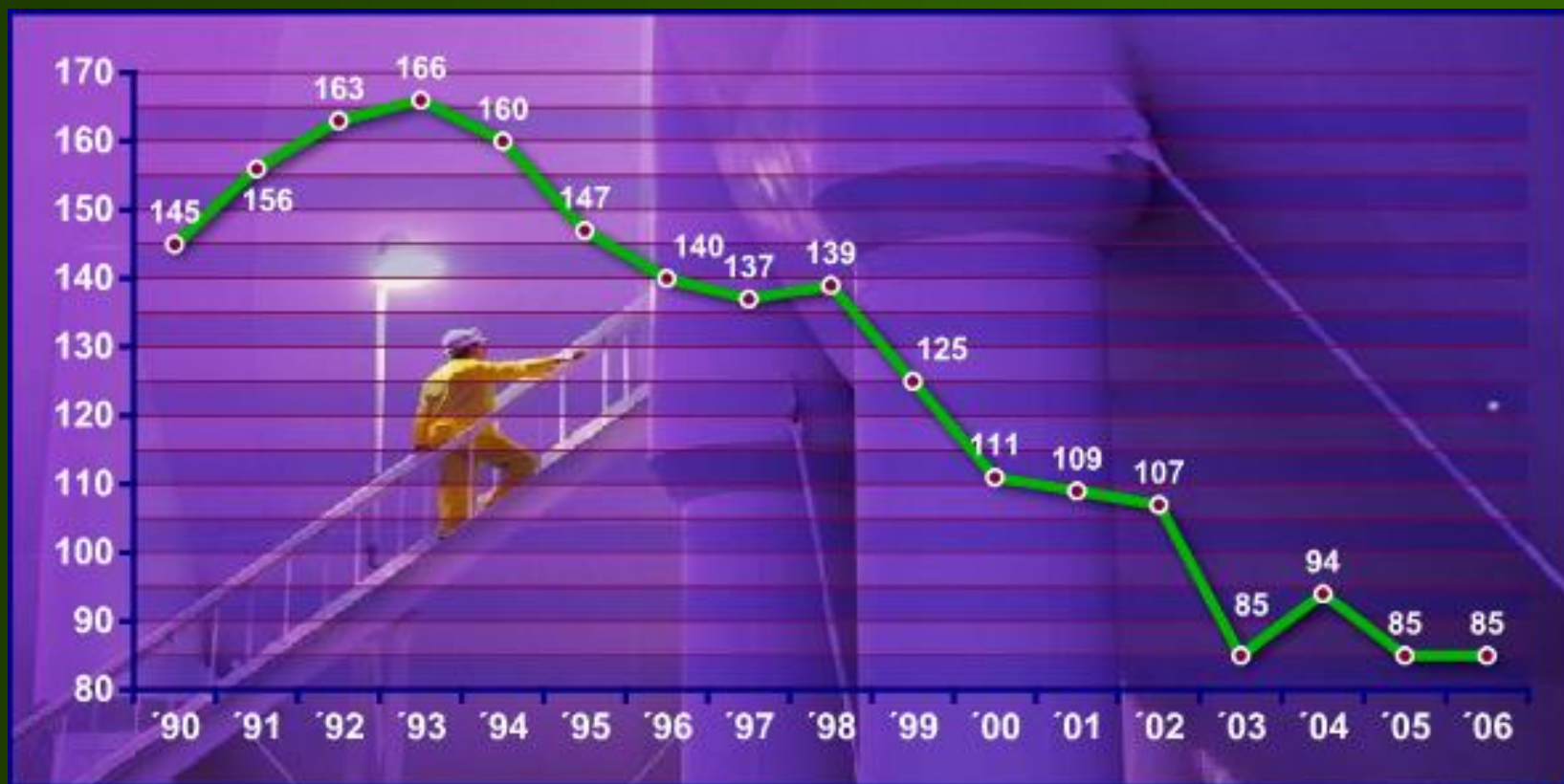
## Tasa de accidentalidad





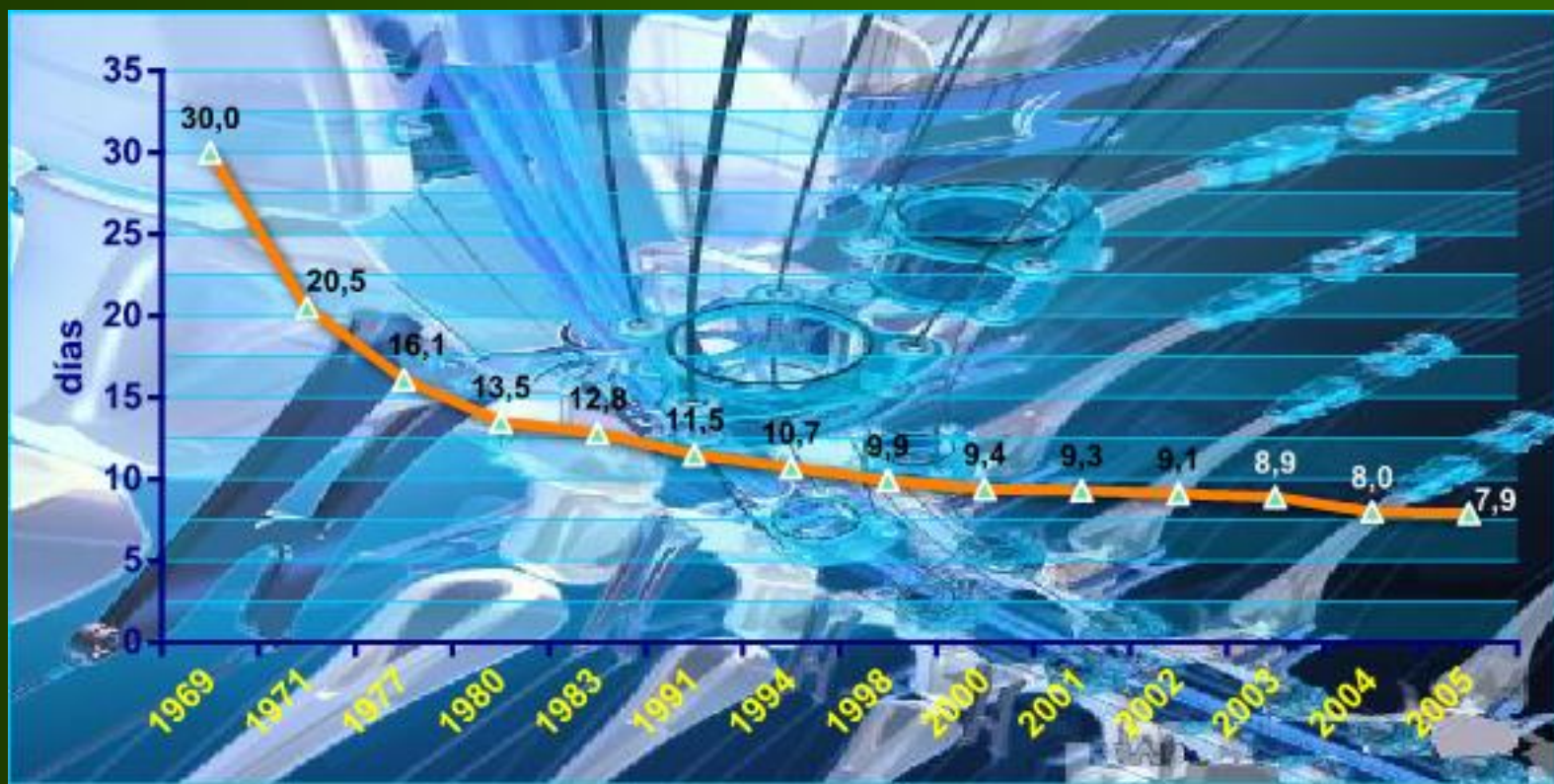
# Resultados Operativos ACHS

## Tasa de Siniestralidad



# Resultados Operativos ACHS

## Promedio Días de Tratamiento





Autor: Camilo Yanez

Obra: El oficio del yo pintor - 2006

Conclusiones

# Conclusiones

- Se requiere estructurar sistemas de información que registren los eventos de salud ocasionados por el trabajo, para diseñar estrategias nacionales de vigilancia y prevención de riesgos.
- Mejorar cobertura y disminuir la subnotificación de eventos de salud (enfermedades profesionales)
- Mejorar registro, acceso y calidad de la información
- Organizar las fuentes de información en cada país



# Conclusiones

- Disponer a nivel de los países de bases de datos confiables, únicas y unificadas
- Disminuir la disparidad de criterios (homogenizar)
- Se requiere incorporar sectores desprotegidos como el trabajo informal
- Compartir la experiencia, el conocimiento, mecanismos de financiamiento entre países (buenas prácticas), etc.





# Situación de los Sistemas de Información de Siniestralidad Laboral en las Américas

Taller Hemisférico Sobre Seguridad y Salud Ocupacional

San Salvador, 16-17 de Mayo de 2006

**Eugenio Cantuarias**  
**Asociación Chilena de Seguridad**



# Situación de los Sistemas de Información de Siniestralidad Laboral en las Américas

Taller Hemisférico Sobre Seguridad y Salud Ocupacional

San Salvador, 16-17 de Mayo de 2006

**Eugenio Cantuarias**  
**Gerente División Operaciones**  
**Asociación Chilena de Seguridad**