

## COOPERACIÓN ENTRE MINISTERIO DEL TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO DE PERÚ Y EL MINISTERIO DE PRODUCCIÓN Y TRABAJO DE ARGENTINA SOBRE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

---

Lima, Perú

12 al 16 de noviembre, 2018

### DESCRIPCIÓN:

Actividad de cooperación de la Red Interamericana para la Administración Laboral (RIAL), mediante la cual funcionarios del Ministerio de Producción y Trabajo de Argentina viajarán a Lima, Perú para brindar asesoría técnica sobre procesos de normalización y certificación de competencias al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE). A través de esta cooperación, se pretende lograr mayor eficacia y eficiencia en el Sistema de Normalización y Certificación de Competencias Laborales de Perú

Las actividades de la RIAL –mecanismo de cooperación coordinado por la OEA- tienen como propósito primordial fortalecer las capacidades humanas e institucionales de los Ministerios de Trabajo de la región. Más información en: [www.rialnet.org](http://www.rialnet.org)

### EXPERTOS DEL MINISTERIO DE PRODUCCIÓN Y TRABAJO DE ARGENTINA:

- Marcelo Eduardo Lorenzo, Director de Formación Profesional
- Andrea Leiva, Responsable de la Matriz Nacional de Cualificaciones

### OBJETIVOS PLANTEADOS POR EL MTPE DE PERU:

#### General:

Recibir asesoría técnica especializada sobre los procesos de normalización, certificación y evaluación de competencias laborales de los expertos del país que nos visitarán

#### Específicos:

- Recibir capacitación y asistencia técnica sobre los procesos de normalización, certificación y evaluación de las competencias, así como herramientas y procedimientos desarrollados en el país.
- Recibir capacitación y asistencia técnica sobre los procesos técnicos, metodológicos y procedimientos desarrollados en cada país sobre los organismos sectoriales de certificación en el país.

## RESULTADOS ESPERADOS

- Conocer los aspectos formales e institucionales del Sistema de Normalización y Certificación de Competencias Laborales o el que haga las veces.
- Intercambiar experiencias sobre los procesos de Normalización y Certificación desarrollados en cada país.

## AGENDA:

DÍA 1 - Lunes 12 de noviembre	
9.00 a 12.00hs	Trámite correspondiente al cobro de los viáticos de la misión
12.00 a 14.00hs	Almuerzo libre
14.00 a 15.00hs	<b>Presentación de la delegación a la Dirección General de Formación Profesional y Capacitación Laboral</b>
15.00 a 17.30hs	<p><b>Diagnóstico laboral y educativo. Comparación entre los sistemas de ambos países. Consejos sectoriales. Conformación de organismos sectoriales de certificación. Mapa ocupacional del sector.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Situación laboral y educativa de la población en general y de los jóvenes y sus principales problemáticas ( desempleo).               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Argentina</li> <li>b. Perú</li> </ol> </li> <li>2. Perú Comparación de los Sistemas de formación profesional de ambos países analizando similitudes y diferencias.               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Argentina</li> <li>b. Perú</li> </ol> </li> <li>3. Consejos sectoriales en Argentina, conformación de consejos por sector de actividad, en función de los más relevantes para la estructura socioproductiva del país.</li> <li>4. Inclusión de los actores del mundo del trabajo y otros relevantes para la definición de la matriz productiva. Reuniones periódicas en las que, en base al diálogo social, se trabaja en temas de formación profesional y certificación de competencias laborales.</li> <li>5. Realización de informes sobre los avances en las cuestiones problemáticas planteadas en base a la evaluación y diagnóstico</li> </ol>

	<p>desarrollados en los consejos.</p> <p>6. En base a los resultados del Consejo, desarrollo del mapa ocupacional del sector y definición de los roles críticos tanto para formación como para certificación.</p>
<b>DÍA 2 - Martes 13 de noviembre</b>	
9.00 a 12.00hs	Visita a un Centro de Certificación de Competencias Laborales
12.00 a 14.00hs	<b>Almuerzo libre</b>
14.00 a 17.30hs	Visita de un Centro de Formación Profesional.
<b>DÍA 3 - Miércoles 14 de noviembre</b>	
9.00 a 12.00hs	<b>Certificación de trabajadores.</b> Elaboración de los instrumentos de evaluación: entrevista sociolaboral; registro de observación: check list y preguntas a formular; situaciones problemáticas.
12.00 a 14.00hs	<b>Almuerzo Libre</b>
14.00 a 17.30hs	Formación de evaluadores: desarrollo bajo formato de taller; evaluación bajo en el enfoque de competencias laborales, etapas del proceso, funciones y responsabilidades del evaluador, prueba y validación del instrumento mediante un ejemplo de evaluación. Evaluación de trabajadores. Certificación de la competencia del trabajador.
<b>DÍA 4 - Jueves 15 de noviembre</b>	
9.00hs a 12.00hs	Normalización de ocupaciones. Definición de roles a normalizar. Designación de un normalizador y los informantes claves de cada rol, determinación de funciones. Desarrollo del Enfoque de Competencias Laborales. Procesos técnicos y metodológicos de la normalización: análisis funcional. Desarrollo de la norma iniciando con el mapa funcional.
12.00 a 14.00hs	<b>Almuerzo</b>
14.00 a 17.30hs	Desarrollo de los elementos de competencia y desagregación. Componentes de un Elemento de Competencia: criterios de desempeño, evidencias de desempeño, evidencias de producto, evidencias de

	conocimiento, guía para la evaluación, campo de aplicación. Registro y validación de la norma.
<b>DÍA 5 - Viernes 16 de noviembre</b>	
9.00 a 13.30hs	<b>Actividad de cierre.</b> Análisis comparativo de ambos sistemas en relación a la experiencia observada, puesta en común y devoluciones. Desarrollo de un informe de recomendaciones y propuestas sobre el Sistema de Normalización y Certificación de Competencias Laborales.