

# ***Salud y Seguridad Ocupacional en Canadá – una Responsabilidad Compartida***

*Presentación a cargo de:*

***Ajit Mehat, Director General,  
Operaciones Laborales Nacionales,  
Programa Laboral,  
Recursos Humanos y Desarrollo Social  
Gobierno de Canadá***



# La Experiencia Federal Canadiense

---

- Jurisdicciones Federales / Provinciales / Territoriales (SSO)
- Sistema de Responsabilidad Interna
- Papel de las Inspecciones Gubernamentales
- Educación y promoción de la SSO

# Marco de la Política Federal sobre SSO

---

- Código del Trabajo de Canadá
- SSO - Normas y Reglamentos
- Programa – administración
- CCOHS (Centro Canadiense de Salud y Seguridad Ocupacional)

# Cómo desarrollar y configurar un Marco Duradero

---

- Elaboración de propuestas legislativas en consulta con representantes nacionales de las Partes en el Lugar de Trabajo a nivel Federal (ad hoc)
- Análisis y formulación de la reglamentación con el apoyo de un Comité tripartita, permanente de Revisión de la Reglamentación
- Identificación de problemas relativos al logro de resultados del programa por parte del Comité de Consulta sobre Prácticas del Programa
- Administración del programa – presentación de las herramientas a los representantes de las partes en el lugar de trabajo para recibir sus comentarios

# Código del Trabajo de Canadá Parte II

---

Declaración del propósito :

“... Evitar accidentes y daño a la salud...”

Programas Complementarios:

- Indemnización a trabajadores que hayan sufrido accidentes laborales
- Manejo de la discapacidad causada por lesiones sufridas en el trabajo, a fin de facilitar un retorno rápido y seguro a sus labores

# Sistema de Responsabilidad Interna - Un enfoque compartido en el lugar de trabajo

---

- Empleadores:
  - derecho a administrar el trabajo
  - obligación de garantizar un lugar de trabajo seguro
- Derecho de los empleados a:
  - Saber cuáles son los riesgos a los cuales se enfrenta en el lugar de trabajo
  - Participar en la planificación de la SSO
  - Negarse a realizar trabajos peligrosos (con algunas excepciones)

# Rol de la Política de Cumplimiento de Inspecciones Gubernamentales

---

## Proactivo:

- Educar y aconsejar a las partes en el lugar de trabajo
- Promover y facilitar el cumplimiento
- Monitorear el cumplimiento

## Reactivo:

- Investigar quejas de incumplimiento
- Investigar y decidir con respecto a negativas a trabajar por razones de peligro
- Investigar accidentes y muertes

# Conjunto de Herramientas para un Trabajo Proactivo

---

- Guía de Intervención enfocada a Sectores Específicos
  - Guía para industrias de alto riesgo
  - Un análisis de riesgos en el lugar de trabajo
  - Poner de relieve sus riesgos potenciales
- Modelo de Gestión de Riesgos
  - Estructurado según niveles de riesgo, desde el más alto al más bajo
  - Enfoque centrado en lugares de trabajo de alto riesgo
- Modelo de Intervención Nacional
  - No confrontacional
  - Fomento del Sistema de Responsabilidad Interna (SRI)



# Pasos a seguir en el Futuro

---

## Retos para el Futuro

- Implementación total del Sistema de Responsabilidad Interna (SRI)
- Educación de las partes en el lugar de trabajo acerca de sus roles y responsabilidades
- Maneras de abordar la complejidad que conlleva la SSO
- Aumento de los casos de muerte en algunas jurisdicciones